



Juletræsfeest i Tele Øst



Juletræsfeest for Tele Øst's medlemmer og deres familie, afholdes søndag den 30. november 2008 i Brøndby Hallen Brøndby Stadion 10, 2605 Brøndby.

Festen starter kl. 14.00 med fælles indmarch for børnene og slutter kl. 18.00.

Indgangen åbnes kl. 13.00, hvor der i hallen kan købes kaffe, øl og vand fra kl. 13.30.

Pris for billetter:
Familiebillet kr. 100,- som gælder for 2 voksne og egne børn.

Deltagerbillet for voksne kr. 25,-
Børnebørn og fremmede børn kr. 100,-

Bestilling af billetter:
Bestillingskuponen kan indsendes, faxes, mailes til kontoret eller bookes via hjemmesiden. Husk at skrive navn, CPR. nr., privat telefon, og evt. arbejdstelefon på bestillingskuponen. Hvis billetterne ønskes tilsendt, skal check og en frankeret svarkuvert med 6,50 kr. medsendes.

Sidste frist for billetbestilling:
Sidste frist for aflevering af billetbestillinger, skal være afdelingen i hænde senest onsdag d. 19. november 2008.
Der modtages ikke bestillinger efter denne dato!

Afhentning af billetter:
Bestilte billetter kan afhentes på Tele Øst's kontor, Nyropsgade 25, 3. sal, mandag den 24. november og tirsdag den 25. november.

Der kan ikke købes eller afhentes billetter ved indgangen.

Bordreservation kan kun ske i forbindelse med bestilling af madvarer.

Juleplatte

Marineret sild med kapers og rå løg
Roastbeef med remoulade og ristede løg
Æg med rejer
Gravet laks
Kamsteg med svesker og surt
Brie med frugt og grønt
Brød, kiks, smør og fedt
Pris pr. kuvert kr. 125,-

Børneanretning

Minisandwich med smør
1 pølsehorn
1 agurkestav
1 frikadelle
1 ostehaps
Pris pr. kuvert kr. 49,-

Luksus smørrebrød

3 stk. uspecificeret håndmadder kr. 65,-
3 stk. uspecificeret smørrebrød kr. 135,-
Ekstra service pr. person kr. 20,-

Salater

En kyllingesalat med majs, ananas, agurk, revet gulerod, ærter, pasta, saltede mandler, karry-dressing, brød og smør kr. 65,-

En salat med varmrøget laks, majs, agurk, gulerod, ærter, tomat, pasta, krydderurtdressing, brød og smør kr. 20,-

Menuer kan kun købes ved forudbestilling senest 5 hverdage inden afholdelse af arrangementet på mail info@restaurant-broendby.dk eller telefon 43 26 29 04 fra mandag til fredag fra kl. 11 - 13.

Drikkevarer til maden skal også bestilles her (husk at oplyse arrangement og tidspunkt).

Program for dagen

kl. 13.00 dørene åbnes
kl. 14.00 børnene samles til indmarch
kl. 14.15 vi kalder på julenisserne og håber de kommer
kl. 15.00 udlevering af gaver og godtepose til børnene
kl. 16.00 underholdning
kl. 17.30 lodtrækning på indgangsbilletten
kl. 18.00 afslutning



Salg fra boderne vil være:

3 æbleskriver med syltetøj	25,-
Fransk hotdog	25,-
Italiensk brød med skinke og ost	30,-
Italiensk brød med kalkun og bacon	30,-
Popcorn	35,-
Kaffe pr. kande	60,-
Kaffe pr. kop	15,-
Stor Sodavand	30,-
Stor Fadøl	45,-
1 glas husets vin	30,-
1 flaske husets vin	160,-
1 glas gløgg	25,-

Tilmelding til Juletræsfeesten 2008

Cpr. nr.	_____stk. familiebilletter	à kr. 100,-	kr.
Navn:	_____stk. voksenbilletter	à kr. 25,-	kr.
Tlf. (arbejde)	_____stk. børnebørn billetter	à kr. 100,-	kr.
Tlf. (privat)	_____stk. fremmed barn billetter	à kr. 100,-	kr.
			I alt kr.

Børnenes alder	0-3	4-6	7-10	11-14
Piger				
Drenge				

Sidste frist for aflevering af bestillinger er onsdag den 19. november 2008.
Der kan ikke købes eller afhentes billetter ved indgangen.

Frankeres med kr. 5,50

TIL:

Dansk Metal
Tele Øst
Lyngsiehus
Nyropsgade 25³
1782 København V

Leder

November 2008

Af afdelingsformand Leif Hartmann



Tele Afdeling Øst blev stiftet den 31. maj 2008 og har nu næsten 6 måneder på bagen. Vi har netop afsluttet den første ordinære generalforsamling med et utroligt flot fremmøde. Det giver bestyrelsen nye kræfter til det videre faglige arbejde.

Vi skal videre. Vi skal organisationsudvikle Tele Øst. Det lovede vi hinanden på den stiftende generalforsamling. Fusionen mellem afd. 1 og afd. 12 er ikke endestationen og vi arbejder nu i to parallelle spor.

Set i lyset af udviklingen i hele telesektoren, herunder særligt i TDC, og ikke mindst, teleafdelingernes fremtidige placering i Dansk Metals organisation, har vi vurderet, at det er vigtigt at vi får mulighed for at organisere og tegne overenskomster i hele telebranchen.

Derfor arbejder vi, sammen med de øvrige teleafdelinger, på at danne en TDC Landsklub.

Vi vil adskille det faglige arbejde i teleafdelingerne, så de faglige opgaver, der relaterer sig til TDC, skal varetages af Landsklubben. Det er nøjagtig på samme måde, som andre Metalmedlemmer på store virksomheder har deres landsklubber og brancheklubber.

Formålet med den organisationsudvikling er, at medlemmerne vil få en lettere adgang til tillidsrepræsentanterne, og dermed også større indflydelse på de faglige spørgsmål. Tillidsrepræsentanterne i Landsklubbens ledelse kan bedre fokusere på de faglige opgaver i TDC, til gavn for medlemmerne.

Hermed kan de, der er valgt i afdelingen i langt højere grad specialisere sig - og afdelingernes valgte får mulighed for at deltage i det brancheorienterede arbejde. Det vil gavne medlemmerne, der enten er outsourcet, afskediges eller selv søger nyt job uden for TDC.

Det andet spor vi arbejder på, er at optage fusionsdrøftelser med Metal Hovedstaden. Her vil det være helt naturligt, at en sådan fusion kan få den virkning, at Metal Hovedstaden får lov at organisere IT og TELE ansatte i hele ØstDanmark, uanset hvilken arbejdsplads man arbejder på.

Men skal det lykkes kræver det dog en kongresbeslutning, og vi håber selvfølgelig, at der bliver arbejdet for sagen i alle teleafdelinger.

Under alle omstændigheder skal dette arbejde gerne være nået temmelig længere, når vi nærmer os kongressen i Dansk Metal, som afholdes i september 2009.

Der er ingen tvivl om, at fusionen mellem afd. 1 og afd. 12 har givet os et styrket forhold til arbejdsgiverne. Vi er nu én afdeling i ØstDanmark, der dækker teleområdet. Vigtigt er det også at huske, at mange af vores medlemmer i de senere år er blevet virksomhedsoverdraget til andre arbejdsgivere.

Opgaverne i TDC er mange. Fyringer, organisationsændringer og et utal af personsager, der nok har sit udspring i forskellige arbejdsmæssige forhold, og som i sidste ende formentlig handler om dårlig ledelse og arbejdsforhold.

Det er min klare opfattelse, at TDC er opmærksom på problemerne. Med et godt samarbejde mellem de faglige organisationer og TDC skal det nok lykkes at vende den negative spiral.

Det kræver noget af alle parter - ikke mindst TDC, som skal huske, at der er en samarbejdsaftale, der skal leves op til.

I den står der, at man skal inddrage medarbejderne i god tid inden beslutningerne træffes. Og det forventer vi selvfølgelig vil ske.

Her til slut vil jeg lige kommentere klimamålingerne i TDC. Fremgang i 2008 skal vi nok ikke forvente. Det er muligt den bliver endnu dårligere end den vil så i 2007.

Til gengæld ville det være rart, hvis den kunne blive en succes i 2009.

One Company

Da Jens Alder tiltrådte i TDC introducerede han, som noget af det første "One Company". Det handlede om bedre samarbejde mellem divisionerne. Der skulle være ét varemærke, som bredte sig ud over hele koncernen. Visionen med One Company var at tænke i helheder og i kundernes situation.

Af Allan Marott
Foto Tommy Bidstrup

Hvordan det efterfølgende er gået, kan der skrives lange afhandlinger om, men ifølge serviceleder Bent Jensen på Bornholm fungerer det i hvert fald på solskinsøen.

Tele Øst bladet tog til Bornholm for at undersøge den påstand.

Lad os bare afsløre, at Bornholm levede op til sit ry og viste sig fra sin bedste side. Med sol i hjertet drog vi rundt på øen for at få verificeret serviceleder Bent Jensen's udsagn om Jens Alders vision.

I telebutikken på torvet i Rønne er Yvonne Skovgård leder, og på spørgsmålet om vi har "One Company" svarede hun ufortrødent "Ja - langt hen ad vejen. I langt overvejende del af de sager vi har, forsøger vi at løse lokalt, f.eks. mellem tekniker og telebutik" Butikken har systemmuligheder til at rette op på fejl, som ellers skal "over" (til Sjælland) for at få løst.

Yvonne Skovgård udtaler endvidere, at selv om det indimellem føles lidt presset, så er det en stor styrke, at det er lokalt, da stort set de fleste kender hinanden. Det betyder også, at butikken kan få hjælp hos Installation, hvis en ekstraordinær situation opstår.

Medarbejder i butikken, Hanne Hansen, er meget enig i betragtningerne, og påpeger igen styrken i lokalsamfundet, som giver dem mulighed for at redde de fejl der opstår, som

følge af TDC's stadig dårlige forretningsgange.

Forretningsgange som de begge håber, bliver rettet hen ad vejen.

De er dog fortrøstningsfulde og ser en god fremtid for TDC på Bornholm, og i butikken i særdeleshed.

De ser dog i øjnene, at det nok fremover vil være salget der er i højsædet, og i mindre grad rollen som mellemmand for mindre gode systemer.



"- det går bedre i samarbejdet mellem Installation og Erhverv". udtaler tekniker Erik Christensen

På Industrivej i Rønne møder vi tekniker Erik Christensen, som svarer mere nølende. Han kan dog godt genkende situationen, hvor tekniker og telebutik hjælper hinanden, men han savner den tid, hvor teknikerne kunne hjælpe kunderne med udstyr via butikken, og på den måde give en bedre kundeservice.

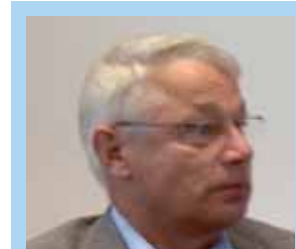
Erik Christensen mener det går bedre i samarbejdet mellem Installation og Erhverv, som begge holder til på samme adresse. Installation er entreprenør for Erhverv, og på regning servicere Installation Telepunkt, Netdesign og Relacom, til meget stor tilfredshed for disse firmaer. Erik ytrede dog et ønske

om et endnu bedre samarbejde, hvor teknikerne kunne servicere erhvervs-kunder, med et bredere udvalg af produkter, og måske også af den vej sælge mere, til alles bedste.



Kundeservicemedarbejder Evy Larsen mener, at Bornholm langt hen ad vejen forsøger at løse problemerne lokalt. Sådan har det nok altid været, så Alders "statement" har ikke ændret på det.

Bornholm har deres egen afdeling af 118, som ligger i Lille Madsesgade i Rønne. Her arbejder Evy Larsen, som mener, at Bornholm langt hen ad vejen forsøger at løse problemerne lokalt. Hun siger endvidere; "Sådan har det nok altid været, så Alders "statement" har ikke ændret på det"



"Vi har mulighed for at kigge "hinanden" dybt i øjnene, og få løst de problemer, der uundgåeligt opstår i et stort firma, hvor systemerne måske ikke altid lever op til forventningerne" udtaler serviceleder Bent Jensen

Vi slutter hos serviceleder Bent Jensen, og han peger på, at Bornholm må være det sted hvor "One Company" fungerer bedst, da han i sin hverdag oplever en stor grad af tværfaglighed, hvor han føler, at tingene fungerer rigtig godt.

Vi har mulighed for at kigge "hinanden" dybt i øjnene, og få løst de problemer, der uundgåeligt opstår i et stort firma, hvor systemerne måske ikke altid lever op til forventningerne.

Bent oplever stor kundetilfredshed, hos såvel TDC's egne kunder, som på de områder, hvor Installation servicere andre end TDC selv. Det betyder meget i et lille samfund som Bornholm, hvor mange kender hinanden, og den bedste reklame som regel er den personlige samtale.

Konklusionen på vores lille rejse, og på spørgsmålet om "One Company", må være et JA ! Det har Bornholm i stor udstrækning.

Det er meget, som det altid har været, især på grund af Bornholms meget specielle situation - og måske en lille smule isoleret, derude i "det store vand".

På grund af beliggenheden er Bornholm nødt til at hjælpe sig selv og hinanden, så måske er det ikke "One Company" men "business as usually" der reagerer på perlen i Østersøen, som er så dejlig at gæste.

Husk oplysningspligten!

Af faglig sekretær
Jørgen Hansen

Det er vigtigt, at medlemmerne er klar over, at de har pligt til at oplyse arbejdsløsheds-kasserne og de offentlige myndigheder om alle ændringer i deres indtægtsforhold. Det kan være i forbindelse med den årlige regulering af pensionen, rådighedslønnen eller ventepenge.

Vi vil derfor indskærpe, at det reelt kan være forbundet med straf at undlade at oplyse om ændringer af de indtægtsforhold, der

ligger til grund for tilkendelse af en offentlig ydelse, herunder også efterlønnen og understøttelsen.

Dette betyder, at modtager man efterløn eller dagpenge fra A-kassen eller ydelser fra en offentlig myndighed som f.eks ledighedsydelse, fleksydelse, førtidspension, sygedagpenge eller kontanthjælp fra kommunen - skal man altid huske at oplyse når de supplerende indtægter som pension eller ventepenge reguleres, også selvom der er tale om en automatisk regulering som

følge af pristallet/indexet. Denne regel er man blevet gjort bekendt med og har underskrevet en erklæring på, allerede inden man får udbetalt den første ydelse

Selv om man forventer, at denne regulering meddeles myndighederne automatisk, har man pligt til at meddele alle ændringer selv.

I de tilfælde hvor dette undlades, er man hjemfalden til tilbagebetaling og straf. Det kan reelt betyde sanktioner, som karantæne fra Arbejdsløshedskas-



sen eller politianmeldelse med efterfølgende retslig forfølgelse.

Hvis der er tvivl om disse regler kan de læses bl.a. i Bekendtgørelsen om retten til dagpenge og i Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Hvis der er tvivl om reglerne kan der altid rettes henvendelse til afdelingen.

Fra TDC til CSC

Redaktionen har talt med Søren Strøby Andersen, der har været ansat i TDC i 21 år inden han den 1. april 2007 blev outsourcet til CSC. Søren er 42 år og bosiddende i Rødovre med kone og barn.

Af Tomas Wellejus
Foto Tomas Wellejus



Søren Strøby Andersen

Hvad tænkte du, da du første gang hørte, at I skulle outsources?

Nu var det jo ikke første gang, at TDC outsourcete. Så jeg havde jo haft lidt tid til at tænke over det, men jeg prøvede som udgangspunkt at være positiv og håbe på, at det nok skulle gå.

Hvordan blev I informeret, da outsourcing blev til virkelighed?

Du mener da det blev of-

ficielt... Rygterne havde jo kørt i lang tid, så det vi i virkeligheden var i tvivl om var, hvem vi var outsourcete til. Var det til CSC, IBM eller Microsoft. Bortset fra det, blev alle, der skulle outsourcete indkaldt til møde i Teglholmen, hvor vi fik en kort orientering.

Hvorfor valgte du at blive i CSC, efter du blev outsourcete?

Dybest set fordi jeg rigtig godt kan lide mit arbejde. Jeg ville give CSC en chance.

Hvordan er det at arbejde i CSC kontra TDC?

Der er stor forskel. Da jeg mødte den første dag på kontoret og sagde godmorgen - kiggede folk mærkeligt på mig. At hilse er ikke noget man bruger i CSC.

I det hele taget er mit indtryk, at i CSC passer man sig selv.

Årsagen kan være, at CSC har opkøbt mange små virksomheder, som ikke rigtig har fået fælles virksomhedskultur endnu. Man er ladet alene i CSC. Der var det trods alt anderledes i TDC. Der blev der taget hånd om tingende.

Overgangsfasen mellem TDC og CSC, hvordan gik den?

Vi havde et enkelt møde med vores øverste chef i CSC, men så var det vist også det.

Hvordan med arbejdet. -Har du fået nye opgaver siden du flytte fra TDC?

Nej det har jeg ikke. Jeg arbejder på TDC Applikationer og har de samme opgaver. Så "business as usual".

Hvad var du glad for i TDC?

Jeg arbejder jo med IT og har opdaget, at TDC fak-



tisk var fremme i skoene omkring IT.

I TDC havde vi Enheds login. Det er der ikke i CSC og der bruges Lotus Notes som mailsystem - det har TDC heldigvis skilt sig af med for mange år siden.

En af de ting vi hører så meget om i forbindelse med outsourcing er, at de medarbejdere der outsources får bedre udviklingsmuligheder, fordi det nye firma har den outsourcete opgave, som kerneområde. Hvordan har du oplevet det?

Det har jeg ikke oplevet. Det virker ikke rigtig som om CSC har nogen udvik-

lingsplan med os. Der er jo i forbindelse med offshoring (Hvor fx dansk IT opgaver flyttes til Indien) en mulighed for Redeployment i andre CSC afdelinger, og her er der muligheder for efteruddannelse, men ellers er der ikke det store.

Er der noget TDC kan lære ved fremtidig outsourcing?

Jeg synes hele processen godt kunne have forløbet lidt mere struktureret. En ordentlig velkomst til CSC ville betyde meget - og efterfølgende en opfølgning fra TDC, om vi var faldet godt til.

Hvad med offshoring i CSC?

Ja det er lidt mærkeligt, at vi i afdelingen får besøg af Indere, som skal overtage noget af arbejdet. Vi skal selv lære dem op og så skal kollegaen Redeployes. Sådan går det i øvrigt også for TDC helpdisk. Den skal offshores til Litauen, det bliver spændene at se, hvordan det går.

Redaktionen ønsker Søren god vind fremover og takker for hans samarbejdsvilje til denne artikel.

Mindeord over Nils Sørensen

Det er med stor sorg, at afdelingen kan meddele, at vores mangeårige faglige kammerat og kasserer Nils Sørensen, pludselig er afgået ved døden lørdag den 4. oktober 2008.

Nils nåede kun at blive 62 år. Han fratrådte som afdelingens kasserer den 28. oktober 2006, hvorefter han blev tilknyttet Tele afdeling 1 som økonomisk konsulent, samtidig med, at han skulle nyde tilværelsen som efterlønsmodtager.

At Nils nød den nye tilværelse var der ingen tvivl om. Sammen med hustruen Laila havde han nu friheden til at nyde samværet med sine børn og børnebørn. Nils holdt af at udforske nye og spændende rejsemål, hvorfra han kunne udøve sin store interesse for fotografering. Der er blevet hjembragt mange flotte og spændende fotografier fra de fremmede himmelstrøg. Og netop på vej til Spanien for at se nye og spændende oplevelser, afgik Nils en alt for tidlig død.

Nils nåede at være ansat som tekniker i KTAS og senere TDC i mere end 38 år, hvor hans primære

hjemsted var Portugalgade på Amager.

Nils blev hurtigt, efter sin ansættelse i KTAS, fagligt aktiv og valgt som tillidsrepræsentant for sine kolleger. Han valgte i den forbindelse at bruge sin faglige karriere som næstformand og kasserer i KTF og senere som kasserer igennem de mange foreningsfusioner i Teleforbundet og senere i Dansk Metal. Han sluttede sin aktive faglige karriere, som kasserer i Dansk Metal Tele afdeling 1.

I sit mangeårige virke som tillidsrepræsentant, bestyrelsesmedlem og kasserer fik Nils hurtigt interesse for økonomistyring og investeringspolitikker. Det var en viden, som vi alle i mange år støttede os til og nød godt af i det daglige arbejde.

Nils har igennem de mange år i fagligt arbejde bestridt et utal af tillidsposter og var fortsat bestyrelsesmedlem i KTAS's Pensionskasse.

Da Nils stoppede som aktiv, var Seniorklubben klar til at sikre sig, at de fik en faglig og kompetent person og Nils blev kasserer i Seniorklubben Tele Øst. Som kammerat og kollega



i det daglige arbejde, var Nils utrolig hjælpsom og altid klar til en rask politisk diskussion om samfundets og tilværelsens mange store spørgsmål.

Nils var en stor personlighed. At han skulle gå bort i en så tidlig alder, er for os alle en stor sorg. Nils glædede sig nu over at være aktiv pensionist og efterlønsmodtager og ikke mindst at få mere tid til familien og sine mange interesser.

Vores tanker går til hans hustru Laila, børn, svigerbørn og børnebørnene, der har mistet deres kære i en alt for tidlig alder.

Ære være Nils's minde

Leif Hartmann
Afdelingsformand
Dansk Metal Tele Øst.

Metalindustriens Lærlingepris

Af Robert Larsson

For 6. år i træk uddeler Metalindustriens uddannelsesudvalg ML-prisen. Prisen gives til unge, som med særligt godt resultat har gennemført en erhvervsuddannelse inden for det industrielle område, og som af praktikvirksomheden, teknisk skole eller de ved svendepøven medvirkende skuemestre, vurderes til at have gjort sig fortjent til en særlig anerkendelse.

Overrækkelsen fandt sted i "Den sorte Diamant i København, fredag den 3. oktober 2008. Deltagerne kommer fra

hele landet og med forskellige uddannelser i ryggen. 30 elever modtog bronze, 6 sølv og 2 guld. Prismodtagerne skal have opnået karakteren 12 i deres svendepøve.

Uddelingen af ML-prisen er en festdag, hvor de unge talenter inden for metalindustrien hylides. En af Tele Øst's medlemmer Anders Rosing med en uddannelse fra TDC og TEC var indstillet til prisen.

TDC og Teknisk skole udtaler i deres begrundelse for indstillingen af Anders Rosing at:

Anders har altid været en

meget motiveret og selvstændig lærling, meget samarbejdsvillig og parat til nye udfordringer. Han er meget respekteret for sin faglighed og arbejder målbevidst med sine opgaver og er fagligt dygtig. Han er god til at tilegne sig ny viden.

Anders Rosing modtog Metalindustriens lærlingepris i bronze. Tele afdeling Øst ønsker Anders hjertelig tillykke.



Fra venstre ses direktør for Dansk Industri Lars B. Goldschmidt - Telesystemfagtekniker Anders Rosing - Dansk Metals formand Thorkild E. Jensen.

Praktiske oplysninger

Tele afdeling Øst's kontor har åbent mandag - torsdag kl. 8.00 -15.30 samt fredag kl. 8.00 - 12.00.

Adressen er:
Dansk Metal Tele Afdeling Øst
Lyngsiehus
Nyropsgade 25, 3. sal
1780 København V

E-mail adresse:
teleoest@danskmetal.dk
Hjemmesidens adresse er:
www.teleoest.dk

Telefon: 33 63 29 01
Telefax: 33 63 29 56

Der er altid mulighed for personlig henvendelse.
Ønsker du at tale med en bestemt person, er det en god ide at ringe først, for at aftale tid.

Indhold

- Leder
- Juletræsfest i Brøndby Hallen
- Husk oplysningspligten
- Har du sikret din samlever?
- One Company
- Fra TDC til CSC
- Mindeord over Nils Sørensen
- Metalindustriens lærlingepris
- Diverse annoncering

Redaktion

Redaktør: Birgitte Kristiansen
Ansvarshavende: Afdelingsformand
Leif Hartmann

Fristen for at indsende stof til bladet's næste nummer, der udkommer i december måned, er d. 26. november 2008.

Grafisk tilrettelægning og tryk:
Alfa Grafik, Herlev, 44 53 23 23

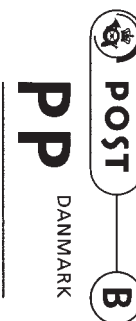


DANSK METAL



Dansk Metal Tele Afdeling Øst
Lyngsiehus
Nyropsgade 25, 3. sal
1780 København V

Maskinel Magasinpost
ID-nr. 42548



Har du sikret din samlever?

af faglig sekretær
Jørgen Hansen



Som følge af de mange fratrædelser fra TDC, mener Tele Øst, at det er vigtigt at gøre alle bekendt med de specielle regler der gælder, for at få ægtefællepensionen med som en ret eller et vilkår i sin pensionsaftale.

Er man er overgået til pension fra Staten (økonomistyrelsen) eller fra en af de til TDC tilknyttede pensionskasser og dør, har ens efterlevende ægtefælle eller registrerede partner automatisk ret til at modtage livsvarig ægtefællepension.

Denne særlige pensionsret kan ikke opnås, hvis der alene er tale om et samlivsforhold uanset hvor mange år dette har varet. Så vil man sikre sin efterlevende samlever når man dør, skal ægteskabet eller det registrerede partnerskab være indgået inden udløbet af opsigelsesvarslet fra TDC og dermed inden overgangen til pension, rådighedsløn eller ventepenge.



Citat fra Tjenestemandspensionsloven:

Den efterlevende ægtefælle efter en pensionerede tjenestemand er ifølge Tjenestemandspensionsloven berettiget til ægtefællepension hvis ægteskabet eller det registrerede partnerskab er indgået:

- før tjenestemanden var fyldt 65 år, og
- før tjenestemanden var afskediget med ret til egenpension
- mindst 3 måneder før dødsfaldet.

Betingelserne om, at ægteskabet skal være indgået, før tjenestemanden var afskediget med ret til egenpension, betyder at der ikke er ret til ægtefællepension i tilfælde hvor ægteskabet er indgået efter en tjenstemands overgang til pensions, rådighedsløn eller ventepenge"

LO-Plus Guldkort

Metals medlemmer får nu tilbud om at udskifte det nuværende medlemskort med et LO Plus Guldkort.

Kortet kan også bruges til at betale med, da det er et MasterCard. Det nye LO Plus Guldkort skal ikke erstatte Dankortet, men skal bruges som supplement til dette. LO Plus Guldkort er gratis at få, og der er ingen løbende gebyer.

Læs mere og bestil kortet på www.loplus-guldkort.dk

