

Grænse- og samarbejdsaftale mellem Dansk Metal og HK/Danmark for IT-området.

Organisationerne erkender som udgangspunkt, det hensigtsmæssige i at undgå stridigheder, de to organisationer imellem om organisering og overenskomstdækning af dette beskæftigelsesområde.

Nedenstående principper er aftalt ud fra den forudsætning, at det IT-faglige område er i en rivende udvikling med konstante teknologiske forandringer, der tilsiger, at der samarbejdes såvel organisatorisk, fagligt og uddannelsesmæssigt.

Parterne er enige om følgende opsplitting af IT-området

DET PRIVATE OMRÅDE

HK/Privat dækker IT-området via landsdækkende overenskomster med respektive arbejdsgiverforeninger udover Dansk Industri.

Parterne er enige om at samarbejde for overenskomstdækning af organiserede arbejdsgivere (DA) således, at der ikke stilles hindringer i vejen for HK's opfyldelse af 50%-reglen.

HK/Privat og Dansk Metal har via medlemskab af CO-industri fælles dækning af Funktionæroverenskomsten efter nedenstående principper.

HK/Privat

IT-beskæftigelse under Industriens Funktionæroverenskomst, hvor det er en forudsætning for beskæftigelse, at der ligger en uddannelse indenfor HK's område til grund for beskæftigelsen jf. §1, stk. 2a og b i overenskomsten, dækkes af HK/Privat.

Dansk Metal

IT-beskæftigelse under Industriens overenskomst dækkes af Dansk Metal. IT-beskæftigelse under Industriens Funktionæroverenskomst, hvor det er en forudsætning for beskæftigelse, at der ligger en uddannelse indenfor Dansk Metals område til grund for beskæftigelsen, dækkes af Dansk Metal.

For alle uorganiserede arbejdsgivere inden for IT-området gælder den samme grænsedragning som for det organiserede område.

Parterne er enige om at grænse- og samarbejdsaftalen mellem HK/Service (nu HK/Privat) og Telekommunikationsforbundet (nu Dansk Metal) af 17. december 1997 fortsat er gældende.

HK/Handel

HK/Handel dækker IT-området for så vidt angår engros- og detailhandel, hvilket ligeledes er gældende for engros- og detailvirksomheder under Industriens Funktionæroverenskomst.

Dansk Metal

IT-beskæftigelse under Industriens Funktionæroverenskomst, hvor det er en forudsætning for beskæftigelse, at der ligger en uddannelse indenfor Dansk Metals område til grund for beskæftigelsen, dækkes af Dansk Metal.

Parterne er enige om at særaftalen for TDC's egne butikker fortsat er gældende jf. grænse- og samarbejdsaftalen af 17. december 1997.

DET OFFENTLIGE OMRÅDE

Det Statslige område

Parterne anerkender, at der på IT-området i Staten eksisterer organisationsaftaler på såvel Metals som HK/Stats område.

Det kommunale område

For at undgå grænsestridigheder de to forbund imellem er HK/Kommunal og Dansk Metal blevet enige om nedenstående vedrørende forhandlings- og aftaleret samt medlemsoptagelse i forhold til medarbejdere, der er beskæftiget på IT-området inden for KLs og Amtsrådsforeningen forhandlingsområde.

1. Personer med en uddannelse som

- datatekniker
- datamekaniker
- datafagtekniker
- IT-supporter
- IT- og Elektronikteknolog (Erhvervsakademiuddannelse)

samt personer, der af Metalindustriens Lærlingeudvalg på baggrund af en uddannelse inden for Dansk Metals uddannelsesområde har opnået faglig anerkendelse/supplerende uddannelsesbevis som datatekniker eller IT-supporter, er omfattet Håndværkeroverenskomsten og organiseres i Dansk Metal.

2. Personer med andre uddannelser er omfattet af HK/Kommunals overenskomster for edb/IT-personale og organiseres i HK.
3. Personer, der er i gang med et tillæringsforløb med henblik på at opnå faglig anerkendelse/supplerende uddannelsesbevis som datatekniker eller IT - supporter organiseres i Dansk Metal. Sådanne personer er, indtil den faglige anerkendelse er opnået, omfattet af HK/Kommunals overenskomster for edb/IT-personale. Efter aftale mellem de relevante afdelinger i Dansk Metal og HK, kan Dansk Metals afdelinger udøve forhandlings- og aftaleretten i forhold til nævnte personer. Når den faglige anerkendelse er opnået, træder de under punkt 1 nævnte regler i kraft.
4. Ledere
- a. Ledere af en kommunes/et amts/en institutions IT-afdeling / samlede varetagelse af IT-opgaver omfattes af HK/Kommunals overenskomster for edb/IT-personale eller Cheftalerne (KL og ARF) og organiseres i HK.

- b. Personer nævnt under punkt 1, der indtager lederstillinger under det oven for anførte niveau, omfattes af håndværkeroverenskomsten og organiseres i Dansk Metal.

Bemærkning:

Begrebet institution dækker det samme som i SU-aftalen:

en dag- eller døgninstitution, en skole, et sygehus, en integreret ældreordning, administrationen på rådhuset/amtsgården eller på en forvaltning.

Varighed

Parterne er enige om, at nærværende aftale har en forsøgsperiode på 1 år fra underskrivelsestidspunktet og udmøntes i nedennævnte samarbejdsform.

Samarbejdsform.

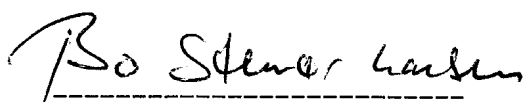
Parterne er enige om at samarbejde og koordinere synspunkter og politikker i forhold til de respektive arbejdsgiverorganisationer, offentlige arbejdsgivere samt overfor virksomheder, der ikke er organiseret.

Parterne er enige om, at der etableres et samarbejdsforum mellem organisationerne, der mødes efter behov, dog mindst 4 gange årligt. Opgaven er at følge udviklingen på området, og udrede uenigheder i forhold til denne aftale. Ligeledes skal dette samarbejdsforum udvikle organisering og overenskomstdækning af området.


Såfremt der ikke opnås enighed om løsning af et opstået problem, overdrages sagen til et politisk med repræsentanter fra de to forbund/sektorer.

Såfremt der heller ikke her opnås enighed, kan sagen behandles enten ved en voldgift eller videreføres direkte i LO's mæglingsnævn

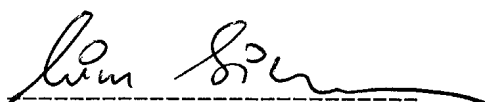
København, den 15. august 2006



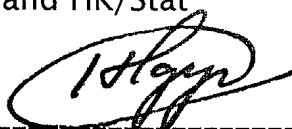
Bo Stenør Larsen
Næstformand Dansk Metal



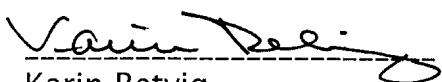
Peter Waldorff
Formand HK/Stat



Kim Simonsen
Formand HK/Kommunal



Jørgen Hoppe
Formand HK/Handel



Karin Retvig
Formand HK/Privat