

Grænse- og samarbejdsaftale mellem Dansk El-forbund og Dansk Metal

Organisationerne er enige om at styrke samarbejdet ved at trække på hinandens stærke sider. Vi arbejder sammen i råd og udvalg for at opnå fælles mål ved at støtte hinanden med ekspertise, ressourcer og viden og bygger et vedvarende forhold baseret på gensidig tillid, respekt og åbenhed. Konflikter skal løses gennem åbenhed og dialog, så der ikke står en frustreret taber tilbage med kimen til en ny eller fortsat konflikt.

Forandringer i det omgivende samfund medfører nye krav til de to organisationers måde at være faglig organisation på. En lang række af de ændrede krav er dybest set de samme krav, som vi i det moderne samfund stiller til en hvilken som helst virksomhed eller serviceydelse.

Udefrakommende politiske krav, udfordringen fra tidens organiserede og ”uorganiserede” samt ønsket om faglig udvikling er alle udfordringer, som nødvendiggør et professionelt samarbejde om end med forskelligt fokus for samarbejdet.

I det virkelige liv kan der ofte ikke trækkes en knivskarp organiseringsgrænse baseret på grunduddannelsen, og her vil organisationerne i fællesskab afdække, under hvilket arbejdsområde den pågældende fortrinsvist, så er beskæftiget.

Organisationerne vil kontinuerligt have særlig fokus på udviklingen inden for telekommunikationsområdet. Dette arbejde forudsætter, at organisationerne og dens afdelinger forstår sig som medlemmer af en organisation, hvor man samarbejder om opgaverne.

Der nedsættes et permanent udvalg med det formål at udbygge det uddannelsesmæssige organisatoriske samarbejde. Udvalget har opgaven med løbende at følge udviklingen i telekommunikationsområdet og søge at føre intentionerne i denne samarbejdsaftale ud i livet.

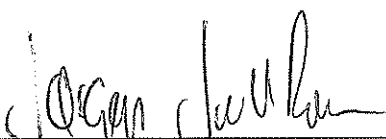
Grænseaftalen:

- ad 1. Dansk Metal organiserer lønmodtagere, der gennemgår og har gennemgået en erhvervsuddannelse forankret i Industriens Uddannelse (MI). Eller som har opnået en tilsvarende læring eller anden uddannelse i overensstemmelse med grunduddannelsen. De skal endvidere være beskæftiget med arbejdsopgaver, der direkte fremgår af de beskrevne uddannelsesordninger eller fælles kompetence beskrivelser.

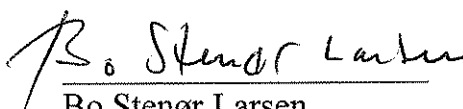
- ad 2. Dansk El-Forbund organiserer lønmodtagere, der gennemgår og har gennemgået en erhvervsuddannelse forankret i El-Fagets Uddannelsesnævn. Eller som har opnået en tilsvarende læring eller anden uddannelse i overensstemmelse med grunduddannelsen. De skal endvidere være beskæftiget med arbejdsopgaver, der direkte fremgår af de beskrevne uddannelsesordninger eller fælles kompetence beskrivelser.

- ad 3. Hvor der mellem de to forbund er sammenfaldende arbejdsopgaver, er det primære for organisationstilhørsforholdet den pågældendes erhvervsuddannelse, eller faglige anerkendt læring, vedkommende har gennemgået, samt arbejdsområdet uddannelsesmæssige tilhørsforhold.
- ad 4. Parterne er enige om, at man særligt og konkret skal optage drøftelser med henblik på nærmere aftale, hvor der er tale om virksomhedsoverdragelser, outsourcing el. lign., der berører større medlemsgrupper.
- ad 5. Undtaget herfor er de erhvervsuddannelser, der er oprettet i fællesskab. Defineres som der, hvor organisationerne sammen er repræsenteret i et fagligt udvalg.
- ad 6. Organisationsområdet med arbejdsopgaver der betinger en kort videregående teoretisk teknisk uddannelse evt. suppleret med videreuddannelse indplaceres efter vægtning af faglig dybde.
- ad 7. I tilfælde af uoverensstemmelse mellem forbundene om en persons tilhørsforhold skal et medlem bevare medlemskabet i den organisation, vedkommende er medlem af ved uoverensstemmelsens opståen, indtil tvisten er bilagt gennem forhandling. Forbundene forpligtiger sig til ikke at foretage optagelse af vedkommende, uden at der er enighed herom forbundene imellem.
- ad 8. Hvor der lokalt ikke kan opnås enighed om det organisatoriske tilhørsforhold, forsøges tvisten løst de to forbunds afdelinger imellem. Såfremt der heller ikke her kan nås enighed, overgår sagen til forbundenes videre behandling.
- ad 9. Behandling af grænsestridigheder foregår i det mellem forbundene nedsatte grænseudvalg. Grænseudvalget afgør uoverensstemmelserne.

Denne aftale træder i kraft per 1. september 2008 og kan opsiges med tre måneders varsel til en 1. april.



Jørgen Juul Rasmussen
For Dansk El-Forbund



Bo Stenør Larsen
For Dansk Metal