

HR team Installation
21. februar 2002

TKF-FUV, Installation
v/Steen M. Jacobsen

Vedr.: Udmelding i Installation, februar 2002 om håndtering af tidsforbrug i forbindelse med SU-møder

Med udgangspunkt i TKF-FUV's henvendelse den 12. februar 2002 om utilfredshed med formuleringen i det udsendte dokument, stk. 2, 3. punktum, som synes at kunne give anledning til forkerte fortolkninger, skal følgende kommentarer mv. anføres:

At der er samarbejdsudvalg og at der således skal samarbejdes på forskellige niveauer i organisationen er vel uomtvistelig.

Dette kan til tider betyde, at emnerne til behandling kan variere i karakter og omfang.

Det skal dog fastslås, at man ikke efter vor opfattelse ud fra det organisatoriske niveau kan fastlægge en eventuel hierarkisk model for, hvad et rimeligt omfang til formøder mellem medarbejderrepræsentanter kan være.

Et rimeligt tidsforbrug til formøder må alene vurderes ud fra den aktuelle dagsorden, emneindhold mv.

Det anses for naturligt, at der i forbindelse med de enkelte SU-møder kan være et varierende behov for omfanget af formøderne og begrebet om rimeligt omfang kan efter vor opfattelse ikke være noget stationært hverken set fra A-siden eller B-siden.

De omtalte regler gælder ikke medlemmer af samarbejdsudvalg der er forbunds- eller afdelingsvalgte og for møder i koncernsamarbejdsudvalget KSU.

Vi håber, at nærværende skrivelse kan medvirke til den fornødne afklaring.

Med venlig hilsen

Mogens Nielsen

Direktører og
Funktionschefer i Installation

På given foranledning redegøres hermed for reglerne om beregning og honorering af tidsforbrug ved deltagelse i SU-møder m.v. jfr. protokollatet af 4.9.2001 mellem TDC A/S og Telekommunikationsforbundet.

Nedenstående præcisering m.v. er udformet i samarbejde med HPP.

Denne information erstatter tidligere udsendte i december 2001 om samme emne, idet der er foretaget en samlet revurdering af regelgrundlaget blandt andet i dialog med TKF.

§3 Beregning og honorering af tidsforbrug

Stk.1 For SU-medlemmer, som er omfattet af regler om højeste arbejdstid, gælder, at tidsforbrug til SU-møder, herunder rejsetid, time for time udligner den for den enkelte medarbejder fastlagte arbejdstid den pågældende dag.

Tidsforbrug til SU-møder, herunder rejsetid, udover den for den enkelte medarbejders samlede arbejdstid den pågældende dag honoreres i henhold til lokalaftale 4H, idet lokalaftalens pkt. 3, 3. afsnit, 2. punktum, dog ikke gælder for tidsforbruget til SU-møder, incl. rejsetid.

Det vil sige, at tidsforbruget udover den fastlagte arbejdstid den pågældende dag honoreres som overarbejde.

Udbetaling af dette overarbejde kan ske udover 140-timers grænsen.

Stk. 2. For formøder mellem medarbejderrepræsentanter i SU'er samt for deltagelse i SU-seminarer og -konferencer ydes i overensstemmelse med hidtidig praksis ikke betaling efter stk. 1.

I henhold til de almindelige samarbejdsbestemmelser skal SU-medlemmerne stadig indrømmes mulighed for forberedelse i arbejdstiden i rimeligt omfang.

Hvad rimeligt omfang er, må bero på en vurdering i forhold til hvilket niveau i SU-systemet, der opereres på, samt den aktuelle dagsorden.

Vi vil anbefale, at man i det enkelte "SU-område" drøfter og fastlægger hvorledes disse forhold håndteres.

Reglen i dette stk. 2 betyder, at der ikke kan ydes overtidsbetaling jfr. stk. 1, idet formøder påregnes afviklet i arbejdstiden.

Disse regler gælder ikke for forbunds- og afdelingsvalgte tillidsrepræsentanter og for deltagelse i KSU-møder.

Med venlig hilsen
Mogens Nielsen