



**Protokol**  
**fra**  
**fortolkningsudvalget**  
**mellem**  
**TDC A/S**  
**og**  
**Dansk Metal, Landsklubben**

over forhandling den 3. april 2014 på baggrund af virksomhedsklubben for Operations' anmodning af 20. marts 2014 (dateret 17. marts) v/ fællestillidsrepræsentant Jan Hansen, F&A Retained, Afstemning, idet virksomhedsklubben er af den opfattelse, at der er sket brud på samarbejdsaftalen.

Fortolkningsudvalget er nedsat i henhold til samarbejdsaftalens bilag 1.

I forhandlingen deltog:

Fra TDC A/S: Carsten Dilling, Miriam Igelsø Hvidt og Peer Schaumburg-Müller.

Fra Dansk Metal, Landsklubben og virksomhedsklubben for Operations: Steen Jacobsen.

-----

Parterne forhandlede sagen.

Dansk Metal, Virksomhedsklubben i Operations, var af den opfattelse, at der er sket brud på samarbejdsbestemmelserne, da ledelsen uden behandling eller orientering af samarbejdsudvalget har besluttet at overføre arbejde fra Finance & Accounting Retained til Logistic Center.

Den 4. marts 2014 sendte Jacob Moesgaard, som er formand for SU i Finans i Operations, en email hvor han meddelte, at der gennemførtes en mindre organisationstilpasning, hvor en (1) medarbejders arbejdsopgaver flytter fra OQA i Finans i Slet til OSLP i Logisticcentret i Telehøjen, Odense, den 1. april 2014. Samtale med medarbejderen ville ske den 6. marts 2014.

Samarbejdsudvalget var ikke tidligere blevet informeret om en eventuel flytning af arbejdsopgaver, og der er derfor ikke drøftet alternativer.

Virksomhedsklubben mener, at samarbejdsudvalget skulle have været inddraget i sagen, så man kunne komme med input inden beslutningen endeligt blev truffet. Man henviste også til at Logistikcentret er en del af Den fremtidige Forretningsmodel og derfor måske outsources. En overflytning burde rimeligvis afvente dette.

Det er derfor Landsklubbens opfattelse, at der foreligger et brud på samarbejdsbestemmelserne.

TDC anerkendte på sin side det beskrevne forløb i sagen, men pegede på at flytningen af en enkelt medarbejder fra Finans til Logistikcentret dog var en mindre betydende sag. Imidlertid skulle ledelsen have

sikret behandling i SU inden man valgte skriftligt, at orientere SU i Finans i Operations eller i hvert fald have aftalt processen med næstformanden i SU i Finans eller ESU i Operations.

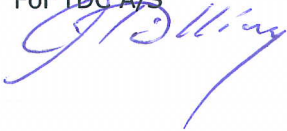
TDC pegede også, at der efterfølgende har været et forløb med modtagne leder, hvor Virksomhedsklubben har været involveret for at kunne give sine inputs med for at få afdækket, om der var en reel mulighed for at fastholde medarbejderens arbejdssted i Århus.

Parterne opnåede således således enighed om det påståede brud på samarbejdsbestemmelserne i forhold til den konkrete sag og TDC beklagede det passerede. TDC vil indskærpe overfor ledelsen i samarbejdsudvalgene, at samarbejdsbestemmelser, de tilknyttede protokoller og fortolkningsbidrag overholdes.

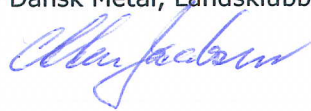
Sagen om brud på samarbejdsbestemmelserne videreføres i øvrigt ikke, men afsluttes med denne protokol, som er uden præjudice for parternes synspunkter om brud i andre sager.

København, den 3. april 2014

For TDC A/S

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'J. B. Møller'.

For Dansk Metal, Landsklubben

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'M. Jacobsen'.