



Protokol
mellem
TDC A/S
og
Dansk Metal teleafdelingerne

over forhandling i det under KSU nedsatte fortolkningsudvalg.

Dansk Metal har rejst en sag om påstået brud på samarbejdsaftalen i TDC Branchesalg i forbindelse med en beslutning om flytning af funktioner fra Århus til København. Forbundet er af den opfattelse, at ledelsen i Branchesalg den 18. marts 2003 har orienteret samarbejdsudvalget om en allerede reelt truffen beslutning om nedlæggelse af kundeservice i Århus og overførsel af funktionen til kundeservice i København. Man finder at ledelsen i den anledning har overtrådt samarbejdsbestemmelserne, herunder protokol fra fortolkningsudvalget af 13. december 1996, hvor TDC (dengang Tele Danmark) bekræftede, at "ledelsen skal informere på et så tidligt et tidspunkt som muligt i et forløb og at dette efter regler i SU-bestemmelserne skal ske inden den endelige beslutning formelt og faktisk er truffet, således at medarbejderrepræsentanterne i SU får mulighed for reelt at komme med forslag til beslutningen".

TDC var ikke enig med Dansk Metal i, at der i den konkrete sag forelå et brud på SU-bestemmelserne eller de fortolkningsbidrag der bl.a. fremgår af protokollen af 13. december 1996. Det fremgår af det godkendte referat fra samarbejdsudvalgsmødet i Branchesalg den 18. marts at bl.a. forslaget om at flytte kundeservice til København er blevet fremlagt detaljeret i samarbejdsudvalget med henblik på en drøftelse med medarbejderrepræsentanterne i udvalget. Det fremgår ligeledes af referatet, at medarbejderrepræsentanterne faktisk detaljeret forhold sig til det fremlagte forslag. Af referatet fremgår således, at "efter fremlæggelse af medarbejdersidens kritikpunkter og efterlysning af yderligere dokumentation, var ledelsens tilbagemelding, at de fremførte kritikpunkter ikke fik ledelsen til at ændre opfattelse".

Ledelsen har således i samarbejdsudvalget fremlagt et forslag til flytning af kundeservice fra Århus til København og har tillige fremlagt en implementeringsplan. Forslaget og implementeringsplanen har været drøftet på samarbejdsudvalgsmødet og medarbejderrepræsentanterne i udvalget har haft kritiske synspunkter i forhold til forslaget. Det er ledelsens ret og pligt efter en sådan drøftelse at træffe en ledelsesmæssig beslutning. Om denne beslutning skal træffes på selve mødet eller efterfølgende beror på de konkrete omstændigheder.

Medarbejderrepræsentanterne i samarbejdsudvalget bad ikke på mødet eksplicit om at få sagen drøftet på et senere møde. Derimod efterlyste man yderligere dokumentation, f.eks. i form af økonomiske beregninger, konsekvensanalyse mv. Medarbejderrepræsentanterne meddelte på mødet at man indtil videre afbrød samarbejdet i Branchesalg. Efterfølgende har Dansk Metal (det daværende Telekommunikationsforbund) meddelt, at afbrydelsen af samarbejdet berodde på en fejl fra medarbejderrepræsentanternes side.

RD

Uanset

- at medarbejderrepræsentanterne i samarbejdsudvalget i Branchesalg ikke eksplicit har anmodet om at det fremlagte forslag og implementeringsplan blev behandlet på et efterfølgende samarbejdsudvalgsmøde således at medarbejderrepræsentanterne kunne få lejlighed til selv at drøfte forslaget,
- at der ikke efter SU-bestemmelserne findes regler for at informationer som den foreliggende skal behandles i flere møder, og
- at medarbejderrepræsentanterne i samarbejdsudvalget valgte at afbryde samarbejdet midlertidigt og ikke havde krævet at få deres særstandpunkter ført til referat

så finder fortolkningsudvalget, at det i den konkrete sag havde været rigtigst og mest hensigtsmæssigt om ledelsen selv havde initieret en midlertidig afbrydelse af mødet, der kunne strække sig over timer, dage eller evt. en uge, således at der var givet medarbejderrepræsentanterne i udvalget lejlighed til at drøfte den foreslåede flytning inden ledelsen havde truffet og meddelt sin endelige beslutning.

Henning Dyremose tilkendegav, at han ville indskærpe formanden for samarbejdsudvalget i Branchesalg dette synspunkt og sikre en særlig opmærksomhed på at samarbejdsudvalget behandler forhold som berører medarbejderne så tidligt som overhovedet muligt inden en beslutning formelt eller reelt er truffet med henblik på at sikre at medarbejderrepræsentanterne får mulighed for reelt at komme med forslag til beslutningen. Generelt var fortolkningsudvalget i øvrigt enige om, at man skal være særlig opmærksom på dette i forbindelse med organisationsændringer, flytninger o.lign.

Dansk Metal fandt dog fortsat, at formanden for samarbejdsudvalget i Branchesalg ikke havde leveret op til intentionerne i SU-bestemmelserne. Bl.a. under hensyn til at medarbejderrepræsentanterne i samarbejdsudvalget i Branchesalg ikke eksplicit med henblik på at få lejlighed til at drøfte ledelsens forslag havde anmodet om et nyt samarbejdsudvalgsmøde i sagen, at medarbejderrepræsentanterne i udvalget i stedet havde meddelt at man afbrød samarbejdet og at medarbejderrepræsentanterne i samarbejdsudvalget ikke havde sikret sig et deres særstandpunkter blev ført til referat i form af protest, anke eller forelæggelse for fortolkningsudvalget, afsluttedes sagen hermed.

København, den 25. februar 2004

For TDC A/S



For Dansk Metal,
Teleafdelingerne

