

Særaftale VII

**Redigeret 2007**  
**Regler for tillidsrepræsentanter mv.**

Dansk Industri, Tele Danmark A/S, CO-industri og Telekommunikationsforbundet har i forbindelse med tilpasning af Landsoverenskomst mellem Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet til Funktionæroverenskomst mellem Dansk Industri og Centralorganisationen af industriansatte i Danmark indgået nærværende aftale.

Særaftalens gyldighedsområde følger i enhver henseende Særaftale I i sin helhed. Særaftalen gælder dog ikke i Scansatel A/S.

Aftalen erstatter Funktionæroverenskomstens §§ 16-19, 21 - 22 og bilag12.

Aftaleparterne anerkender og respekterer nedenstående bestemmelser med en højere retskildeværdi i forhold til de bestemmelser i Funktionæroverenskomsten, som de vedrører, jf. tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, pkt. 1 i sin helhed.

## **1. Valg af tillidsrepræsentanter**

### **1.1**

I ethvert organisatorisk afsnit/arbejdssted med lokal ledelse kan der for hver faggruppe blandt de beskæftigede medlemmer af enhver af de enkelte afdelinger af Telekommunikationsforbundet vælges en tillidsrepræsentant, såfremt den pågældende repræsenterer mindst 10 medarbejdere, bortset fra de tilfælde, hvor der inden for faggruppen sker en organisatorisk integration.

Udgør antallet af medarbejdere mindre end 10 på det organisatoriske afsnit/arbejdssted, kan den gruppe indgå i valget af og være repræsenteret af en anden tillidsrepræsentant/ fællestillidsrepræsentant valgt inden/udenfor det organisatoriske afsnit/arbejdssted. På geografisk spredte arbejdssteder med fælles ledelse, kan der i stedet vælges en tillidsrepræsentant.

På centre i Servicetelefonen, hvor der er natbetjening, kan der udover det i 1. afsnit anførte, vælges en tillidsrepræsentant for hvert nathold.

### **1.2**

Tillidsrepræsentanten vælges blandt anerkendt dygtige medarbejdere med mindst et års beskæftigelse i selskabet. En elev kan ikke vælges som tillidsrepræsentant.

Valget anmeldes skriftligt af Telekommunikationsforbundets lokale afdeling over for selskabet. Valget af en tillidsrepræsentant er ikke gyldigt, før det er anmeldt af Telekommunikationsforbundets lokale afdeling. Tillidsrepræsentantbeskyttelsen indtræder, når valget skriftligt er meddelt selskabet.

### **1.3**

Selskabet er berettiget til over for forbundets lokale afdeling at gøre skriftlig saglig begrundet indsigelse mod valget, når dette sker inden for to uger, efter at selskabet har modtaget meddelelse fra afdelingen. Sagen er først afgjort, når spørgsmålet har været fagretligt behandlet.

## **2. Valg af fællestillidsrepræsentant**

I større organisatoriske afsnit såsom regioner, divisioner, stabe og datterselskaber samt i de største organisatoriske enheder, herunder afdelinger og geografisk spredte arbejdssteder, kan der blandt tillidsrepræsentanterne fra den lokale afdeling vælges en fællestillidsrepræsentant til at varetage og behandle spørgsmål fælles for de medarbejdere, som den pågældende repræsenterer.

Valget af fællestillidsrepræsentant sker blandt de anmeldte tillidsrepræsentanter.

Valget af fællestillidsrepræsentant og anmeldelse til selskabet af Telekommunikationsforbundets lokale afdeling følger bestemmelsen i pkt. 1.2 og 1.3.

### **3. Valg af suppleanter mv.**

#### **3.1**

Der kan vælges en suppleant for hver tillidsrepræsentant/fællestillidsrepræsentant efter tilsvarende regler, som nævnt i pkt.1.

Valg af suppleant for fællestillidsrepræsentanten sker blandt de anmeldte tillidsrepræsentanter.

#### **3.2**

Under tillidsrepræsentanten/fællestillidsrepræsentantens fravær indtræder suppleanten i dennes rettigheder og pligter.

#### **3.3**

Ved etablering af skiftehold kan tillidsrepræsentanten på de skift, hvor vedkommende ikke arbejder, udpege en midlertidig stedfortræder, som på tillidsrepræsentantens vegne kan søge evt. uoverensstemmelser oplyst og ordnet eller bringe sagen videre til tillidsrepræsentanten, hvis en ordning ikke er opnået.

Tillidsrepræsentanten skal straks orientere selskabet om navnet på stedfortræderen.

### **4. Tillidsrepræsentantens virksomhed**

#### **4.1**

Der meddeles tillidsrepræsentanter, for så vidt ikke ganske særlige omstændigheder lægger hindringer i vejen herfor, rimelig adgang til at varetage de tillidshverv, der skal løses i arbejdstiden.

Der kan ikke i forbindelse med udførelsen af tillidshverv ydes kompensation for tid medgået hertil uden for normal arbejdstid.

Hvis der på selskabets foranledning inden for tillidsrepræsentantens normale arbejdstid lægges beslag på tillidsrepræsentanten i spørgsmål, der angår selskabet og medarbejderne, må det ikke medføre indtægtstab for tillidsrepræsentanten.

Tillidsrepræsentanten må ikke på baggrund af sit tillidshverv stilles ringere lønniveaumæssigt end de medarbejdere, vedkommende repræsenterer.

Parterne er enige om, at der ikke må forekomme organisationsforfølgelse.

#### 4.2

Der gives tillidsrepræsentanten ret til i rimeligt omfang, og når der er faglige grunde til det, at afholde informationsmøde, herunder valg af tillidsrepræsentant, af normalt indtil 30 minutters varighed i arbejdstiden på arbejdspladserne. Tidspunkt og varighed aftales med den lokale ledelse.

#### 4.3

Hvis det er nødvendigt for en tillidsrepræsentant i sin normale arbejdstid at forlade arbejdspladsen for at opfylde sine forpligtelser som tillidsrepræsentant, skal der forud træffes aftale herom med ledelsen. Hvis tillidsrepræsentanten i en akut situation ikke kan træffe forudgående aftale med ledelsen, skal den pågældende ved først givne lejlighed orientere ledelsen om fraværet.

#### 4.4

Det er tillidsrepræsentantens og ledelsens pligt at gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold samt sikre, at overenskomsten bliver overholdt.

#### 4.5

Tillidsrepræsentanten fungerer i øvrigt som talsmand for de medarbejdere, tillidsrepræsentanten er valgt blandt, og kan som sådan forelægge forslag, henstillinger og klager fra medarbejdere, samt behandle lokale spørgsmål med den lokale ledelse. Opnås der ikke ved tillidsrepræsentantens henvendelse til ledelsen en tilfredsstillende ordning, står det tillidsrepræsentanten frit at anmode Telekommunikationsforbundets lokale afdeling om at overtage sagen.

#### 4.6

Tillidsrepræsentanten skal holdes orienteret om forhold af betydning for arbejds- og personaleforholdene inden for vedkommendes virkeområde.

#### 4.7

Tillidsrepræsentanten repræsenterer som hovedregel medarbejderne i samarbejdsregi.

### **5. Beskyttelse af tillidsrepræsentanter**

#### 5.1

Såfremt der indgår en klage over en tillidsrepræsentant, og denne påberåber sig, at det er i egenskab af tillidsrepræsentant, han har udført den pågældende handling, retter Tele Danmark henvendelse til Telekommunikationsforbundet med spørgsmål om, hvorvidt forbundet påtager sig ansvaret for det pågældende forhold, og eventuelle deraf foranledigede forhandlinger føres mellem TDC og Telekommunikationsforbundet. Hvis der er tale om overenskomstbrud, kan sagen indbringes for Arbejdsretten.

#### 5.2

Såfremt det konstateres, at Telekommunikationsforbundet ikke kan påtage sig ansvaret for det påklagede forhold, kan TDC lade sagen undersøge i henhold til gældende hovedaftale.

### **6. Afskedigelse**

#### 6.1

En tillidsrepræsentants afskedigelse og uansøgt forflyttelse skal begrundes i specifikke tvingende omstændigheder.

Såfremt selskabet agter at afskedige en tillidsrepræsentant, skal dette straks meddeles Telekommunikationsforbundet.

Dersom Telekommunikationsforbundet ikke er enig i opsigelsens gyldighed og ønsker sagen prøvet i henhold til hovedaftalens bestemmelser, skal meddelelse herom inden en uge ske skriftligt over for TDC.

I sådanne tilfælde kan opsigelsesvarslet ikke træde i kraft, før voldgiftsrettens kendelse har givet selskabet medhold i opsigelsens gyldighed.

#### 6.2

Afsked af en tillidsrepræsentant skal ske med mindst 5 måneders varsel. Såfremt den pågældende på tidspunktet for opsigelsesvarslets ikrafttrædelse har fungeret som tillidsrepræsentant/fællestillidsrepræsentant i en sammenhængende periode af mindst 5 år, skal afsked dog ske med mindst 6 måneders varsel.

#### 6.3

Afskedigelse på grund af arbejdsmangel kan kun finde sted, når arbejdsmanglen giver tvingende årsager hertil.

Tillidsrepræsentanten vil normalt være den sidste, der uansøgt forflyttes eller afskediges.

Afsked begrundet i arbejdsmangel skal ske med samme varsel som i pkt.6.2.

#### 6.4

Er afskedigelsen begrundet i sygdom, kan afsked af tillidsrepræsentanten ske med et varsel, der følger overenskomsten.

#### 6.5

Spørgsmål om afskedigelsens berettigelse samt om eventuel godtgørelse for uberettiget opsigelse af tillidsrepræsentanten afgøres af voldgiftsretten.

Godtgørelse for uberettiget opsigelse udgør mindst 12 måneders løn.

#### 6.6

En medarbejder, der ophører med at være tillidsrepræsentant efter at have fungeret som sådan i mindst ét år, er inden for et år efter hvervets ophør ved afskedigelse fra selskabet omfattet af pkt. 6.2, 6.3 og 6.4.

### **7. Frihed uden betaling**

#### 7.1

Ved tillidsrepræsentanternes varetagelse af deres hverv på de organisatoriske afsnit, inden for hvilket de er valgt, foretages ikke fradrag i lønnen for den tid, der medgår hertil.

#### 7.2

Ved tillidsrepræsentanternes deltagelse i sikkerhedsudvalgsmøder og samarbejdsregi samt udvalg herunder, gives frihed i fornødent omfang. Friheden ydes uden fradrag i lønnen.

#### 7.3

Ved tillidsrepræsentanternes deltagelse i drøftelser eller møder med selskabet gives frihed i fornødent omfang uden fradrag i lønnen.

#### 7.4

Tillidsrepræsentanter kan ved udøvelse af deres hverv ikke oppebære overtidsvederlag.

Varetagelse af tillidsrepræsentanternes hverv efter pkt. 4.1 betragtes og vederlægges i øvrigt som arbejde.

### **8. Frihed mod betaling**

#### 8.1

Når tillidsrepræsentanter deltager i forhandlinger, møder eller andet arbejde inden for organisationen, gives frihed, for så vidt ikke ganske særlige omstændigheder lægger hindringer herfor. Friheden gives mod betaling. Det påhviler tillidsrepræsentanten at anmode arbejdsstedet om den ønskede frihed i så god tid som muligt.

## 8.2

Ved tillidsrepræsentanternes deltagelse i forhandling, mæglingssmøder, møder i Arbejdsretten o.lign. ydes tjenestefrihed i fornødent omfang mod betaling.

## 8.3

Når tillidsrepræsentanter deltager i kurser eller anden uddannelse, der forestås af organisationen, gives frihed, for så vidt ikke ganske særlige omstændigheder lægger hindringer i vejen herfor. Friheden gives mod betaling. Det påhviler tillidsrepræsentanten at anmode arbejdsstedet om den ønskede frihed i så god tid som muligt, dog med mindst 14 dages varsel.

## 8.4

Betalingen for tillidsrepræsentanternes frihed udgør pr. time den enkelte tillidsrepræsentants timeløn inkl. eventuelle tillæg, men ekskl. pensionsbidrag.

Det forbrugte timeantal opgøres hver måned, og der sendes regning en gang årligt til Telekommunikationsforbundets lokale afdeling.

## 9. Forbundsvalgte

### 9.1

Forbundsvalgte i Telekommunikationsforbundet har, hvor organisationsarbejde lægger beslag på den overvejende del af arbejdstiden, frihed uden løn. Frihedsperioden medregnes i lønanciennitet og jubilæumsanciennitet.

### 9.2

Selskabet udbetaler dog løn mv. til og pensionsbidrag for den forbundsvalgte.

### 9.3

Telekommunikationsforbundet refunderer selskabet den fulde udbetalte løn, incl. særlig feriegodtgørelse, selskabets bidrag til ATP, ligesom forbundet refunderer indbetalt pensionsbidrag. For tjenestemænd afregnes pensionsbidrag med 15% af den pensionsgivende løn.

### 9.4

Refusion, jf. pkt. 9.3 sker månedsvi bagud.

### 9.5

Forbundsvalgte er omfattet af pkt. 6.

## 10. Organisatoriske forhold/afdelingsvalgte

### 10.1

Afdelingsvalgte, som er valgt som bestyrelsesmedlemmer, i lokale afdelinger, forbliver i deres hidtidige ansættelsesforhold i den region/division/stab/datterselskab, hvor de er ansat.

### 10.2

Afdelingsvalgte, som ikke desuden er valgt som tillidsrepræsentant/fællestillidsrepræsentant, betragtes som tillidsrepræsentanter og er omfattet af aftalens bestemmelser, bortset fra pkt. 1.1, pkt. 2, pkt. 3, pkt. 4.2, 4.5 og 4.6 og pkt. 9.

### 10.3

I spørgsmål af tværfaglig karakter er Telekommunikationsforbundets fællesudvalg den organisatoriske indgang.

### 10.4

Hvis medarbejderne slutter sig sammen i en faglig klub eller lignende, skal fællestillidsrepræsentanten/tillidsrepræsentanten være formand.

## 11. Protokollater

Protokol af 8. januar 1996 vedrørende tillidsrepræsentanter pkt. 3 og protokollat af 4. november 1996 vedr. tillidsrepræsentantregler videreføres med uændret indhold.

København, den 30. januar 2001

For Dansk Industri

For CO-industri

For Tele Danmark A/S

For Telekommunikationsforbundet