

Protokol

Mellem

TDC A/S

og

Dansk Metal, Virksomhedsklub OK Drift

om honorering af hjemmevagt for medarbejdere, omfattet af Dansk Metals forhandlingsområde i Operations, Drift, Netværk & Service (ODNT):

For TDC: Christina Riis

For Dansk Metal, Virksomhedsklubben for OK Drift: Kurt Hansen

Formålet med denne aftale er at beskrive, hvordan medarbejdere, omfattet af aftalens dækningsområde og ansat uden højeste arbejdstid, jf. Lokalaftale 4K, honoreres under hjemmevagt.

Udvidelsen af den eksisterende hjemmevagt i Operations, Drift, Netværk & Service (ODNT) sker med det formål at styrke indsatsen på at håndtere fejl på TV-produkterne – og dermed bidrage til større kundetilfredshed.

Hjemmevagsordningen besættes fortrinsvist efter frivillighedsprincippet. Hvis der ikke er nok til at dække behovet, kan medarbejderne i området varsles ind i ordningen med løbende 1 (en) måneds varsel.

Medarbejderne på det lokale arbejdssted tilrettelægger så vidt muligt selv planer for hjemmevagter.

Medarbejdere ansat med en højeste arbejdstid

Medarbejdere ansat med en højeste arbejdstid (lokaftale 4A) indtræder i ordningen på de vilkår, der fremgår af lokalaftale 4I om hjemmevagt.

Medarbejdere ansat uden højeste arbejdstid

Medarbejdere ansat uden højeste arbejdstid (lokaftale 4 K) indgår i ordningen på nedenstående vilkår:

Der ydes en betaling på 45,91 kr. pr. påbegyndt time medarbejderen vagtplanlægges. Beløbet reguleres i overensstemmelse med de reguleringer der sker af beløbet i lokalaftale 4K. Der ydes altid betaling for mindst fire timer.

Det sikres, at medarbejderne maksimal planlægges med 36 hjemmevagter om året medmindre andet aftales og 12 weekenhjemmevagter. Vagterne planlægges mindst 4 uger frem i tiden.

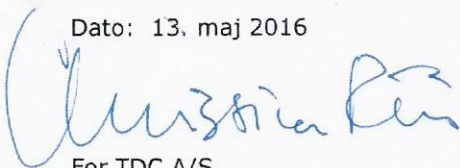
Hjemmevagt på "hverdagshelligdage", f.eks. Kristi Himmelfartsdag, regnes som weekendvagt. Hjemmevagt på helligdage, der ligger i tilknytning til en weekend, f.eks. i forbindelse med Store Bededag, pinse mv., regnes som en del af en weekendvagt.

For arbejde under hjemmevagten, hvad enten det udføres fra arbejdsstedet eller hjemmefra, ydes et tillæg til lønnen svarende til timelønnen (medarbejderens månedsløn divideret med 160,33) plus 25 pct. Der betales ikke pension af beløbet. Der betales pr. påbegyndt ½ time forholdsmæssigt. Merarbejdet kan afvikles under hensyn til arbejdets tarv og efter aftale.

Ikrafttrædelse og opsigelse

Denne aftale træder i kraft 1. maj 2016 og kan af enhver af parterne opsiges efter reglerne i Funktionæroverenskomsten § 23.

Dato: 13. maj 2016



For TDC A/S

Dato 17. maj 2016



For Dansk Metal, Virksomhedsklub OK Drift,
Kurt Hansen