

Protokol af 17. marts 2016 om forskudttid i TDC Drift (Onsite lørdagsarbejde).

Nedenfor på næste side gengives aktuelt gældende protokol.

Mht. aktuelt gældende satser benyt dette link: <https://teleoest.dk/index.php?id=3294>



Protokol

mellem

TDC A/S

og

Dansk Metal, Virksomhedsklubben for Drift

om anvendelse af forskudttidsaftalen, lokalaftale nr. 4.B, i Drift i forbindelse med arbejde på forskudttid mandag til og med lørdag.

For TDC A/S mødte: Peer Schaumburg-Müller, Line Budtz Pedersen, Torben Svejgaard og Kristina Blach Nielsen.

For Dansk Metal, Virksomhedsklubben i Drift: Lars Jørgensen, Christian A. Christensen, Ole Mølgaard og Carsten D. Nielsen.

Anledningen til forhandlingen var at kunne udføre TV-opgaver på lørdage, som led i fokus på kunden, som konkurrenceparameter og med henblik på at fastholde kunder samt at sikre værditilførelse til kunden. Forhandlingen fandt i øvrigt sted i fortsættelse af parterne protokol af 17. december 2015.

Efter parternes drøftelser er der opnået enighed om, at denne protokol gælder for arbejde på forskudttid mandag til og med lørdag, når den nuværende forsøgsperiode med lørdagsarbejde og anvendelse af forskudttidsaftalen udløber, jf. protokol af 17. december 2015. TDC oplyste, at man for kørende teknikere pt. alene planlægger forskudttid på lørdage, men at dette kan udvides, hvis behovet viser sig. Udvidelse af forskudttid for kørende teknikere ud over lørdage, drøftes dette med virksomhedsklubben og i vagtudvalget.

Lokalaftale nr. 4.B. er gældende for arbejde på forskudttid i det omfang, der nedenfor ikke er foretaget ændringer hertil.

1. Dækningsområde

Der opnåedes enighed om, at lokalaftale nr. 4.B gælder i alle dele af og indenfor alle arbejdsopgaver i Drift, hvor det er relevant at anvende forskudttid.

2. Indtræden i forskudttid

Medarbejdere indgår i forskudttidsordningen i henhold til lokalaftale nr. 4.B, pkt. 2, 2. afsnit, og der tages hensyn til den enkelte medarbejders behov og ønsker.

Ønsker til vagt indmeldes til det lokale vagtudvalg sammen med ønsker til erstatningsfri.

3. Vagtplanlægning

3.1. Fordelingen af vagter

Den nærmere fordeling af antallet af vagter på forskudttid sker efter drøftelse i virksomhedsklubben i Drift og med den lokale tillidsrepræsentant, jf. Særaftale IV pkt. 2, og i øvrigt i henhold til lokalaftale nr. 4. B.

Til fordeling af antallet af vagter vil der af parterne kunne nedsættes et vagtudvalg.

3.2. Erstatningsfri

Hvis medarbejderen arbejder på lørdage har medarbejderen ret til erstatningsfri for det antal timer, der er vagtplanlagt med om lørdagen. Denne tid benævnes i det følgende som "erstatningsfri".

Medmindre andet aftales med medarbejderen har medarbejderen ret til at afvikle erstatningsfri som:

- frihed en efterfølgende fredag eller mandag inden næste vagt (forlænget weekend),
- en opsamlet pulje til en samlet fri-periode (der kan max opsamles en pulje på 10 dage til senere afvikling), eller
- en fast ugentlig fridag (tirsdag, onsdag eller torsdag).

Hvis medarbejderen ikke senest 7 dage efter at være anmodet herom, foretager et valg af, hvorledes erstatningsfri skal holdes, fastsætter lederen, hvordan afvikling sker.

Hvis en medarbejder er syg på sin arbejdsdag, beholdes den efterfølgende erstatningsfridag. Hvis en medarbejder er syg på sin erstatningsfridag, kompenseres der ikke med en erstatningsfridag.

Ændringer i planlagt erstatningsfrihed kan ske efter samme regler som ændringer i planlagt ferie.

4. Afvikling af erstatningsfri ved fratrædelse mv.

4.1. Medarbejderens egen opsigelse

Ved medarbejderens egen opsigelse af stillingen omregnes den ikke afviklet erstatningsfrihed til timer, og udbetales ved medarbejderens fratrædelse.

4.2. Medarbejderen opsiges af TDC

Hvis medarbejderen opsiges af TDC og fritstilles, anses 1/3 af den ikke afviklede erstatningsfrihed som afviklet i fritstillingsperioden, hvis erstatningsfriheden kan lægges i fritstillingsperioden, og 2/3 udbetales ved fratrædelse.

Hvis der ikke sker fritstilling omregnes ikke afviklet erstatningsfrihed til timer og udbetales ved fratrædelse.

4.3. Planlagt erstatningsfri

Både ved medarbejderens egen opsigelse og ved TDCs opsigelse af medarbejderen respekteres aftaler om planlagt erstatningsfri.

4.4. Udtræden af ordningen

Hvis medarbejderen udtræder af ordningen, hvad enten det er foranlediget af medarbejderen eller TDC afvikles erstatningsfri efter pkt. 4.2. og 4.3. ovenfor.

5. Ændringer i vagtplanlægningen

5.1. Vagtbytte

Det er muligt at bytte vagter indbyrdes efter de regler, der er aftalt i det lokale vagtudvalg.

5.2. Varsling af ændringer

Efter etablering af forskudttid i et nyt geografisk område eller indenfor et nyt produkt eller fagområde kan ændringer i vagtplanlægningen ske med 2 ugers varsel i de første 4 måneder fra etableringen af forskudttid, medmindre andet aftales.

For ændringer i øvrige vagter/planlagte arbejdsdage følger varslingen lokalaftale nr. 4B, pkt. 3, medmindre andet aftales med den enkelte medarbejder.

6. Tillæg og arbejdstidsbestemte ydelser

For arbejde på forskudttid betales i stedet for betalingen i lokalaftale nr. 4.B., pkt. 4 og 5:

- Et ikke-pensionsgivende tillæg på kr. 142,50 pr. time.

Tillægget beregnes pr. påbegyndt 15 min, dog beregnes ved plustid, jf. pkt. 7, pr. minut.

Den i dette punkt angivne betaling indgår ikke i grundlaget for beregning af overtidsbetaling, provision eller bonus.

Tillægget udbetales månedsvis bagud på grundlag af vagtskemaet.

7. Andre forhold

For medarbejdere der er omfattet af Lokalaftale nr. 4.A.1. om +/- tid (fleksibel afslutning på dagen) gælder denne aftale også ved forskudttid, idet den dog kun kan anvendes indenfor de forskudte tidspunkter på lørdage i lokalaftale nr. 4.B, pkt. 3.

Ved indførelse af forskudttid på hverdage skal der optages forhandlinger om udvidelse af lokalaftale 4.A.1.

Medarbejderen får udbetalt tillæg i henhold til pkt. 6 ovenfor for den tid medarbejderen er vagtplanlagt med samt for plustid.

Plustid, der er oparbejdet på forskudttid overføres til kontoen for erstatningsfri, og skal afvikles som erstatningsfri jf. pkt. 3.2.

8. Evaluering

Parterne har aftalt, at evaluere ordningens indførelse senest 1 år efter aftalens ikrafttrædelse.

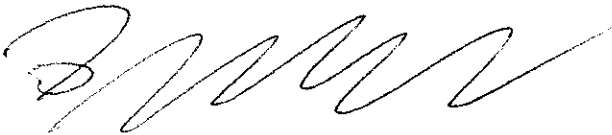
9. Ikrafttræden og opsigelse

Denne lokalaftale er gældende fra den 18. maj 2016, hvor protokol af 17. december 2015 udløber.

Lokalaftalen kan opsiges til bortfald efter reglerne i Industriens Funktionæroverenskomst § 23.

København, den 17. marts 2016

For TDC A/S



For Dansk Metal, Virksomhedsklubben for Drift

