

PROTOKOL

om

præciseringer mv i Landsoverenskomstkomplekset

Parterne er enige om følgende:

1. Landsoverenskomstens § 5

Ikke-tidsbegrænset ansatte weekendvikarer ved Servicetelefonen, der hidtil ikke har været omfattet af nogen pensionsordning, er ikke omfattet af pensionsordningen. I stedet udbetales pensionsbidraget som løn.

Andre ikke-tidsbegrænset ansatte med en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på under 15 timer er heller ikke omfattet af pensionsordningen. I stedet udbetales pensionsbidraget som løn.

2. Landsoverenskomstens § 6, stk. 4.

Ordet "år" skal fortolkes som "kalenderår"

3. Landsoverenskomstens § 7, stk. 5.

Bestemmelsen skal forstås således, at der ydes overarbejdsbetaling for 7 timer og 24 minutter, samt for rejsetid.

4. Landsoverenskomstens § 8, stk. 6.

Bestemmelsen skal forstås således, at selskabet betaler den nødvendige fortæring ved de normale spisetider ved overarbejde på lørdage, søndage og fridage.

På øvrige dage betaler selskabet den nødvendige fortæring ved overarbejde af mere end to timers varighed i forlængelse af normal arbejdstid, der strækker sig udover kl. 19.00.

5. Landsoverenskomstens § 9, stk. 1.

Hjemmevagt på "hverdagshelligdage", f.eks. Kristi Himmelfartsdag, regnes som weekendvagt. Hjemmevagt på helligdage, der ligger i tilknytning til en weekend, f. eks. i forbindelse med Store Bededag, pinse mv., regnes som en del af en weekendvagt.

6. Landsoverenskomstens § 12.

6.1 Den daglige samlede hviletid på hjemmevagt (Landsoverenskomstens § 9) kan forskydes, således at hviletiden indtræder ved udløbet af det arbejdsdøgn, hvori vagten er påbegyndt. Ovennævnte gælder også weekendvagter.

Ved tilkald (Landsoverenskomstens §10) kan den samlede hviletid udskydes til arbejdet er udført, dog senest til udløbet af det arbejdsdøgn, hvori overarbejdet er påbegyndt. Hvis arbejdet har haft en varighed på mindre end 3 timer, kan den samlede daglige hviletid nedsættes til 8 timer.

6.2 I situationer omfattet af stk. 3 (force majeure) vil selskabet tilrettelægge arbejdet på en sådan måde, at medarbejderne sikres så megen hvile som muligt, således at hviletiden ikke bliver mindre end samlet 8 timer.

Hvis medarbejderen har arbejdet et helt arbejdsdøgn, indtræder mindst 8 timers samlet hvile ved udløbet af det arbejdsdøgn, hvori overarbejdet er påbegyndt.

Hvis det i særlige situationer skønnes nødvendigt at etablere skiftehold, jf. Landsoverenskomstens bilag 2, kan medarbejderen dog pålægges arbejde efter de 8 timers samlet hvile.

7. Landsoverenskomstens bilag 3.

7.1 § 6, stk. 1 skal fortolkes således, at der lørdag i tidsrummet kl. 00.00 – 06.00 ydes en godtgørelse pr. time på 19.00 kr. Beløbet forhøjes i overensstemmelse med bestemmelsens stk. 1, 1. afsnit.

7.2 Sætserne for arbejde nytårsaften efter kl. 14.00 er de samme som på juleaften Satsen udgør i tidsrummet kl. 14.00 – 18.00 kr. 53,00 pr. time og i tidsrummet kl. 18.00 – 24.00 kr. 72,00 pr. time.

8. Bilag R1.

I tilknytning til bilagets underbilag R3 er de administrative retningslinier, der knyttet sig til den citerede bestemmelse (§ 24) fortsat gældende, i det omfang det refererer sig til den del af bestemmelsen, som er opretholdt, jf. vedlagte bilag.

9. Protokollatets pkt. 40.

Ordet "ophørsbestemmelse" ændres til "opsigelsesbestemmelse".

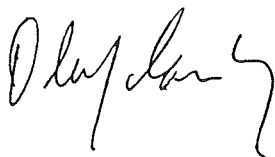
10. Bilag L.

Bilag L er færdigredigeret, jf. iøvrigt protokollatets pkt. 37. Der er foretaget konsekvensrettelser i overenskomstens bilag 2 og protokollatets bilag P, E og R.

Telekommunikationsforbundet er af den opfattelse, at kapitlerne 12, 13 og 14 i den hidtidige overenskomst med Telekommunikationsforbundet, Afd. 8, skal videreføres og indføres i bilag P.

København, d. 30. maj 1997

For Tele Danmark A/S

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Ole Lyng".

For Telekommunikationsforbundet

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Poul Pisker".