

## **Lokalaftale nr. 4.I. om Hjemmevagt**

Nedenfor på næste side gengives aktuelt gældende lokalaftale, samt kopier af tidligere versioner af lokalaftalen.

**Mht. aktuelt gældende satser benyt dette link: <https://teleoest.dk/index.php?id=3301>**

Lokalaftale nr. 4.1

## **Redigeret 2013**

### **Hjemmevagt**

Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet har i forbindelse med tilpasning af Landsoverenskomst mellem Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet til Funktionæroverenskomst mellem Dansk Industri og Centralorganisationen af industriansatte i Danmark indgået nærværende lokalaftale.

Lokalaftalens gyldighedsområde følger i enhver henseende Særaftale I i sin helhed. Lokalaftalen gælder dog ikke i TeleDanica A/S, Scansatel A/S og Tele Danmark Consult A/S.

Lokalaftalen supplerer Særaftale IV. Lokalaftalen erstatter Funktionæroverenskomstens § 11, stk. 2 og 6.

Aftaleparterne anerkender og respekterer nedenstående bestemmelser med en højere retskildeværdi i forhold til de bestemmelser i Funktionæroverenskomsten, som de vedrører, jf. tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, pkt. 4.3 og 4.4 i sin helhed.

#### **1. Hjemmevagter**

Der kan pålægges medarbejderne vagttjeneste i hjemmet. Der ydes en betaling på pr. 1. marts 2013 kr. 45.14 pr. påbegyndt time. Der ydes altid betaling for mindst 4 timer. Hjemmevagtperioder inden for et arbejdsdøgn skal være sammenhængende. Et arbejdsdøgn begynder ved den fastsatte daglige arbejdstids begyndelse og slutter ved den fastsatte daglige arbejdstids begyndelse den næstfølgende arbejdsdag. På arbejdsfrie dage begynder arbejdsdøgnet ved hjemmevagtens begyndelse og slutter ved hjemmevagtens slutning. En weekendhjemmevagt kan tidligst begynde ved arbejdstids slutning fredag. Medarbejderen kan kun have 12 weekendhjemmevagter om året og normalt kun pålægges 36 hverdagshjemmevagter pr. år. Hverdagshjemmevagt i forbindelse med weekendhjemmevagt kan kun finde sted efter aftale med medarbejderen.

Hjemmevagt på "hverdagshelligdage", f.eks. Kristi Himmelfartsdag, regnes som weekendvagt. Hjemmevagt på helligdage, der ligger i tilknytning til en weekend, f.eks. i forbindelse med Store Bededag, pinse mv., regnes som en del af en weekendvagt.

Medarbejderne på det lokale arbejdssted tilrettelægger så vidt muligt selv planer for hjemmevagter.

#### **2. Arbejde under hjemmevagt**

Arbejde under hjemmevagt betragtes som overarbejde. Når en medarbejder arbejder med hjembragt terminal eller yder telefonisk bistand, betragtes dette som overarbejde.

#### **3. Transporttid**

Transporttid mellem hjem og arbejdssted betragtes i forbindelse med tilkald som overarbejde. Selskabet sørger for transport.

#### **4. Opsigelse**

Denne aftale kan kun bortfalde, hvis der er opnået enighed herom.

Såfremt en af parterne ønsker ændringer i eller bortfald af lokalaftalen, er parterne forpligtet til at optage forhandlinger, og for så vidt enighed ikke kan opnås at lade sagen behandle ved et mæglingssmøde, evt. organisationsmøde, jf. Funktionæroverenskomstens § 23, stk. 3. Spørgsmålet om opsigelse af lokalaftalen kan ikke gøres til genstand for faglig voldgift. Såfremt der ikke opnås enighed om ændring i eller bortfald af lokalaftalen, fortsætter den uændret i enhver henseende.

Lokalaftalen kan dog opsiges som en særaftale.

København, den 2. marts 2001

For Tele Danmark A/S

For Telekommunikationsforbundet

Lokalaftale nr. 4.I

## Redigeret 2011

### Hjemmevagt

Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet har i forbindelse med tilpasning af Landsoverenskomst mellem Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet til Funktionæroverenskomst mellem Dansk Industri og Centralorganisationen af industriansatte i Danmark indgået nærværende lokalaftale.

Lokalaftalens gyldighedsområde følger i enhver henseende Særaftale I i sin helhed. Lokalaftalen gælder dog ikke i TeleDanica A/S, Scansatel A/S og Tele Danmark Consult A/S.

Lokalaftalen supplerer Særaftale IV. Lokalaftalen erstatter Funktionæroverenskomstens § 11, stk. 2 og 6.

Aftaleparterne anerkender og respekterer nedenstående bestemmelser med en højere retskildeværdi i forhold til de bestemmelser i Funktionæroverenskomsten, som de vedrører, jf. tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, pkt. 4.3 og 4.4 i sin helhed.

#### 1. Hjemmevagter

Der kan pålægges medarbejderne vagttjeneste i hjemmet. Der ydes en betaling på pr. 1. marts 2011 kr. 43.91 pr. påbegyndt time. Der ydes altid betaling for mindst 4 timer. Hjemmevagtperioder inden for et arbejdsdøgn skal være sammenhængende. Et arbejdsdøgn begynder ved den fastsatte daglige arbejdstids begyndelse og slutter ved den fastsatte daglige arbejdstids begyndelse den næstfølgende arbejdsdag. På arbejdsfrie dage begynder arbejdsdøgnet ved hjemmevagtens begyndelse og slutter ved hjemmevagtens slutning. En weekendhjemmevagt kan tidligst begynde ved arbejdstids slutning fredag. Medarbejderen kan kun have 12 weekendhjemmevagter om året og normalt kun pålægges 36 hverdagshjemmevagter pr. år. Hverdagshjemmevagt i forbindelse med weekendhjemmevagt kan kun finde sted efter aftale med medarbejderen.

Hjemmevagt på "hverdagshelligdage", f.eks. Kristi Himmelfartsdag, regnes som weekendvagt. Hjemmevagt på helligdage, der ligger i tilknytning til en weekend, f.eks. i forbindelse med Store Bededag, pinse mv., regnes som en del af en weekendvagt.

Medarbejderne på det lokale arbejdssted tilrettelægger så vidt muligt selv planer for hjemmevagter.

#### 2. Arbejde under hjemmevagt

Arbejde under hjemmevagt betragtes som overarbejde. Når en medarbejder arbejder med hjembragt terminal eller yder telefonisk bistand, betragtes dette som overarbejde.

#### 3. Transporttid

Transporttid mellem hjem og arbejdssted betragtes i forbindelse med tilkald som overarbejde. Selskabet sørger for transport.

#### 4. Opsigelse

Denne aftale kan kun bortfalde, hvis der er opnået enighed herom.

Såfremt en af parterne ønsker ændringer i eller bortfald af lokalaftalen, er parterne forpligtet til at optage forhandlinger, og for så vidt enighed ikke kan opnås at lade sagen behandle ved et mæglingssmøde, evt. organisationsmøde, jf. Funktionæroverenskomstens § 23, stk. 3. Spørgsmålet om opsigelse af lokalaftalen kan ikke gøres til genstand for faglig voldgift. Såfremt der ikke opnås enighed om ændring i eller bortfald af lokalaftalen, fortsætter den uændret i enhver henseende.

Lokalaftalen kan dog opsiges som en særaftale.

København, den 2. marts 2001

For Tele Danmark A/S

For Telekommunikationsforbundet