

Lokalaftale nr. 4.F. om arbejdsforhold mv. for medarbejdere i TDC-Butik

Nedenfor på næste side gengives aktuelt gældende lokalaftale i TDC, samt kopier af tidligere versioner af lokalaftalen.

Mht. aktuelt gældende satser benyt dette link: <https://teleoest.dk/index.php?id=3298>



Lokalaftale nr. 4. F

Arbejdsforhold mv. for medarbejdere i TDC-butik

TDC A/S og Dansk Metal, Landsklubben, har indgået denne lokalaftale, som ændrer og afløser den oprindelige lokalaftale nr. 4. F om Arbejdsforhold for medarbejdere i TDC butik.

Lokalaftalens gyldighedsområde følger i enhver henseende Særaftale I i sin helhed.

Lokalaftalen supplerer Særaftale IV og Funktionæroverenskomstens § 9. Lokalaftalen erstatter Funktionæroverenskomstens § 9, stk. 4, 2. pkt., jf. tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, pkt. 1, så længe lokalaftalen er gældende.

Aftaleparterne anerkender og respekterer nedenstående bestemmelser med en højere retskildeværdi i forhold til de bestemmelser i Funktionæroverenskomsten, som de vedrører, jf. tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, pkt. 4.3 og 4.4 i sin helhed.

1. Dækningsområde

Aftalen omfatter medarbejdere ansat i en TDC butik.

2. Arbejdssted

Medarbejderne kan have arbejdssted i en eller flere TDC-butikker.

2.1. Medarbejdere med ansættelse i flere TDC butikker

Medarbejdere, der ansættes med arbejdssted i flere butikker, ansættes med hovedarbejdssted i en specifik TDC butik, men kan herudover ansættes til udførelse af hele eller dele af arbejdstiden fra en eller flere yderligere TDC-butikker herunder shop i shop butik (bi-arbejdssteder).

Hovedarbejdsstedet vil være den butik - herunder også en shop i shop butik - hvor medarbejderen tidsmæssigt har hovedparten af sine opgaver på tidspunktet for indgåelse af aftale mellem medarbejderen og TDC om flere arbejdssteder.

Det skal ved ændringer af arbejdsstedet eller udvidelsen af arbejdsstedet til flere arbejdssteder ske varsling af ændringen, medmindre andet aftales. I de tilfælde, hvor ændringen udgør en væsentlig vilkårsændring, gælder den funktionærretlige praksis for væsentlige vilkårsændringer, medmindre andet aftales.

2.2. Kompensation for skiftende arbejdssted

2.2. 1. Transportudgifter og rejsetid mellem bopæl og

hovedarbejdsstedet

TDC betaler ikke transportudgifter og rejsetid fra bopæl til hovedarbejdsstedet.

2.2.2. Transportudgifter mellem bopæl og biarbejdsstedet og hovedarbejdsstedet og bi-arbejdsstedet

Når medarbejderen afvikler en del af vagten fra bi-arbejdsstedet betaler TDC i henhold til gældende rejseregler dokumenterede ekstra transportudgifter, der er forbundet med udførelse af arbejdet fra bi-arbejdsstedet.

2.2.3. Rejsetiden mellem bopælen og bi-arbejdsstedet, når hele vagten udføres fra biarbejdsstedet

Når hele vagten udføres fra bi-arbejdsstedet betales ikke rejsetid. Medarbejderen modtager en skattepligtig kompensation, hvis transporten mellem bopæl og biarbejdsstedet forøges i forhold til transporten mellem bopæl og hovedarbejdsstedet i det omfang det fremgår nedenfor:

Kompensation i kr. pr. dag	Når afstand mellem hovedarbejdsstedet og bopælen tur/og retur samlet set forøges med:
Ingen	under 30 km
25 pct. af en timeløn	30 km til under 50 km
50 pct. af en timeløn	50 til under 80 km
75 pct af en Timeløn	80 km til under 100 km
en timeløn	100 km

For rejsetid udover 100 km tur og retur betales efter lokalaftale 11A.

Afstanden beregnes efter KRAKs korteste rute, for aftalen eller varslingen om flere arbejdssteder.

Ved timeløn forstås i dette afsnit medarbejderens faste løn. Beløbet udbetales kun en gang pr. dag.

2.2.4. Rejsetiden mellem hoved- og biarbejdsstedet og øvrige rejser end dem der er beskrevet i pkt. 2.2.1.-2.2.4.

Hvis medarbejderen afvikler en vagt samme dag både fra hovedarbejdsstedet og bi-arbejdsstedet betaler TDC rejsetiden iht. lokalaftale 11.A. Rejsetiden vil så vidt muligt blive vagtplanlagt.

2.3. Kompensation for skiftende arbejdssted

Medmindre andet aftales omfattes medarbejderen af punkt. 2.2. ovenfor.

I stedet for honorering for rejsetid efter punkt. 2.2.3. og 2.2.4. ovenfor, kan TDC med den enkelte medarbejder aftale, at lønnen også dækker honorering for rejsetid for skiftende arbejdssted.

En sådan aftale skal indebære, at den faste løn står i forhold til den forøgede rejsetids omfang. For medarbejdere, der allerede er ansat skal en sådan aftale indebære en forhøjelse af den faste løn, som står i forhold til den forøgede rejsetids omfang.

3. Rekruttering

Rekruttering til fast bemanning til TDC-butikkerne sker ved opslag, medmindre andet aftales individuelt.

4. Arbejdstid

4.1. Tilrettelæggelse af arbejdstiden

Arbejdstiden tilrettelægges på en sådan måde, at den ugentlige gennemsnitlige arbejdstid over en periode på maksimum 16 uger udgør 37 timer. Den daglige arbejdstid er inkl. 29 minutters frokostpause.

Medarbejderen kan vagtplanlægges alle ugens dage. Placeringen af arbejdstiden tilpasses TDC butikkernes åbningstid. Åbningstiden afhænger af den enkelte butiks forhold og behov indenfor handelsområdet. Åbningstiden på hovedarbejdsstedet og biarbejdsstedet vil kunne være forskellig fra hinanden.

4.2. Fridage og helligdages betydning for tilrettelæggelsen af arbejdstiden

Antallet af fridage skal på årsbasis svare til antallet af lørdage og søn- og helligdage pr. år. 1. maj regnes som ½ fridag, jule- og nytårsaftensdag og grundlovsdag regnes som fridage.

4.3. Fordeling af arbejdstiden mellem hoved- og biarbejdsstedet

Arbejdstiden kan fordeles imellem hovedarbejdsstedet og bi-arbejdsstedet ud fra det forretningsmæssige behov.

5. Vagtskema

5.1. Udarbejdelse af vagtskemaet

Der udarbejdes et vagtskema som tilrettelægges for en periode af 16 uger (vagtskemaperioden)

Arbejdstiden kan skemalægges alle ugens dage. Som hovedregel er en medarbejder kun forpligtet til at arbejde 5 af dagene mandag til søndag. TDC kan dog undtagelsesvis lægge vagterne sådan, at medarbejderen arbejder på 6 af ugens dage. Det skal sikres at reglerne om hvileperiode og fridøgn i arbejdsmiljøloven og overenskomstgrundlaget herunder bl.a. lokalaftale 35 overholdes.

Medarbejderens arbejdstid placeres i butikkens(ernes) åbningstid, dog kan der lægges op til 30 min. arbejdstid samlet eller fordelt i vagtskemaet før og/eller efter butikkens åbningstid.

Personalemøder kan efter aftale mellem leder og medarbejdere lægges i vagtskemaet udenfor butikkens åbningstid.

I vagtskemaperioden placeres 32 fridage (svarende til antallet af lørdage og søndage) og 80 arbejdsdage svarende til 592 arbejdstimer fordelt på de enkelte uger, således at den normale arbejdstid mandag-søndag i den enkelte uge højst andrager 45 timer. Indgår der i vagtskemaperioden en helligdag, grundlovsdag, juleaftens- og nytårsaftensdag reduceres arbejdsdagene tilsvarende og arbejdstimerne reduceres med 7 timer og 24 minutter pr. dag. Indgår 1. maj i vagtskemaperioden reduceres vagtskemaet med 3 timer og 45 minutter.

Mandag til søndag kan der på en arbejdsdag maksimalt placeres op til 10 timers arbejde.

I vagtskemaperioden indgår maksimalt otte lørdage med arbejdstid efter kl.

14.15.

Der skemalægges sådan, at medarbejderen i vagtperioden har ret til 8 friweekender (lørdag og søndag) fra arbejdstids ophør fredag til arbejdstids begyndelse mandag, medmindre andet aftales med medarbejderen. Det tilstræbes ved vagtplanlægningen at medarbejderen har fri hver anden weekend. Der kan maksimalt vagtplanlægges 3 weekender i træk, medmindre andet aftales individuelt.

Den daglige arbejdstid er inkl. 29 minutters frokostpause.

Hvor det er aftalt at medarbejderen udover et hovedarbejdssted, har et eller flere bi-arbejdssteder, vil det af vagtskemaet, jf. lokalaf tale 4 F, pkt. 2, fremgå fra hvilket arbejdssted arbejdet skal udføres.

Planlægning og ændring i arbejdsstedet for arbejdets udførelse følger reglerne for varling af vagtskemaet og ændringer heri, jf. nedenfor.

Hvor ændringen af arbejdsstedet er begrundet i sygdom blandt medarbejderne enten i den TDC butik, der er hovedarbejdssted eller bi-arbejdssted kan der ske ændringer i arbejdsstedet for arbejdets udførelse uden varsel. Hvis ændringen i det tilfælde bevirker, at medarbejderen skal arbejde udover den tid medarbejderen er vagtplanlagt, betragtes den tid som medarbejderen arbejder udover sin planlagte vagt, som overarbejde. Hvis medarbejderen i den pågældende situation skal arbejde mindre end vagtplanen tilsiger, kan der ikke ske modregning i lønnen for eventuel ikke præsteret tid.

5.2. Overarbejde

Arbejdstiden skal tilrettelægges således, at der sædvanligvis ikke kan oppebæres overtidsbetaling. Arbejde ud over det i vagtskemaet angivne tidsrum betragtes som overarbejde, og honoreres efter lokalaf tale nr. 4 H.

For beordret overarbejde ydes betaling efter lokalaf tale nr.4.H.

5.3. Varsling og ændringer i vagtskemaet

Vagtskema perioden skal meddeles medarbejderen senest 4 uger før det træder i kraft. Ændring i det fastlagte vagtskema skal varsles med mindst 14 kalenderdage.

6. Ferie og feriefridage

Tildeling af ferie og feriefridage sker efter de regler, der er bestemt i ferieloven og overenskomstgrundlaget.

7. Betaling

7.1. Medarbejdere, der ansættes 1. august 2015 eller senere

For medarbejdere, der ansættes 1. august 2015 eller senere sker lønfastsættelsen efter lokalaf tale 3A med de fravigelser der fremgår af denne bestemmelse:

Den faste månedsløn udgør pr. 1. marts 2015 minimum kr. 19.235,- og pr. 1. marts 2016 minimum kr. 19.534.-

Herudover betales følgende timetillæg for arbejde:

	Pr. 1. marts 2015	Pr. 1. marts 2016
Hverdage kl. 18.00 – 06.00	24,80 kr.	25,20 kr.
Lørdage kl. 15.00 – 24.00	44,00 kr.	44,75 kr.
Søndage kl. 00.00 – 24.00	49,80 kr.	50,60 kr.

Der betales ikke pension af tillæggene.

Arbejde på helligdage, 1. maj efter kl. 12.00, grundlovsdag, juleaftensdag og/eller nytårsaftensdag honoreres som overarbejde uanset om disse dage falder på en søndag. Der betales ikke tillæg efter den bestemmelse samtidig med at der ydes overarbejdsbetaling.

7.2. Medarbejdere ansat før 1. august 2015

Medarbejdere ansat før 1. august 2015 beholder butikstillægget på kr. 2.691 pr. måned for fuldtidsansatte.

Der betales ikke for denne medarbejdergruppe tillæg efter pkt. 7.1. for arbejde mandag til og med lørdage.

For arbejde på søndage betales tillæg efter pkt. 7.1., ligesom der betales efter pkt. 7.1 for arbejde på helligdage, 1. maj efter kl. 12.00, grundlovsdag, juleaftensdag og/eller nytårsaftensdag.

Såfremt en medarbejder, der er ansat før 1. august 2015 er af den opfattelse, at lønnen er mindre end den løn der kan oppebæres efter pkt. 7.1. har medarbejderen ret til at overgå til ansættelse efter pkt. 7.1. med 1 månedsvarsel til udgangen af en måned.

7.3. Reguleringen af lønnen

Minimumslønnen og tillæg i pkt. 7.1. reguleres med den regulering, der aftales i forbindelse med fremtidige overenskomstfornyelser af landsoverenskomsten for butikker mellem Dansk Erhverv og HK handel for regulering af minimumslønnen, og tillæg for arbejde på de anførte tidspunkter, dog tidligst pr. 1. marts 2017.

Der sker ikke generel regulering herudover af beløbene i pkt. 7.1.

Den faste løn for medarbejdere, der er ansat med en højere fast løn end den til enhver tid værende minimumsløn i lokalaftalens pkt. 7.1., reguleres efter lokalaf tale 3 A.

8. Grænsedragning af souschefer ansat i en TDC-Butik

8.1. Souschefer under en butikschef med flere butikker

I de butikker, hvor én butikschef leder mere end én butik, kan én souschef i hver af lederens butikker henføres til LTD's overenskomstområde. Dette gælder dog ikke Shop i shop.

8.2. Souschefer i udvalgte butikker

Udover de situationer, der er nævnt i 8.1. ovenfor, kan én souschef i hver af følgende butikker henføres til LTD's overenskomstområde: Frederiksberg, Hillerød, Lyngby, Roskilde, Rødovre, Aarhus Nord, Aarhus C og Aalborg C.

8.3. Souschefer, der ikke er omfattet af lokalaftalens pkt. b 8.1. og

8.2.

Alle øvrige souschefer i butikkerne, herunder souschefer i Shop i shop-butikker, henføres til Dansk Metals overenskomstområde.

8.4. Varsel fra et overenskomstområde til et andet

Hvor en medarbejder skal skifte til et andet overenskomstområde, som følge af ovennævnte grænsedragning, vil overførslen ske med et varsel svarende til medarbejdernes individuelle opsigelsesvarsel, medmindre andet aftales med protokollens parter.

Der kan ikke - ud fra en helhedsbetragtning - ved skift fra ét overenskomstområde til et andet, ske ændringer i løn- og ansættelsesvilkårene uden at ændringen er varslet med det individuelle opsigelsesvarsel eller aftalt individuelt med medarbejderen.

9. Fravigelser til særaftale VII

9.1. Muligheden for at bruge en valgt tillidsrepræsentant som fællestillidsrepræsentant

I de tilfælde, hvor antallet af tillidsrepræsentanter valgt efter Særaftale VII pkt. 1.1. ikke overstiger en (1) pr. region vil den valgte tillidsrepræsentant kunne fungere som fællestillidsrepræsentant for hele regionen.

Ved en region forstås i denne lokalaftale det geografiske område, som regionerne til enhver tid udgøres af i TDC butik. Den for tiden værende regionsopdeling vedhæftes som bilag 1.

9.2. Fravigelse til særaftale VII, pkt. 1.1.

Hvis der i en eller flere regioner ikke er valgt en tillidsrepræsentant, er det aftalt, at der i TDC-butik på det tilpassede overenskomstgrundlag med Dansk Metal, teleafdelingerne, kan vælges en (1) tillidsrepræsentant til at fungere som fællestillidsrepræsentant for den region, hvor der ikke er valgt en tillidsrepræsentant uanset geografisk placering og uanset at antallet af medarbejdere er mindre end ti (10) på det organisatoriske afsnit/arbejdssted.

Antallet af tillidsrepræsentanter, der er valgt uden at opfylde valgreglerne i Særaftale VII pkt. 1.1. kan dog maksimalt udgøre to (2) tillidsrepræsentanter. Ved anmeldelse af valget skal Dansk Metal, teleafdelingerne, oplyse, hvilken eller hvilke region(er) tillidsrepræsentanten repræsenterer.

9.3. Valgbare efter denne lokalaftale pkt. 9.2.

De pågældende, der kan vælges som tillidsrepræsentant efter pkt. 9.2. , skal være ansat på det tilpassede overenskomstgrundlag med Dansk Metal og ansat i en TDC-butik, og opfylde kravene i særaftale VII, pkt. 1.2.

Den ene af de maksimalt 2 repræsentanter, der kan vælges efter pkt. 9. 2. vil kunne være en eksisterende tillidsrepræsentant fra TDC, Channels indtil udgangen af august 2016. Fra 1. september 2016 vil tillidsrepræsentanterne efter pkt. 9.2. kun kunne udpeges, hvis de er ansat i en TDC-butik.

Parterne er enige om, at der på trods af ordlyden ovenfor ikke er sket ændringer i forhold til spørgsmålet om, hvorvidt det kun er medlemmer af Dansk Metal eller også uorganiserede som er valgbare eller har stemmeret. Eventuel uenighed om det spørgsmål afgøres på grundlag af forståelsen af

særaftale VII.

9.4. Hovedreglen, hvor intet andet er aftalt

Særaftale VII gælder i det omfang den ikke konkret er fraveget i pkt. 9.1.-9.3. ovenfor.

10. Delt tjenestetid – pkt. 10 i tilpasningsprotokollen

Denne lokalaftale ændrer ikke på indholdet af pkt. 10 i tilpasningsprotokollen af 30. januar og marts 2001.

En eventuel fagretlig uenighed om dette spørgsmål skal således fortsat afgøres på grundlag af retsgrundlaget i henhold til det i punkt 10 i Tilpasningsprotokolatets nævnte hidtidige landsoverenskomstkompleks.

Tilpasningsprotokollens parter har således hver især bevaret de rettigheder og pligter, der følger af pkt. 10 i tilpasningsprotokollen af 30. januar og marts 2001.

11. Andet

Ændringer af butiksaftalen har betydning for timelønsaftalen, hvorfor parterne er enige om snarest at optage forhandlinger om ændring af timelønsaftalen

12. Lokalaftalens ikrafttræden

Denne aftale træder ikraft den 1. august 2015.

Med lokalaftalens ikrafttræden bortfalder endvidere lokalaftale nr. 4.F.4 af 28. januar 2013 om Vilkår for Shop-i-shop-medarbejdere i TDC Butik.

Lokalaftalens opsigelse

13.1. Hovedreglen

Såfremt en af parterne ønsker ændringer i eller bortfald af denne lokalaftale, er parterne forpligtet til at optage forhandlinger, og for så vidt enighed ikke kan opnås at lade sagen behandle ved et mæglingssmøde, evt. organisationsmøde, jf. Funktionæroverenskomstens § 23, stk. 3. Spørgsmålet om opsigelse af lokalaftalen kan ikke gøres til genstand for faglig voldgift. Såfremt der ikke opnås enighed om ændring i eller bortfald af lokalaftalen, fortsætter den uændret i enhver henseende. Lokalaftalen kan dog opsiges som en særaftale.

13.2. Opsigelse af lokalaftalens pkt. 2 og pkt. 8 og 9

Det er aftalt at pkt. 2 og pkt. 8 og 9 i denne lokalaftale kan opsiges af parterne med 6 måneders varsel. Opsigelse sker i henhold til Industriens Funktionæroverenskomst § 23 alene med den fravigelse at varsel for opsigelse er aftalt til 6 måneder.

Ved bortfald af pkt. 8 vil fremtidig grænsedragning mellem Dansk Metal og Lederforeningen i TDC blive afgjort ud fra medarbejdernes reelle arbejdsopgaver som gælder på tidspunktet for bortfaldet af pkt. 8. Pkt. 8 vil således ikke have præjudicerende virkning for en eventuel tvist som grænsedragning.

13.3. Opsigelse af lokalaftalens pkt. 7.3

Reguleringen af tillæggene jf. lokalaftalens pkt. 7.3. jf. pkt. 7.1 vil kunne



opsiges i henhold til Industriens Funktionæroverenskomst § 23, dog tidligst fra 1. marts 2023, og således at regulering af tillæggene i givet fald herefter sker iht. Lokalaftale 3.A.

Ved bortfald af reguleringen af tillæggene i pkt. 7.3. skal arbejde på søndage honoreres som overarbejde efter lokalaftale 4 H, idet der dog ikke samtidig vil være ret til tillæg efter denne lokalaftales pkt. 7.1. for arbejde på søndage.


København, den 2. juli 2015

For TDC A/S



Line Budtz Pedersen

Dansk Metal, Landsklubben



Carsten Nielsen

Line Budtz Pedersen

Fra: Kai Smith
Sendt: 13. februar 2015 07:45
Til: Line Budtz Pedersen
Emne: Ny butiksopdeling

Som aftalt

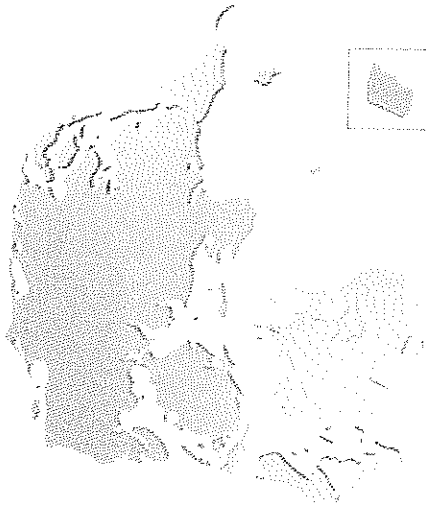
TDC Butikker

24/2/2015

TDC Butik 13. febr 2015

Region Vest

- Bruuns Galleri
- Esbjerg
- Fredericia
- Frederikshavn
- Grenaa
- Grindsted
- Haderslev
- Herning Centret
- Hjørring
- Hobro
- Holstebro
- Horsens
- Kolding Stc.
- Randers
- Ribe
- Silkeborg
- Skive
- Sonderborg
- Thisted
- Vejle
- Viborg
- Aabenraa
- Aalborg
- Aalborg Stc.
- Århus
- Århus Nord
- Aars



Region Øst

- Amager
- Ballerup
- Fields
- Fisketorvet
- Frederiksberg
- Helsingør
- Hillerød
- Holbæk
- Hundige
- Købmægergade
- Køge
- Lyngby
- Nakskov
- Nykøbing F
- Næstved
- Odense City
- Rosengård
- Roskilde
- Rødovre
- Rønne
- Slagelse
- Svendborg
- Østerbro

/Kai

Lokalaftale nr. 4.F

Redigeret 2011

Arbejdsforhold mv. for medarbejdere i Tele Danmarks telebutikorganisation

Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet har i forbindelse med tilpasning af Landsoverenskomst mellem Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet til Funktionæroverenskomst mellem Dansk Industri og Centralorganisationen af industriansatte i Danmark indgået nærværende lokalaftale.

Lokalaftalens gyldighedsområde følger i enhver henseende Særaftale I i sin helhed. Lokalaftalen gælder dog ikke i Tele Danmark Forlag A/S, TeleDanica A/S, Scansatel A/S og Tele Danmark Consult A/S.

Lokalaftalen supplerer Særaftale IV. Lokalaftalen supplerer Funktionæroverenskomstens § 9. Hvis en medarbejder omfattes af denne aftale om arbejdsforhold mv. for medarbejdere i Tele Danmarks telebutikorganisation, erstattes Funktionæroverenskomstens § 9, stk. 4, 2. pkt. af lokalaftalen, jf. tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, pkt. 1, så længe den er gældende.

Aftaleparterne anerkender og respekterer nedenstående bestemmelser med en højere retskildeværdi i forhold til de bestemmelser i Funktionæroverenskomsten, som de vedrører, jf. tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, pkt. 4.3 og 4.4 i sin helhed.

1. Dækningsområde

Aftalen omfatter medarbejdere i Tele Danmarks telebutikorganisation, der indgår i vagtskema, der rækker ud over kl. 18.00 mandag til fredag og/eller omfatter lørdag.

2. Arbejdstid

Den ugentlige arbejdstidsnorm tilpasses telebutikkernes åbningstid ved forskudt arbejdstid, enten ved arbejdstids start eller slutning, eller som hele og halve fridage.

Telebutikkernes åbningstid ligger inden for gældende lukkelov. Endvidere tilpasses åbningstiden det øvrige butiksmiljø i telebutikkernes handelsområde herunder også lørdage og højtider.

Medarbejdere har 6 dages arbejdsuge. Den normale mødetid og sluttid ligger i telebutikens/telebutikkernes åbningstid.

En af butiksmedarbejderne er dagligt forpligtet til ½ times administrativt arbejde uden for åbningstiden, men i vagtskema.

Efter aftale mellem leder og medarbejder kan der udføres skemalagt arbejde uden for butikens åbningstid. Dog max. 30 minutter sammenlagt før og/eller efter butikens åbningstid.

Personalemøder kan efter aftale mellem leder og medarbejder skemalægges uden for butikens åbningstid.

Personalet og planlagt afløsningspersonale skal have tilrettelagt arbejdstiden således, at der sædvanligvis ikke kan oppebæres overtidsbetaling. Arbejde ud over det i vagtskemaet angivne tidsrum betragtes som overarbejde.

For beordret overarbejde ydes betaling efter lokalaftale 4. H.

Vagtskemaet tilrettelægges for perioder af 4 uger med sammenlagt 148 timer fordelt på de enkelte uger således, at den normale tjenestetid mandag-lørdag i den enkelte uge højst andrager 40 timer.

I vagtperioden kan højst indgå to "lange lørdage".

Der tildeles mindst 4 fridage i perioden, og den enkelte medarbejder har ret til at tilrettelægge mindst 2 af fridagene i forbindelse med søndage.

På ugens arbejdsdage kan der højst 1 dag om ugen placeres 10 timers tjeneste.

Den daglige arbejdstid er inkl. 29 minutters frokostpause.

Indgår der en helligdag i vagtskemaperioden, nedskrives perioden tilsvarende i tid (7 timer 24 minutter). Arbejde på søn- og helligdage, samt andre arbejdsfrie dage, behandles i henhold til lokalaftale 4.H.

Ændring i det fastlagte vagtskema skal varsles med mindst 7 kalenderdage.

Indgreb i godkendt frihed honoreres i henhold til overenskomstkomplekset.

3. Bemanding og uddannelse

Rekruttering til fast bemanding af telebutikker sker ved opslag.

Ansatte har hjemsted i telebutikken.

Elever indgår ikke i den faste bemanding.

Der gennemføres for fast tilknyttet personale relevant uddannelse inden for butikkens jobområde.

4. Butikstillæg mv.

Til det faste personale i funktioner med åbningstid over 35 timer ugentlig og med lørdagsåbent ydes et ikke pensionsgivende butikstillæg på:

kr. 2.229.17 pr. måned pr. 1. marts 2004

kr. 2.296.05 pr. måned pr. 1. marts 2005

kr. 2.364.93 pr. måned pr. 1. marts 2006

kr. 2. 597.53 pr. måned pr. 1. marts 2010

kr. 2. 649.48 pr. måned pr. 1. marts 2011

For faste deltidsmedarbejdere reduceres butikstillægget forholdsmæssigt. Såfremt en butik kun er åben 5 dage inden for normal arbejdstid 7.00/8.15 - 18.00 ydes der ikke butikstillæg, men i stedet ydelser i henhold til lokalaftale 4.A, pkt. 3.

Det faste personale og planlagt afløsningspersonale, der oppebærer butikstillæg, kan ikke tildeles forskudttidstillæg inden for butikkernes vagtskematid.

Butikstillægget er gældende for stillingerne i telebutikkerne mv. Ved overgang til andre arbejdsområder ved Tele Danmark foretages nyvurdering af lønindplacering i forhold til den nye stilling.

Medarbejdere i telebutikkerne følger de af Tele Danmark fastsatte beklædningsordninger.

5. Afløsning

I princippet skal alle funktioner være i stand til at bemane eget vagtskema, hvorfor der kun i begrænset omfang vil være brug for afløsning.

Ved planlagt afløsning følges aftalen for de faste medarbejdere, og der udbetales et ikke pensionsgivende butikstillæg, der udgør kr. 125,12 pr. dag, og der kan derfor ikke udløses forskudttidstillæg.

Lokalaftale 4.H følges ved afløsning, der ikke er planlagt med mindst 4 ugers varsel.

6. Overgangsregler

Teknikere med vagtskema på Sjælland og Fyn samt administrative medarbejdere med vagtskema på Fyn tildeles JT-butikstillæg. Nuværende tillæg og løbende særlige ydelser bortfalder.

Administrative medarbejdere med vagtskema på Sjælland tildeles JT-butikstillæg samt et tillæg, der beregnes som forskellen mellem KTAS-butikstillæg og JT-butikstillæg samt et fast tillæg beregnet som 1/12 af de særlige ydelser ydet i de sidste 12 måneder.

Øvrige medarbejdere i butikker med vagtskema har eller tildeles JT-butikstillæg.

Medarbejdere i Nakskov, Vordingborg og Kalundborg bevarer hidtidigt tillæg.

7. Medarbejdere ansat til patienttelefoni

For medarbejdere, der er ansat til patienttelefoni, ydes ud over betaling efter denne aftales pkt. 4 godtgørelse i henhold til pkt. 6 i lokalaftale 4.D, for arbejde udført på de tidspunkter, der er anført i dette pkt. i lokalaftale 4.D.

8. Opsigelse

Denne aftale kan kun bortfalde, hvis der er opnået enighed herom.

Såfremt en af parterne ønsker ændringer i eller bortfald af lokalaftalen, er parterne forpligtet til at optage forhandlinger, og for så vidt enighed ikke kan opnås at lade sagen behandle ved et mæglingsmøde, evt. organisationsmøde, jf. Funktionæroverenskomstens § 23, stk. 3. Spørgsmålet om opsigelse af lokalaftalen kan ikke gøres til genstand for faglig voldgift. Såfremt der ikke opnås enighed om ændring i eller bortfald af lokalaftalen, fortsætter den uændret i enhver henseende.

Lokalaftalen kan dog opsiges som en sær aftale.

København, den 2. marts 2001

For Tele Danmark A/S

For Telekommunikationsforbundet



Lokalaftale nr. 4.F.4

Vilkår for shop i shop-medarbejdere i TDC Butik

1. Dækningsområde

Aftalen omfatter medarbejdere i TDC Butik som efter aftale eller ansøgning delvist arbejder i en TDC butik og delvist i en anden butik (shop i shop-butikken).

2. Arbejdstid mv.

Ved arbejde i TDC butikken ligger arbejdstiden inden for denne butiks åbningstid, og ved arbejde i shop i shop-butikken ligger arbejdstiden inden for dennes åbningstid. Åbningstiderne i TDC Butik og shop i shop vil kunne være forskellige fra hinanden. Det forudsættes, at medarbejderen honoreres efter lokalaftale 4 F, herunder med butikstillæg.

Arbejde som placeres 1. maj efter kl. 12, grundlovsdag, juleaftensdag, nytårsaftensdag, søndage og helligdage betragtes som overarbejde.

Tilrettelæggelse af arbejdstiden følger de almindelige regler i butiksaftalen jf. lokalaftale 4 F.

3. Arbejdssted

Medarbejdernes juridiske arbejdssted er en TDC butik, men medarbejderen afvikler helt eller delvist også sin arbejdstid i en shop i shop-butikken.

Medarbejderen skal møde enten i TDC butikken i dennes åbningstid eller i shop i shop-butikken i dennes åbningstid og i overensstemmelse med vagtskemaet, jf. i øvrigt lokalaftale nr. 4.F, pkt. 2. Der betales ikke kørselsgodtgørelse eller rejsetid for transport mellem det juridiske arbejdssted og en shop i shop butik.

Der betales dog rejsetid for transporten mellem butikkerne, hvis medarbejderen ifølge vagtplanen er tilsagt og mødt på arbejde efter vagtplanen, og efter fremmødet får at vide, at arbejdet skal udføres fra en anden butik. Hvis der efter vagtplanen arbejdes fra to forskellige butikker samme dag betales rejsetid mellem de to butikker.

4. Opsigelse

Aftalen træder i kraft straks og kan opsiges i henhold til Funktionæroverenskomstens § 23, dog tidligst med virkning fra udgangen af oktober 2013.

København, den 28. januar 2013

For TDC A/S

For Dansk Metal TDC Landsklub



Protokol

mellem

TDC A/S

og

Dansk Metal, Teleafdelingerne

om shop i shop bemanning, jf. teleafdelingernes mail af 27. september 2012.

Til stede:

Dansk Metal, Teleafdelingerne: Pia Holmgaard Olsen og Carsten D. Nielsen

TDC A/S: Bjarne Lohse og Oluf Emborg

Teleafdelingerne rejste i nævnte mail 2 spørgsmål, dels spørgsmålet om, hvorvidt timelønnede kan dække åbningstiden inden for rammerne af timelønsaftalen og dels spørgsmålet om souschefens overenskomstmæssige tilhørsforhold.

Med hensyn til spørgsmålet om timelønsaftalen oplyste TDC, at man overholder aftalen og de begrænsninger i anvendelsesområder timelønsaftalen indeholder. Bemanningen er en blanding af souschef, timelønnede og fastansatte fra andre butikker.

Vedr. spørgsmålet om souschefernes overenskomstforhold oplyste TDC, at de var ansat på overenskomsten med LTD, idet TDC's vurdering var, at opgaverne for souschefen ville indebære ledelsesopgaver i et sådant omfang, at LTD-overenskomsten var den rigtige.

Teleafdelingerne bestred, at opgaverne for souschefen henhører til LTD-overenskomsten, og mente at opgaverne er omfattede af det tilpassede overenskomstgrundlag mellem DI og TDC på den ene side og CO-industri og Dansk Metal på den anden side.

Efter en udveksling af synspunkter herom, opnåedes der enighed om – uden præjudice for øvrige forhold – ikke at ændre på forholdene i forsøgsperioden, som løber til udgangen af året.

Det blev desuden aftalt, at erfaringerne med shop i shop vurderes efter udgangen af forsøgsperioden, og at TDC var indstillet på efter udløbet af perioden at ansætte souscheferne på Dansk Metal-overenskomsten.

Forsøgsperioden vurderes løbende mellem Bjarne Lohse og Pia H. Olsen.

TDC bekræftede ikke at ville foretage nye dispositioner med hensyn til shop i shop (f.eks. forlængelse af forsøgsperiode eller etablering af nye shop i shop) i relation til de her drøftede emner før tidligst efter at parterne har forhandlet sagen på ny, hvilket forventes at ske i januar 2013.

København, den 2. november 2012

For TDC A/S

For Dansk Metal Teleafdelingerne