

Lokalaftale nr. 4.B. om forskudttid

Nedenfor på næste side gengives aktuelt gældende lokalaftale, samt kopier af tidligere versioner af lokalaftalen.

Mht. aktuelt gældende satser benyt dette link: <https://teleoest.dk/index.php?id=3293>

Lokalaftale nr. 4.B

Redigeret 2013

Forskudttid

Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet har i forbindelse med tilpasning af Landsoverenskomst mellem Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet til Funktionæroverenskomst mellem Dansk Industri og Centralorganisationen af industriansatte i Danmark indgået nærværende lokalaftale.

Lokalaftalens gyldighedsområde følger i enhver henseende Særaftale I i sin helhed. Lokalaftalen gælder dog ikke i TeleDanica A/S, Scansatel A/S og Tele Danmark Consult A/S.

Lokalaftalen supplerer Særaftale IV. Lokalaftalen supplerer Funktionæroverenskomstens § 9. Denne lokalaftale erstatter Funktionæroverenskomstens § 9, stk. 4, 2. pkt., jf. tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, pkt. 1, så længe lokalaftalen er gældende.

Aftaleparterne anerkender og respekterer nedenstående bestemmelser med en højere retskildeværdi i forhold til de bestemmelser i Funktionæroverenskomsten, som de vedrører, jf. tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, pkt. 4.3 og 4.4 i sin helhed.

1. Aftalens område

Aftalen gælder for medarbejdere, der efter aftale mellem parterne arbejder ud over den i lokalaftale 2.A angivne arbejdstid.

Aftalen gælder for organisatoriske områder nævnt i bilag 1, jf. desuden pkt. 1 i protokollat af 3. oktober 1997 om forskudttid og holddrift.

Aftalen omfatter ikke arbejde udført på Servicetelefonen eller i telebutikorganisationen.

2. Forskudttid

Ved forskudt tid forstås planlagt arbejde inden for tidsrummet kl. 07.00-20.00 på hverdage og kl. 07.00-18.00 på lørdage.

Overgang til arbejde, der indebærer mulighed for forskudttid, sker efter forudgående opslag, medmindre andet aftales med den enkelte medarbejder.

3. Anvendelse af forskudttid

De medarbejdere, som er omfattet af forskudttid, afvikler arbejdstiden i et vagtskema, medmindre andet aftales med den enkelte medarbejder, jf. i øvrigt nedenfor.

Den forskudte tid placeres i en 5 dages uge mandag til fredag inden for tidsrummet kl. 18.00 til kl. 20.00 og lørdage inden for tidsrummet kl. 07.00 til kl. 18.00, medmindre andet aftales med den enkelte medarbejder.

I vagtskemaet indgår evt. overdragelsestid og åbne/lukketid, jf. pkt. 2, afsnit 1.

Arbejdstiden placeres samlet.

Arbejde ud over det i vagtskemaet angivne tidsrum og arbejde på søn- og helligdage samt andre arbejdsfrie dage betragtes som overarbejde, jf. lokalaftale 4.H. Antallet af fridage skal på årsbasis svare til antallet af fridage i henhold til særaftale IV, pkt. 5. Fridagene indgår i beregningen af årsnormen.

Vagtskemaet lægges for 6 måneder ad gangen, medmindre andet aftales lokalt.

Arbejdstiden udgør mindst 6 og højst 9 timer pr. dag. På lørdage kan arbejdstiden dog udgøre op til 11 timer pr. dag under forudsætning af, at det er aftalt med medarbejderen. I en sådan aftale indgår også placeringen af en ekstra pause.

Ændringer i arbejdstidens placering varsles med 4 uger, medmindre andet aftales med den enkelte medarbejder. Hvis varslet ikke overholdes, betales i stedet for forskudttidsbetaling, jf. pkt. 4, overtidstillæg i henhold til lokalaftale 4.H for den tid, der ligger uden for den fastlagte arbejdstid.

4. Arbejdstidsbestemte ydelser/betaling

Der ydes følgende betaling for forskudt arbejdstid:

Mandag til fredag kl. 18.00 til 20.00 og lørdag kl. 07.00 til 18.00:

Pr. 1. marts 2013: kr. 33,83 kr. pr. ½ time.

5. Tillæg

For deltagelse i forskudttidsordningen ydes ud over de i pkt. 4 nævnte betaling følgende tillæg, som med virkning fra 1. marts 2004 er pensionsgivende:

Antal dage med forskudttid efter kl. 18.00 på hverdage og lørdage mellem kl. 07.00 og kl. 18.00	Kr. på årsbasis 1/3-13
Indtil 36	8.069,84
37 – 75	14.122,21
76 og mere	20.174,60

Tillægget udbetales månedsvis bagud på grundlag af vagtskemaet. Ved ændringer i vagtskemaet ændres tillægget i overensstemmelse hermed.

Medarbejderen kan højst være på arbejde - efter denne ordning - 120 gange pr. kalenderår efter kl. 18.00 på hverdage samt lørdage kl. 07.00 til kl. 18.00, medmindre andet aftales med medarbejderen. Medarbejderen kan dog højst være på arbejde 12 lørdage pr. kalenderår, medmindre andet aftales med medarbejderen.

Medarbejdere, der indtræder i ordningen i løbet af kalenderåret, kan højst - medmindre aftale er truffet, eller det er frivilligt i øvrigt - være på arbejde efter kl. 18.00 på hverdage og lørdage kl. 07.00 til kl. 18.00 et antal gange, der i mindre omfang overstiger en forholdsmæssig andel af det i foregående afsnit nævnte antal.

Den i pkt. 5 angivne betaling er ikke pensionsgivende og indgår ikke i grundlaget for beregning af overtidbetaling.

6. Afløsning

Medarbejderne i ordningen på det pågældende arbejdssted fungerer som afløsere i forskudttidsordningen. Ved sygdom og anden uforudset udtræden af vagtskemaet kan skemaet ændres i henhold til næste afsnit.

Ved afløsning, der varsles med mindst 3 x 24 timer, hvori ikke indgår lørdage, søn- og helligdage mv., jf. lokalaftale 8, pkt. 1, indtræder afløseren i forskudttidsordningen.

Ved et varsel på mindre end 3 x 24 timer ydes der indtil varslets udløb i stedet for betaling efter denne aftales pkt. 4 og 5 betaling i henhold til lokalaftale 4.H for den del af arbejdstiden, der overskrider den for den enkelte hidtil fastlagte arbejdstid. Ved tilkald gælder lokalaftale 4.J.

7. Udtræden af forskudttid

Ved stillingsskift, der medfører udtræden af forskudttidsordningen, bortfalder både den daglige og den månedlige betaling, jf. ovenfor pkt. 4 og 5.

Uansøgt udtræden af forskudttidsordningen sker med 3 måneders varsel efter 1 år i ordningen og ellers med 1 måneds varsel. Ved varslets udløb bortfalder både den daglige og den månedlige betaling, jf. ovenfor pkt. 4 og 5.

8. Opsigelse

Denne aftale kan kun bortfalde, hvis der er opnået enighed herom.

Såfremt en af parterne ønsker ændringer i eller bortfald af lokalaftalen, er parterne forpligtet til at optage forhandlinger, og for så vidt enighed ikke kan opnås at lade sagen behandle ved et mæglingssmøde, evt. organisationsmøde, jf. Funktionæroverenskomstens § 23, stk. 3. Spørgsmålet om opsigelse af lokalaftalen kan ikke gøres til genstand for faglig voldgift. Såfremt der ikke opnås enighed om ændring i eller bortfald af lokalaftalen, fortsætter den uændret i enhver henseende.

Lokalaftalen kan dog opsiges som en særaftale.

København, den 2. marts 2001

For Tele Danmark A/S

For Telekommunikationsforbundet

Bilag 1

Oversigt over organisatoriske områder omfattet af aftale om forskudttid, pr. 3. oktober 1997.

Enhed/organisatorisk område: Ca. antal medarbejdere pr. 3. oktober 1997:

Privatdivisionen:

Service:

Regionale Service Centre 150

Salg:

Inbound og outbound telemarketing mv. i

Mindre Erhverv: 50

Kundeservice: 300

Regningsservice: 150

Omstillingsfunktion: 40

Mindre erhverv:

Arbejde på Telecom Business Centre (salg): 30

Tele Danmark Erhverv:

Telefonidivisionen:

Facility Management:

Serviceopgaver mv. i relation til kunders telefoniløsninger 10

Storkundeenhed 2:

Arbejdsopgaver vedr. installation og skiftning af dealersystemer 6

Datadivisionen:

Total Service Management:

Serviceopgaver mv. i relation til kunders dataløsninger 8

Hovedkontoret

Personaleafdelingen

Lønservice: 2

Kabel TV

Kundeservice: 45

Salg: 15

Lokale nødvendige back-up-funktioner i forhold til ovennævnte funktioner inddrages under aftalen efter forudgående aftale med fællestillidsrepræsentanten.

Lokalaftale nr. 4.B

Redigeret 2011

Forskudttid

Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet har i forbindelse med tilpasning af Landsoverenskomst mellem Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet til Funktionæroverenskomst mellem Dansk Industri og Centralorganisationen af industriansatte i Danmark indgået nærværende lokalaftale.

Lokalaftalens gyldighedsområde følger i enhver henseende Særaftale I i sin helhed. Lokalaftalen gælder dog ikke i TeleDanica A/S, Scansatel A/S og Tele Danmark Consult A/S.

Lokalaftalen supplerer Særaftale IV. Lokalaftalen supplerer Funktionæroverenskomstens § 9. Denne lokalaftale erstatter Funktionæroverenskomstens § 9, stk. 4, 2. pkt., jf. tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, pkt. 1, så længe lokalaftalen er gældende.

Aftaleparterne anerkender og respekterer nedenstående bestemmelser med en højere retskildeværdi i forhold til de bestemmelser i Funktionæroverenskomsten, som de vedrører, jf. tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, pkt. 4.3 og 4.4 i sin helhed.

1. Aftalens område

Aftalen gælder for medarbejdere, der efter aftale mellem parterne arbejder ud over den i lokalaftale 2.A angivne arbejdstid.

Aftalen gælder for organisatoriske områder nævnt i bilag 1, jf. desuden pkt. 1 i protokollat af 3. oktober 1997 om forskudttid og holddrift.

Aftalen omfatter ikke arbejde udført på Servicetelefonen eller i telebutikorganisationen.

2. Forskudttid

Ved forskudt tid forstås planlagt arbejde inden for tidsrummet kl. 07.00-20.00 på hverdage og kl. 07.00-18.00 på lørdage.

Overgang til arbejde, der indebærer mulighed for forskudttid, sker efter forudgående opslag, medmindre andet aftales med den enkelte medarbejder.

3. Anvendelse af forskudttid

De medarbejdere, som er omfattet af forskudttid, afvikler arbejdstiden i et vagtskema, medmindre andet aftales med den enkelte medarbejder, jf. i øvrigt nedenfor.

Den forskudte tid placeres i en 5 dages uge mandag til fredag inden for tidsrummet kl. 18.00 til kl. 20.00 og lørdage inden for tidsrummet kl. 07.00 til kl. 18.00, medmindre andet aftales med den enkelte medarbejder.

I vagtskemaet indgår evt. overdragelsestid og åbne/lukketid, jf. pkt. 2, afsnit 1.

Arbejdstiden placeres samlet.

Arbejde ud over det i vagtskemaet angivne tidsrum og arbejde på søn- og helligdage samt andre arbejdsfri dage betragtes som overarbejde, jf. lokalaftale 4.H. Antallet af fridage skal på årsbasis svare til antallet af fridage i henhold til særaftale IV, pkt. 5. Fridagene indgår i beregningen af årsnormen.

Vagtskemaet lægges for 6 måneder ad gangen, medmindre andet aftales lokalt.

Arbejdstiden udgør mindst 6 og højst 9 timer pr. dag. På lørdage kan arbejdstiden dog udgøre op til 11 timer pr. dag under forudsætning af, at det er aftalt med medarbejderen. I en sådan aftale indgår også placeringen af en ekstra pause.

Ændringer i arbejdstidens placering varsles med 4 uger, medmindre andet aftales med den enkelte medarbejder. Hvis varslet ikke overholdes, betales i stedet for forskudttidsbetaling, jf. pkt. 4, overtidstillæg i henhold til lokalaftale 4.H for den tid, der ligger uden for den fastlagte arbejdstid.

4. Arbejdstidsbestemte ydelser/betaling

Der ydes følgende betaling for forskudt arbejdstid:

Mandag til fredag kl. 18.00 til 20.00 og lørdag kl. 07.00 til 18.00:

Pr. 1. marts 2004: kr. 27,58 kr. pr. ½ time.

Pr. 1. marts 2005: kr. 28,41 kr. pr. ½ time.

Pr. 1. marts 2006: kr. 29,26 kr. pr. ½ time.

Pr. 1. marts 2010: kr. 32,45 pr. ½ time

Pr. 1. marts 2011: kr. 33,10 pr. ½ time

5. Tillæg

For deltagelse i forskudttidsordningen ydes ud over de i pkt. 4 nævnte betaling følgende tillæg, som med virkning fra 1. marts 2004 er pensionsgivende:

Antal dage med forskudttid efter kl. 18.00 på hverdage og lørdage mellem kl. 07.00 og kl. 18.00	Kr. på Årsbasis 1/3-04	Kr. på Årsbasis 1/3-05	Kr. på Årsbasis 1/3-06	Kr. på Årsbasis 1/3-10
Indtil 36	6.618,78	6.817,34	7.021,86	7.788,07
37 - 75	11.582,87	11.930,35	12.288,26	13.629,12
76 og mere	16.546,95	17.043,36	17.554,66	19.470,19

Antal dage med forskudttid efter kl. 18.00 på hverdage og lørdage mellem kl. 07.00 og kl. 18.00	Kr. på Årsbasis 1/3-11
Indtil 36	7.943,83
37 - 75	13.901,70
76 og mere	19.859,59

Tillægget udbetales månedsvis bagud på grundlag af vagtskemaet. Ved ændringer i vagtskemaet ændres tillægget i overensstemmelse hermed.

Medarbejderen kan højst være på arbejde - efter denne ordning - 120 gange pr. kalenderår efter kl. 18.00 på hverdage samt lørdage kl. 07.00 til kl. 18.00, medmindre andet aftales med medarbejderen. Medarbejderen kan dog højst være på arbejde 12 lørdage pr. kalenderår, medmindre andet aftales med medarbejderen.

Medarbejdere, der indtræder i ordningen i løbet af kalenderåret, kan højst - medmindre aftale er truffet, eller det er frivilligt i øvrigt - være på arbejde efter kl. 18.00 på hverdage og lørdage kl. 07.00 til kl. 18.00 et antal gange, der i mindre omfang overstiger en forholdsmæssig andel af det i foregående afsnit nævnte antal.

Den i pkt. 5 angivne betaling er ikke pensionsgivende og indgår ikke i grundlaget for beregning af overtidsbetaling.

6. Afløsning

Medarbejderne i ordningen på det pågældende arbejdssted fungerer som afløsere i forskudttidsordningen. Ved sygdom og anden uforudset udtræden af vagtskemaet kan skemaet ændres i henhold til næste afsnit.

Ved afløsning, der varsles med mindst 3 x 24 timer, hvori ikke indgår lørdage, søn- og helligdage mv., jf. lokalaftale 8, pkt. 1, indtræder afløseren i forskudttidsordningen.

Ved et varsel på mindre end 3 x 24 timer ydes der indtil varslets udløb i stedet for betaling efter denne aftales pkt. 4 og 5 betaling i henhold til lokalaftale 4.H for den del af arbejdstiden, der overskrider den for den enkelte hidtil fastlagte arbejdstid. Ved tilkald gælder lokalaftale 4.J.

7. Udtræden af forskudttid

Ved stillingsskift, der medfører udtræden af forskudttidsordningen, bortfalder både den daglige og den månedlige betaling, jf. ovenfor pkt. 4 og 5.

Uansøgt udtræden af forskudttidsordningen sker med 3 måneders varsel efter 1 år i ordningen og ellers med 1 måneds varsel. Ved varslets udløb bortfalder både den daglige og den månedlige betaling, jf. ovenfor pkt. 4 og 5.

8. Opsigelse

Denne aftale kan kun bortfalde, hvis der er opnået enighed herom.

Såfremt en af parterne ønsker ændringer i eller bortfald af lokalaftalen, er parterne forpligtet til at optage forhandlinger, og for så vidt enighed ikke kan opnås at lade sagen behandle ved et mæglingssmøde, evt. organisationsmøde, jf. Funktionæroverenskomstens § 23, stk. 3. Spørgsmålet om opsigelse af lokalaftalen kan ikke gøres til genstand for faglig voldgift. Såfremt der ikke opnås enighed om ændring i eller bortfald af lokalaftalen, fortsætter den uændret i enhver henseende.

Lokalaftalen kan dog opsiges som en sær aftale.

København, den 2. marts 2001

For Tele Danmark A/S

For Telekommunikationsforbundet

Bilag 1**Oversigt over organisatoriske områder omfattet af aftale om forskudttid, pr. 3. oktober 1997.**

Enhed/organisatorisk område: Ca. antal medarbejdere pr. 3. oktober 1997:

Privatdivisionen:

Service:

Regionale Service Centre 150

Salg:

Inbound og outbound telemarketing mv. i

Mindre Erhverv: 50

Kundeservice: 300

Regningsservice: 150

Omstillingsfunktion: 40

Mindre erhverv:

Arbejde på Telecom Business Centre (salg): 30

Tele Danmark Erhverv:

Telefonidivisionen:

Facility Management:

Serviceopgaver mv. i relation til kunders telefoniløsninger 10

Storkundeenhed 2:

Arbejdsopgaver vedr. installation og skiftning af dealersystemer 6

Datadivisionen:

Total Service Management:

Serviceopgaver mv. i relation til kunders dataløsninger 8

Hovedkontoret

Personaleafdelingen

Lønservice: 2

Kabel TV

Kundeservice: 45

Salg: 15

Lokale nødvendige back-up-funktioner i forhold til ovennævnte funktioner inddrages under aftalen efter forudgående aftale med fællestillidsrepræsentanten.