

Redigeret 2013

Normal arbejdstid

Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet har i forbindelse med tilpasning af Landsoverenskomst mellem Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet til Funktionæroverenskomst mellem Dansk Industri og Centralorganisationen af industriansatte i Danmark indgået nærværende lokalaftale.

Lokalaftalens gyldighedsområde følger i enhver henseende Særaftale I i sin helhed. Lokalaftalen gælder dog ikke i TeleDanica A/S, Scansatel A/S og Tele Danmark Consult A/S.

Lokalaftalen supplerer Særaftale IV. Lokalaftalen supplerer Funktionæroverenskomstens § 9 samt erstatter Funktionæroverenskomstens § 9, stk. 4, 2. pkt.

Aftaleparterne anerkender og respekterer nedenstående bestemmelser med en højere retskildeværdi i forhold til de bestemmelser i Funktionæroverenskomsten, som de vedrører, jf. tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, pkt. 4.3 og 4.4 i sin helhed.

1. Den normale ugentlige arbejdstid

Den normale ugentlige arbejdstid på 37 timer placeres samlet på ugens 5 første hverdage inden for tidsrummet kl. 07.00 til kl. 18.00.

2. Tilrettelæggelse af den normale ugentlige arbejdstid

Arbejdstiden, jf. særaftale IV, pkt. 4, litra 1, tilrettelægges, på en sådan måde, at den ugentlige gennemsnitlige arbejdstid over en periode på maksimum 12 uger udgør 37 timer, dog mindst 6 timer og højst 8 timer pr. dag.

Ændringer i arbejdstidens placering varsles med mindst 4 uger, ved større organisatoriske eller arbejdsræssige ændringer dog 6 uger, medmindre andet aftales med den enkelte medarbejder.

I forbindelse med anden medarbejders fravær, kan en medarbejder kortvarigt indtræde som afløser i dennes normale arbejdstid med et varsel på mindst 2 arbejdsdage. Er varslet mindre end 2 arbejdsdage, ydes der overtid for den del af arbejdstiden, der ligger uden for den for afløseren hidtil fastlagte arbejdstid.

3. Arbejde i tidsrummet kl. 16.00 til kl. 18.00 mandag til fredag

Arbejdstiden tilrettelægges efter drøftelse med den lokale tillidsrepræsentant med størst muligt hensyntagen til medarbejderens ønsker. Den daglige arbejdstid kan i disse tilfælde dog højst udgøre 9 timer pr. dag.

4. Placering af arbejdstiden mellem kl. 18.00 og kl. 07.00

Arbejde, der placeres i tidsrummet kl. 18.00 og 07.00, afvikles i overensstemmelse med lokalaftale 4.H, 4.I og 4.J, jf. dog lokalaftale 4.G.

5. Opsigelse

Denne aftale kan kun bortfalde, hvis der er opnået enighed herom.

Såfremt en af parterne ønsker ændringer i eller bortfald af lokalaftalen, er parterne forpligtet til at optage forhandlinger, og for så vidt enighed ikke kan opnås at lade sagen behandle ved et mæglingsmøde, evt. organisationsmøde, jf. Funktionæroverenskomstens § 23, stk. 3. Spørgsmålet om opsigelse af lokalaftalen kan ikke gøres til genstand for faglig voldgift. Såfremt der ikke opnås enighed om ændring i eller bortfald af lokalaftalen, fortsætter den uændret i enhver henseende.

Lokalaftalen kan dog opsiges som en særaftale.

København, den 2. marts 2001

For Tele Danmark A/S

For Telekommunikationsforbundet

Lokalaftale nr. 4.A

Redigeret 2010

Normal arbejdstid

Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet har i forbindelse med tilpasning af Landsoverenskomst mellem Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet til Funktionæroverenskomst mellem Dansk Industri og Centralorganisationen af industriansatte i Danmark indgået nærværende lokalaftale.

Lokalaftalens gyldighedsområde følger i enhver henseende Særaftale I i sin helhed. Lokalaftalen gælder dog ikke i TeleDanica A/S, Scansatel A/S og Tele Danmark Consult A/S.

Lokalaftalen supplerer Særaftale IV. Lokalaftalen supplerer Funktionæroverenskomstens § 9 samt erstatter Funktionæroverenskomstens § 9, stk. 4, 2. pkt.

Aftaleparterne anerkender og respekterer nedenstående bestemmelser med en højere retskildeværdi i forhold til de bestemmelser i Funktionæroverenskomsten, som de vedrører, jf. tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, pkt. 4.3 og 4.4 i sin helhed.

1. Den normale ugentlige arbejdstid

Den normale ugentlige arbejdstid på 37 timer placeres samlet på ugens 5 første hverdage inden for tidsrummet kl. 07.00 til kl. 18.00.

2. Tilrettelæggelse af den normale ugentlige arbejdstid

Arbejdstiden, jf. særaftale IV, pkt. 4, litra 1, tilrettelægges, på en sådan måde, at den ugentlige gennemsnitlige arbejdstid over en periode på maksimum 12 uger udgør 37 timer, dog mindst 6 timer og højst 8 timer pr. dag.

Ændringer i arbejdstidens placering varsles med mindst 4 uger, ved større organisatoriske eller arbejdsmæssige ændringer dog 6 uger, medmindre andet aftales med den enkelte medarbejder.

I forbindelse med anden medarbejders fravær, kan en medarbejder kortvarigt indtræde som afløser i dennes normale arbejdstid med et varsel på mindst 2 arbejdsdage. Er varslet mindre end 2 arbejdsdage, ydes der overtid for den del af arbejdstiden, der ligger uden for den for afløseren hidtil fastlagte arbejdstid.

3. Arbejde i tidsrummet kl. 16.00 til kl. 18.00 mandag til fredag

Arbejdstiden tilrettelægges efter drøftelse med den lokale tillidsrepræsentant med størst muligt hensyntagen til medarbejderens ønsker. Den daglige arbejdstid kan i disse tilfælde dog højst udgøre 9 timer pr. dag.

4. Placering af arbejdstiden mellem kl. 18.00 og kl. 07.00

Arbejde, der placeres i tidsrummet kl. 18.00 og 07.00, afvikles i overensstemmelse med lokalaftale 4.H, 4.I og 4.J, jf. dog lokalaftale 4.G.

5. Opsigelse

Denne aftale kan kun bortfalde, hvis der er opnået enighed herom.

Såfremt en af parterne ønsker ændringer i eller bortfald af lokalaftalen, er parterne forpligtet til at optage forhandlinger, og for så vidt enighed ikke kan opnås at lade sagen behandle ved et mæglingssmøde, evt. organisationsmøde, jf. Funktionæroverenskomstens § 23, stk. 3. Spørgsmålet om opsigelse af lokalaftalen kan ikke gøres til genstand for faglig voldgift. Såfremt der ikke opnås enighed om ændring i eller bortfald af lokalaftalen, fortsætter den uændret i enhver henseende.

Lokalaftalen kan dog opsiges som en særaftale.

København, den 2. marts 2001

For Tele Danmark A/S

For Telekommunikationsforbundet