



## Protokol

mellem

TDC A/S

og

### Dansk Metal, Landsklubben i TDC

over forhandling den 23. februar, 5. april og 21. april og 3. maj 2016 om lønregulering pr. 1. marts 2016 af medarbejderne omfattet af det tilpassede overenskomstgrundlag mellem TDC og Dansk Metal.

Parterne forhandlede spørgsmålet.

TDC var af den opfattelse at lønreguleringen skulle udmøntes individuelt, idet det svarer til den måde, hvorpå markedet reguleres og bedst understøtter den forretningsmæssige nødvendige udvikling, mens Dansk Metal, Landsklubben, mente at alle medarbejdere skulle have en rimelig regulering, som sikrer en reallønsfremgang for den enkelte.

Parterne opnåede dog enighed om følgende:

#### 1. Generel lønregulering

Med virkning fra 1. marts 2016 foretages for medarbejdere ansat pr. 1. marts 2016 og som ikke er fritstillet - pr. tidspunktet for underskrift af denne protokol - en generel lønregulering af den faste løn på 1,55 kr. pr. time svarende til 249,06 kr. pr. måned for fuldtidsansatte, dog reguleres medarbejdere omfattet af lokalaftale 32.2 med 1,30 kr. pr. time svarende til 208,43 pr. måned for fuldtidsansatte.

Reguleringen reduceres forholdsmæssigt for deltidsansatte.

Parterne konstaterede samtidigt, at fritvalgslønkontoen pr. 1. marts 2016 endvidere er forhøjet med 0,3 pct.

Herudover kan lokalaftalerne om hhv. resultatløns, bonus og provision, jf. lokalaftalerne nr. 3.C, 3.H og 3.I, anvendes som supplement til ovennævnte lønregulering.

#### 2. Proces for individuel lønregulering

Individuel lønregulering i 2016 vil kunne ske i henhold til lokalaftale nr. 3. A, pkt. 6.2.

Dansk Metal, Landsklubben kan inden lønreguleringen påbegyndes anmode TDC om en drøftelse af yderligere principper og kriterier for den individuelle lønregulering.

TDC tilkendegav at hvis en tillidsrepræsentant ikke har opnået en individuel lønregulering kan Dansk Metal, Landsklubben anmode TDC om forhandling, hvis Landsklubben er af den opfattelse at TDC har stillet tillidsrepræsentanten ringere end de medarbejdere denne repræsenterer.

Parterne har aftalt en samtaleguiden som fremgår af bilag 1 til denne aftale til brug for lønsamtalen.

#### 3. Ulempeydelse

Der er aftalt at ulempestillæggene reguleres, som det fremgår af bilag 2.

#### 4. Lokalaftale 4 K

Beløbene i lokalaftale 4 K ændres fra kr. 341.413,- til kr. 344.366,- og kr. 7.560,- til kr. 7.625,-.

#### 5. Lønregulering for elever

Mindstelønssatserne for elever omfattet af lokalaftale nr. 19 ændres, jf. bilag 3.

Det er dog på baggrund af Tvistighedsnævnets afgørelse af 23. oktober 2015 aftalt, at elever ikke aflønnes efter lokalaftale 19, når eleven kan kræve honorering efter den overenskomst som dækker uddannelsesområdet, jf. erhvervsuddannelseslovens § 55, stk.2.

#### **6. Individuel regulering for udlånte**

Processen for individuel lønreguleringen for de udlånte, herunder håndtering af evt. lønsamtaler og fastlæggelse af principper og kriterier følger pkt. 2 ovenfor, men drøftes nærmere med fællestillidsrepræsentanten for de udlånte.

#### **7. Andet**

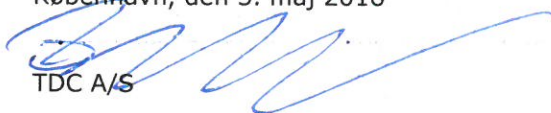
Parterne er enige om, at optage drøftelse om at lade højdetilægget indgå i den faste løn.

--- 0 ---

Der udestår herefter ikke krav mellem parterne i forhold til lønregulering 2016.

København, den 3. maj 2016

TDC A/S



Dansk Metal, Landsklubben

## Samtaleguide for leder og medarbejder ved lønsamtale 2016

Hvis medarbejderen anmoder om en lønsamtale, har medarbejderen ret til en lønsamtale.

Ved afvikling af lønsamtaler følges nedenstående guide, uanset hvem der har initieret samtalen.

### Forberedelse af lønsamtale

Leder skal forud for lønsamtalen særligt være opmærksom på:

- At give kvinder og mænd lige løn for samme arbejde eller for arbejde der tillægges samme værdi. Vær særligt opmærksom på, hvis der i området er forskel på mænd og kvinders gennemsnitsløn, median, nedre- og øvre kvartiler.
- At holde samtale også med medarbejdere på barselsorlov eller anden form for orlov med løn.
- At aftale med medarbejderne hvordan I gennemfører samtalen.
- At tillidsvalgte ikke må stilles ringere end de medarbejdere de repræsenterer.
- Om der er medarbejdere med åbenbar lavere løn end blandt ligestillede og uden performancemangler.
- At aftale mødetidspunktet i god tid, forud for samtals gennemførelse, helst mindst 4-5 dage forinden.
- At afsætte den fornødne tid til lønsamtalen.
- At sørge for at lønsamtalen sker under rimelige rammer.

### Under samtalen

- Lønsamtalen skal have karakter af egentlig løndrøftelse, hvor begge parter kan fremsætte krav og tilbud. Evt. kan der tages afsæt i såvel interne som eksterne lønstatistikker.
- Samtalen må ikke have karakter af en lønorientering. Det er altid lederen, der afgør hvilken lønregulering medarbejderne skal have.
- Tillidsrepræsentanten kan på medarbejderens anmodning deltage i samtalen.

### Afslutning af samtalen

- Lederne giver medarbejderen en for medarbejderne forståelig begrundelse for samtals resultat. Ved medarbejders anmodning, skal leder give en vejledning om medarbejderens lønmæssige udviklingspotentiale.
- Medfører lønsamtalen en lønforhøjelse udfyldes en blanket som medarbejder og leder underskriver og videresender til HR Services.

3. maj 2016

## Bilag 2

Lokalaftale	Sats pr. 29. feb. 2016	Sats pr. 1. marts 2016
<b>Lokalaftale nr. 4.B Forskudttid</b>		
Tillæg pr. ½ time	34,36	34,95
Årligt forskudttidstillæg	8.069,84	8.207,03
Årligt forskudttidstillæg	14.122,21	14.362,29
Årligt forskudttidstillæg	20.174,60	20.517,57
<b>Lokalaftale nr. 4.C Holddrift</b>		
Tillæg pr. time	40,83	41,53
Tillæg pr. time	74,88	76,16
Månedligt tillæg højst	2.706,49	2.752,50
Øvrige månedlige tillæg i henhold til holddriftaftalens pkt. 4, sidste afsnit		
<b>Lokalaftale nr. 29 ,32, 4D, 4F1 (Timeløn) og 4E</b>		
Tillæg pr. time	39,39	40,06
Tillæg pr. time	57,07	58,04
Tillæg pr. time	58,45	59,44
Tillæg pr. time	76,13	77,43
Tillæg pr. time	102,01	103,74
Tillæg pr. ½ time	27,22	27,68
<b>Lokalaftale 4.D.1., Timeløn i Entrepreneur (Lokalaftale 39)</b>		
*Tillæg pr. time	25,20	25,20
*Tillæg pr. time	44,75	44,75
*Tillæg pr. time	50,60	50,60
Tillæg pr. time	74,88	76,15
Tillæg pr. time	102,01	103,74
*Disse ydelser reguleres med samme %sats som den gennemsnitlige stigning for arbejdstidsbestemte ydelser på industriens overenskomst, hvis ydelserne ligger under de tilsvarende ydelser i HK overenskomsten med Dansk Erhverv		
<b>Lokalaftale nr. 4.E Kystradioen</b>		
Vagtcheftillæg, pr. måned	3.003,31	3.003,31
<b>Lokalaftale nr. 4.H, Overarbejde, pkt. 2</b>		
Tillæg pr. time	27,22	27,22
<b>Lokalaftale nr. 4. H, Overarbejde, pkt. 4 Fortæringsvederlag</b>		
Tillæg pr. time	218,89	220,00
<b>Lokalaftale nr. 4.I Hjemmevagt (og lokalaftale nr. 4.K)</b>		
Tillæg pr. time	45,14	45,91
<b>Lokalaftale nr. 4.J Tilkald (og lokalaftale nr. 4.K, dog ikke hjembragt terminal/telefonisk bistand)</b>		
Normal betaling	206,30	209,81
Arbejdsfrie dage	322,33	327,81

Hjembragt terminal/telefonisk bistand	154,11	156,73
<b>Lokalaftale nr. 3.G, Midlertidig ansatte berettiget til SU</b>		
Tillæg pr. time	38,12	38,12
Tillæg pr. time	69,90	69,90
<b>Lokalaftale nr. 4.F</b>		
Butikstillæg, månedligt	2.683,49	2.683,49
<b>Lokalaftale 4.F.3</b>		
tillæg pr. time	35,18	35,78
<b>Lokalaftale 4.J.x Forhøjet tilkald</b>		
Normal betaling	1.030,00	1.047,51
Arbejdsfri dage	1.236,00	1.257,01
<b>Lokalaftale nr. 11.C, jf. protokol af 23. januar 2002</b>	1.456,95	1.481,72
<b>Lokalaftale nr. 11.B</b>		
Pkt. 3.2.1	2,27	2,31
Pkt. 3.2.2	3,10	3,16
Pkt. 4.2.1	2,76	2,81
Pkt. 4.2.2	3,72	3,78
<b>Lokalaftale nr. 11.D</b>	578,16	587,99
<b>Lokalaftale nr. 11.E</b>	8.049,69	8.186,53
<b>Lokalaftale nr. 15, pkt. 2 Flyttegodtgørelse</b>	18.428,77	18.428,77
<b>Højdetillæg, lokalaftale nr. 23. pkt. 9</b>		
Pr. time	77,26	77,26
Pr. dag	89,00	89,00
<b>Protokollat af 8. april 2011 NetDesign</b>		
Pkt. 2.2.2.	413,71	413,71
Pkt. 2.2.3.		
Hjemmevagt	45,14	45,91
Tilkald, normal betaling	206,30	209,81
Tilkald, arbejdsfri dage	322,33	327,81
Stand-byvagt	258,57	262,97
<b>Protokol af 19. april 2012, bilag A (YouSee)</b>		
	35,99	36,60
	20,56	20,91
	51,41	52,28
	304,20	309,37
	405,60	412,50
<b>Protokol 4B 1 af 17. marts 2016, Forskudttid, Drift</b>		
Pr. time	142,50	142,50

### Bilag 3

#### Regulering af mindstelønnen for elever, lokalaftale nr. 19

TDC regulerer lønnen for elever fra 1. marts 2016 sådan

##### Kontorelever og salgsassistent elever m.fl.

Fra	Til	løn pr. 29.2.2016 pr. måned	løn pr. 1.3.2016 pr. måned
0	1 år	10.862,70	11.069,09
1.	2 år	12.054,47	12.283,50
2.	3. år	13.762,53	14.024,02
3. og flg år		14.591,54	14.868,78

##### Øvrige elever

Fra	Til	løn pr. 29.2.2016 pr. måned	løn pr. 1.3.2016 pr. måned
0	1 år	10.709,14	10.912,61
1.	2 år	11.981,02	12.208,66
2.	3. år	12.939,09	13.184,93
3.	4. år	16.775,86	17.094,61
4. og flg år		18.096,79	18.440,63

Elever, der er omfattet af elevaftalens pkt. 12 "særregel for allerede ansatte medarbejdere under uddannelse i henhold til VEU-reglerne", omfattes dog af den generelle regulering aftalt i protokol pkt. 1.

#### Regulering af forskudttidsbetaling til elever

TDC forhøjer forskudttidsbetalingen til elever pr. 1. marts 2016

- \* Mandag til fredag kl. 18:00 til 24:00

**22,94** kr. pr. time

- \* Tirsdag til fredag kl. 00.00 til 07.00,
- \* Lørdag fra kl. 00.00 til mandag kl.07.00,
- \* Skæve helligdage fra kl. 07.00 til næste dag kl. 07.00:

**32,37** kr. pr. time