



Protokol
mellem
TDC A/S
og
Dansk Metal, Landsklubben i TDC

over forhandling om lønregulering pr. 1. marts 2019 af medarbejderne omfattet af det tilpassede overenskomstgrundlag mellem TDC og Dansk Metal.

Parterne forhandlede spørgsmålet.

TDC var af den opfattelse at lønreguleringen skulle udmøntes individuelt, idet det svarer til den måde, hvorpå markedet reguleres og bedst understøtter den forretningsmæssige nødvendige udvikling, mens Dansk Metal, Landsklubben, mente at alle medarbejdere skulle have en rimelig regulering, som sikrer en reallønsfremgang for den enkelte.

Parterne opnåede dog enighed om følgende:

1. Lønregulering

Med virkning fra 1. marts 2019 foretages for medarbejdere der var ansat pr. 1. marts 2019 og som ikke er fritstillet pr. 1. maj 2019 eller inden det tidspunkt, en generel lønregulering af den faste løn på 1,7 pct.

Parterne konstaterede samtidigt, at fritvalgslønkontoen pr. 1. marts 2019 endvidere er forhøjet med 0,6 pct. til i alt 4 pct.

Herudover kan lokalaftalerne om hhv. resultatløn, bonus og provision, jf. lokalaftalerne nr. 3.C, 3.H og 3.I, anvendes som supplement til ovennævnte lønregulering.

Individuel lønregulering i 2019 vil kunne ske i henhold til lokalaftale nr. 3. A, pkt. 6.2. TDC bekræftede på Dansk Metal, Landsklubbens foranledning, at der ikke kollektivt i denne protokol mellem parterne er aftalt begrænsninger for en eventuel individuel lønregulering ud over den generelle regulering, men at det beror på en ledelsesmæssig beslutning ud fra en vurdering af behovet, jf. bestemmelserne i funktionæroverenskomsten.

Der fastlægges ikke yderligere principper og kriterier for den individuelle lønregulering udover de principper og kriterier, som fremgår af lokalaftale nr. 3. A.

TDC tilkendegav at hvis en tillidsrepræsentant ikke har opnået en individuel lønregulering kan Dansk Metal, Landsklubben anmode TDC om forhandling, hvis Landsklubben er af den opfattelse at TDC har stillet tillidsrepræsentanten ringere end de medarbejdere denne repræsenterer.

Parterne har aftalt en samtaleguiden som fremgår af bilag 1 til denne aftale til brug for en eventuel lønsamtale.

2. Ulempeydelse

Der er aftalt at ulempesatserne/-tillæggene reguleres, som det fremgår af bilag 2. Det har været parternes hensigt at tage stilling til alle ulempesatser/-tillæg. Såfremt der måtte være aftalte satser eller tillæg, som der ikke i bilag 2 er taget stilling til, optager parterne straks forhandling herom med henblik på regulering i overensstemmelse med principperne og satserne aftalt i bilag 2.

Regulering af ulempeydelser, som ikke reguleres fordi der pt. ikke arbejder medarbejdere på aftalerne om sejltillæg og Kystradioen, forhandles mellem parterne, såfremt der igen måtte blive indplaceret medarbejdere på disse aftaler med henblik på evt. regulering af satserne.

3. Lokalaftale 4 K

Beløbene i lokalaftale 4 K ændres fra kr. 354.075,- til kr. 360.094,- og kr. 7.840,- til kr. 7.973,-.

4. Lønregulering for elever

Mindstelønssatserne for elever omfattet af lokalaftale nr. 19 reguleres, jf. bilag 3.

Det er dog på baggrund af Tvistighedsnævnets afgørelse af 23. oktober 2015 aftalt, at elever ikke aflønnes efter lokalaftale 19, når eleven kan kræve honorering efter den overenskomst som dækker uddannelsesområdet, jf. erhvervsuddannelseslovens § 55, stk. 2.

5. Individuel regulering for udlånte

Processen for individuel lønregulering for de udlånte, herunder håndtering af evt. lønsamtaler og fastlæggelse af principper og kriterier følger pkt. 1 ovenfor, men drøftes nærmere med fællestillidsrepræsentanten for de udlånte.

--- 0 ---

Der udestår herefter ikke krav mellem parterne i forhold til lønregulering 2019.

København, den 26. april 2019

For TDC A/S



For Dansk Metal, Landsklubben



Samtaleguide for leder og medarbejder ved lønsamtale 2019

Hvis medarbejderen anmoder om en lønsamtale, har medarbejderen ret til en lønsamtale. Lederen kan ligeledes indkalde en medarbejder, som lederen ønsker reguleret, til en lønsamtale.

Ved afvikling af lønsamtaler følges nedenstående guide, uanset hvem der har initieret samtalen.

Forberedelse af lønsamtale

Leder skal forud for lønsamtalen særligt være opmærksom på:

- At give kvinder og mænd lige løn for samme arbejde eller for arbejde der tillægges samme værdi. Vær særligt opmærksom på, hvis der i området er forskel på mænd og kvinders gennemsnitsløn, median, nedre- og øvre kvartiler.
- At holde samtale også med medarbejdere på barselsorlov eller anden form for orlov med løn, såfremt medarbejderen ønsker dette.
- At aftale med medarbejderne hvordan i gennemfører samtalen.
- At tillidsvalgte ikke må stilles ringere end de medarbejdere de repræsenterer.
- Om der er medarbejdere med åbenbar lavere løn end blandt ligestillede og uden performance-mangler.
- At aftale mødetidspunktet i god tid, forud for samtale gennemførelse, normalt mindst 4-5 dage forinden.
- At afsætte den fornødne tid til lønsamtalen.
- At sørge for at lønsamtalen sker under rimelige rammer.

Under samtalen

- Lønsamtalen skal have karakter af egentlig løndrøftelse, hvor begge parter kan fremsætte krav og tilbud. Evt. kan der tages afsæt i såvel interne som eksterne lønstatistikker.
- Samtalen må ikke have karakter af en lønorientering. Det er altid lederen, der afgør hvilken lønregulering medarbejderne skal have.
- Begge parter skal være opmærksomme på, at der allerede er gennemført en generel lønregulering og at fritvalgslønkontoen er hævet.
- Tillidsrepræsentanten kan på medarbejderens anmodning deltage i samtalen.

Afslutning af samtalen

- Lederne giver medarbejderen en for medarbejderne forståelig begrundelse for samtale resultat. Ved medarbejders anmodning, skal leder give en vejledning om medarbejderens lønmæssige udviklingspotentiale.
- Medfører lønsamtalen en lønforhøjelse udfyldes en blanket som medarbejder og leder underskriver og videresender til HR Services efter lønsamtalen.

26. april 2019

29. feb 2019

31. marts 2019

Bilag 2				
Lokalaftale:	Lønart på lønseddel	Sats pr. 1. juli 2017	Sats pr. 1. marts 2018	Sats pr. 1. marts 2019
3B stk. 2				
Vilkår for undervisere				
Midlertidig underviser >=32 undervisningstimer	3599	2.142,00	2.142,00	2.142,00
Midlertidig underviser <15 undervisningstimer	3599	53,55	53,55	53,55
Mellem 15 til og med 31 timer	3599	66,95 - 53,55	66,95 - 53,55	66,95 - 53,55
Faste undervisere	3564	2.142,00	2.142,00	2.142,00
3J stk. 3 Sejltillæg ved søkabel, pr. døgn		1.500,00	1.500,00	1.500,00
3K stk. 6 tillæg til timelønnen i distributionscentret i Odense & TDC Supply Nordic.			-	
Mandag til fredag kl. 18:00 - 20:00		33,65	33,65	33,65
Ansættelse på timeløn af variabel arbejdskraft				
4D stk. 6.1				
4E stk. 6.1 Kystradioen				
4F.1 ansatte på timeløn i butik				
32 stk. 5				
Tillæg pr time				
Mandag til fredag kl. 18:00 - kl. 06:00	3001	40,70	41,35	42,01
Lørdag kl. 00:00 - kl. 18:00	3001	40,70	41,35	42,01
Lørdag kl. 18:00 - kl. 24:00	3011	58,97	59,91	60,87
Søndag, søgnehelligdage kl. 00:00 - kl. 18:00	3022	60,39	61,36	62,34
Søndag, søgnehelligdage kl. 18:00 - kl. 24:00	3021	78,67	79,93	81,21
Nætter efter søn-/søgnehelligdage kl. 00:00 - kl. 06:00	3011	58,97	59,91	60,87
Grundlovsdag kl. 00:00 - kl. 18:00	3022	60,39	61,36	62,34
Grundlovsdag kl. 18:00 - kl. 24:00	3021	78,67	79,93	81,21
Jule- og nytårsaftensdag kl. 00:00 - kl. 14:00	3022	60,39	61,36	62,34
Jule- og nytårsaftensdag kl. 14:00 - kl. 18:00	3021	78,67	79,93	81,21
Jule- og nytårsaftensdag kl. 18:00 - kl. 24:00	3031	105,40	107,09	108,80
4.B Arbejdstid - Forskudttid				
4. Arbejdsbestemt ydelse/betaling				
Der yder følgende betaling for forskudt arbejdstid Mandag til fredag kl. 18:00 til kl. 20:00 og lørdag kl. 7:00 til kl. 18:00 Tillæg pr. ½ time	2035	35,51	36,08	36,65
5. Tillæg				
For deltagelse i forskudttidsordningen yder ud over pkt. 4, nedenstående tillæg:				
Antal dage med forskudttid efter kl. 18:00 på hverdage og lørdage mellem kl. 7:00 og kl. 18:00				
Indtil 36 dage	1664	8.338,34	8.421,72	8.556,47
Mellem 37 og 75 dage	1664	14.592,08	14.738,01	14.973,81
76 dage og mere	1664	20.845,85	21.054,31	21.391,18

Bilag 2				
Lokalaftale:	Lønart på lønseddel	Sats pr. 1. juli 2017	Sats pr. 1. marts 2018	Sats pr. 1. marts 2019
4B Lørdagsarbejde for kørende teknikere				
Tillæg pr. time	3414	144,78	147,10	149,45
4.C				
Arbejdstid - Lokalaftale nr. 4.C Holddrift				
Der ydes følgende betaling for deltagelse i holddriftsordningen: Mandag til fredag kl. 18:00 til kl. 7:00 og fredag kl. 18:00 til kl. 24:00				
Tillæg pr. time	3161	42,19	42,87	43,55
Lørdag fra kl. 00:00 til mandag kl. 7:00, grundlovsdag fra kl. 12:00 til kl. 24:00 og skæve helligdage fra kl. 7:00 til næste dag kl. 7:00				
Tillæg pr. time	3162	77,38	78,61	79,87
Til medarbejdere, der overgår til denne aftale, kan ydes et funktionsbestemt tillæg, der ved fuldt 3-holdsskift maksimalt udgør:				
Månedligt tillæg højst	1661	2.796,54	2.841,28	2.886,75
4.C.1. Aftenarbejde Logistikcenteret				
stk 2	-	3.250,00	3.302,00	3.354,83
4.D stk. 3.3				
4.E stk. 3.3				
Arbejdstidsregler m.m. for ekspeditions og kundeservicemedarbejdere				
Tillæg pr time	3403	27,22	27,49	27,93
4.D Arbejdstid				
4.D.1				
4.D.2				
Lokalaftale 39				
Arbejdsbestemt ydelse for medarbejdere i kundecentrene i Channels Sales & Support				
Der yder tillæg pr. time:				
Mandag til fredag kl. 18:00 - kl. 06:00	3035	25,60	26,01	26,43
Lørdag kl. 00:00 - kl. 06:00	3036	45,47	46,19	46,93
Lørdag kl. 06:00 - kl. 18:00	3035	25,60	26,01	26,43
Lørdag kl. 18:00 - kl. 24:00	3036	45,47	46,19	46,93
Søndag, søgnehelligdage kl. 00:00 - kl 18:00	3037	51,41	52,23	53,07
Søndag, søgnehelligdage kl. 18:00 - kl 24:00	3038	77,37	78,61	79,86
Nætter efter søn-/søgnehelligdage kl 00:00 - kl. 06:00	3037	51,41	52,23	53,07
Grundlovsdag kl. 00:00 - kl. 18:00	3038	77,37	78,61	79,86
Grundlovsdag kl. 18:00 - kl. 24:00	3038	77,37	78,61	79,86
Jule- og nytårsaftensdag kl. 00:00 - kl. 14:00	3038	77,37	78,61	79,86
Jule- og nytårsaftensdag kl. 14:00 - kl. 18:00	3038	77,37	78,61	79,86
Jule- og nytårsaftensdag kl. 18:00 - kl. 24:00	3039	105,40	107,09	108,80
4E - Kystradioen				
Tillæg pr. påbegyndt halve time		27,22	27,63	27,63
Vagtheftillæg, pr. måned		3.003,31	3.003,31	3.003,31

Bilag 2				
Lokalaftale:	Lønart på lønseddel	Sats pr. 1. juli 2017	Sats pr. 1. marts 2018	Sats pr. 1. marts 2019
4.F stk. 7.1				
Fast månedsløn for butiksansat, minimum		19.845,00	20.166,00	20.487,00
Butikstillæg, pr. time. For medarbejdere ansat efter 1. august 2015				
Hverdag, kl. 18:00 - 23:00		25,60	26,00	26,45
Hverdag, kl. 23:00 - 06:00				35,50
Lørdage, kl. 15:00 - 24:00		45,10	45,85	46,55
søndage, kl. 00:00 - 24:00		50,60	51,00	51,80
4.F.4 stk 5 Ekstra rejsetid udover/rejsetiden t/r mellem bopæl og hovedarbejdssted				
Indtil 30 timer, kr pr/t	2575	115,65	117,38	119,26
4.H, Overarbejde, pkt. 2				
Ved overarbejde mandag til fredag efter kl. 20:00 ydes et tillæg	3403	27,22	27,65	27,65
4.H, Fortæring, pkt. 4	2767	220,00	220,00	220,00
4.I Hjemmevagt				
Tillæg pr. time	2501,2502, 2504,2505, 2509	46,65	47,39	48,15
4.J Tilkald stk 1.2				
Normal betaling	2081	213,16	216,57	220,04
Arbejdsfri dage	2082	333,05	338,38	343,80
Telefonisk bistand	2083	160,08	162,64	165,24
4.J stk. 2.3 Tilkaldevederlag				
4.K Tilkald (dog ikke telefonisk bistand)				
Tillæg pr. time	2501,2502, 2504,2505, 2509	46,65	47,39	48,15
Normal betaling	2081	213,16	216,57	220,04
Arbejdsfri dage	2082	333,05	338,38	343,80
Normal betaling, forhøjet	2091	1.064,27	1.081,30	1.098,60
Arbejdsfri dage, forhøjet	2092	1.277,12	1.297,56	1.318,32
Telefonisk bistand, forhøjet	2085	863,60	877,42	891,46
11.A Rejser i indland, daglig hjemtransport				
11.B sats pr. kørt km				
Stk. 3.2 Kørsel udenfor daglig arbejdstid	2621	2,33	2,36	2,39
Stk. 3.2 mere end 55 km	2622	3,19	3,22	3,27
Stk. 4.2 Kørsel udenfor daglig arbejdstid	2623	2,83	2,86	2,91
Stk. 4.2 mere end 55 km	2624	3,82	3,86	3,92
11.C stk. 3 og 3.1 Tillæg for kørsel	1366	1.496,54	1.511,50	1.526,62
11.D stk. 6 Tilkald under tjenesterejser	2084	597,40	606,95	616,67
11.E stk. 3 Udstationeringstillæg	1710,1711	8.317,52	8.450,60	8.450,60
15 stk. 2 Flyttegodtgørelse				
Stk 2	4401	18.613,06	18.613,06	18.613,06
Stk 3	-	53.550,00	53.550,00	55.000,00
Lokal lokalaftale nr. 4.6, pkt. 2 (weekendtelefonister)	-	634,74	641,09	651,34
Lokal lokalaftale nr. 11.6 (Storkundefunktion)	-	77,23	78,00	79,25

Bilag 2				
Lokalaftale:	Lønart på lønsedel	Sats pr. 1. juli 2017	Sats pr. 1. marts 2018	Sats pr. 1. marts 2019
<u>23 stk. 9 Højdetillæg</u>				
Pr. time	2956	77,26	78,03	79,28
Pr. dag	2760	89,00	89,89	91,33
<u>33. Netdesign forskudt arbejdstid</u>				
Mandag - fredag kl.11:00-18:00	-	259,08	263,23	267,44
Mandag 15:00-22:00	-	777,24	789,68	802,31
Lørdag 8:00-17:00	-	1.910,08	1.940,64	1.971,69
Søndag og helligdag 8:00-17:00	-	1.910,08	1.940,64	1.971,69
<u>Protokollat af 8. april 2011</u>				
<u>NetDesign</u>				
Pkt. 2.2.2.	2912	420,33	427,05	433,89
Pkt. 2.2.3.				
Hjemmevagt, IT konsulenter NB:(sats/37*40)	2505	46,65	47,39	48,15
Tilkald, normal betaling	2081	213,16	216,57	220,04
Tilkald, arbejdsfri dage	2082	333,05	338,38	343,80
Stand-byvagt	2923	267,17	271,45	275,79
Tilkaldevagt OSC	-	1.576,24	1.601,46	1.627,09
<u>29 timelønsaftale i YouSee</u>				
Mandag til fredag kl. 18:00 - 06:00	3001	40,70	41,35	42,01
Lørdag kl. 00:00 - kl. 18:00	3001	40,70	41,35	42,01
Lørdag kl. 18:00 - kl. 24:00	3011	58,97	59,91	60,87
Søndag, søgnehelligdage kl. 00:00 - kl 18:00	3022	60,39	61,36	62,34
Søndag, søgnehelligdage kl. 18:00 - kl 24:00	3021	78,67	79,93	81,21
Nætter efter søn-/søgnehelligdage kl 00:00 - kl. 06:00	3011	58,97	59,91	60,87
Grundlovsdag kl. 00:00 - kl. 18:00	3022	60,39	61,36	62,34
Grundlovsdag kl. 18:00 - kl. 24:00	3021	78,67	79,93	81,21
Jule- og nytårsaftensdag kl. 00:00 - kl. 14:00	3022	60,39	61,36	62,34
Jule- og nytårsaftensdag kl. 14:00 - kl. 18:00	3021	78,67	79,93	81,21
Jule- og nytårsaftensdag kl. 18:00 - kl. 24:00	3031	105,40	107,09	108,80
Tillæg pr halve time	3401	28,12	28,57	29,03
<u>Protokol af 19. april 2012, bilag A (YouSee)</u>				
	2536	37,18	37,78	38,38
	2537	21,25	21,59	21,93
	2538	53,12	53,97	54,83
	2529, 2531	314,32	319,35	324,46
	2530	419,10	425,80	432,61

Bilag 2				
Lokalaftale:	Lønart på lønseddel	Sats pr. 1. juli 2017	Sats pr. 1. marts 2018	Sats pr. 1. marts 2019

Bilag 3

Fra		Løn pr. 1. marts 2017 Kr. pr. måned	Løn pr. 1. marts 2018 Kr. pr. måned	Løn pr. 1. marts 2019 Kr. pr. måned
0. til 1. år		11.257,26	11.448,64	11.643,26
1. til 2. år		12.492,32	12.704,69	12.920,67
2. til 3. år		14.262,43	14.504,89	14.751,47
3. og flg. år		15.121,55	15.378,62	15.640,05

Øvrige elever

Fra		Løn pr. 1. marts 2017 Kr. pr. måned	Løn pr. 1. marts 2018 Kr. pr. måned	Løn pr. 1. marts 2019 Kr. pr. måned
0. til 1. år		11.098,12	11.286,79	11.478,67
1. til 2. år		12.416,21	12.627,28	12.841,95
2. til 3. år		13.409,07	13.637,03	13.868,86
3. til 4. år		17.385,22	17.680,77	17.981,34
4. og flg. år		18.754,12	19.072,94	19.397,18

5.4 forskudttids betaling		pr. 1. marts 2017 Kr. pr. time	pr. 1. marts 2018 Kr. pr. time	pr. 1. marts 2019 Kr. pr. time
Mandag til fredag 18:00-24:00		22,94	23,33	23,73
Tirsdag til fredag 00:00-07:00		32,37	32,92	33,48
Lørdag fra 00:00 til mandag 07:00		32,37	32,92	33,48
Skæve helligdage 07:00-næste dag 07:00		32,37	32,92	33,48