

Notat
omkring
aftale mellem
TDC Totalløsninger A/S, Erhverv, KA
og
Dansk Metal

Der har den 10. august 2005 været forhandling mellem TDC A/S og Lederforeningen i TDC om opgørelse af provision i TDC Totalløsninger A/S, Erhverv KA for 2. kvartal 2004.

Baggrunden for forhandlingen var, at organisationsomlægninger havde umuliggjort sædvanlig opgørelse, hvorfor TDC Totalløsninger havde foranlediget udbetaling med en pay out på 103 % under henvisning til områdets samlede performance.

Lederforeningen var ikke enig i denne fremgangsmåde, der ikke tog hensyn til, at en del medarbejdere rent faktisk havde opnået en højere performance.

På baggrund af sagens samlede omstændigheder, og uden præjudicerende virkning for nogen af parterne samt til fuld og endelig afgørelse af sagen opnåedes enighed med Lederforeningen om:

- der foretages en fornyet opgørelse, der beregnes på grundlag af en vægtning med 50 % performance for det samlede område og 50 % individuel performance.
- medarbejdere, der fortsat er i uopsagt stilling i TDC, på grundlag af denne opgørelse modtager efterregulering, hvis de i forhold til opgørelsen har fået for lidt.
- der ikke kræves tilbagebetaling af medarbejdere, der i henhold til opgørelsen har fået for meget.

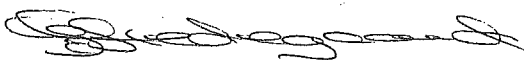
Dansk Metal, erklærer med sin underskrift, enig i ovenstående aftale indgået med Lederforeningen, hvorfor Dansk Metal medarbejdere vil få en efterregulering på baggrund af ovennævnte.

TDC Totalløsninger Erhverv har vist Dansk Metal en fortegnelse, inkl. beløb, over de medarbejdere, der modtager efterregulering – listen er accepteret af Dansk Metal.

Sagen forventes afsluttet inden udgangen af september måned. –

Århus, den 26. august 2005

For TDC Totalløsninger A/S, Erhverv



Jytte Hedegaard

For Dansk Metal



Steen Kristensen