



Protokol

3.C.3

mellem

**TDC Totalløsninger A/S, Erhverv**

og

**Dansk Metal (Teleafdelingerne for Erhverv)**

over forhandling den 24. august 2005 om ændringer og tilføjelser til gældende bestemmelser for provision i TDC Totalløsninger A/S, Erhverv.

Deltagere for TDC Totalløsninger A/S, Erhverv & HR: Dan Kronholm, Bjarne Falk, Poul Victor Jensen og Knud Raundahl Fick.

Deltagere for Dansk Metal: Steen Kristensen, Gerhard Dose Mammen (LA), Knud Jørgen Andersen (KA), Judith Antoniussen (Teleafd. 11), Bjarne Olsen (Teleafd. 12).

---

Forhandlingen omhandlede en ny optjeningsmodel for provision.

Med henblik på praktisk anvendelse i TDC Erhverv, udarbejdes i overensstemmelse med aftalte i nærværende protokollat en sammenskrivning med de fortsat gældende bestemmelser fra tidligere protokollater, og rammeaftalen af 23. januar 1997.

De aftalte ændringer, der er uden præjudicerende virkning for parterne, vedlægges rammeaftalen af 23. januar 1997, som bilag 5.

De aftalte ændringer til rammeaftale for provisionsafklønning af 23. januar 1997 har virkning fra 1. juli 2005.

København, den 24. august 2005,

For TDC Totalløsninger A/S, Erhverv

Dan Kronholm

Bjarne Falk

Poul Victor Jensen

  
Knud Raundahl Fick

For Dansk Metal

  
Steen Kristensen



## Under afsnit A:

### Generelle bestemmelser om provision

Stk. 1 Rammeaftalen udfyldes af og i de enheder, hvor det er relevant.

Indenfor aftalens dækningsområde kan provision også anvendes for medarbejdere, for hvem der opstilles individuelle og fælles mål, [flyttes til nyt stk.1.1: og hvor indfrielse af målene fra første enhed indebærer udbetaling sideløbende med målenes indfrielse.] Hovedvægten – normalt min. 2/3 – af provisionen i den individuelle aftale, placeres på medarbejderens primære mål.

Stk. 1.1 Tilføjes:

Nysalg

For målepunkter der ikke vedrører porteføljemål anvendes optjenings-/beregningsprincippet: hvor indfrielse af målet fra første enhed indebærer udbetaling sideløbende med målets indfrielse.

Målepunkter hvor målet ved kvartalsopgørelsen er indfriet under 50% af målet, afregnes efter gennemsnittet af øvrige målepunkter i kvartalsaftalen.

Stk. 1.2 Tilføjes:

Portefølje

For målepunkter der vedrører porteføljemål anvendes optjenings-/beregningsprincippet: hvor indfrielse fra et fastlagt udgangspunkt i forhold til målet indebærer opstart af udbetaling sideløbende med målets indfrielse, og indtil et fastlagt toppunkt i forhold til målet er realiseret.

Målepunkter hvor målet ved kvartalsopgørelsen er indfriet under 50% af målet, afregnes med 50% af målepunktets on-target provisionsværdi.

Stk. 8 Udgår helt.

---