

Kriterier for individuel lønregulering pr. 1. marts 2012 i TDC Wholesale

Forhandling gennemført onsdag den 20. juni 2012 mellem TDC Wholesale og repræsentanter for Dansk Metal. På mødet opnåedes enighed om, at følgende kriterier skal indgå i vurderingen af den enkelte og ligge til grund for en eventuel individuel lønregulering:

- Alle afdelinger/enheder tilgodeses, hvis et eller flere af de øvrige kriterier er opfyldt
- Jobindsats resulterende i høj performance
- Højt engagement og motivation, der ved en særlig indsats bidrager positivt til teamets trivsel og resultatskabelse
- Hjælpsomhed og samarbejdsvillighed, der væsentligt bidrager til resultatskabelsen
- Medarbejdere der ikke har opnået lønforhøjelse, i de seneste 3 år, ud over den generelle regulering vurderes specielt (ikke det samme som, at der i dette ligger en garanti for lønregulering)
- Medarbejderen skal have varetaget jobbet/funktionen i min. 6 mdr. for at komme i betragtning til denne lønregulering
- Minimumsgrænsen for en individuel lønstigning er 400,- kr., men lønreguleringen kan være større.

De overordnede kriterier kan prioriteres og vægtes indbyrdes. Herudover er der enighed om følgende:

1. Næste aktivitet i processen er en drøftelse mellem leder og lokal tillidsrepræsentant, jf. lønprotokollens pkt. 2, idet spørgsmålet om kriterier er færdig behandlet.
2. TR har på mødet mulighed for at kommentere på lederens indstilling og kan selv bringe andre medarbejdere i forslag. Såfremt TR ønsker at bringe andre medarbejdere i forslag, skal dette begrundes. Lederen skal forholde sig åbent og konstruktivt til de bemærkninger og informationer, som den lokale TR/FTR måtte have, men er ikke forpligtet til at ændre beslutningen om de konkrete indstillinger i forbindelse med den individuelle lønregulering, hvis ikke der efter drøftelsen er fremkommet væsentlige nye oplysninger, som bør afstedkomme en fornyet vurdering.
3. At sikre en gensidig åbenhed og gennemsigtighed for i fællesskab at sikre, at processen bliver den størst mulige succes og acceptabel for TDC, medarbejderne og Dansk Metal.
4. Udover den opgave, som fremgår af protokollens pkt. 2, stk. 2, vedrørende fastlæggelse af kriterierne, proces og plan, er også drøftet en nedre grænse i enheden. Der er således fastsat en nedre grænse for portioner på kr. 400,-, men lønreguleringer på over kr. 400,- pr. måned kan også finde sted.

Tidsplan:

- Uge 24-25 2012: Forhandling om lokale lønkriterier gennemføres/afsluttes
- Uge 25 til 20. juli 2012: Ledere foretager lønvurdering af medarbejderne og drøfter med TR lederens begrundede indstilling til indiv. lønreguleringer
- 10. aug. til 7. sept. 2012: Indkaldelse til og gennemførelse af lønsamtaler
- 7. sept. 2012: De sidste lønsamtaler er gennemført.

Evaluering af processen parterne imellem sker i 4. kvartal 2012.

København, den 20. juni 2012


Steen K. Madsen, for TDC Wholesale


For Dansk Metal