



Lok 377, Lan, hunder

Protokol

mellem

TDC A/S

og

Telekommunikationsforbundet

over forhandling om individuel lønregulering pr. 1. marts 2003.

I forhandlingen deltog:

Fra TDC: Peer Schaumburg-Müller, Steen K. Madsen og Oluf Emborg.

Fra Telekommunikationsforbundet: Per Påskesen, Vinnie Nielsen, Lene Coordt, Leif Hartmann, Christian A. Christensen og Carsten D. Nielsen.

Parterne gennemgik oversigt over fordeling af puljemidlerne.

Puljefordelingen er foretaget ud fra data pr. 31. december 2002. Der skal udmøntes 0,80 kr. pr. medarbejdertime, hvorfor puljen er opgjort i forhold til årsværk. Dette indebærer, at deltidsbeskæftigede er opgjort og indregnet i forhold til deres timetal.

Derefter er fordelingen af puljen dels pr. selskab og evt. enhed og dels i forhold til grænsen på 300.000 kr. sket i forhold til lønsum, jf. parternes aftale herom.

Telekommunikationsforbundet oplyste, at man fortsat er af den opfattelse, at man i henhold til overenskomsten har ret til generelt at få lønoplysninger.

TDC var enig i, at lønoplysninger om konkrete medarbejdere skal gives på en hensigtsmæssig måde i forbindelse med konkrete forhandlinger, og fandt, at problemer kunne forebygges ved gensidig forbedret forberedelse af forhandlingen. TDC fastholdt samtidigt, at den nuværende praksis med afgivelse af oplysninger om konkrete medarbejdere i forbindelse med konkrete forhandlinger er i overensstemmelse med persondatalovens muligheder, medens en generel afgivelse af oplysninger om enkeltmedarbejdere ville være stridende mod denne.

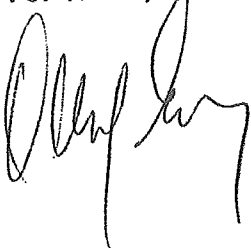
Der opnåedes enighed om, at udmøntningen foretages efter følgende principper:

1. De lokale forhandlinger kan påbegyndes, når Koncern HR iværksætter den samlede løndannelsesproces i selskaberne. Koncern HR oplyste, at dette forventes at ske snarest muligt og senest ved udgangen af uge 6. Forhandlingerne afsluttes principielt inden 1. marts 2003, men der kan lokalt aftales andet, eksempelvis hvis der på grund af ny organisation er behov for koordination i en enhed, f.eks. med andre enheder. Lønreguleringer tilstræbes udbetalt så hurtigt som muligt, idet lønreguleringen har virkning fra 1. marts 2003.
2. Hvis grupper af medarbejdere inden forhandlingsafslutning fragår/tilføres selskaber og enheder, overføres i princippet puljemidler mellem selskaber og enheder i forhold til puljefordelingen, hvis dette er praktisk muligt.

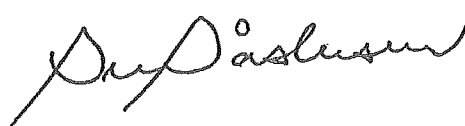
3. Puljerne udmøntes efter aftale mellem den enkelte enhed/det enkelte selskab og vedkommende fællesudvalg, jf. organisationsaftale om lønsystemudvalg og overgang til nyt lønsystem. Meddelelse om lønregulering i henhold til organisationsaftalen kan ske samlet til vedkommende fællesudvalg.
4. En individuel lønregulering for den enkelte medarbejder bør normalt være på mindst 8.000 kr. årligt, dog for medarbejdere med en årlig løn på mere end 300.000 kr. normalt mindst 12.000 kr.
5. For deltidsansatte skal størrelsen af den individuelle lønregulering eksplicit aftales, idet denne ikke automatisk fastsættes som en forholdsmæssig andel af en fuldtidsregulering.
6. Evt. individuel lønregulering for afdelingsvalgte, der er bestyrelsesmedlemmer i lokale afdelinger, og som arbejder fuldt ud eller næsten fuldt ud i vedkommende afdeling, jf. særaftale 7 Regler for tillidsrepræsentanter mv. pkt. 10, finder sted efter principperne i særaftalens pkt. 4.1. Medarbejdere, der er ansat i en lokal afdeling med orlov fra vedkommende selskab/enhed til arbejde i en lokalafdeling, og til hvem selskabet betaler lønnen mod refusion fra afdelingen, indgår ikke i de lokale forhandlinger om individuel lønregulering.
7. Hvis lønregulering medfører, at medarbejderen ikke længere har højeste arbejdstid, bør dette være en på forhånd oplyst konsekvens for medarbejderen, og medarbejderen er i øvrigt berettiget til at frasige sig en lønregulering, der har denne konsekvens.

København, den 24. januar 2003

For TDC A/S



For Telekommunikationsforbundet



Fordeling af TKF pulje ud fra data pr. 31.12.2002

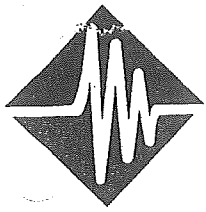
Puljen er fastlagt som svarende til 0,80 kr. pr. medarbejder pr. time. 11.068,16
 Antal årsværk (inkl. timelønnede): 17.036.109,79
 Puljen er fastlagt til (0,80 x 1924 x 11.068,16) = 17.036.109,79

Kategori	Følg	Hovedkontoret	Internet	Kabel TV	Mobile Int.	Inkl. Fyn	Inkl. Sjælland	Fyns Tf. pans.	Jysk Tf.pans	KTAS Pension
300.000 og derover	80.798,08	29.501,28	253.372,54	167.947,84	171.272,74	0,00	0,00	3.372,81	3.589,75	0,00
Under 300.000	527.467,05	33.699,93	507.927,57	299.450,78	722.951,36	2.789,48	3.039,45	1.400,07	6.018,11	12.758,12
Hovedtotal	608.265,14	63.201,21	761.300,11	467.098,63	894.224,10	2.789,48	3.039,45	4.772,88	9.607,85	12.758,12

Kategori	Services, Adm. Service	Services, Forsyning	Services, Fælles Service	Services, HR Service Center	Services, Indkøb & Logistik	Services, IT Services	Services, Koncernsikretid	Services, Personale & Org.	Services, Økonomi & Rappr.	Services I alt
300.000 og derover	67.450,66	76.476,50	12.498,66	45.801,30	54.680,17	901.087,31	0,00	7.819,86	9.104,48	1.174.918,95
Under 300.000	293.451,22	333.138,28	43.164,24	86.665,82	350.509,58	243.293,18	1.623,68	7.217,11	6.639,49	1.365.702,59
Hovedtotal	360.901,88	409.614,78	55.662,90	132.467,13	405.189,75	1.144.380,49	1.623,68	15.036,97	15.743,97	2.540.621,55

Kategori	Tale Danmark HR	Tale Danmark, Branchesalg	Tale Danmark, Erhverv	Tale Danmark, Finans	Tale Danmark, Mayflower	Tale Danmark, Net	Tale Danmark, Privat	Tale Danmark I alt	Telecom Erhverv	Hovedtotal
300.000 og derover	12.380,54	103.934,47	523.994,73	30.532,65	1.003.326,49	695.488,83	216.828,70	2.586.486,40	97.327,19	4.581.744,23
Under 300.000	20.170,15	131.207,18	603.139,85	34.851,00	4.131.530,12	932.715,67	2.925.088,44	8.778.702,42	167.445,80	12.454.365,56
Hovedtotal	32.550,69	235.141,66	1.127.134,58	65.383,65	5.134.856,62	1.628.204,50	3.141.917,13	11.365.188,82	264.772,99	17.036.109,79

Note: Indeholder ikke løsarbejdere i Internet med overenskomst 928209 TKF timeløn Internet, samt 132 personer i Telecom Erhverv.



Telekommunikationsforbundet Afdeling 4
Østerbro 3 - 5
5000 Odense C

28. januar 2003
PPÅ.wg

Vedr. protokol om puljefordeling m.v.

Til formændene for fællesudvalgene samt afdelingerne.

Den 24. januar 2003 blev protokollen om puljefordeling pr. 1. marts 2003 underskrevet.

Protokollen, oversigt over puljefordelingen samt lønstatistik for 2002 vedlægges til orientering.

Jeg skal gøre særligt opmærksom på følgende punkter i protokollen:

Punkt 1.

Den lokale forhandlingsproces kan tidligst starte ved udgangen af uge 6. Det forhindrer imidlertid ikke, at man kan aftale datoer for møder vedr. puljefordelingen og i øvrigt forberede samarbejdet med ledelsen i de enkelte enheder/selskaber.

Punkt 5

Med baggrund i tidligere spørgsmål og uklarheder, er der nu aftalt en præcisering vedr. deltidsansatte.

Punkt 6

Der gøres opmærksom på, at der nu er indføjet et punkt vedr. lønregulering for afdelingsvalgte m.v. Dette punkt har tidligere været med i protokollatet vedr. puljefordeling (senest i år 2000).

Fordeling af puljer under/over 300.000 kr.

Der gøres endvidere opmærksom på, at fordelingen af puljerne til grupperne henholdsvis under og over 300.000 er sket i forhold til lønsum for de 2 grupper og at der i disse lønsummer er indregnet faste tillæg, f.eks.:

- Fast butikstillæg
- Forskudttidstillæg
- Opgavebestemte tillæg (lokaftale 3A, pkt. 4)
- Holddriftstillæg

Det har ikke været muligt at undgå, at disse tillæg indgår i lønsummerne.

Lønstatistik

I lighed med sidste år vil der blive udarbejdet en lønstatistik, som forventes at ligge klar i slutningen af denne uge. Den vil blive sendt til Jer snarest muligt. Forbundet anbefaler, at lønstatistikken i forhold til lønudviklingen for kvinder og mænd indgår i overvejelserne i forbindelse med de lokale puljeforhandlinger.

Resultater af de lokale puljeforhandlinger

Protokoller, notater eller lignende over de lokale puljeforhandlinger indsendes til overenskomstsekretær Vinnie Nielsen i TKF's sekretariat, Vester Alle 7A, 8000 Århus C.

Med venlig hilsen

Per Påskesen
Næstformand

