



Protokol

mellem

TDC A/S

og

Telekommunikationsforbundet

over forhandling om individuel lønregulering pr. 1. marts 2002.

Til stede var:

Fra TDC: Peer Schaumburg-Müller, Niels Erik Tulstrup, Oluf Emborg og Steen K. Madsen.

Fra Telekommunikationsforbundet: Per Påskesen, Lene Coordt, Leif Hartmann, Steen Jacobsen og Carsten Nielsen.

Parterne gennemgik oversigt over fordeling af puljemidlerne.

Puljefordelingen er foretaget ud fra data pr. 31. december 2001. Der skal udmøntes 0,70 kr. pr. medarbejdertime, hvorfor puljen er opgjort i forhold til årsværk. Dette indbærer, at deltidbeskæftigede er opgjort og indregnet i forhold til deres timetal.

Derefter er fordelingen af puljen dels pr. selskab og evt. enhed og dels i forhold til grænsen på 300.000 kr. sket i forhold til lønsum, jf. parternes aftale herom.

Telekommunikationsforbundet oplyste, at man fortsat er af den opfattelse, at man i henhold til overenskomsten har ret til generelt at få lønoplysninger.

TDC var enig i, at lønoplysninger om konkrete medarbejdere skal gives på en hensigtsmæssig måde i forbindelse med konkrete forhandlinger, og fandt, at problemer kunne forebygges ved gensidig forbedret forberedelse af forhandlingen. TDC fastholdt samtidigt, at den nuværende praksis med afgivelse af oplysninger om konkrete medarbejdere i forbindelse med konkrete forhandlinger er i overensstemmelse med persondatalovens muligheder, medens en generel afgivelse af oplysninger om enkeltmedarbejdere ville være stridende mod denne.

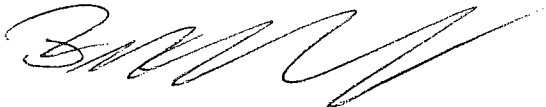
Der opnåedes enighed om, at udmøntningen foretages efter følgende principper:

1. Forhandlinger afsluttes principielt inden 1. marts 2002, men der kan lokalt aftales andet, eksempelvis hvis der på grund af ny organisation er behov for koordination i en enhed, f.eks. med andre enheder. Lønreguleringer tilstræbes udbetalt så hurtigt som muligt, idet lønreguleringen har virkning fra 1. marts 2002.
2. Hvis grupper af medarbejdere inden forhandlingsafslutning fragår/tilføres selskaber og enheder, overføres i princippet puljemidler mellem selskaber og enheder i forhold til puljefordelingen, hvis dette er praktisk muligt, f.eks. overflytningen af 4X80 og Intern Telefoni fra TDC Services til TDC Tele Danmark.

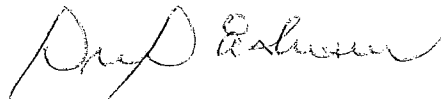
3. Puljerne udmøntes efter aftale mellem den enkelte enhed/det enkelte selskab og vedkommende fællesudvalg, jf. organisationsaftale om lønsystemudvalg og overgang til nyt lønsystem. Meddelelse om lønregulering i henhold til organisationsaftalen kan ske samlet til vedkommende fællesudvalg.
4. En individuel lønregulering for den enkelte medarbejder bør normalt være på mindst 8.000 kr. årligt, dog for medarbejdere med en årlig løn på mere end 300.000 kr. normalt mindst 12.000 kr.
5. At hvis lønregulering medfører, at medarbejderen ikke længere har højeste arbejdstid, bør dette være en på forhånd oplyst konsekvens for medarbejderen, og medarbejderen er i øvrigt berettiget til at frasige sig en lønregulering, der har denne konsekvens.

København, den 30. januar 2002

For TDC A/S



For Telekommunikationsforbundet



Fordeling af TKF pulje ud fra data pr. 31.12.2001

Puljen er fastlagt som svarende til 0,70 kr. pr. medarbejder pr. time.
 Antal årsværk: 11.106,86
 Puljen er fastlagt til (0,70 x 1924 x 11.106,86) = 14.958.718,68
 Anvendt i år 2001 (Net & Installation) 185.000,00

Kategori	Forlag	Hovedkontoret	Internet	Kabel TV	Mobil					
	300.000 og derover					65.730,18	24.463,41	233.102,93	107.423,94	155.785,46
	Under 300.000					510.382,62	30.716,29	449.106,89	252.086,56	634.311,97
Hovedtotal	576.112,80	55.179,70	682.209,82	359.510,50	790.097,43					

Kategori	Services, Adm. Services	Services, Indkøb & Logistik	Services, IT Services	Services, Pers. & Organisation	Services, Økon. & Rapportering	Services i alt	Telecom Erhverv	
	300.000 og derover	69.588,14	127.138,77	704.867,94	9.984,52	8.083,98		919.663,35
	Under 300.000	294.113,37	730.719,59	278.775,55	4.113,81	15.708,68		1.323.431,01
Hovedtotal	363.701,52	857.858,36	983.643,49	14.098,33	23.792,66	2.243.094,36	66.861,34 148.372,67 215.234,01	

Kategori	Tele Danmark, Branchesalg	Tele Danmark, Erhverv	Tele Danmark, Finans	Tele Danmark, HR	Tele Danmark, Privat	Tele Danmark, Installation	Tele Danmark, Net	Tele Danmark i alt	Anvendt i år 2001 185.000 kr. (Net & Installation)	Hovedtotal	
	300.000 og derover	84.323,12	307.401,31	19.186,15	40.383,67	137.082,52	528.355,06	570.928,83			1.687.660,66
	Under 300.000	116.913,44	567.250,43	23.723,97	79.159,38	2.423.811,05	3.282.423,73	1.671.337,41			8.164.619,39
Hovedtotal	201.236,56	874.651,74	42.910,12	119.543,06	2.560.893,57	3.810.778,79	2.242.266,24	9.852.280,06	33.597,56 151.402,44 185.000,00		

Årsværk		Status pr
SELSKAB	ENHED	31. dec. 2001
Forlag		491
Hovedkontoret		36
Internet		546
Kabel TV		268
Mobil		623
Services	Adm. Services	274
	Indkøb & Logistik	642
	IT	582
	Øvrige serviceaktiviteter	27
Services Total		1.525
Tele Danmark	Branchesalg	136
	Erhverv	633
	Installation	2.912
	Net	1.650
	Privat	2.065
	Øvrige	114
Tele Danmark Total		7.511
Telecom Erhverv		159
Hovedtotal		11.160

Note: Ovenstående statistik over årsværk indeholder ca. 53 årsværk, som ikke indgår i puljeopgørelsen for lærdannelsen i år 2002 (medarbejdere på kortere orlov, f.eks. børnepasning og pleje af alvorligt syge pårørende).

Per Paaskesen (TKF)

Fra: Steen K. Madsen [skm@tdc.dk]
Sendt: 30. januar 2002 22:02
Til: Per Paaskesen (TKF)
Cc: Peer Schaumburg-Müller; Oluf Emborg
Emne: Lønstatistik



LONUDVIKL TKF
1200til1201 C1.x... Hej Per,

Hermed som lovet kønsopdelt statistik.

De steder, hvor den ikke er opdelt, skyldes det, at antallet bliver så lavt, at personer vil kunne identificeres.

<<LONUDVIKL TKF 1200til1201 C1.xls>>

Hilsen
Per

Lønudvikling for ansatte omfattet af TKF landsoverenskomsten pr. 31.12.2000 og 31.12.2001

Køn		Forlag	Hovedkontoret	Internet	Kabel TV	Mobil
Kvinder	Antal	215	22	120	91	310
	Gns af Netto inkl faste tillæg 1201	20.269,57	24.302,93	20.601,50	21.136,48	20.252,34
	Gns af Netto inkl faste tillæg 1200	19.297,25	23.107,59	19.365,40	20.338,14	19.431,94
	Gns af Stigning (kr)	972,32	1.195,34	1.236,10	798,34	820,40
	Gns af Stigning (%)	5,04%	5,17%	6,38%	3,93%	4,22%
Mænd	Antal	64	8	205	117	195
	Gns af Netto inkl faste tillæg 1201	22.056,30	26.489,81	22.604,84	23.956,95	23.998,26
	Gns af Netto inkl faste tillæg 1200	21.091,14	25.519,31	21.150,54	23.321,74	22.741,66
	Gns af Stigning (kr)	965,16	970,50	1.454,30	635,21	1.256,60
	Gns af Stigning (%)	4,58%	3,80%	6,88%	2,72%	5,53%
Begge køn	Antal	279	30	325	208	505
	Gns af Netto inkl faste tillæg 1201	20.679,43	24.886,10	21.865,15	22.722,99	21.698,78
	Gns af Netto inkl faste tillæg 1200	19.708,75	23.750,71	20.491,41	22.016,41	20.709,95
	Gns af Stigning (kr)	970,68	1.135,39	1.373,73	706,58	988,83
	Gns af Stigning (%)	4,93%	4,78%	6,70%	3,21%	4,77%

Note:

- 1) Indeholder kun personer der var omfattet af samme overenskomsten pr. 31.12.2000 og 31.12.2001. Selskabet er den, de pågældende er placeret i 31.12.2001.
- 2) Netto inkl faste tillæg = Fuldløn inklusiv faste tillæg.
- 3) Indeholder fast og midlertidig ansatte, dvs. personalegrupperne 11, 12 og 30.

Lønudvikling for ansatte omfattet af TKF landsoverenskomsten pr. 31.12.2000 og 31.12.2001

Køn		Services, Adm. Services	Services, Indkøb & Logistik	Services, IT Services	Services, Koncernsikkerhed	Services, Personale & Organisatio	Services, Økonomi og Rapporterin	Services i alt
Kvinder	Antal	221	248	179				670
	Gns af Netto inkl faste tillæg 1201	20.988,74	21.533,98	25.932,89				22.597,92
	Gns af Netto inkl faste tillæg 1200	20.312,75	20.834,25	24.663,74				21.754,76
	Gns af Stigning (kr)	675,99	699,73	1.269,15				843,16
	Gns af Stigning (%)	3,33%	3,36%	5,15%				3,88%
Mænd	Antal	45	368	356				772
	Gns af Netto inkl faste tillæg 1201	23.591,94	22.633,98	28.962,86				25.622,59
	Gns af Netto inkl faste tillæg 1200	22.558,55	22.024,38	27.748,83				24.708,69
	Gns af Stigning (kr)	1.033,39	609,59	1.214,03				913,90
	Gns af Stigning (%)	4,58%	2,77%	4,38%				3,70%
Begge køn	Antal	266	616	535		9	14	1442
	Gns af Netto inkl faste tillæg 1201	21.429,13	22.191,12	27.949,09		26.132,30	22.508,43	24.217,23
	Gns af Netto inkl faste tillæg 1200	20.692,68	21.545,24	26.716,62		25.209,08	21.922,36	23.336,20
	Gns af Stigning (kr)	736,45	645,88	1.232,47		923,22	586,08	881,03
	Gns af Stigning (%)	3,56%	3,00%	4,61%		3,66%	2,67%	3,78%
								Telecom Erhverv
								43
								22.438,10
								21.121,48
								1.316,63
								6,23%
								35
								24.434,00
								22.176,57
								2.257,43
								10,18%
								78
								23.333,70
								21.594,92
								1.738,78
								8,05%

Note:

- 1) indeholder kun personer der var omfattet af samme overenskomsten pr. 31.12.2000 og 31.12.2001. Selskabet er den, de pågældende er placeret i 31.12.2001. Antal under 6 er fjernet, men medtaget i Hovedtotal.
- 2) Netto inkl faste tillæg = Fuldløn inklusiv faste tillæg.
- 3) indeholder fast og midlertidig ansatte, dvs. personalegrupperne 11, 12 og 30.
- 4) 2 personer i Services Koncernsikkerhed er fjernet, men er medtaget i Services i alt og Hovedtotal.

Lønudvikling for ansatte omfattet af TKF landsoverenskomsten pr. 31.12.2000 og 31.12.2001

Køn		Tele Danmark, Branchesal	Tele Danmark, Erhverv	Tele Danmark, Finans	Tele Danmark, HR	Tele Danmark, Installation	Tele Danmark, Net	Tele Danmark, Privat	Tele Danmark i alt
Kvinder	Antal	96	378	19	57	353	489	1498	2890
	Gns af Netto inkl faste tillæg 1201	23.563,22	21.567,57	23.677,35	22.849,97	22.184,30	21.934,61	19.580,53	20.780,50
	Gns af Netto inkl faste tillæg 1200	22.349,02	20.588,55	22.500,75	22.154,18	21.275,20	21.247,65	18.698,40	19.906,13
	Gns af Stigning (kr)	1.214,20	979,02	1.176,60	695,79	909,10	686,96	882,13	874,36
	Gns af Stigning (%)	5,43%	4,76%	5,23%	3,14%	4,27%	3,23%	4,72%	4,39%
Mænd	Antal	32	171	6	23	2483	1138	308	4161
	Gns af Netto inkl faste tillæg 1201	26.559,52	27.013,93	24.467,39	25.207,80	22.572,41	23.765,86	20.517,99	22.977,23
	Gns af Netto inkl faste tillæg 1200	25.172,09	25.423,06	23.589,04	24.296,99	21.908,72	23.117,14	19.452,10	22.242,52
	Gns af Stigning (kr)	1.387,43	1.590,87	878,35	910,81	663,69	648,72	1.065,89	734,71
	Gns af Stigning (%)	5,51%	6,26%	3,72%	3,75%	3,03%	2,81%	5,48%	3,30%
Begge køn	Antal	128	549	25	80	2836	1627	1806	7051
	Gns af Netto inkl faste tillæg 1201	24.312,29	23.263,98	23.866,96	23.527,85	22.524,10	23.215,47	19.740,40	22.076,85
	Gns af Netto inkl faste tillæg 1200	23.054,79	22.094,38	22.761,94	22.770,24	21.829,86	22.555,26	18.826,94	21.284,90
	Gns af Stigning (kr)	1.257,51	1.169,59	1.105,02	757,61	694,24	660,21	913,47	791,95
	Gns af Stigning (%)	5,45%	5,29%	4,85%	3,33%	3,18%	2,93%	4,85%	3,72%
Hovedtotal									4361
									21.033,60
									20.148,69
									884,91
									4,39%
									5557
									23.391,08
									22.576,12
									814,95
									3,61%
									9918
									22.354,48
									21.508,77
									845,71
									3,93%

Note:

- 1) Indeholder kun personer der var omfattet af samme overenskomsten pr. 31.12.2000 og 31.12.2001. Selskabet er den, de pågældende er placeret i 31.12.2001.
- 2) Netto inkl faste tillæg = Fuldløn inklusiv faste tillæg.
- 3) Indeholder fast og midlertidig ansatte, dvs. personalegrupperne 11, 12 og 30.