



Centralorganisationen af  
industriansatte i Danmark

Dansk Industri  
Birgit Gylling Andersen  
H.C. Andersens Boulevard 18  
1787 København V

Dato : 24. november 2005  
Sagsbeh. : JL-kj  
CO-sagsnr. : 2005-01429  
Deres journal nr. : DI 2005-2407-00410  
DM - 290603

**Faglig voldgift – TDC A/S, København – opsigelse af lokalaftaler.**

Efter at have vurderet sagen yderligere, kan vi meddele, at CO-industri trækker vor begæring om faglig voldgift af 14. november 2005, idet vi erkender, at de opsagte lokalaftaler er bortfaldet.

I forbindelse med bortfald af aftalerne, vil der kunne være situationer, der medfører vilkårsændringer, men vi går ud fra, at der bliver taget højde herfor.

Med venlig hilsen



Jørn Larsen

c.c. DM - JKs

**CO-industri**

Vester Søgade 12<sup>2</sup> · 1790 København V · Telefon: 33 63 80 00  
Fax: 33 63 80 99 · e-mail: co@co-industri.dk · www.co-industri.dk



Centralorganisationen af  
industriansatte i Danmark

Dansk Metal  
Keld Bækkelund Hansen  
Her

Dato : 24. november 2005  
Sagsbeh. : JL-kj  
CO-sagsnr. : 2005-01429  
Deres journal nr. : DM - 290603  
DI 2005-2407-00410

23. NOV. 2005

BESV.

**Faglig voldgift – TDC A/S, København – opsigelse af lokalaftaler.**

Vi har i CO-industri vurderet sagen og konstateret, at der ikke er tilstrækkelig substans i sagen, til at vi kan fastholde de opsagte lokalaftaler.

Vi har derfor d.d. meddelt Dansk Industri, at vi trækker sagen, kopi vedlagt.

Ved bortfald af de opsagte aftaler, vil medarbejderne være omfattet af lokalaf-tale 3 A. Vi har i den forbindelse gjort Dansk Industri opmærksom på, at det kan medføre væsentlige vilkårsændringer.

Med venlig hilsen

Arne Sørensen

c.c. JKS

**CO-industri**

Vester Søgade 12<sup>2</sup> · 1790 København V · Telefon: 33 63 80 00  
Fax: 33 63 80 99 · e-mail: co@co-industri.dk · www.co-industri.dk

**Protokol**  
**mellem**  
**TDC A/S**  
**og**  
**Dansk Metal teleafdelingerne**

over forhandling i henhold til Funktionæroverenskomstens § 19, stk. 3 om TDC's opsigelse af nedenstående notater, jf. brev af 22. september 2003.

- Notat fra møde 26. september 1997 i Odense om diverse forhold vedr. ledere, fagkoordinatorer og jobkoordinatorer i Service
- Notat fra møde af d. 3. maj 2001 i Odense om koordinatorstillinger i Installations Servicesektioner
- Notat fra møde 20. november 2001 mellem Tele Danmark Installation og TKF FUV vedr. Lønvilkår for jobkoordinator i DB samt servicekoordinatorer i Installations geografiske distrikter
- Beskrivelse af løn - og ansættelsesvilkår for gravekoordinatorer i Entreprisefunktionerne i DK, DS, DY og DM (virkning fra 1. juli 2002).

-----

Sagen forhandlede. Dansk Metal fastholdt notaterne videreført, da de er en del af lønsystemet og kunne derfor ikke tage opsigelsen til efterretning.

TDC A/S fastholdt, at notaterne var opsagt til bortfald og oplyste, at man herefter ville anmode DI om at indkalde til mæglingsmøde i sagen.

København, den 27. juni 2005

For TDC A/S

For Dansk Metal teleafdelingerne



Protokol

mellem

TDC A/S og Dansk Metal Forbundet for IT-ansatte

over forhandling om to medarbejdere ansat som servicekoordinatorer og deres overenskomstforhold, jf. forbundets brev af 18. februar 2003.

-----

I forhandlingen deltog:

Fra TDC A/S: Henning Boe, Bent Bruun Mikkelsen og Oluf Emborg

Fra Dansk Metal Forbundet for IT-ansatte: Leif Hartmann, Steen Jakobsen og Steen Jønsson.

Sagen forhandlede. Der opnåedes enighed om, at de to medarbejdere ( [redacted] ) på ansættelsestidspunktet ansættes på overenskomsten med Dansk Metal Forbundet for IT-ansatte.

TDC A/S tilkendegav, at man agtede at opsige lokalaftalerne om servicekoordinatorer m. fl.

TDC A/S anmodede samtidig om forhandling af den overenskomstmæssige placering af servicekoordinatorer m.fl.

Odense, den 4. september 2003

For TDC A/S

For Dansk Metal Forbundet for IT-ansatte

Notat om gravekoordinatorer i TDK-Installations servicedistrikter

På flere møder har der mellem selskabet og TKF-FUV været drøftelser om de nye løn- og ansættelsesvilkår som selskabet ønsker anvendt for gravekoordinatorer i Service-distrikterne.

De overordnede principper er at gravekoordinatorerne i fremtiden ansættes uden højeste tjenestetid og at ydelse af tillæg for køretid ikke anvendes i funktionen.

TKF-FUV har givet sin tilslutning til "Beskrivelse af løn- og ansættelsesvilkår for gravekoordinatorer i Entreprisefunktionerne i DK, DS, DY og DM" dateret 27. maj 2002. De nye principper anvendes fra 1. juli 2002.  
Vedlagt som bilag.

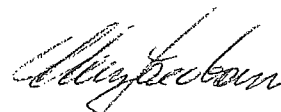
Ligeledes har TKF-FUV tilsluttet sig lønindplaceringen for de berørte medarbejdere i forbindelse med overgangen på de nye vilkår pr. 1. juli 2002  
Vedlagt som bilag.

Tilgodehavende timer til afspadsring samt oparbejdet tid jfr. overenskomstens bestemmelser udbetales ved ændringen i ansættelsesvilkårene pr. 1. juli 2002 (anvises ultimo juli 2002) medmindre andet aftales mellem leder og medarbejder.

I forbindelse med de individuelle lønreguleringer pr. 1. marts 2002 blev reserveret en pulje til gravekoordinatorerne på i alt kr. 71.689.  
Denne pulje er anvendt ved fastsættelse af ny løn pr. 1. juli 2002.

Odense, den 10.6.2002

  
For TDK-Installation

  
For TKF-FUV



**Beskrivelse af løn- og ansættelsesvilkår for gravekoordinatorer i  
Entreprisefunktionerne i DK, DS, DY og DM**  
(Anvendes fra 1. juli 2002)

**Tjenestetid**

Ansættelse i funktionen er som teknisk administrativ medarbejder med "Ingen højeste tjenestetid".

**Lønniveau**

Lønnen udgør min. kr. 25.000 pr. måned jfr. overenskomstens bestemmelser.

**Parkeringsaftale/daglig køretid**

Der indgås normalt aftale om parkering ved bopæl jf. Køreaftalen om kontinuert skiftende arbejdssteder.

Aftalen om ydelse for 2x15 min. køretid anvendes ikke.

**Telefon**

Til gravekoordinatorerne udleveres tjenestemobiltelefon. Der ydes ikke telefontilskud til privat fastnettelefon.

**Timekontering**

Gruppen skal timekontere – kontering af aktiviteter (KØS).

**Rekruttering/ansættelse i Entreprisefunktionen.**

Medarbejdere med teknisk baggrund ansættes med en prøvetid på 3 måneder.

I prøvetiden bibeholdes uændrede løn- og ansættelsesvilkår, herunder eventuel parkeringsaftale/køretillæg.

Fra starten i Entreprisefunktionen ydes et funktionsafhængigt ikke-pensionsgivende tillæg på kr. 1.000 pr. md. til de medarbejdere, der er ansat med højeste tjenestetid.

Efter prøvetiden overgår medarbejderne til vilkårene jfr. afsnit 1-5. Lønindplaceringen sker under hensyntagen til tidligere løn- og ansættelsesvilkår. Det funktionsafhængige tillæg indgår i lønindplaceringen.

Medarbejdere uden teknisk baggrund/kompetenceprofil ansættes med en prøvetid på 3 måneder/indslusningsperiode på 1 år.

I prøvetiden bibeholdes uændrede løn- og ansættelsesvilkår.

Efter prøvetiden/i indslusningsperioden ydes et funktionsafhængigt ikke-pensionsgivende tillæg på kr. 1.500 pr. md. til de medarbejdere, der er ansat med højeste tjenestetid.

Dette tillæg dækker også eventuelt nødvendigt periodisk merarbejde, og der arbejdes efter principperne for ingen højeste tjenestetid.

Efter prøvetidens udløb/i indslusningsperioden udgør lønnen min. kr. 24.000 pr. md. incl. det funktionsafhængige tillæg.

Efter indslusningsperioden overgår medarbejderne til vilkårene jfr. afsnit 1-5. Lønindplaceringen sker under hensyntagen til tidligere løn- og ansættelsesvilkår.

Det funktionsafhængige tillæg indgår i lønindplaceringen.

#### **Udlån til Entreprisefunktion i funktion som gravekoordinator**

Midlertidig funktion som gravekoordinator kan finde sted i forbindelse med periodevis forøget arbejdsmængde eller afløsning ved sygdom eller lignende.

Der ydes et funktionsafhængigt ikke-pensionsgivende tillæg på kr. 1.000 pr. md. til de medarbejdere, der er ansat med højeste tjenestetid.

Øvrige løn- og ansættelsesvilkår er uændrede.

#### **Medarbejdere med ingen højeste tjenestetid**

Ved rekruttering/udlån af medarbejdere til Entreprisefunktionen, som i forvejen er ansat med ingen højeste tjenestetid, fastsættes vilkårene individuelt ud fra ovenstående principper.



## Tele Danmark

### Notat fra møde 20. november 2001 mellem Tele Danmark Installation og Tkf FUV vedr.

### Lønvedikår for jobkoordinatorer i DB samt servicekoordinatorer i Installations geografiske distrikter

Som supplement til aftale af 3. maj 2001 mellem Installation og Tkf om koordinatorstillinger i Installations servicesektioner er nu aftalt indplaceringsmodel for jobkoordinatorer i DB.

For nye jobkoordinatorer med teknisk baggrund startes med lønniveau på 24.000,00 kr. stigende til 25.000,00 kr. efter 1 år – svarende til indgået aftale af 3. maj 2001. Ved teknisk baggrund forstås uddannelse som tekniker eller tilsvarende teknisk kompetence opnået på anden vis.

Som indslusningsmodel for DB gælder, at for nyansatte uden teknisk baggrund / kompetenceprofil anvendes en indslusningsløn på 22.000,00 kr. Efter 1 års tilfredsstillende udvikling stiges til grundniveau på 24.000,00 kr. Herfra forløb som førnævnt.

For værende medarbejdere, der på aftaletidspunktet arbejder i DB's jobkoordinering, etableres følgende minimumsrammer som overgangsordning :

<b>Lønniveau, minimum</b>				
<b>Før 1.10.2001</b>	<b>1.10.2001</b>	<b>1.03.2002</b>	<b>1.10.2002</b>	<b>1.10.2003</b>
<b>Mindre end 22.000 kr.</b>	22.000 kr.	23.000 kr. *	24.000 kr.	25.000 kr.
<b>Mellem 22.000 kr. og 23.000 kr.</b>	23.000 kr.		24.000 kr.	25.000 kr.
<b>Mellem 23.000 kr. og 24.000 kr.</b>		24.000 kr.	25.000 kr.	
<b>Over 24.000 kr.</b>			25.000 kr.	

\* Under forudsætning af, at medarbejderen har været i jobbet siden 1.3.2001.

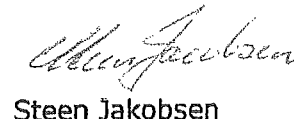
Vedr. servicekoordinatorer i distrikterne bemærkes, at indslusningsmodellen også gælder for denne kategori. Denne aftale er således et tillæg til aftalen af 3. maj 2001.

Odense, den 20. november 2001

For Installation

  
Palle Hansen

For Tkf

  
Steen Jakobsen





Notat fra møde d. 3. maj 2001 i Odense om koordinatorstillingerne i Installations  
Servicesektioner

Deltagere fra Installation: Palle Hansen og Mogens Nielsen

Deltagere fra TKF: Steen Jacobsen, Ole Simonsen, Christian A. Christensen, Steen Jønsson og Hanne Madsen.

Mødet var indkaldt af selskabet med henblik på at drøfte forholdet vedrørende de nye stillinger som ordrekoordinator (evt. stillingsbetegnelse servicekoordinator) som formelt indføres fra 1. juli 2001 som en sammensmeltning af de tidligere opgaver som jobkoordinator og dele af de tidligere opgaver som fagkoordinator. Disse stillingsbetegnelser vil derefter bortfalde.

Der var enighed om at de nye ordrekoordinatorer ansættes med højeste tjenestetid.

Ud fra en vurdering af det nye stillingsindhold/opgaver for ordrekoordinatorerne var der enighed om at lønniveauet ved rekruttering af nye koordinatorer foretages indenfor en årsløn på kr. 288.000 (24.000/md) og kr. 324.000 (27.000/md).

Efter et års ansættelse i stillingen skal lønnen minimum udgøre kr. 300.000 årligt (25.000/md.).

Ansættelsen sker på den anførte minimumsløn, dog således at den enkelte får en årlig lønstigning på min. kr. 12.000 i forhold til hidtidig løn.

Nuværende jobkoordinatorer bibeholder således højeste tjenestetid og for de medarbejdere som pt. har en lavere løn end ovennævnte minimumsløn sker en indplacering herpå pr. 1. juli 2001. Lønnen reguleres til minimum kr. 300.000 årligt (25.000/md.) pr. 1. februar 2002.

Nuværende fagkoordinatorer overføres til højeste tjenestetid pr. 1. juli 2001.

Da der kun er få af de nuværende fagkoordinatorer, der har et lønniveau der falder udenfor ovennævnte lønniveau ved nyrekrutteringer, ser selskabet ingen grund til at foretage en revurdering af disses aktuelle lønninger, som således bibeholdes/videreføres.

Parterne var enige om at der indgås aftale om lønsammensætningen for 8.maj-ansatte i overensstemmelse med ovennævnte og under hensyntagen til de lønsystemer mv. der er gældende for denne gruppe.

Odense d. 3. maj 2001

For Installation:



For TKF:

