

Notat fra møde den 4. november 2009 mellem TDC, Butik og Dansk Metal, Fællesudvalget for TDC, Privat vedr. anvendelsen af gruppebaseret resultat-løn og individuelle provisionsordninger i TDC, Butik.

Deltagere fra Dansk Metal: Maybritt Elking Henriksen, Anne-Mari Bohn og Grethe Lund.

Deltagere fra TDC, Butik: Bjarne Lohse, Birthe Hyttel og Kai Smith.

Anvendelsen af gruppebaseret resultat-løn og individuelle provisionsordninger, som beskrevet i referatet af 16. januar 2008, er siden gjort permanent, således at eventuel ophør af ordningerne sker i henhold til rammeaftalerne af 3 C og 3 I, jf. referat af 12. juni 2009.

Endvidere er timelønnede medarbejdere med virkning fra den 1. maj 2008 omfattet af ordningerne.

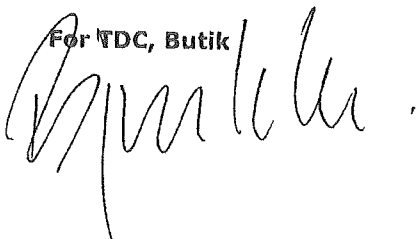
Yderligere er eleverne ligeledes omfattet af ordningerne efter et ½ års ansættelse. Dette er dog en forsøgsordning som skal evalueres med udgangen af december 2009. Anvendelsen evalueres inden udløbet af forsøgsperioden med henblik på beslutning om eventuel forsat anvendelse for eleverne.

Elever er i uddannelse og aflønningen må ikke påvirke eller gå ud over deres uddannelse, herunder at de arbejder med de opgaver, der følger af i uddannelsesaftalen.

På baggrund af en forespørgsel fra Maybritt Elking Henriksen bekræftede Bjarne Lohse, at det fortsat er således, at elever ikke indgår i den faste bemanning i butikken, jf. lokalaftale nr. 4.F, pkt. 3.

Ligeledes på spørgsmål fra Maybritt Elking Henriksen bekræftede Bjarne Lohse, at den enkelte medarbejder må og kan ikke alene bedømmes ud fra de registrerede data. Den enkelte leder er ansvarlig for opfølgning af den enkelte medarbejders uddannelse og indsats, jf. lokalaftale nr. 3.C Rammer for indførelse af produktivitetfremmende løndelev, pkt. 2.

For TDC, Butik



18/11-09
For Dansk Metal, Fællesudvalget for Privat.

