



# Pensionsoverbygning Dansk Metal

---

*HR, Performance & Vilkår  
HSPOO  
Niels Erik Tulstrup*

# Dagsorden

---

- Aftalegrundlag
- Regulering af beregningsgrundlaget fra og med 1. april 1997
- Den praktiske regulering

Bemærk:

- LTD's ordning er i princippet den samme, men i praksis er der mindre forskelle - behandles **ikke** her
- Der er en særskilt ordning for overgang fra den ene pensionsoverbygning til den anden

## Aftalegrundlaget - særaftale II, pkt. 6

---

- "For medarbejdere med tjenestemandspensionsrettigheder som medlem af KTAS's, JT's eller FT's pensionskasse, eller i henhold til tjenestemandspensionsloven, udløses et månedligt beløb til en supplerende pensionsordning.

Den supplerende pension beregnes som 12% af forskellen mellem skalalønnen på det sluttrin, som medarbejderen er sikret tjenestemandspension efter, jf. overførselsaftalens pkt. 3, og den aktuelle løn jf. Særaftale III, pkt. 1 og af tillæg, jf. Lokalaftale 3 A, pkt. 4, medmindre andet er aftalt mellem de lokale parter.

Det er en forudsætning for pensionsoverbygningen, at beregningsgrundlaget i alt udgør mindst kr. 20.000 årligt, samt at medarbejderen på starttidspunktet ikke er fyldt 50 år. Medarbejderen får, hvis disse betingelser ikke er opfyldt, et til pensionsbidraget svarende beløb udbetalt som løn. Medarbejderen kan dog vælge frivilligt at indbetale dette løntillæg til en pensionsordning. Selskabet administrerer indbetaling af bidrag.

Kommer beregningsgrundlaget senere op over kr. 20.000 årligt (ekskl. det særlige løntillæg, jf. ovenfor), konverteres det særlige løntillæg til pension."

- Trådte i kraft 1. marts 1999

## Aftalegrundlag - regulering

---

- Protokollatet til Landsoverenskomsten, pkt. 11 om regulering:
- "Parterne er enige om, at
  - den i overenskomstens § 5, stk. 4 anførte skalaløn reguleres svarende til reguleringen af den faste løn"
- § 5, stk. 4 i Landsoverenskomsten = pkt. 6 i særaftale II
- Konsekvens:
  - generel regulering med faste beløb i kroner og ører udløser **ingen** stigning i pensionsoverbygningen
  - generel regulering med % samme stigning udløser en minimal stigning i pensionsoverbygningen
  - individuelle reguleringer medfører parallel stigning i pensionsoverbygningen

## Praktisk eksempel

| Slutskalatrin:                      | Pensionsgivende løn (fast løn + faste tillæg) | Pensionsoverbygning: beregningsgrundlag og pensionsbidrag |
|-------------------------------------|---|---|
| 200.000                             | 250.000                                       | 250.000 - 200.000 = 50.000<br>12 % af 50.000 = 6.000      |
| <b>Generel lønstigning 6.000</b>    |   |   |
| 206.000                             | 256.000                                       | 256.000 - 206.000 = 50.000<br>12 % af 50.000 = 6.000      |
| <b>Generel lønstigning 3 %</b>      |   |   |
| 206.000                             | 257.500                                       | 257.500 - 206.000 = 51.500<br>12 % af 51.500 = 6.180      |
| <b>Individuel lønstigning 6.000</b> |   |   |
| 200.000                             | 256.000                                       | 256.000 - 200.000 = 56.000<br>12 % af 56.000 = 6.720      |

# Den faktiske regulering

| <i>Udgangspunkt</i> | Statens sats 1. oktober 1996  |                 |
|---------------------|---|-----------------|
| <i>Regulering</i>   |   | <i>Eksempel</i> |
| Tidspunkt           | Størrelse   | 100.000         |
| 1. april 1997       | 1,3332 %  | 101.333         |
| 1. marts 1998       | 2,10 kr pr. time = 4.040,40 kr årligt = 337 kr. pr. måned                       | 105.377         |
| 1. marts 1999       | 2,00 kr pr. time = 3.848,00 kr årligt = 321 kr. pr. måned                       | 109.229         |
| 1. marts 2000       | 2,50 kr pr. time = 4.810,00 kr årligt = 401 kr. pr. måned                       | 114.041         |
| 1. marts 2001       | 2,50 kr pr. time = 4.810,00 kr årligt = 401 kr. pr. måned                       | 118.853         |
| 1. marts 2002       | 2,50 kr pr. time = 4.810,00 kr årligt = 401 kr. pr. måned                       | 123.665         |
| 1. marts 2003       | 2,50 kr pr. time = 4.810,00 kr årligt = 400,83 kr. måned                        | 128.475         |
| 1. marts 2004       | 2,65 kr pr. time = 5.098,60 kr årligt + 819,29 kr årligt = 493,15 kr. pr. måned | 134.393         |
| 1. marts 2005       | 0,5885%   | 135.184         |
|                     | 2,75 kr pr. time = 5.291,00 kr årligt = 440,92 kr. pr. måned                    | 140.475         |
| 1. marts 2006       | 0,60%   | 141.318         |
|                     | 2,65 kr pr. time = 5.098,60 kr årligt = 424,88 pr. måned                        | 146.417         |
| 1. marts 2007       | 5,15 kr pr. time = 9.908,60 kr årligt = 825,72 kr. pr. måned                    | 156.325         |