



Sæc II, pension

Pensionsaftale

mellem

Fyns Telefon, Jydsk Telefon og KTAS

og

PFA Pension

København

Indholdsfortegnelse	side nr.
1. Deltagerkreds	1
2. Tilmelding	1
3. Tidligere pensionsordning	1-2
4. Dokumentation	2
5. Forsikringsdækning	2-3
Gruppeforsikring	4-5
6. Pensionernes virkemåde på Kontant Pension	5-6
7. Anvendelse af bonus	6-7
8. Indbetalinger	7-8
9. Helbredsoplysninger	8-10
10. Ændring af pensioneringstidspunktet	11
11. Regler ved orlov	11
12. Regler ved fratrædelse	11-12
13. Udbetaling af pension	13
14. Skatter og afgifter	13
15. Administrationsomkostninger	13-14
16. Forsikringsbetingelser	14
17. Ikrafttræden og opsigelse	14-15

Fyns Telefon, Jydsk Telefon og KTAS
(Omtalt generelt i det følgende benævnt selskabet)

og

PFA Pension, forsikringsaktieselskab
PFA Pension II, forsikringsaktieselskab

indgår herved aftale om pensionsordning for selskabets medarbejdere.

1. DELTAGERKREDS

Følgende grupper fra pensionsaftale af 19. januar 1989 overgår pr. 1. oktober 1994 til nærværende aftale:

- a) Ikke tjenestemandsansatte medarbejdere ved "servicetelefonen" ved Fyns Telefon, Jydsk Telefon og KTAS, for hvilke det overenskomstmæssigt med Dansk Teleforbund er aftalt, at de er omfattet af nærværende pensionsordning
- b) Ikke tjenestemandsansatte medarbejdere ved "administrationen" ved Fyns Telefon, for hvilke det overenskomstmæssigt med Dansk Teleforbund er aftalt, at de er omfattet af nærværende pensionsordning
- c) Ikke tjenestemandsansatte medarbejdere ved "administrationen" ved KTAS, for hvilke det overenskomstmæssigt med "Funktionærforeningen ved KTAS" er aftalt, at de er omfattet af nærværende pensionsordning
- d) Ikke tjenestemandsansatte medarbejdere ansat ved "administrationen" ved Jydsk Telefon, for hvilke det overenskomstmæssigt med "Jydsk Tele-samvirke" er aftalt, at de er omfattet af nærværende pensionsordning
- e) Ikke tjenestemandsansatte marketenderimedarbejdere ved KTAS, for hvilke det overenskomstmæssigt med "Dansk Teleforbund" er aftalt, at de er omfattet af nærværende pensionsordning.

Aftalen omfatter endvidere alle fremtidige medarbejdere, der er omfattet af de nævnte grupper.

For medarbejdere, der - ved ændringen pr. 1. oktober 1994 - har Individuel Pension (gratialeordning, jf. pensionsaftale af 19. januar 1989) fortsætter denne uændret.

Forsikringen er en kombineret Kollektiv Pension og Gruppeforsikring.

Forsikringerne etableres i PFA Pension II, forsikringsaktieselskab eller PFA Pension, forsikringsaktieselskab under hensyn til de til enhver tid fastsatte og til Finanstilsynet anmeldte principper.

Begge forsikringsselskaber er i det følgende under ét benævnt PFA Pension.

2. TILMELDING

Tilmelding finder sted efter prøvetidens ophør.

For medarbejdere, der ved tilmeldingen er fyldt 60 år, aftales det i hvert enkelt tilfælde, hvorledes der skal oprettes pensionsordning.

3. TIDLIGERE PENSIONSORDNING

For medarbejdere, der har pensionsordning i henhold til pensionsaftale af 19. januar 1989, § 5 afsnit A, 2., anvendes depotværdien til køb af pensioner indenfor samme skattekategori (skattekode).

Såfremt en medarbejder ved tilmeldingen medbringer en pensionsordning fra et tidligere ansættelsesforhold, træffes i hvert enkelt tilfælde nærmere aftale om dennes eventuelle videreførelse/overførelse til PFA Pension.

4. DOKUMENTATION

Til dokumentation af forsikringsforholdet udstedes for Kollektiv Pension et pensionsbevis, der tilhører medarbejderen også efter fratrædelsen.

Der udstedes intet pensionsbevis på Gruppeforsikring.

Hvert år fremsendes et depotregnskab samt en oversigt over det foregående års præmieindbetalinger.

Ved ændringer, der ikke alene skyldes præmieregulering, fremsendes en udskrift, der viser den nye forsikringsdækning pr. ændringsdatoen.

5. FORSIKRINGSDÆKNING

KOLLEKTIV PENSION

For medarbejdere under 40 år.

1) Kollektiv Pension etableres med "Standard ordning", når medarbejderen er under 35 år.

2) For medarbejdere, der er fyldt 35 år, men er under 40 år, udgør forsikringsdækningen 50% af "Standard ordning".

For 2): når det obligatoriske pensionsbidrag udgør 9% eller mere af den pensionsgivende løn, sker der forøgelse til 75% af standardordningen. Yderligere forøgelse til 100% af "Standard ordning" sker når obligatorisk pensionsbidrag udgør 12% eller mere.

For 1) og 2): når pensionsbidraget udgør 12% eller mere af den pensionsgivende løn, kan der ske omvalg jf. "Mulighed for ændring til".

De enkelte pensioner er anført nedenfor:

Ordning A

Pensioner	Standard ordning	Mulighed for ændring til
Forsikringsdækning i % af pensionsgivende løn		
<u>VED INVALIDITET</u>		
Invalidepension	20	30, 40 eller 50
<u>VED DØD</u>		
Ægtefællepension	10	20, 30 eller 40
eller		
Engangsbeløb for ugifte ved død inden alderspensionering	40	4 x den valgte ægtefællepension
Børnepension	4	7
Børnepension til forældrelose børn	8	14
Engangsbeløb ved død inden alderspensionering	100	0 eller 200
<u>VED PENSIONERING</u>		
Alderspension	*)	*)
Engangsbeløb	100	0, 200, eller 300

*) Størrelsen af den årlige alderspension beregnes i henhold til PFA Pension's tariffer ud fra størrelsen af den indbetalte præmie og de øvrige pensioner ifølge forsikringen.

Såfremt præmien ikke er tilstrækkelig til betaling for den aftalte risikodækning, vil PFA Pension foranledige en tilpasning af denne.

Har medarbejdere - når det obligatoriske pensionsbidrag udgør 12% eller mere af den pensionsgivende løn - ikke senest 3 måneder efter tilmeldingen valgt ændret dækning, udstedes forsikringsbevis med "Standard ordning" Omvalg herefter kan ske i henhold til regler for "omvalg" jf. afsnittet herom.

For medarbejdere, der er 40 år eller derover

Kollektiv Pension (tarifordning) etableres med "Standard ordning". Medarbejderen kan efter ønske overgå til "Alternativ ordning".

De enkelte pensioner er anført nedenfor:

Ordning B

Pensioner	Standard ordning	Alternative ordninger	
		Model 1	Model 2
Forsikringsdækning i % af alderspensionen			
<u>VED INVALIDITET</u>			
Invalidepension	100	100	50
<u>VED DØD</u>			
Ægtefællepension	25	25	25
eller			
Engangsbeløb for ugifte ved død inden alderspensionering		4 x ægtefællepensionen	
Børnepension	10	10	10
Børnepension til forældrelose børn	20	20	20
Engangsbeløb ved død inden alderspensionering	100	0	0
<u>VED PENSIONERING</u>			
Alderspension	*)	*)	*)
Engangsbeløb	100	100	200

*) Størrelsen af alderspensionen beregnes i henhold til PFA Pension's tariffer ud fra størrelsen af den indbetalte præmie og de øvrige pensioner ifølge forsikringen.

For medarbejdere, der var 60 år ved etableringen af Individuel Pension, jf. pensionsaftale af 19. januar 1989, fortsætter forsikringen uændret i henhold til denne.

:7

GRUPPEFORSIKRING

Forsikringen omfatter:

1. Engangsbeløb ved død
2. Engangsbeløb ved død til børn under 21 år.
3. Engangsbeløb ved invaliditet

Ved død

Engangsbeløbet ved død udgør 136.588 kr. i 1994 og udbetales til medarbejderens "nærmeste pårørende", medmindre andet skriftligt er aftalt mellem medarbejderen og PFA Pension.

Til hvert barn under 21 år, herunder adoptivbørn samt stedbørn, udgør engangsbeløbet 13.659 kr. i 1994. Bortadopterede børn omfattes ikke af ordningen.

Selskabet sørger for, at medarbejderens død anmeldes til PFA Pension hurtigst muligt sammen med oplysning om de efterlattes adresse.

Ved invaliditet før det 60. år

Engangsbeløbet udgør 136.588 kr. i 1994 og udbetales til medarbejderen, såfremt denne mister mindst 2/3 af erhvervsevnen som følge af sygdom eller ulykke, og af den grund tilkendes pension fra det offentlige.

Hvis en medarbejder ved indtrædelse i gruppeordningen har ansøgt om, eller har fået tilkendt invalideydelse eller invalidepension, kan vedkommende tidligst få udbetalt invalidesum i forbindelse med endelig fratredelse fra selskabet.

Betingelserne for udbetaling ved medarbejderens invaliditet skal være opfyldt, inden medarbejderen udtræder af ordningen.

Engangsbeløbene reguleres i takt med den pristalsregulerede ydelse, jf. lov nr. 260 af 2. oktober 1956 om pristalsreguleret aldersforsikring og aldersdomsopsparring. Såfremt pristalsreguleringen bevirker at beløbene skal nedsættes, foretages en nedsættelse kun efter særlig aftale med selskabet.

Engangsbeløbene nedsættes med 5% for hvert fyldt år fra medarbejderens fyldte 55. år og bortfalder ved medarbejderens fyldte 67. år. Dog bortfalder engangsbeløbet ved invaliditet ved medarbejderens fyldte 60. år.

Præmien beregnes på det til enhver tid for PFA Pension af Finanstilsynet godkendte grundlag.

For Gruppeforsikringen gælder vedlagte forsikringsbetingelser.

6. OMVALG PÅ KOLLEKTIV PENSION

Den valgte forsikringsdækning kan med 3 måneders varsel vælges ændret til en anden for ordningen mulig dækning. Ved sådant omvalg bestemmes de maksimale ydelser af medarbejderens alder ved indtræden i pensionsordningen.

Ægtefællepensionen kan dog ikke ændres efter medarbejderens fyldte 54. år.

Såfremt det på grund af medarbejderens alder og præmiens størrelse ikke er muligt at foretage omvalg til en anden ordning, meddeler PFA Pension dette til medarbejderen, hvorefter nyt omvalg kan foretages i det omfang, dette er muligt.

Har en medarbejders fraskilte hustru bevaret ret til ægtefællepension i henhold til "Lov om bevarelse af enkepensionsret", og er denne ret anmeldt over for PFA Pension, kan omvalg kun finde sted med respekt af den fraskilte hustrus ret.

Gifte medarbejdere er endvidere berettiget til ved alderspensionering og senest ved det 67. år at vælge at ændre ægtefællepensionens størrelse til at udgøre mellem 15% og 75% af det beløb, som alderspensionen inklusive værdi af konverteret kapitaludbetaling vil udgøre efter dette omvalg. Omregning af ægtefællepensionen vil ske på individuelt grundlag.

Ligeledes kan medarbejderen vælge, at engangsbeløbet ved alderspensionering helt eller delvis ændres til livsvarig alders- og ægtefællepension.

Omvalg kan forudsætte tilfredsstillende helbredsoplysninger, jf. afsnit 10.

PFA Pension forbeholder sig ret til - med et varsel på 6 måneder til en 1. januar - at foretage begrænsninger i den fortsatte adgang til omvalg, såfremt denne må antages at være til væsentlig ugunst for PFA Pension's øvrige forsikrede. I givet fald vil dette ikke få virkning for allerede foretagne omvalg.

7. PENSIONERNES VIRKEMÅDE PÅ KOLLEKTIV PENSION

Udbetaling ved invaliditet

Der udbetales invalidepension, hvis forsikredes erhvervsevne inden pensioneringstidspunktet i 3 måneder har været nedsat til 1/3 eller derunder som følge af sygdom eller ulykkestilfælde.

Såfremt forsikredes erhvervsevne nedsættes til mellem halvdelen og 1/3, udbetales halv invalidepension.

Udbetaling af såvel fuld som halv invalidepension ophører senest ved alderspensionering.

Udbetaling ved død

Ægtefællepensionen udbetales livsvarigt fra forsikredes død.

Engangsbeløb for ugifte udbetales, såfremt der ved død inden pensioneringstidspunktet ikke forefindes en ægtefælle (herunder frasepareret eller fraskilt ægtefælle), der er berettiget til ægtefællepension. Beløbet udbetales til forsikredes bo, medmindre andet er aftalt.

Børnepensionen udbetales fra forsikredes død til hvert barn indtil barnets 21. år eller død forinden.

Engangsbeløbet udbetales, hvis forsikrede dør inden pensioneringstidspunktet. Medmindre andet er aftalt sker udbetalingen til forsikredes "nærmeste pårørende".

Udbetaling ved pensionering

Alderspensionen udbetales livsvarigt fra den 1. i måneden efter den forsikredes fyldte 67. år.

Engangsbeløb ved alderspensionering udbetales til forsikrede på alderspensioneringstidspunktet.

:10

8. ANVENDELSE AF BONUS

Kollektiv Pension

Bonus tilskrives i henhold til det af Finanstilsynet til enhver tid godkendte bonusregulativ og anvendes for Ordning A til delvis dækning af de aftalte forsikringsbeløb.

Pensionsordningen er omfattet af den af Tele Danmark Koncernen indgåede aftale om SELVSTÆNDIG RISIKOBONUSGRUPPE.

Gruppeforsikring

Bonus beregnes i overensstemmelse med de for PFA Pension til enhver tid gældende bonusbestemmelser.

Bonus opgøres hvert år i april måned for året før og indsættes på en Præmiereguleringskonto. Det indestående beløb forrentes på kontoen og anvendes til delvis betaling af tarifpræmien.

9. INDBETALINGER

Præmiens størrelse aftales mellem foreningerne og selskabet. Ved denne pensionsaftales ikrafttræden udgør præmien 7,5% af den pensionsgivende løn.

Præmien til gruppeforsikringen fragår forlods i den samlede præmie.

Medarbejderen har mulighed for frivilligt at betale en supplerende præmie således at den samlede præmie udgør op til ialt 24% af medarbejderens pensionsgivende løn.

For medarbejdere, der har Ordning A, anvendes den frivillige præmie til opsparingsdelen på Kollektiv Pension.

For medarbejdere, der har Ordning B, anvendes den frivillige præmie efter aftale på særskilt police.

Ved pensionsgivende løn forstås den aftalte løn i overenskomst og/eller ansættelsesbrev.

Præmien forfalder månedsvis forud, og selskabet foretager afregning med PFA Pension for samtlige medarbejdere under ét inden udgangen af forfaldsmåned, jf. i øvrigt vedlagte "Betingelser vedrørende præmiebetalingen".

Såfremt etablering eller opretholdelse af den valgte forsikrings sammensætning vil medføre, at præmie for engangsbeløb overstiger det til enhver tid gældende maksimum for fradragsberettiget præmie til kapitalforsikring i henhold til pensionsbeskatningsloven, vil "engangsbeløbet ved pensionering" blive nedsat med heraf følgende forhøjelse af den livsvarige alderspension.

Kollektiv Pension

Der betales ikke præmie fra det tidspunkt, da forsikredes erhvervsevne som følge af sygdom eller ulykkestilfælde i 3 måneder har været nedsat til 1/3 eller derunder, og så længe nedsættelsen af erhvervsevnen varer.

Såfremt erhvervsevnen er nedsat til mellem halvdelen og 1/3, ydes der præmiefritagelse for halvdelen af præmien. Forsikrede aftaler nærmere med PFA Pension, hvorledes der skal forholdes med den resterende del af præmien.

Gruffeforsikring

Angående præmiefritagelse for gruppeforsikring henvises til Forsikringsbetingelser for PFA-GRUPPELIV, § 12.

10. HELBREDSOPLYSNINGER

Forsikringsdækning for obligatorisk pensionsbidrag

Medarbejderen har ved ansættelsen afgivet en tro- og loveerklæring vedrørende helbredstilstanden til selskabet. Er denne erklæring underskrevet uden bemærkninger, kræves der ikke yderligere oplysninger ved tilmelding til nærværende pensionsordning.

Såfremt selskabet ønsker at ansætte en medarbejder, der ikke kan underskrive erklæringen uden bemærkninger, sender selskabet erklæringen til PFA Pension.

Ved tilmeldingen vurderer PFA Pension på grundlag af eventuelle foreliggende helbredsoplysninger, om forsikring kan oprettes på normale vilkår.

Såfremt dette ikke er tilfældet, tilbydes forsikringen så vidt muligt på særlige betingelser eller eventuelt en alternativ pensionsordning med nedsat forsikringsdækning.

Selskabet har ikke pligt til at foretage tilmelding, hvis forsikringen ikke kan oprettes på normale vilkår.

Når helbredsbedømmelse foretages, vil raske personer altid få forsikringsdækning til normal pris, mens personer med "skrøbeligt helbred" vil blive placeret i en skala fra 2 til 8, hvilket vil medføre prisforhøjelser. Placeringer ud over 8 vil medføre afslag.

På grund af pensionsordningens størrelse vil der blive ydet rabat på 2 skalatrin. En placering på f.eks. skalatrin 3 vil medføre et løft til skalatrin 1, hvilket svarer til normal pris.

Forsikringsdækning for frivilligt pensionsbidrag

Ved etableringen kan der uden afgivelse af ekstra helbredsoplysninger vælges forsikringsdækning for frivilligt bidrag i det omfang, den samlede præmie ikke overstiger 2 x den obligatoriske præmie. Den valgte forsikringsdækning kan dog ikke omfatte ægtefælle- og børnepension samt engangsbeløb for gifte.

Senere ændring af forsikringsdækning

Medarbejderen kan når som helst anmode om at få den valgte forsikringsdækning ændret. På Kollektiv Pension dog kun indtil det 54. år, for så vidt angår ægtefællepension.

Ved sådanne ændringer af forsikringsdækningen afgives der som udgangspunkt en kort personlig helbredserklæring.

Forhøjelse af forsikringsdækning kan i et vist omfang opnås uden afgivelse af nye helbredsoplysninger, når forhøjelsen sker i forbindelse med ændringer i den familiemæssige situation, og anmodningen sker inden 3 måneder efter begivenhedens indtræden:

Medarbejderen kan ændre den valgte ægtefælle- og børnepension.

Endvidere kan gifte medarbejdere i forbindelse med pensioneringen indenfor visse rammer ændre størrelsen af ægtefællepensionen samt konvertere engangsbeløbet ved pensionering eller til livsvarig alderspension eller ægtefællepension.

Ændring af øvrige forsikringsdækninger kræver afgivelse af tilfredsstillende helbredsoplysninger.

Overenskomstmæssige reguleringer m.v.

Der afgives ikke helbredsoplysninger i forbindelse med overenskomstmæssige reguleringer af pensionsbidraget.

Sker der, som følge af overenskomstmæssig aftale, egentlige ændringer af pensionsordningen, der forøger de forsikringsmæssige risici, kan der, hvis ændringerne tilsiger det, blive tale om fornyet afgivelse af helbredsoplysninger i form af en fælles helbredserklæring fra virksomheden.

Ved forhøjelse af en eventuel frivillig præmie som følge af gagestigning, kræves ikke fornyede helbredsoplysninger, medmindre præmien stiger med mere end 25% på et år.

Forhøjelse af en eventuel frivillig præmie inden 2 år efter indmeldelsen i ordningen, kan ske uden afgivelse af fornyede helbredsoplysninger.

Forhøjelse af præmien udenfor ovennævnte situationer kræver afgivelse af helbredsoplysninger efter nærmere aftale med PFA Pension, dog maksimalt 3-punkt erklæring.

Ved individuelt jobskifte/overførsel af en medarbejder mellem selskaber i Tele Danmark Koncernen

Ved ændring af pensionsordningen, som følge af den enkeltes jobskifte/overførsel til et andet selskab i koncernen, sker tilmeldingen i ny ordning som udgangspunkt mod afgivelse af en kort personlig helbredserklæring.

Vælger medarbejderen selskabets "Standard ordning", vil overførslen kunne ske på baggrund af en af arbejdsgiver afgivet rask- og arbejdsdygtighedserklæring.

Overførslen kan dog ske uden afgivelse af helbredsoplysninger, hvis den forsikringsmæssige risiko ikke forøges.

Ved overførsel af en gruppe medarbejdere mellem selskaber i Tele Danmark Koncernen

Arbejdsgiver afgiver en fælles rask- og arbejdsdygtighedserklæring gældende for gruppen under ét.

Indmeldelse kan herefter ske uden afgivelse af yderligere helbredsmæssige oplysninger, hvis:

- den forsikringsmæssige risiko ud fra en konkret vurdering ikke forøges, eller
- den enkelte medarbejder vælger Standard ordning.

Generelt

Giver svarene på spørgsmålene i afgivne helbredserklæringer anledning til det, vil PFA Pension - i overensstemmelse med de almindelige retningslinier for helbredsbedømmelse - søge yderligere oplysninger.

11. ÆNDRING AF PENSIONERINGSTIDSPUNKT

Førtidspensionering

Førtidspensionering kan finde sted fra det 60. år, såfremt medarbejderen er fratrådt selskabet.

Udsættelse af pensionering

Udbetaling af pension vil blive udsat, hvis medarbejderen forbliver i sin stilling ud over det i aftalen fastsatte tidspunkt for alderspensionering.

Der betales præmie i udsættelsesperioden, og pensionerne vil blive forhøjet i henhold til PFA Pension's tariffer, afhængig af udsættelsesperiodens længde.

Gruppeforsikringen bortfalder ved det 67. år.

12. REGLER VED ORLOV

Fratræder en medarbejder midlertidigt i forbindelse med en af selskabet givet orlov, forbliver medarbejderen i pensionsordningen, dog uden præmiebetaling. Alligevel opretholder PFA Pension forsikringsdækningen i orlovsperioden i lige så lang tid, som medarbejderen har været medlem af pensionsordningen, dog længst i 3 år. Prisen for forsikringsdækningen fratrækkes i depotværdien og vil fremgå af det årlige depotregnskab.

Såfremt medarbejderen indenfor ovennævnte 3 års periode genoptager sit arbejde under et af selskaberne, genoptages præmiebetalingen.

Genoptager medarbejderen ikke sit arbejde under et af selskaberne efter orlovsperiodens udløb, finder reglerne i afsnit 13 vedrørende fratrædelse m.v. anvendelse.

13. REGLER VED FRATRÆDELSE M.V.

Medarbejderen har efter sin fratrædelse intet yderligere krav på, at der betales pensionsbidrag fra selskabet, men kan, efter at selskabets forpligtelse til at medvirke til opretholdelse af forsikringen således er ophørt, træffe aftale med PFA Pension om, hvorledes der skal forholdes med forsikringen.

Kollektiv Pension

Fortsættelse

Medarbejderen har ret til selv at fortsætte forsikringen med fuld præmie eller med en mindre præmie. Forsikringen kan også fortsættes med præmiebetaling hos en ny arbejdsgiver.

Såfremt den nye arbejdsgiver har indgået en obligatorisk pensionsaftale med en anden pensionsleverandør, kan det opsavede depot indenfor en given frist overflyttes uden omkostninger. Under visse betingelser gælder dette også ved frivillige pensionsaftaler.

Fripolice

Hvis præmiebetalingen ophører, omskrives forsikringen til fripolice (police uden præmiebetaling) i overensstemmelse med PFA Pension's forsikringsbetingelser.

Omskrivning til fripolice foretages normalt 3 måneder efter præmiebetalingens ophør. PFA Pension hæfter derefter kun for de forsikringsbeløb, der kan opnås ved forsikringens omskrivning til fripolice.

Prisen for forsikringsdækningen fratrækkes i depotet og vil fremgå af det årlige depotregnskab.

Medarbejderen kan dog aftale med PFA Pension, at risikodækningen bevares uforandret, så længe forsikringens værdi er tilstrækkelig hertil.

Tilbagekøb

Forsikringen vil kunne ophæves mod udbetaling af tilbagekøbsværdien efter bestemmelserne i § 1, stk. 2, 3, 4 og 6 i vedlagte "Betingelser for tilbagekøb".

Såfremt en del af en tilbagekøbsværdi hidrører fra en medbragt pensionsordning, gælder for denne del de tilbagekøbsbetingelser, der var aftalt i det tidligere ansættelsesforhold.

Gruppeforsikring

Fortsættelsesforsikring kan etableres, jf. Forsikringsbetingelser for PFA-Gruppeliv, § 13.

14. UDBETALING AF PENSION

Engangsbeløb udbetales én gang for alle. Øvrige udbetalinger vil ske månedsvis forud.

Udbetaling fra PFA Pension finder sted, selv om medarbejderen eller dennes efterladte har ret til pension eller erstatning fra anden side.

Så længe medarbejderen fortsætter i tjenesten, efter at der er tilkendt invalidepension, udbetales denne til det pågældende selskab, såfremt medarbejderens løn overstiger invalidepensonen.

15. SKATTER OG AFGIFTER

Skatter og afgifter, som PFA Pension ifølge lov skal indbetale til myndighederne, fragår i alle udbetalinger.

16. ADMINISTRATIONSOMKOSTNINGER

Kollektiv Pension

Fradrag til administration af præmiebetaling

Til administration af ordningen fratrækkes administrationsbidrag i den indbetalte præmie. Administrationsbidraget beregnes på grundlag af den til enhver tid i PFA Pension gældende sats incl. eventuel rabat, som er fastsat ud fra generelle principper og godkendt i Finanstilsynet.

Pr. 1. oktober 1994 udgør administrationsbidraget 4% af indbetalt præmie.

Administrationsgebyr

Administrationsgebyret udgør for forsikringer, der ikke er under udbetaling, 0,02% af depotet pr. måned, dog i 1994 altid mellem 5 kroner og 31 kroner.

Gebyret bortfalder, hvis det normale omkostningsfradrag overstiger gebyret.

Gebyret udgør for forsikringer under udbetaling 2% af den månedlige pension, dog altid mellem 5 kroner og 31 kroner.

Der sker en årlig regulering af administrationsgebyrerne.

:17

Gruffeforsikring

Fradragnet til administration fastsættes særskilt.

17. FORSIKRINGSBETINGELSER

For forsikringerne gælder følgende afsnit i "Forsikringsbetingelser - 1. maj 1992", der er vedlagt som bilag:

- A Generelle forsikringsbetingelser
- B Betingelser vedrørende præmiebetalingen
- C Betingelser for invalideydelse og præmiefritagelse
- D Betingelser for tilbagekøb
- E Betingelser vedrørende kollektiv ægtefællepension
- F Betingelser vedrørende børnepension
- G Betingelser vedrørende kollektive forsikringsydelser for ugifte

Endvidere gælder vedlagte betingelser for gruppeforsikring.

18. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

Aftalen, der delvis afløser og erstatter Pensionsaftale af 19. januar 1989, har virkning fra 1. oktober 1994 og løber derefter uforandret videre, medmindre den fra en af parternes side skriftligt opsiges med 6 måneders varsel til ophør en 1. oktober.

Ved væsentlige ændringer i reglerne for offentlige ydelser kan aftalen på selskabets foranledning tages op til genforhandling med et varsel på 3 måneder med henblik på ændringer i præmiestørrelse og/eller forsikringsform efter ensartede regler. Endvidere kan aftalen ændres, såfremt der via lovgivningen etableres en obligatorisk pensionsordning for alle ansatte.

Fra pensionsaftalen af 19. januar 1989 videreføres:

"Efter pensionsaftalens ophør, dog tidligst den 1. januar 1995, kan selskabet anmode PFA Pension om, at de samlede depoter overføres til et andet forsikringselskab, pensionskasse eller lignende institut uden det for tilbagekøb eller overførsel gældende fradrag. Dog skal beregningen af det beløb, der vil kunne overføres, foretages på en sådan måde, at der ikke påføres PFA Pension's øvrige forsikrede tab. Beregningen forudsætter i øvrigt Finanstilsynets godkendelse. Det er endvidere en forudsætning for overførslen, at de forsikrede er indforstået hermed".

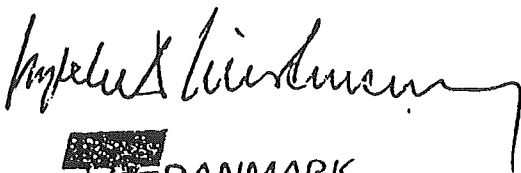
Side 18

Forsikringerne kan ikke opsiges af PFA Pension, så længe præmierne betales rettidigt, ligesom præmiebetalingen ikke kan indstilles af selskabet eller af medarbejderne selv, så længe disse er ansat i selskabet.

Aftalen er udfærdiget i 2 eksemplarer.

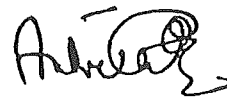
....., den

København, den 13/12 - 1994
PFA Pension




TELE DANMARK
FYNS TELEFON

Telehojen 1
5220 Odense SØ



André Lublin



Andreas Kühle

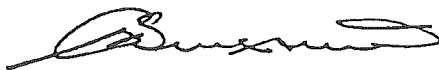


JYDSK TELEFON-
AKTIESELSKAB

- 5 DEC. 1994



Birthe Koss



TELE DANMARK / KTAS
Personaleafdelingen
Nørregade 21
1199 København K.

01.11.94 1137-1