



Lokalaftale nr. 37

Aftale om særlige ansættelsesvilkår mv. i TDC Channels, Order Management

1. Indledning

Denne lokalaftale er indgået i tilknytning til, at TDC har iværksat arbejdet med "Den fremtidige forretningsmodel" (FOM) og at ledelsen i Order Management og Channels pga. markedskravene har måttet vurdere, om det vil være fornuftigt at indgå nye partnerskaber med eksterne leverandører for at imødegå markedets krav.

Lokalaftalen har til formål at sikre at arbejdspladserne i videst muligt omfang bibeholdes i Order Management inden for det tilpassede overenskomstgrundlag, bl.a. ved at sikre økonomi og service på niveau med tilbud TDC har forhandlet med ekstern partner.

Parterne har på denne baggrund aftalt nedenstående særlige afvigelser fra det tilpassede overenskomstgrundlag for at skabe den bedst mulige in-house case i den sammenligning af vilkår, der foretages i forbindelse med en beslutning.

2. Dækningsområde

Lokalaftalen gælder for medarbejdere i TDC Channels, Order Management, som er ansat på det tilpassede overenskomstgrundlag.

3. Garantier og tilsagn

Garanti mod outsourcing/offshoring

TDC har givet tilsagn om at stoppe de igangværende outsourcingsforhandlinger vedr. dele af Order Management med ekstern partner, og har bekræftet, at der ikke er yderligere sourcing initiativer planlagt indenfor området. En mindre sourcing vedr. Scale/Fiber omfattende 6 medarbejdere, er allerede aftalt og gennemføres.

TDC giver tilsagn om mindst indtil 1. januar 2018 ikke at ville indgå aftaler, som omfatter yderligere outsourcing eller offshoring af medarbejdere i Order Management eller frasalg inden for aftalens dækningsområde.

Opstår der i perioden situationer, hvor det i meget begrænset omfang, kan være behov for sourcing af medarbejdere, kan TDC, efter forudgående forhandlinger med Virksomhedsklubben, alligevel foretage sourcing af medarbejderne. TDC har for at sikre incitament til at minimere omfanget mest muligt, givet tilsagn om der til eventuel sourcede medarbejdere, vil blive ydet en engangskompensation på kr. 15.000 pr. omfattet medarbejder, ligesom det særlige vilkår aftalt under pkt. 4 bortfalder for medarbejdere, som sources.

Vurdering af om opgaver kan hjemtages

Channels bekræftede, at ville vurdere på om andet arbejde inden for Order Managements arbejdsområde, som pt. er udlagt til tredjemand, herunder offshoret, med fordel kan hjemtages.

Omplacering

Ledelsen i Channels og i Order Management har givet tilsagn om i videst muligt omfang at ville forsøge at omplacere medarbejdere, som måtte blive overtallige i forbindelse med denne lokalaftales implementering, i ledige stillinger i Order Management, i nye jobs som måtte blive oprettet, i jobs som evt. måtte opstå ifm. hjemtagelse af opgaver, eller til ledige stillinger i det øvrige Channels og i TDC i øvrigt.

Forhandlinger med andre overenskomstområder

TDC bekræftede, at man vil optage forhandlinger med først og fremmest Lederforeningen for at søge aftalt en inhouse-case også for medarbejdere omfattet af dette overenskomstområde.

4. Betalt frokostpause

Den betalte frokostpause i sær aftale IV om arbejdstid bortfalder inden for denne aftales dækningsområde.

Frokostpausen på 30 min., der ikke indgår i arbejdstiden, placeres og afholdes samlet inden for tidsrummet 11.00-13.30 fortsat fleksibelt i forhold til arbejdsopgaver på dagen. Frokostpausen placeres så vidt muligt efter medarbejderens ønske og under hensyn til arbejdets tarv.

Såfremt arbejdet afvikles i vagtskemaer drøftes lokalt hvordan frokostpausen kan placeres med mest muligt hensyn til medarbejderens evt. ønske om placering.

Der udbetales en engangskompensation på 15.000 kr. sammen med lønnen, som udbetales ultimo september 2015. Engangskompensationen udbetales til fastansatte med en ansættelsesanciennitet i TDC på 2 år eller mere beregnet på tidspunktet for denne aftales ikrafttræden.

5. Performanceløn

De hidtidige performanceløns-ordninger, som er opsagt til ophør og pt. drøftes mellem parterne, bortfalder, men allerede aftalt og udmeldt kompensation, som udbetales indtil ultimo maj, ændres ikke.

6. Andre pauser

Det er aftalt, at medarbejdere, som i dag er indplaceret på lokal aftale nr. 4. D. overflyttes til lokal aftale nr. 4. A. De ekstra pauser og X-fridage, som findes i lokal aftale nr. 4. D., bortfalder ifm. overflytningen. Medarbejdere, som har et personligt tillæg på lokal aftale nr. 4. D. beholder dette.

Andre faste pauser udover frokostpausen, som har været ydet til medarbejdere eller grupper af medarbejdere, om formiddagen, eftermiddagen eller i forlængelsen af frokostpausen på 30 min., bortfalder.

7. Ikrafttræden og opsigelse

Lokalaftalen træder i kraft den 1. september 2015.

Lokalaftalen er uden præjudice for eventuelle andre områder i TDC, herunder i Channels Sales, hvor en af parterne ønsker en tilsvarende aftale.

Lokalaftalen opsiges i henhold til Industriens Funktionæroverenskomst § 23, stk. 2, dog tidligst med udgangen af december 2017.

Pkt. 4 om bortfald af betalt frokostpause kan alene opsiges som en særaftale, jf. det tilpassede overenskomstgrundlag, tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, pkt. 1. Bestemmelsen bortfalder dog automatisk for medarbejdere, som måtte blive outsourcet i garantiperioden, jf. pkt. 3 ovenfor.

TDC tog forbehold for godkendelse i CMT og meddeler resultatet heraf snarest muligt.

Dansk Metal, Virksomhedsklubben i Channels tog forbehold for godkendelse ved afstemning blandt medlemmerne i Order Management. Landsklubben meddeler resultatet heraf senest 28. august 2015.

København, den 7. august 2015



For TDC A/S

For Dansk Metal, Virksomhedsklubben i
Channels



For VDC Channels