



Tillæg

til

lokalaftale nr. 37

Særlige ansættelsesvilkår for medarbejdere omfattet af Lokalaftale nr. 37

1. Indledning

Dette tillæg til lokalaftale nr. 37 er indgået i forbindelse med at TDC har meddelt at man forventer at virksomhedsoverdrage Company Mobile, der i dag er placeret i Telco ApS til TDC A/S.

2. Formål

Tillægget har til formål på den ene side at:

- sikre at arbejdspladser i videst muligt omfang beholdes indenfor det tilpassede overenskomstgrundlag,
- muliggøre hjemtagelse af opgaver som i dag er placeret udenfor TDC og dermed det tilpassede overenskomstgrundlag, og
- sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø med attraktive ansættelsesvilkår,

samt på den anden side at:

- sikre TDC en økonomi og fleksibilitet på et niveau som kan matche andre overenskomstdækkede relevante eksterne parter i Danmark, og
- sikre kunderne den bedst mulige kundeoplevelse.

3. Dækningsområde

3.1. Hovedreglen

Lokalaftale nr. 37 udvides til at omfatte det organisatoriske område i TDC A/S, som Company Mobile placeres i pr. 1. januar 2018.

3.2. Ændringer i medarbejderens og opgavernes placering

3.2.1. Medarbejderen flyttes på TDCs initiativ ud af lokalaftalens dækningsområde

Hvis medarbejdere eller opgaver omfattet af dækningsområdet for lokalaftale nr. 37 på TDCs initiativ flyttes ud af lokalaftalens dækningsområde og til et andet område på det tilpassede overenskomstgrundlag forbliver medarbejderne og/eller opgaverne fortsat omfattet af denne lokalaftale, medmindre andet aftales individuelt eller varsles med medarbejderens individuelle funktionærretlige opsigelsesvarsel.

3.2.2. Medarbejderen flyttes på TDCs initiativ ind i lokalaftalens dækningsområde

Hvis medarbejdere eller opgaver på TDCs initiativ flyttes ind i dækningsområdet fra et andet område på det tilpassede overenskomstgrundlag forbliver medarbejderne og/eller opgaverne omfattet af de vilkår, der gjaldt før flytningen, medmindre andet aftales mellem lokalaftalens parter.

3.2.3 Medarbejderen flytter til og fra dækningsområdet af egen drift

Hvis en medarbejder efter ansøgning forflyttes fra/til aftalens dækningsområde aftales vilkårene mellem medarbejderen og den nye leder, idet vilkårene dog mindst skal være svarende til de vilkår som er kollektivt aftalt i det område, hvor medarbejderen flytter til.

4. Pension til medarbejdere som ansættes den 1. januar 2018 eller senere

Særaftale II om Pension gælder ikke for medarbejdere, som nyansættes pr. 1. januar 2018.

I stedet gælder for disse medarbejdere Industriens Funktionæroverenskomst § 8. Beregningsgrundlaget følger det beregningsgrundlag, som er aftalt i Industriens Funktionæroverenskomst, uanset om der i det tilpassede overenskomstgrundlag måtte være aftalt fravigelser fra dette. Parterne har aftalt, at pensionen fortsat indbetales til PFA og er omfattet af aftale, som er indgået mellem PFA, TDC og Dansk Metal, teleafdelingerne.

For medarbejdere, som ansættes før 1. januar 2018 og er omfattet af Særaftale II, gælder Særaftale II uændret.

5. Valgfri overgang fra Særaftale II punkt 1, litra 1, til Industriens Funktionæroverenskomst § 8

Medarbejdere omfattet af Særaftale II pkt. 1, litra 1, har ret til med et varsel på løbende måned plus en måned at vælge ikke at være omfattet af Særaftale II, men i stedet at være omfattet af § 8 i Industriens Funktionæroverenskomst. I så tilfælde følger beregningsgrundlaget det beregningsgrundlag, som er aftalt i Industriens Funktionæroverenskomst, uanset om der i det tilpassede overenskomstgrundlag måtte være aftalt fravigelser fra dette.

Parterne har aftalt, at pensionen indbetales til PFA og er omfattet af den aftale, som er indgået mellem PFA, TDC og Dansk Metal, Teleafdelingerne.

En medarbejder som har valgt overgang til Industriens Funktionæroverenskomst § 8 har ikke ret til at fortryde sit valg.

6. Graviditetsorlov, barselsorlov, fædreorlov, forældreorlov og adoption mv.

Lokalaftale 17 gælder ikke for medarbejdere som ansættes den 1. januar 2018 eller senere. I stedet gælder reglerne i Industriens Funktionæroverenskomst.

Medarbejdere som indtil 1. januar 2018 har været omfattet af Lokalaftale 17 er fortsat omfattet af lokalaftale nr. 17. Den enkelte medarbejder har dog ret til at overgå til graviditetsorlov, barselsorlov, fædreorlov, forældreorlov og adoption mv. efter reglerne i Industriens Funktionæroverenskomst med et varsel på min. 3 måneder før barnets forventede fødselstidspunkt (ved adoption: hjemkomst) hvorefter valget gælder for alle efterfølgende børn mv.

7. Barns sygdom

Lokalaftale nr. 14 pkt. 1, litra 1, gælder ikke for medarbejdere, som ansættes den 1. januar 2018 eller senere. I stedet gælder reglerne i Industriens Funktionæroverenskomst § 12, stk. 13.

Medarbejdere, som indtil 1. januar 2018 har været omfattet af Lokalaftale nr. 14 punkt 1, litra 1, er fortsat omfattet af lokalaftale nr. 14, pkt. 1, litra 1. Den enkelte medarbejder har dog ret

til at overgå til reglerne i Industriens Funktionæroverenskomst § 12, stk. 13, med et varsel på min. 3 måneder.

En medarbejder som har valgt overgang til Industriens Funktionæroverenskomst § 12, stk. 13, har ikke ret til at fortryde sit valg.

8. Ikrafttrædelse, opsigelse mv.

8.1. Ikrafttræden

Dette tillæg træder i kraft, når TDC til det tilpassede overenskomstgrundlag virksomhedsoverdrager Company Mobile, der i dag er placeret i Telco ApS til TDC A/S.

8.2. Opsigelse

Opsigelse af lokalaftale nr. 37, og dette tillæg, sker samlet, medmindre parterne er enige om andet.

Opsigelse sker i øvrigt i henhold til Industriens Funktionæroverenskomsts § 23 alene med den fravigelse, at varslet for opsigelse er aftalt til seks måneder. Opsigelse vil dog tidligst kunne ske efter 1. januar 2025.

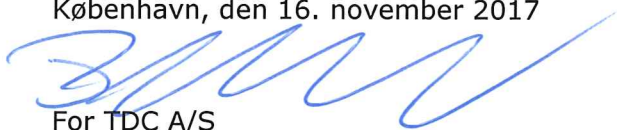
Pkt. 4 i lokalaftale nr. 37 kan dog alene opsiges som en særaftale, jf. det tilpassede overenskomstgrundlag, tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, pkt. 1.

8.3. Efterfølgende overenskomstmæssige ændringer

Hvis der efter denne lokalaftales ikrafttræden sker ændringer i Industriens Funktionæroverenskomst, der er reguleret i denne lokalaftale, får ændringerne i funktionæroverenskomsten fuldt gennemslag i denne lokalaftale. Dette gælder dog ikke for medarbejdere omfattet af Særaftale II i de tilfælde, hvor Særaftale II har erstattet bestemmelser i Industriens Funktionæroverenskomst.

Dette punkt præjudicerer ikke den verserende uenighed om pension af bidrag til fritvalgslønkontoen for medarbejdere omfattet af Særaftale II.

København, den 16. november 2017



For TDC A/S



For Dansk Metal, Landsklubben i TDC