



Protokol

mellem

TDC A/S

og

Dansk Metal, Landsklubben i TDC

over drøftelse den 30. april 2018 i henhold til aftale af 3. maj 2002 § 8 om Landsklubbens påståede brud på Lokalaftale nr. 28 samt Lokalaftale nr. 3.C., herunder påstand om at en såvel mundtlig som skriftlig advarsel var afgivet på et usaglig grundlag jf. blandt andet skrivelse fra Landsklubben af 23. april 2018.

For TDC A/S mødte: Peer Schaumburg-Müller og Charlotte Sarkel.

For Landsklubben mødte: Tobias Tolstrup og Carsten Dyring Nielsen.

Sagen drøftedes og blev inddelt i tre dele:

1. Landsklubbens påståede brud på Lokalaftale nr. 28
2. Landsklubbens påståede brud på Lokalaftale nr. 3.C.
3. Landsklubbens påstand om at såvel den mundtlige som skriftlige advarsel var afgivet på et usagligt grundlag og dermed skal annulleres

Ad. 1. Landsklubbens påståede brud på Lokalaftale nr. 28

Landsklubben klagede over, at TDC A/S i forbindelse med en mundtlig advarsel til en navngiven medarbejder havde aflyttet 5 optagne telefonsamtaler og havde anvendt dem til at tildele den mundtlige advarsel. Efter Landsklubbens opfattelse er dette et klart brud på såvel den gældende Lokalaftale nr. 28 som den nye Lokalaftale 28 som træder i kraft den 25. maj 2018, idet det fremgår at:

"Optagne telefonsamtaler kan ikke anvendes i disciplinærsager, og kan ikke tillægges nogen betydning ved advarsler, opsigelser eller bortvisning".

Landsklubben anså det skete, som et alvorligt brud på den tillid som var en forudsætning for at Landsklubben har indgået Lokalaftale nr. 28.

TDC erkendte at der var sket brud på Lokalaftale nr. 28 og beklagede at det var sket. TDC bekræftede at ville indskærpe overfor ledelsen at overholde denne bestemmelse i lokalaftalen, herunder den nye Lokalaftale nr. 28, som træder i kraft den 25. maj 2018.

På baggrund af det passerede er parterne enige om, at hvis der i fremtiden sker brud på denne bestemmelse, anses dette som skærpende omstændighed.

TDC nævnte, at den mundtlige advarsel i øvrigt også var givet på baggrund af andre forhold end de optagne telefonsamtaler.

Dermed sluttede denne del af sagen.

Ad. 2. Landsklubbens påståede brud på Lokalaftale nr. 3.C.

Landsklubben klagede over, at TDC A/S alene havde anvendt registrerede data som baggrund for den tildelte advarsel hvilket er i strid med reglerne i lokalaftale nr. 3.C. om at:

"Den enkelte medarbejder kan og må ikke alene bedømmes ud fra de registrerede data".

TDC bestred dette, idet der i grundlaget for tildelingen af såvel den mundtlig som skriftlige advarsel også var anvendt andre helt legale og almindelige ledelsesmæssige vurderinger. Der kunne således ikke opnås enighed om denne del af sagen.

Uden præjudice for andre sager vil Landsklubben lade en videreførelse af denne sag være afhængig af det videre forløb af sagens punkt 3 nedenfor.

Ad. 3. Landsklubbens påstand om at såvel den mundtlige som skriftlige advarsel var afgivet på et usagligt grundlag og dermed skal annulleres

På baggrund af de forhold, som Landsklubben anførte i punkt 1 og 2 ovenfor, gjorde Landsklubben gældende, at såvel den mundtlige som den skriftlige advarsel var afgivet på et usagligt grundlag. Efter Landsklubbens opfattelse må det have den virkning, at såvel den mundtlige som den skriftlige advarsel annulleres og fjernes fra medarbejderens personalemappe.

TDC bestred, at de forhold som Landsklubben har anført i punkt 1 og 2 ovenfor har haft betydning for tildelingen af den mundtlige advarsel eller den skriftlige advarsel, idet TDC havde anvendt andre helt legale og almindelige ledelsesmæssige vurderinger.

TDC anførte, at efter tildelingen af den skriftlige advarsel havde medarbejderen udført sit arbejdet uden at det gav anledning til klager.

Parterne enedes om, at hvis medarbejderen i en periode frem til udgangen af oktober 2018 fortsat udfører arbejdet upåklageligt vil såvel den mundtlige som skriftlige advarsel blive annulleret den 1. november 2018 og dermed fjernet fra medarbejderens personalemappe. Landsklubben meddelte, at hvis dette effektueres vil Landsklubben ikke videreføre sagen nævnt i punkt 2 ovenfor.

Landsklubben tog dog forbehold for, at hvis denne del af sagen medfører, at medarbejderen alligevel afskediges på grund af disciplinære forhold, vil lønmodtagersiden under en eventuel sag om sagligheden af afskedigelsen nedlægge påstand om, at der skal ses bort fra såvel den mundtlige som den skriftlige advarsel og at Landsklubben i denne situation forbeholder sig at videreføre sagen nævnt i punkt 2 ovenfor.

København, den 30. april 2018

For TDC A/S



For Dansk Metal, Landsklubben i TDC

