

Om rammer for uniformsordninger

Lokalaftalens gyldighedsområde følger i enhver henseende Særaftale I, dog bortset fra TDC Forlag A/S.

Efter nærmere aftale i de enkelte selskaber kan aftalen endvidere omfatte medarbejdere ansat i et eller flere datterselskaber ejet af de af denne aftale omfattede selskaber.

Lokalaftalen supplerer Funktionæroverenskomsten.

1. Uniformsordninger

I hvert selskab etableres en passende uniformsordning med arbejdstøj til medarbejdere med tilsmudsede arbejdspladser.

For medarbejdere der overfor det enkelte selskabs kunder og eksterne samarbejdspartnere skal repræsentere det pågældende selskab, etableres endvidere normalt en uniformsordning med profilbeklædning. Vurderer ledelsen, at der skal ske ændring i anvendelsen af profilbeklædning, behandles det i samarbejdsregi.

Efter drøftelser i samarbejdsregi, i henhold til i SU-bestemmelserne, i de enkelte selskaber træffes beslutning om design, sortiment, beklædningsdele og udleveringsterminer for de af ordningerne omfattede grupper af medarbejdere. Der kan, efter beslutning i de enkelte samarbejdsudvalg, nedsættes egentlige uniformsudvalg i selskaberne. Sådanne udvalg kan nedsættes ad hoc eller som egentlige underudvalg under de relevante samarbejdsudvalg.

Uden for det egentlige uniformssortiment skal udleveres værnemidler til de medarbejdere som har behov for det ved udførelsen af deres arbejde. Som værnemidler betragtes bl.a. "orange-farvet" arbejdstøj, værktøjsvest, regntøj, termo- eller bæverskindundertøj og sikkerhedsfodtøj.

2. Rammer for ordninger

Uniformsordninger i selskaberne etableres inden for følgende rammer:

- Farvevalg, sortiment og logo skal være i overensstemmelse med evt. fastsatte retningslinier herfor i TDC.
- De uniformsdele der udleveres skal være af en sådan kvalitet og udleveres i en så tilstrækkelig mængde, at medarbejderne til enhver tid kan være iklædt en til arbejdet passende og præsentabel beklædning.
- I sortimentet kan, efter aftale i selskaberne, indgå aflastningsfodtøj.
- De medarbejdere som får udleveret uniform, er forpligtet til at bære den under udførelsen af det arbejde som den udleveres til og er ansvarlige for, at uniformen til enhver tid er i præsentabel stand.

- Vedligeholdelse (vask og rengøring) af de udleverede uniformsdele påhviler medarbejderen. Selskabet yder ikke økonomisk tilskud hertil.
- Uniformen må ikke benyttes i fritiden, bortset fra ved transport mellem hjem og arbejdssted.
- Uniformen er selskabets ejendom, og skal afleveres ved fratrædelse.

3. Ikrafttrædelse og opsigelse

Denne aftale træder i stedet for den hidtil gældende lokalaftale nr. 26 af 24. maj 2002 mellem TDC A/S og Telekommunikationsforbundet (nu Dansk Metal Forbundet for IT-ansatte). Parterne var enige om at rammerne i de tidligere aftaler anvendtes som udgangspunkt for drøftelser i samarbejdsregi ved ordningers etablering i de enkelte selskaber.

Aftalen træder i kraft ved underskrivelsen.

Aftalen kan opsiges efter Funktionæroverenskomstens § 19.

København, den 3. november 2003

For TDC A/S

Sign.: Peer Schaumburg-Müller

For Dansk Metal Forbundet for IT-ansatte

Sign.: Leif Hartmann