

Tiltrædelsesaftale

1. Overenskomst

Huawei Technologies (Denmark) ApS (cvr. nr. 30815386), idet følgende kaldet Huawei, overtager den 1. marts 2014 27 navngivne medarbejdere fra Ericsson Danmark A/S.

Overdragelsen er omfattet af lov om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse.

Medarbejderne har under deres ansættelse hidtil været beskæftiget i Ericssons såkaldte Field Service afdeling og været omfattet af Industriens Overenskomst. Dog har 4 medarbejdere hidtil været omfattet af Industriens Funktionæroverenskomst.

De overtagne medarbejdere skal med virkning fra den 1. marts 2014 udføre arbejde i den del af Huawei, der aktuelt betegnes som Field Service.

Der er dags dato mellem nedenstående parter opnået enighed om, at Huawei, med virkning fra den 1. marts 2014, tiltræder Industriens Overenskomst for så vidt angår ansatte medarbejdere, der overvejende udfører arbejdsopgaver inden for vedligehold af mobilsites, installation og klargøring af udstyr til mobilsites samt kvalitetssikring af kabelføring på mobilsites samt arbejde, der henhører under Dansk Metals uddannelsesområde.

Der er enighed om, at for så vidt angår 4 virksomhedsoverdragede medarbejdere, der hidtil har været omfattet af Industriens Funktionæroverenskomst, omfattes disse med virkning fra den 1. marts 2014 af Industriens Overenskomst samt funktionærloven. I det omfang disse medarbejdere inden virksomhedsoverdragelsen har indgået aftale om funktionsløn, jfr. herved Industriens Funktionæroverenskomst § 11, kan denne funktionslønaftale opretholdes.

Huawei tiltræder ikke Industriens Funktionæroverenskomst for øvrige ansatte medarbejdere, idet der er enighed om, at Huawei har frasagt sig denne overenskomst.

Bemærkning:

Dansk Metal har ikke med ovenstående bemærkninger fraskrevet sig muligheden for at rejse krav om overenskomst vedrørende Dansk Metals uddannelses- og organisationsområde, såfremt dette ikke er omfattet af ovenstående.

2. Hovedaftale m.v.

Parterne er enige om at følge de mellem Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisationen i Danmark til enhver tid gældende aftaler herunder bl.a. Hovedaftalen og Samarbejdsaftalen.

3. Ferie

Feriegodtgørelse betales i henhold til ferieloven.

Huawei kan anvende feriekort, som Dansk Erhverv Arbejdsgiver garanterer for.

4. Pension

Pensionsbidrag betales i henhold til overenskomsten og indbetales til Industriens Pension.

5. Bidrag til fonde

Huawei foretager indbetaling til:

- DA/LO-udviklingsfonden
- Industriens Samarbejds- og Uddannelsesfond

- Industriens Kompetenceudviklingsfond. Dansk Metal indestår for, at medarbejderne kan ansøge om midler til uddannelse fra Industriens Kompetenceudviklingsfond
6. Huawei Technologies (Denmark) ApS bekræfter, at den vil afdække forpligtelser vedrørende graviditets-, barsels-, fædre- og forældreorlov i henhold til overenskomsten via enten den offentlige barselsudligningsordning (ATP- modellen) eller DA Barsel.
7. Huawei Technologies (Denmark) ApS bekræfter, at de anerkender, at nuværende tillidsrepræsentanter i Ericsson Danmark A/S, Jens Lykke, Rene Maquard og Bill Nielsen i forbindelse med virksomhedsoverdragelsen, bevarer deres status som tillidsrepræsentanter.
8. **Lokalaftaler**
Der er enighed om, at de lokalaftaler, der hidtil har reguleret løn- og ansættelsesforhold for de virksomhedsoverdragede medarbejdere, er opsagt således, at de bortfalder senest 31. august 2014, medmindre andet aftales.

Der er enighed om, at parterne lokalt inden 1 måned optager lokale forhandlinger med henblik på at drøfte, eventuelle ændringer i de bestående lokalaftaler, og herunder at drøfte bortfald af lokalaftaler, der ikke er relevante i forbindelse med overførslen til Huawei.

9. **Overførsel af medarbejdere fra Ericsson Danmark A/S**
Indplaceringen af medarbejdere på Industriens Overenskomst, som hos Ericsson Danmark A/S var omfattet af Industriens Funktionæroverenskomst, sker således, at der ikke ud fra en helhedsbetragtning samlet set finder forringelser sted for den enkelte funktionær.

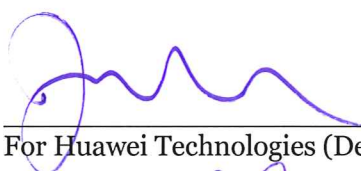
I de tilfælde hvor funktionæren ved væsentlige ændringer af løn- og arbejdsvilkår, ikke kan acceptere, at de med virkning fra den 1. marts 2014 er omfattet af Industriens Overenskomst i stedet for Industriens Funktionæroverenskomst, henvises til funktionærlovens bestemmelser.

10. **Opsigelse**
Nærværende tiltrædelsesaftale kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til den 1. marts i forbindelse med fornyelse af Industriens Overenskomst.

København, den 19. februar 2014



For Dansk Metal Tele Øst



For Huawei Technologies (Denmark) ApS



For Dansk Metal Tele Vest



For Dansk Erhverv Arbejdsgiver