

Lokalaftale 8. –udarbejdet den 20. marts 2018

Regler for indsamling og anvendelse af data fra GPS

Lokal aftalen træder i kraft den ~~xx~~²⁰. marts 2018 og gælder for alle Dansk Metal ér i Huawei, som er ansat på IO. Lokalaftale 8. respekterer og er underlagt aftaler med højere retskildeværdi såsom persondataloven og GDPR, aftale om kontrolforanstaltninger og overenskomstmæssige aftaler.

- 1. Formål:** Optimering af visitering ved tildeling af driftsmæssige arbejdsopgaver i forhold til medarbejderens geografiske position, med henblik på at opnå den bedste mulige udnyttelse af den enkelte teknikers kompetencer og tid samt for at kunne se kørselsrutiner, hastighed, antallet af køretimer pr. dag, oplysninger om hvornår en bil skal serviceres. Herudover vil virksomheden anvende flådestyringssystemet (GPS) som kontrolforanstaltning af medarbejderens kørevaner og til sikring af at medarbejdernes sikkerhed og helbred, således at medarbejderne ikke er for trætte m.v. til at kunne udføre deres arbejde .
- 2. Data:** De opsamlede data skal anvendes som et "realtime" billed. Data må kun opsamles og anvendes inden for teknikerens arbejdstid samt i forbindelse med vagt og anvendelse af firma køretøj.
Indsamling af GPS data foretages udelukkende efter forudgående underretning af de pågældende medarbejdere med et varsel på mindst 6 uger.
I forbindelse med arbejdsrelateret app's på medarbejderens telefon der registrerer GPS data skal arbejdsgiveren træffe foranstaltninger således at app's automatisk lukker efter arbejdstid ophør således at medarbejderne ikke registreres i private færden.
- 3. Hvem må se data:** De medarbejdere som planlægger medarbejderens drift arbejdsopgaver i et givent geografisk område har adgang til de data, der er relevant for optimalt at kunne tildele drift arbejdsopgaver.
- 4. Hvor længe må data opbevares:** De specifikke data anvendes og opbevares i en måned. Data i anonymiseret form kan opbevares i op til seks måneder, til brug for langsigtede strategisk planlægning og for at dokumentere opnåede forbedringer inden for drifts visiteringer.
- 5. Hvad må data ikke anvendes til:** Data anvendelse ud over det beskrevne i punkt 1. Formål, er ikke tilladt. Data kan og må ikke anvendes til at bedømme den enkelte medarbejders produktivitet og arbejds tid. Data må ikke offentliggøres.



Lokalaftale 8. –udarbejdet den 20. marts 2018

6. Undtagelse fra punkt 5: Ved bestyrket mistanke om væsentlig ansættelsesmæssig mislighold, svindel, eller åbenlyse strafbare forhold, kan data opsamles. En sådan data opsamling skal iværksættes af HR. Inden iværksættelsen skal fællestillidsrepræsentanten informeres. Fællestillidsmanden er forpligtet til at holde forholdet fuldt fortroligt, indtil dataopsamlingen er fuldstændig afsluttet. I det omfang at formålet med dataindsamlingen ikke forspildes herved, informeres den berørte tekniker forud for dataindsamlingen. Senest ved afslutningen af undersøgelsen skal ledelsen orientere fællestillidsrepræsentanten og medarbejderen om baggrunden for undersøgelsens iværksættelse, samt hvorfor undersøgelsen ikke kunne varsles med mindst 6 uger, samt undersøgelsens resultat. Uanset, at fællestillidsrepræsentanten er pålagt fortrolighed, har lønmodtagersiden ret til straks, at indlede fagretslig behandling af sagen i overensstemmelse med punkt 5 i aftale mellem LO og DA om kontrolforanstaltninger samt de til enhver tid gældende regler i IO om løsning af uoverensstemmelse af faglig karakter mv.

7. Indgåelse/Opsigelse

Lokalaftalen kan opsiges efter IO § 8, dog således at indgåelse eller opsigelse af lokalaftalen der indebærer ændringer for medarbejderens løn- eller arbejdsforhold, der i henhold til Funktionærlovens regler må anses for væsentlige, skal den enkelte medarbejders individuelle opsigelsesvarsel iagttages

For Huawei Technologies (Danmark) ApS

Lanyang



For Dansk Metal

Sune Nielsen

