

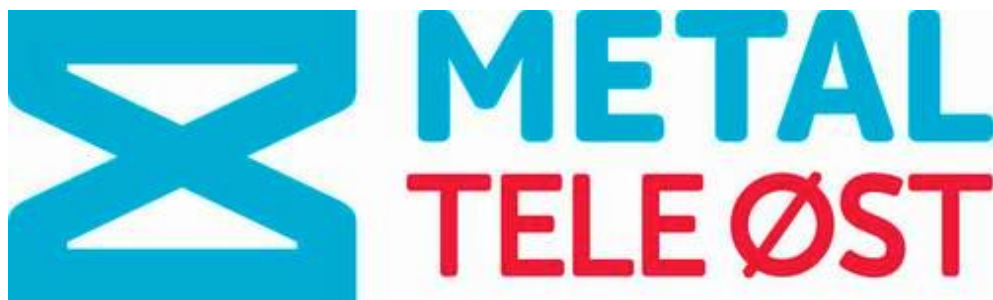
Generalforsamling  
og  
show i verdensklasse  
i  
Dansk Metal Tele Øst



---

Onsdag den 25. oktober 2023 kl. 17.30. Dørene åbner kl. 16.00 i  
Cirkusbygningen, Jernbanegade 8, 1608 København V.

---



## **16. ordinære generalforsamling**

**Onsdag den 25. oktober 2023 kl. 17.30**

**i**

**Cirkusbygningen, Jernbanegade 8, 1608 København V**

**Dørene åbnes for indskrivning kl. 16.00**

**Materiale til generalforsamlingen 2023**

Indledning .....	5
Dagsorden .....	6
Dagsordenens punkt 1 .....	7
Dagsordenens punkt 2 .....	8
2.1. Overenskomstområdet .....	8
2.1.1. Overenskomstområdets arbejdsopgaver .....	8
2.1.1.1. Den lokale forhandlingsret i TDC Net og Nuuday .....	9
2.1.1.2. Overenskomst fornyelsen 2023 .....	10
2.1.2. Løndannelsen pr. 1. marts 2023 .....	11
2.1.3. Forhandlinger med selskaber uden for TDC Net og Nuuday .....	11
2.1.3.1. Radioekspedienter i Forsvaret (tidl. Lyngby Radio) .....	12
2.2. Arbejdsmiljøområdet .....	13
2.2.1. Arbejdsmiljø i TDC Net og Nuuday .....	13
2.2.2. Opsplitning af TDC til Nuuday og TDC Net .....	13
2.2.2.1. SafetyNet .....	14
2.2.3. Bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø/ personale og arbejdsmiljøpolitik .....	15
2.3. Arbejdsskade og det sociale område .....	16
2.4. Samarbejdet med arbejdsgiverne .....	23
2.4.1. Samarbejdet med TDC Net og Nuuday .....	23
2.4.1.1. Virksomhedsklubben Field Service i TDC Net .....	24
2.4.1.2. Virksomhedsklubben TDC Net Øvrige .....	25
2.4.1.3. Virksomhedsklubben youSee i Nuuday .....	26
2.4.1.4. Virksomhedsklubben Erhverv, Finans & Technology i Nuuday .....	28
2.5. Interne Tele Øst forhold: .....	31
2.5.1. Afdelingskontoret .....	31

2.5.1.1. Tillidsrepræsentanter (TR) +Arbejds miljørepræsentanter (AmR) .....	32
2.5.1.3. Tele Østs visionsmodel.....	33
2.5.2. Udvalg.....	34
2.5.2.1. Fagretligt udvalg .....	34
2.5.2.2. Miljø- og Arbejdsskadeudvalg .....	35
2.5.2.3. Organiserings- og Agitationsudvalg .....	37
2.5.2.4. Seniorudvalg .....	38
2.5.2.5. Uddannelsesudvalg .....	38
2.5.2.6. Ungdomsudvalget .....	39
2.5.3. Medlemsaktiviteter .....	39
Dagsordenens punkt 3.....	45
Dagsordenens punkt 4.....	54
Dagsordenens punkt 5.....	55
Dagsordenens punkt 6.....	56
Dagsordenens punkt 7.....	58
Dagsordenens punkt 8.....	59
Tele Østs bestyrelse efter generalforsamlingen 2022 .....	60
Praktiske oplysninger.....	61

# Indledning

formand Casper Moser



Bestyrelsens skriftlige beretning er et tilbageblik på det, som vi i Dansk Metal Tele Øst har arbejdet med siden generalforsamlingen i oktober 2022.

Til dagligt holder vi til på vores kontor, på Immerkær 42 i Hvidovre. Det er dog med undtagelse for de dage vi er ude af huset til diverse møder. Husk som udgangspunkt derfor altid at ringe og booke et møde, så du er sikker på at den person du skal tale med, er på kontoret.

Efter generalforsamlingen i 2022, var kontoret tilknyttet 6 fagligt valgte, samt en ansat kontorassistent. I løbet af 2022, er vi dog blevet reduceret til 5 fagligt valgte, og en kontorassistent. Dette er grundet i at Hanne Trebbien, som også var valgt kasserer, valgte at nu var det hendes tid til at forlade arbejdsmarkedet for at gå på pension.

Bestyrelsen samlede derfor og valgte enstemmigt at konstituere Anders Reiners som kasserer.

I afdelingen arbejder vi med en bred vifte af opgaver som omfatter bl.a. organisering af ansatte i TDC Net og Nuuday, overenskomstforhandlinger, faglige sager, arbejdsmiljø, arbejdsskadesager, sociale sager, uddannelse- og karriererådgivning m.m.

Derudover afholder vi løbende arrangementer, hvor målet er at så mange af vores medlemmer kan mødes med sine kollegaer i et fortroligt rum, hvor man kan være sammen og styrke det gode kollegaskab.

I Metal Tele Øst har vi et godt samarbejde med Nuuday og TDC Net, hvilket er vigtigt for både os som afdeling, men også kommer til stor gavn for vores medlemmer. Vi mødes med Nuuday og TDC Net ved overenskomstforhandlingerne, men desværre også ifm. de mere kedelige personsager.

Her er det særligt vigtigt at vi har en god kommunikation med arbejdsgiverne, da det er nemmere at finde fornuftige løsninger, når man har en god og fornuftig dialog. Det hjælper sjældent at sidde i skyttegrave og skyde efter hinanden.

I denne skriftlige beretning, vil du komme dybere ned i maskinrummet, og få indblik i hvad vi har arbejdet med i denne generalforsamlingsperiode.

Vel mødt på generalforsamlingen  
*Casper Moser*

# Dagsorden

<b>1. Valg af dirigenter .....</b>	<b>7</b>
<b>2. Beretning.....</b>	<b>8</b>
<b>3. Forelæggelse af årsregnskab.....</b>	<b>45</b>
<b>4. Indkomne forslag .....</b>	<b>54</b>
<b>5. Budgetoversigt 2024.....</b>	<b>55</b>
<b>6. Afdelingskontingenter 2024 .....</b>	<b>56</b>
<b>7. Valg til bestyrelsen.....</b>	<b>58</b>
<b>8. Eventuelt .....</b>	<b>59</b>



# Dagsordenens punkt 1

## Valg af dirigenter

### Forretningsorden

**Stk. 1** Formanden åbner generalforsamlingen og forestår valg af 2 dirigenter.

**Stk. 2** Dirigenterne skal lede mødet upartisk og er pligtig til nøje at overvåge, at almindelige regler for mødeledelse og afstemning overholdes.

Dirigenterne forestår:

a) konstatering af generalforsamlingens lovlighed.

b) valg af stemmetællere, dirigenterne vurderer antallet dog vælges mindst 3, valget sker ved håndsoprækning.

c) kontrol af og meddelelse om fuldmagter og øvrige stemmeberettigede.

**Stk. 3** Derefter oplæses og godkendes dagsordenen.

**Stk. 4** Begæring af ordet skal afleveres skriftligt til dirigenten med oplysning om talerens navn og arbejdsplads.

**Stk. 5** Forslag om afslutning af debatten af en sag, eller begrænsning af taletiden kan stilles af såvel dirigenten som af medlemmerne hvorefter dirigenterne straks foretager afstemning om afslutning af en debat med de indtegnede talere.

Kritiseres en deltager på generalforsamlingen fra talerstolen, skal denne gives adgang til at udtale sig. Formanden kan altid få ordet til afsluttende bemærkninger.

**Stk. 6** Kun forslag, der i henhold til vedtægterne er rettidigt indsendt, kan behandles på generalforsamlingen. Ved behandling af et forslag kan der stilles skriftlige ændringsforslag underskrevet med forslagsstillerens navn og arbejdssted.

Forslagsstilleren og dernæst formanden kan altid få ordet til afsluttende bemærkninger.

**Stk. 7** Afstemninger om forslag sker ved håndsoprækning med stemmekort.

Skriftlig afstemning kan begæres jf. vedtægterne.

Hvor vedtægterne ikke giver særlige regler for afstemninger, afgøres disse med simpelt flertal. I tilfælde af stemmelighed er det fremsatte forslag bortfaldet.

**Stk. 8** Ved afstemninger om ændringsforslag sætter dirigenterne det mest vidtgående forslag under afstemning først.

**Stk. 9** Ved valg til bestyrelse m.m. kan dirigenterne beslutte at det skal ske ved skriftlig afstemning.

**Stk. 10** Medlemmer, der ikke deltager i mødet, kan kun modtage valg, såfremt der foreligger skriftlig accept fra den pågældende kandidat.

**Stk. 11** Gæster kan begære ordet under punktet "Eventuelt".

**Stk. 12** Dirigenterne er pligtige til at fratage en taler ordet, såfremt denne ikke holder sig til det foreliggende punkt.

**Stk. 13** Dirigenterne kan udskiftes, såfremt der er simpelt flertal for dette. Dirigenterne forestår denne afstemning.

**Stk. 14** Såfremt dagsordenen ikke kan færdigbehandles på den fastsatte generalforsamling, skal bestyrelsen indkalde til en ny generalforsamling, hvor dagsordenen færdigbehandles.

**Stk. 15** Der føres protokol over generalforsamlingens beslutninger. Protokollen godkendes og underskrives af dirigenterne.

**Stk. 16** Ændringer til den her gældende forretningsorden kan kun ske ved indsendelse af forslag herom. Ændringer vedtages jævnfør stk. 6. Ændringer får først virkning fra den efterfølgende generalforsamling.

# Dagsordenens punkt 2

## Beretning

### De faglige områder

#### 2.1. Overenskomstområdet



*Casper Moser  
formand*



*Mick Zimmermann  
næstformand*



*Robert Larsson  
faglig sekretær*

##### 2.1.1. Overenskomstområdets arbejdsopgaver

Overenskomstområdet i Dansk Metal Tele Øst varetager forhandlinger om aftale- og lovbaserede løn- og arbejdsvilkår mv. i de sager, hvor afdelingen er forhandlingspart.

Området bistår desuden Metals Landsklub i TDC med tilhørende virksomhedsklubber samt klubber og tillidsrepræsentanter uden for TDC Net og Nuuday mht.:

- bistand til forhandling med arbejdsgivere om løn-, arbejds- og pensionsvilkår
- support til medlemmer af samarbejdsudvalg
- support til medlemmer af selskabsbestyrelser
- bistand til udarbejdelse af lønstatistikker
- bistand til indberetninger til forbundet i sager som ønskes videreført

Området bistår de medlemmer af afdelingen som ønsker:

- tjek af nye/ændrede ansættelsesbeviser
- tjek af lønsedler
- support i spørgsmål om løn- og ansættelsesvilkår



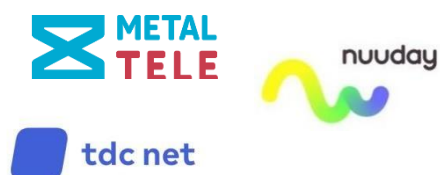
I sagstyperne indgår også sager om direkte eller indirekte forskelsbehandling i relation til køn, graviditet, ægteskabelig eller familiemæssig stilling, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, alder, handicap, nationalitet, social eller etnisk oprindelse.

Området repræsenterer normalt også afdelingen ved sager i det fagretslige system, f.eks. ved fællesmøder, Arbejdsretten, mæglingmøder, faglige voldgifter, Afskedigelsesnævnet samt ved de almindelige domstole. I de tilfælde, hvor en arbejdsgiver har manglende betalingsevne, fremsætter overenskomstområdet om fornøden konkursbegæring overfor byretterne samt indberetter sagerne til Lønmodtagernes Garantifond (LG).

Afdelingen har bemandet overenskomstområdet med Casper Moser, Mick Zimmermann og Robert Larsson.

### 2.1.1.1. Den lokale forhandlingsret i TDC Net og Nuuday

Internt i Dansk Metal er der indgået aftale om, at det ikke er teleafdelingerne, men derimod Metals Landsklub i TDC, med dertil hørende virksomhedsklubber, som i overenskomstperioden udøver forhandlingsretten ved de fleste lokale forhandlinger.



Kort fortalt er den lokale forhandlingsret inden for det tilpassede område i TDC Net og i Nuuday delegeret således:

- Ved disciplinære sager – herunder individuelle afskedigelsessager – er det den respektive teleafdeling, som har forhandlingsretten
- Ved sager som kun vedrører én virksomhedsklub, er det den respektive virksomhedsklub, der har forhandlingsretten
- Ved sager som vedrører mere end én virksomhedsklub, er det Landsklubben som har forhandlingsretten
- Ved overenskomstfornyelser – herunder fornyelse af særaftalerne – er det CO-Industri, som har forhandlingsretten, men teleafdelingerne har høringsret.

Der er af fagretslige årsager nogle undtagelser fra ovenstående opstilling. Det er naturligvis nærmere beskrevet og interesserede kan finde beskrivelsen på [teleoest.dk/ok](http://teleoest.dk/ok) - og herefter vælge det såkaldte tilpassede overenskomstområde i TDC.

Delegeringen af forhandlingsretten betyder, at det i de fleste tilfælde er virksomhedsklubberne og Landsklubben, som giver mandat til forhandlingerne, mens afdelingens rolle er at yde support og forhandlingsbistand til Landsklubben og virksomhedsklubberne.

Det hele er gennemført ud fra et ønske om at udøve den lokale forhandlingsret så tæt på medlemmerne som muligt.

## 2.1.1.2. Overenskomstfornyelsen 2023

Året 2023 har været et af de store år, hvor der har været overenskomstfornyelse. Som alle nok har hørt eller læst i de forskellige medier op til OK23, så har dette ikke været en nem opgave. Med den inflation som har været over verden og med krigen i Ukraine.

Men overenskomstfornyelsen startede allerede tilbage i 2022, hvor I som medlemmer indsendte forslag til fornyelsen. Disse forslag blev gennemgået af fagretligt udvalg, hvor man kiggede på om det var forslag som skulle sendes videre ind til forbundet og være forslag til Industriens overenskomster eller om det var forslag der skulle med til forhandlingerne om vores egen overenskomst. Efterfølgende har der været møder mellem Teleafdelingerne (teleforhandlingsforum), hvor vi har gennemgået alle forslag som var kommet fra alle Tele-medlemmerne og hvilke forslag vi ville bringe med til forhandlingerne med TDC Holding.

Den 19. februar 2023 kom gennembrudsforliget på Industries Overenskomster, og teleforhandlingsforum sammen med CO-I og Dansk Metal gik kort tid efter i gang med at forhandle overenskomstfornyelsen i TDC Holding.

Den 8. marts 2023 kom CO-I og TDC Holding til enighed om en ny overenskomst, som blev indgået for en 2-årig periode.

Søndag den 26. marts 2023, blev urafstemningen af OK23 sat i gang og den 12. april 2023 blev resultatet af urafstemningen offentliggjort af forligsmanden. Hele 79% havde stemt Ja, på tværs af alle forbund under FH, og alene i Dansk Metal kom man op på 85%, som havde stemt Ja. I Tele Øst havde vi en stemmedeltagelse på 80%, som viser at vi har en masse medlemmer der går op i deres arbejdsvilkår.

Som nogle af de helt store forbedringer der er kommet i OK23, kan fremhæves:

- Industriens pensionsregler, er gået fra en 8/4 til en 10/2 og derved kom der 2% mere ud på lønnen pr. 1. juni 2023.
- Fritvalgs lønkontoen stiger fra 7% til 9% pr. 1. marts 2024.
- Der er nu 100% løndækning under selvvalgt uddannelse (IKUF).
- Tjenestemænd og dem med fuld arbejdsgiver betalt pensionsordning på 12%, blev løftet 1,75% på den faste løn pr. 1. juni 2023.
- Seniorordningen kan nu bruges fra 5 år før pligtig afgangsalder.

Der blev også indgået en aftale om at man i overenskomstperioden vil kigge ind i, om det er muligt at gøre vores overenskomst mere simpel og på den måde gøre den nemmere at forstå. Dette er en proces der bliver kigget ind i, men det er et stort arbejde der kommer til at tage lang tid. Vi er dog fortrøstningsfulde om at der kan komme et godt resultat ud af dette arbejde.

Nu hvor overenskomsten er en 2-årig, så skal vi snart i gang med forberedelserne til OK25 og vi vil løbende gerne have forslag tilsendt, men der kommer også information ud når vi nærmer os.

Forslag skal sendes til [teleoest@danskmetal.dk](mailto:teleoest@danskmetal.dk)



## 2.1.2. Løndannelsen pr. 1. marts 2023

Vi har igen i år, haft nogle anderledes forhandlinger, som følge af den prøveordning der blev aftalt i 2022. Dette grundet opsplitningen til Nuuday og TDC Net tilbage i 2021. Ved forhandlingerne mellem TDC Net og Metals Landsklub i TDC blev der den 19. maj 2023 opnået enighed om løndannelsesprocessen pr. 1. marts 2023.

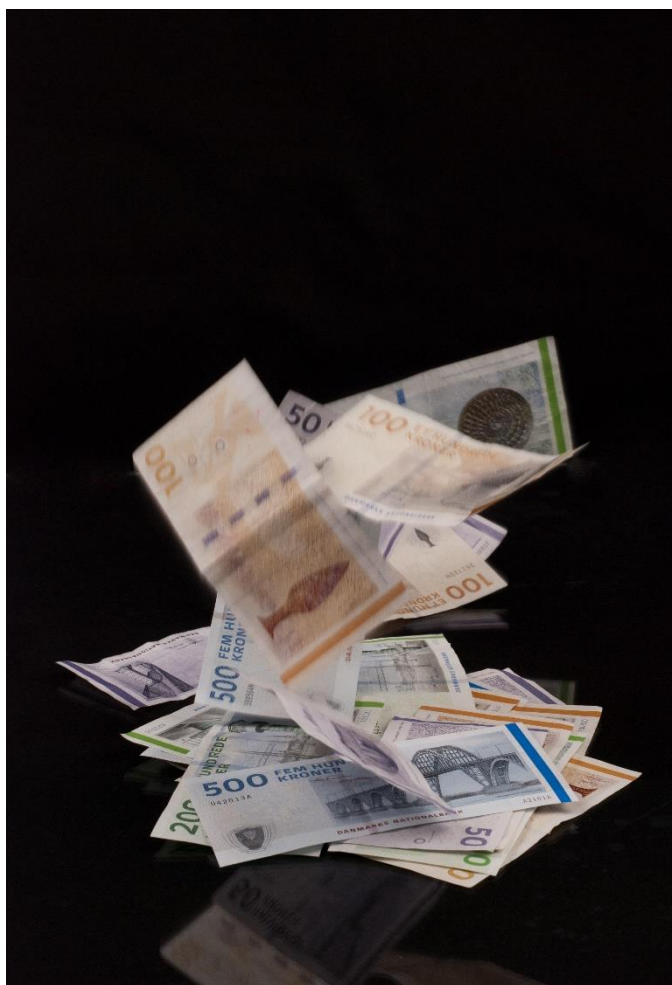
I TDC Net blev man enige om, at der pr. 1. marts 2023, blev givet en generel lønstigning på 2,3% af den faste løn, til alle som var ansat 1. marts 2023, og som ikke var fritstillet pr. 10. maj 2023 eller før. Ud over den generelle lønregulering kan der ske individuel lønregulering.

I Nuuday blev lønreguleringen individuel, som det også i 2022. I forbindelse med den individuelle regulering, garanterede Nuuday, at der set på Business Unit, ville blive udmøntet en mindsteregulering på 1,75%.

De fleste ulempetillæg og satser mv. blev reguleret med i gennemsnit 4,5% pr. 1. marts 2023.

Det blev særligt aftalt, at alle mindstelønssatserne for elever/lærlinge pr. 1. marts 2023 til 28. februar 2024, reguleres med 0,5%.

TDC Net og Nuuday har udarbejdet en samtaleguide, der vil være tilgængelig på intranettet og kan bruges til den enkelte løn aftale.



## 2.1.3. Forhandlinger med selskaber uden for TDC Net og Nuuday

De fleste medlemmer af Dansk Metal Tele Øst er ansat i TDC Net eller Nuuday. Men der er også en række medlemmer ansat i virksomheder udenfor TDC-koncernen. På næste side gengiver vi de forhandlinger der har været udover dem vi har haft med TDC-koncernen.

### **2.1.3.1. Radioekspedienter i Forsvaret (tidl. Lyngby Radio)**



Radioekspedienter i Forsvaret (tidl. Lyngby Radio) er organiseret hos Dansk Metal Tele Øst og er direkte omfattet af CFU-resultatet, dvs. resultatet af overenskomstforhandlingerne på Statens område.

Overenskomstgrundlaget for radioekspedienterne består af:

- Fællesoverenskomsten mellem OAO og Finansministeriet
- Cirkulære om aftale om Arbejdstid for tjenestemænd i Staten
- Organisationsaftale for radioekspedienter i Forsvaret
- Lokalaftale om arbejdstid for radioekspedienter i Forsvaret
- Lokalaftale om rådighedsvagt for radioekspedienter i Forsvaret



## 2.2. Arbejdsmiljøområdet



*Hanne Trebbien*  
*kasserer*

**Opsplitning af TDC til Nuuday og TDC Net, Bradley-måling 2020 og 2021, SafetyNet, TDC Net, Nuuday og bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø samt personale og arbejdsmiljøpolitik.**

### 2.2.1. Arbejdsmiljø i TDC Net og Nuuday

Hvis nogle af jer mener, at de emner har I da læst om tidligere, ja så er det ganske rigtigt, for desværre er der rigtig mange af de emner/ problemer som er blevet beskrevet tidligere, som endnu ikke har set en slutning.

### 2.2.2. Opsplitning af TDC til Nuuday og TDC Net

Med udgangspunkt i delingen af de to virksomheder er der både i Net og Nuuday udarbejdet ny arbejdsmiljøaftale. I Net er der ikke sket den store forandring, men selskabet har fået et længe næret ønske igennem omkring repræsentation fra de faglige afdelinger. Der kan nu sidde en rep. fra hver; Lederforeningen, AC og Metal, tidligere har Metal haft to repræsentanter en fra Øst og en fra Vest. Ved landsklubbens udpegning blev det en repræsentant fra Tele Vest der fik sæde i ArbejdsMiljøUdvalg, hvilket betød at Tele Øst ikke længere have nogen direkte repræsentation ind i AmU.

Det er heldigvis kommet igen, i det Kenneth Ritzau i maj måned er blevet valgt til FællesArbejdsMiljøRepræsentant for Kontor og Lager, det er nemlig sådan i forhold til Am.aftalen at de valgte FAmR har direkte sæde i AmU.

I Nuuday er Am-aftalen først kommet endelig på plads i juni måned. Her er der til gengæld sket store omvæltninger. Organisationshierakiet har mistet et lag nemlig ArbejdsMiljøForum. Her var det tidligere lige som i Net, hvor FAmR mødtes med direktøren for området med en af selskabet udpeget ArbejdsMiljøLeder. Dette for at tage bestik af områdets problemer og udstikke rammerne for det fremadrettede arbejde. heldigvis vælges der stadig FAmR, som også sidder i AmU.

AmL er afskaffet så det rådgivende organ der tidligere har støttet og serviceret ArbejdsMiljøGrupperne er væk de skal nu være selvkørende og løse problemerne inden for egne rækker. Det har skabt noget nervøsitet og usikkerhed, men også betydet at der er nogle steder er kommet mere samarbejde på tværs af AmG.

Om det holder i længden, må tiden vise.

I Nuuday er der nu også en rep. fra hver af de faglige områder, ved LK's udpegning i juni blev der peget på Anders Reiners, det betyder at vi fortsat har en rep. i AmU fra Tele Øst.

I Nuuday er det, det psykiske arbejdsmiljø der er i fokus, der er kommet flere tiltag, for at få medarbejderne til at føle sig bedre tilpas, specielt de unge, hvor mange har Nuuday som deres første arbejdsplads, og vi må sige, at det er ikke helt samme som at gå i skole, der stilles nogle helt andre forventninger end i skolesystemet.

Det Norske Veritas har i foråret været på besøg, for at auditere selskabet for at kunne bibeholde arbejdsmiljøcertifikatet. Det kom noget kritik af, at arbejdsmiljømålene for 2023 ikke umiddelbart er målbare, i det alt baserer sig på spørgeskemaundersøgelser, disse kan være meget usikre, da der er mange der ikke tager stilling og besvare dem.

Det har betydet at processen for udpegning af mål for 2024, allerede nu er sat i gang i AmU.

### **2.2.2.1. SafetyNet**

Systemet blev indført i juni 2020.

Er nu fuldt implementeret, som det nye arbejdsmiljøledelsessystem.

Tele Øst fik tidligere rigtig mange henvendelser omkring problematikker med det gamle system U.

Om der *har*, været øget oplæring i systemet er der noget usikkerhed omkring, håber det er det der gør gældende og ikke at AmR har smidt håndklædet i ringen. Det *er* meget vigtigt at det bliver brugt, det er netop her at andre udefra kigger selskaberne over skulderen, for om arbejdsmiljøet har det fokus det skal have.

Som nævnt i Tele Østs interne udvalg er det et punkt som afdeling vil gå meget langt for at få det til at fungere.

Vi hører til stadighed utilfredshed med at AmR ikke længere kan anmelde en arbejdsulykke på vegne af deres kolleger, denne opgave ligger nu udelukkende hos den lokale leder. Til gengæld skal AmR være med til at analysere ulykken, så hændelsen vil altid komme til AmRs kendskab, her er det så vigtigt at hjælpe kollegaen/medlemmet videre til afdelingen, som kan bistå med det videre arbejde i forhold til sagsbehandlingen af ulykken hos Arbejdsmarkedets ErhvervsSikring.

## 2.2.3. Bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø/ personale og arbejdsmiljøpolitik

### Bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø

Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 1406 af 26. september 2020 om psykisk arbejdsmiljø

Find bekendtgørelsen på [www.at.dk](http://www.at.dk) eller nedenstående link:

<https://at.dk/regler/bekendtgørelser/psykisk-arbejdsmiljoe-1406>/Et godt sted at starte arbejdet op er i forhold til §5:

*§ 5. Arbejdet skal i alle led planlægges, tilrettelægges og udføres således, at påvirkningerne i det psykiske arbejdsmiljø både ud fra en enkeltvis og samlet vurdering er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige på kort og lang sigt.*

Som det blev skrevet i beretningen 2021, var der vejledninger til bekendtgørelsen på vej. Den første er kommet, emnet er: STOR ARBEJDSMÆNGDE OG TIDSPRES. Hvem kender ikke til det!!!

Kan ligeledes findes på Arbejdstilsynets hjemmeside el på link:

<https://at.dk/regler/at-vejledninger/stor-arbejdsmaengde-tidspres-4-1-1/#id1908899935>

Vejledningen er rigtig nem at gå til, den er meget henvendt til lederne, det er stort set lige som en ”kageopskrift” med hensyn til hvad man skal være opmærksom på og hvornår der skal gøres hvad.

Opfordringen skal være til alle, sæt Jer sammen med Jeres leder og tal om det.

Den næste vejledning til bekendtgørelsen handler om MODSAT RETTEDE KRAV, hvilket mange også møder i deres dagligdag.

I både Net og Nuuday bør det ikke medføre så store arbejdsbyrder, for de har jo i forvejen en rigtig god Koncernpersonale- og arbejdsmiljøpolitik, som begge er lavet i samarbejde mellem TDC og de faglige organisationer, de er ikke af ny dato, så langt de fleste medarbejdere må allerede have mange af paragrafferne i Bekendtgørelsen under huden!

Rigtig god arbejdslyst til alle.

## 2.3. Arbejdsskade og det sociale område



*Birgitte Kristiansen*  
*faglig sekretær*

Her følger det årlige tilbageblik og status på området vedrørende arbejdsskader og socialpolitik– internt så vel som eksternt.

Det er mit sidste bidrag til den skriftlige beretning i Tele Øst.

Som de fleste efterhånden er klar over, så stopper jeg, som faglig sekretær på denne generalforsamling og giver stafetten videre.

Jeg bliver dog fortsat i Tele Øst til sommeren 2024, hvor jeg derefter trækker mig tilbage.

### **Antal sager indenfor arbejdsskader og socialpolitik**

Tele Øst har i skrivende stund 51 åbne sager indenfor arbejdsskade og det socialpolitiske område.

En meget stor del af sagerne er indenfor socialpolitik, hvor vi hjælper vores medlemmer med at navigere rundt i den kommunale lovgivning.

Det er ofte sager, hvor medlemmerne ikke længere er ansat i virksomheden og som på en eller anden måde havner i kommunalt regi.

Vi bisidder ved samtaler ude i kommunerne og hjælper medlemmerne med at forstå den lovgivning, som ikke altid er lige let, især ikke, hvis man er syg og tankerne naturligvis er på noget helt andet.

Er vores medlem fortsat ansat i virksomheden, så samarbejder vi med TDC Net og Nuuday om at finde gode og brugbare løsninger til gavn for alle parter.

Det lykkedes i mange tilfælde, desværre ikke i alle, men uanset, så er samarbejdet guld værd for alle parter og er bestemt én af de ting, som vi håber, vil fortsætte fremover.

### **Misbrugspolitik i TDC**

Sidste år skrev vi om hjælp ved håndtering eller rettere mangel på samme ved misbrug.

Vi var løbet ind i problemer om, hvordan det skulle håndteres og hvad der var aftalt.

Den problematik ser ud til at være vendt til det bedre.

Vi havde drøftelser med de involverede parter, TDC og PFA og der er nu kommet en ny politik på banen.

Det er godt at erfare, at med stort samarbejde og en god portion vilje fra alle parter, så lykkedes tingene.

#### **Aftalen er nu, at**

Hvis man har et misbrugsproblem, kan man selv eller en misbrugskonsulent ringe til PFA Sundhedscenter på 70 12 50 00.



Man kan få tilbudt et forløb for afvænning af misbrug af alkohol, medicin og/eller andre rusmidler (op til 132.000 kr.).

Det er så godt, at der nu er kommet styr på det.....

Oplever vores medlemmer, at det halter, så må I endelige ringe til Tele Øst.



Ring 93638863 / 30460607  
Mellem kl. 8:00-19:00

## Ny mulighed - hurtig hjælp ved akutte misbrugssager



### Nemt og trygt for både virksomhed og medarbejder

HR/faglig repræsentant har mulighed for hurtigt at få hjælp i en akut situation med en påvirket medarbejder. Det kræver samtykke fra medarbejderen.

PFA's misbrugsleverandør henter medarbejderen på arbejdspladsen eller kontakter medarbejderen i hjemmet inden for 3 timer.



### Hurtig afklaring af behandlingsbehov og mulighed for abstinensbehandling

PFA's misbrugsleverandør sørger for at få aftalt en hurtig konsultation, hvor behandlingsbehovet afdækkes. Behandlingsoplæg sendes til PFA samme dag.

Der er mulighed for abstinensbehandling i eget hjem ved behov.



### Hurtig igangsætning af behandling via PFA Helbredssikring

PFA vurderer behandlingsoplægget inden for én hverdag, og misbrugsbehandlingen starter op hurtigt derefter.

I det tilfælde hvor PFA Helbredssikring ikke dækker, hjælpes medarbejderen til misbrugsbehandling i offentlig regi.

**PFA**  
Mere til dig

## Socialpolitik

### ”Der skal ses på reglerne for meget alvorlig syge i sygedagpengesystemet”

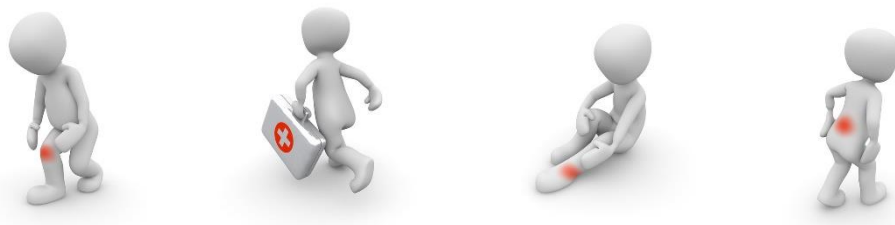
*Citat: Beskæftigelsesminister Ane Halsboe Jørgensen*

Sådan en overskrift vækker interesse, når man arbejder indenfor socialpolitik. Hvor vil det være skønt, og også på tide, at der bliver kigget med lup på de nuværende regler. Lad mig slå fast, at langt de fleste sagsbehandlere i kommunerne er lydhøre, empatiske og fagligt dygtige. Når det så er sagt, så er kommunerne jo bundet op på en lovgivning af regler, bekendtgørelser og hensigtserklæringer, alt sammen noget, som kan virke helt og aldeles uoverskueligt for den enkelte og især, hvis man er syg og har andet at tænke på.

Alle de regler er jo skruet sammen for os alles bedste, men det har nok taget lidt overhånd de senere år. Så løftet om, at der nu skal kigges på et nyt sygedagpengesystem, som måske kan ende med en ny reform og som igen kommer borgerne til hjælp og især de alvorligt syge er sød musik i mine ører.

*"Jeg synes, at der er nogle regler og rammer i dag, der kan indrettes endnu bedre. Der er nogle mennesker, der i den grad oplever at ramle ind i et system, som de slår sig på, og som ikke føler det som et ønske om at hjælpe dem videre. Sådan synes jeg ikke, at det skal være. Og især ikke, hvis du står og er ramt af alvorlig sygdom i dit liv. Vi skal have en større grad af værdighed, og noget af det peger tilbage på de regler, jeg selv er ansvarlig for. Så ja, jeg forestiller mig klart, at det her bliver starten på en grundig dialog om, hvordan sygedagpengereglerne kan ændres"; udtaler Ane Halsboe-Jørgensen*

Arbejdet forventes afsluttet i dette kalenderår og Tele Øst følger med i arbejdet.



## Arbejdsmarkedets erhvervssikring (AES)

Nu har Tele Øst haft samarbejde med Arbejdsmarkedets erhvervssikring gennem rigtig mange år og vi har i tidligere beretninger skrevet om sagsbehandlingstiderne.

Året 2023 har slået alle rekorder og det er desværre ikke til den gode side.

Der er SÅ lange behandlingstider, at vi er ude i, at anmodning om genoptagelse af méngrad i maj måned først dukker op i september og det er tilmed kun med en ” Vi har nu modtaget jeres henvendelse”.

4 måneder fra mail om genoptagelse til en kvittering om, at de havde modtaget den.

Der er fuldmagter, som forsvinder eller ikke bliver kategoriseret korrekt.

Personalet i fronten i AES er søde og rare og undskylder hver gang, men det er helt urimeligt, at det skal tage så lang tid.

Tiden er jo ikke bare at vente på en afgørelse, men i allerhøjeste grad på, at der skal startes en sagsbehandling.

Bag alle sager i AES er der mennesker, som på en eller anden måde er kommet til skade og forventer, med rette, at der er nogle, som tager sig af det – indenfor en rimelig tid. Der skal i hvert fald ikke gå flere måneder før man hører noget.

Går vi ind og kigger på AES hjemmeside, så er de udmærket klar over, at de har nogle udfordringer. De skriver blandet andet:

*” Antallet af igangværende sager er tæt på fordoblet siden 2020. Det betyder, at vi har lange sagsbehandlingstider. Der er flere årsager til, at sagsmængden er vokset:*

- *Siden 2020 har vi fået et stort antal ekstra anmeldelser af sager – især på grund af COVID-19*
- *I 2022 tog vi vores nye sagsbehandlingssystem ANS i brug. Perioden efter idriftsættelse har ført til, at vi har afsluttet færre sager end normalt”*

*Vi er skarpt fokuseret på at nedbringe sagsbehandlingstiderne, og vi forventer, at vi har normaliseret sagsbehandlingstiderne i løbet af 2024.*

**Det ser vi frem til i Tele Øst.**



### Nyt lovforslag om arbejdsskadesystem får voldsom kritik

Når vi nu er i det kritiske hjørne, så bliver vi nødt til at nævne, at i sommeren 2023 kunne vi læse om lovforslaget til et nyt og forbedret arbejdsskadesystem, som i den grad har fået modvind på cykelstien.

To hovedorganisationer, FH og Akademikerne, har udtalt, at det vil skabe længere sagsbehandling. Og er der noget vi IKKE har brug for, så er det endnu længere sagsbehandlingstid.

En ekspert i arbejdsskadesager er enig med FH og Akademikerne, og kalder lovforslaget ”dårlig lovkvalitet, mangelfuldt og u- gennemarbejdet”.

”Det er primært en kritik af, at det fremlagte ikke vil nedbringe sagsbehandlingstiderne”, fortæller FH-formand Morten Skov Christiansen og Akademikerne formand Lisbeth Lintz til A4 Arbejdsmiljø. Og den kritik får opbakning fra en ekspert, som udtaler:

”Det er simpelthen dårlig lovkvalitet på det her område. Der er brug for en vurdering fra nogle med faglig forstand på det her. Det er almindelig god, lovforberedende skik, at man så også har en uafhængig sammensat vurdering af, hvad konsekvenserne er, så man kan holde det ene op mod det andet,” siger Karsten Høj, der er advokat med speciale i erstatningsret herunder arbejdsskader og formand for Danske Advokaters fagudvalg på området.

### **COVID-19**

COVID-19 har vi for længst lagt bag os og vi orker næsten ikke at tænke tilbage på den periode, hvor det meste var lukket ned og verden så helt anderledes ud.

Fra 1. april 2023 skulle sygdommen da heller ikke længere anmeldes som arbejdsskade.

Dette skyldes, at Sundhedsstyrelsen fra selvsamme dato ændrede kategoriseringen af covid-19 fra at være en alment farlig sygdom til at være kategoriseret som en smitsom sygdom, som fx influenza.

Men for os, der arbejder med arbejdsskader, bliver vi fortsat informeret fra arbejdsmarkedets erhvervssikring om situationen af arbejdsskader, der relaterer sig til COVID-19.

Den sidste opgørelse er fra sommeren 2023 og her kan læses, at der indtil juli 2023 er opgjort 18.550 anmeldelser, som omfatter dels sager om selve sygdommen og dels sager om fx allergi, som følge af brug af værnemidler.

Så sygdommen er her stadig, men heldigvis ikke så omfattende.

Hen over efteråret bliver der sendt invitation ud til alle personer over 65 år med tilbud om vaccine mod Covid og Influenza.

### **Karpaltunnelsyndrom**

Karpaltunnelsyndrom kan være en arbejdsskade og det er afgørende, at der stilles en klinisk undersøgelse. Rettelserne i fortegnelse over erhvervssygdomme betyder, at sager (som i øvrigt opfylder fortegnelsens krav) kan anerkendes, hvis den kliniske undersøgelse viser, at der er tale om diagnosen karpaltunnelsyndrom.

### **Afviste sager kan genoptages**

Tidligere afviste sager kan vi anmode genoptaget, hvis de er blevet afvist alene med den begrundelse, at nerveledningsundersøgelsen ikke har kunne bekræfte diagnosen. Det er desværre ikke muligt for AES at fremsøge sagerne.

Så, hvis der er nogle af vores medlemmer, som sidder med et karpaltunnelsyndrom, som er afvist på grund af nerveledningsundersøgelsen ikke har kunnet bekræfte diagnosen, så kontakt Tele Øst, hvorefter vi sender sagen til forbundet til videre behandling.



## **Jordskælv**

I februar 2023 blev Tyrkiet og Syrien ramt af voldsomme jordskælv. Det var så forfærdeligt og ødelæggende, at over 50.000 mennesker mistede livet.

I den forbindelse blev en hotline åbnet for PFA-kunder med gratis psykologisk rådgivning.

Tilbuddet fra PFA var, at hvis man var bekymret eller utryg ved de tragiske hændelser i Tyrkiet og Syrien kunne man ringe til en PFA-hotline, hvor psykologer sad klar til at tale med én om situationen og give psykologisk rådgivning og sparring.

PFA's psykologiske hotline var et samarbejde med Dansk Krisekorps, der havde/har stor erfaring med at håndtere krisesamtaler.

Den psykologiske hotline var i den periode åben alle dage døgnet rundt på telefonen og så længe, der var et behov.

Af hensyn til GDPR har vi ingen information om, hvor mange af vores medlemmer der tog imod tilbuddet, men uanset, så bifalder vi initiativet fra PFA.

## **Ny aftale giver bedre forsikringer**

TDC Net, Nuuday og Dansk Metal har i sommeren 2023 indgået en ny aftale med PFA, som betyder, at alle medarbejdere med en pensionsordning i PFA fremover får en forbedret forsikringspakke, lavere investeringsomkostninger og attraktive priser i forhold til markedet.

Kort sagt giver den nye aftale, som trådte i kraft den 1. juli 2023, en større tryghed i hverdagen og en bedre sikring af børnene.

Alle har modtaget et brev fra PFA og her er de væsentligste ændringer:

- **Adgang til Online Læge**

Som en del af din Helbredssikring har du adgang til Online Læge, hvor du har mulighed for at få rådgivning af en praktiserende læge via video, telefon eller mail alle hverdage fra kl. 8-22 og i weekend/helligdage fra kl. 8-18. Eventuel ægtefælle/samlever samt børn under 24 år er også omfattet af Online Læge. Du kan komme i kontakt med Online Læge via Mit PFA.

- **Udvidet dækning på PFA Helbredssikring**

Dækningen på PFA Helbredssikring er blevet udvidet, så den fremover også omfatter ludomani og kroniske lidelser i bevægeapparatet. Som noget nyt har du desuden mulighed for at købe en Helbredssikring til dine børn mellem 24 og 28 år. Hvis du ønsker en Helbredssikring til dine børn mellem 24 og 28 år, skal du ringe til PFA Rådgivningscenter på 70 12 50 00.

- **Automatisk tilpasning af dækningen på PFA Erhvervsevne**

Dækningen på din forsikring ved nedsat erhvervsevne har hidtil været en fast procentdel af din løn, som du selv har haft ansvaret for at tilpasse til dine behov. Den 1. juli 2023 blev din dækningsprocent ændret, så den nu er fastsat ud fra 80 af dit lønniveau. Fremover vil din dækningsprocent automatisk blive henholdsvis forhøjet eller sat ned, hvis dit lønniveau ændrer sig. Du kan se din dækningsprocent i den pensionsoversigt, som du har fået tilsendt, samt på mitpfa.dk under Tilpas dine forsikringer. Hvis du ønsker at fravælge automatisk tilpasning, eller at din dækningsprocent skal fastsættes, så forsikringen fylder op til dit hidtidige lønniveau, så skal du kontakte PFA inden den 31. december 2023.

## **Bedre balance i økonomien betyder forhøjet forsikringspriser.**

Der er flere medarbejdere end forventet, som har haft brug for forsikringer i PFA og især udbetalingerne fra PFA Erhvervsevne og PFA Kritisk sygdom har ligget på et højere niveau end forventet de seneste år.

Ligesom med andre typer forsikringer hænger udbetalingerne sammen med pris, og derfor vil prisen for forsikringer stige. Merudgiften vil betyde, at der vil blive indbetalt et tilsvarende mindre beløb til opsparing. Man får dog glæde af nedsatte investeringsomkostninger og vil herudover modtage et årligt PFA-tilskud på 1.000 kr., der indsættes på opsparingen.

**Har du de rigtige dækninger...**

**På mitpfa.dk kan alle gå ind med MitID/NemID og se ens forsikringer og pension.**

**Det er en god ide at kaste et blik på sin egen side for at tjekke om alt er, som det skal være.**

**Husk, at alle kan ringe og få et møde med en rådgiver, hvis man er i tvivl, om man er rigtig dækket.**

## **Kontakt Tele Øst, hvis du bliver syg.**

Som afslutning vil vi igen gøre opmærksom på, at alle medlemmer, som på den ene eller anden måde har behov for en hjælpende hånd i forbindelse med ulykke, sygdom, afskedigelse, kommune eller andet, er hjertelig velkommen til at ringe eller komme ind i afdelingen.

Ring på 33 63 29 01 og få tid til en personlig samtale.

## 2.4. Samarbejdet med arbejdsgiverne

På trods af at lønmodtagere og arbejdsgivere har fundamentale modsatrettede interesser, når løn- og arbejdsvilkår skal forhandles, har arbejdsgivere og lønmodtagere også store interessefællesskaber.

Ofte er de langsigtede mål for virksomhederne sammenfaldende med medarbejdernes ønsker, men måske lige så ofte opstår uenighederne om midlerne til at opnå målene.

Arbejdsretligt skelner vi normalt mellem det samarbejde, vi har med arbejdsgiverne via egentlige forhandlingsmøder, og de møder vi mere formelt eller uformelt har med arbejdsgiverne i det daglige.

Tele Øst har altid anset det som en af sine opgaver at have et godt og tillidsfuldt samarbejdsforhold med medlemmernes arbejdsgivere. I større virksomheder, som f.eks. TDC Net og Nuuday, er det formelle samarbejde lagt i system via samarbejdsaftaler.

På tillidsrepræsentantkurser uddanner vi tillidsrepræsentanterne i forskellige metoder til at samarbejde med ledelsen. I den praktiske verden er den mest gavnlige samarbejdsform ikke så meget det samarbejde som sker på selve samarbejdsudvalgsmøderne, men derimod det samarbejde som helst skal foregå mellem tillidsrepræsentanten og den lokale leder i det daglige.

### 2.4.1. Samarbejdet med TDC Net og Nuuday

I forlængelse af opsplitning af TDC A/S til Nuuday og TDC Net, har man overdraget den opgaveportefølje samt ansvarsområder der tidligere lå i det samlede hovedsamarbejdsudvalg (HSU), til enhedssamarbejdsudvalget (ESU) i Nuuday og TDC Net. Det er derfor den enkelte virksomhedens ESU der agerer det øverste samarbejdsorgan.

Det er Metals Landsklub i TDC samt landsklubbens virksomhedsklubber som besætter pladserne i samarbejdsudvalgene.



*Mick Zimmermann  
næstformand*



## 2.4.1.1. Virksomhedsklubben Field Service i TDC Net



*Jesper Lohse  
fællestillidsrepræsentant*

### **TDC Net Field Service East**

Teknikerne i Field Service East har oplevet store ændringer siden sidste generalforsamling. Andreas Pfister er stoppet og Michel Jumeau er ny koncerndirektør.

Direktør Christian Duer er stoppet og Torben Svejgaard er nyudnævnt Direktør.

Torben har lavet organisationsændringer og der er stoppet 3 underdirektører og Field Service East har fået ny områdedirektør Hans Bergholt.

To stationsproduktions grupper er blevet flyttet over til Field Service East under Hans Bergholt.

Nye ansatte i år er ca. 55. Og der er stoppet ca. 75.

Der er fortsat fuld gang i fiberudrulningen. Men de gamle teknologier er der stadig gang i. Udfasningen af kobber og coax sker løbene og omlægges til fiber hvor dette kan lade sig gøre.

Der mangler pt. tillidsrepræsentanter i syv grupper i Field Service East.

Under arbejdsmiljø har vi flot holdt vores krone smiley (super flot). Dette er så også med nye tiltag, som nærved ulykker, hvor man har rundet 1100 indmeldinger

Arbejdet med i årets løb:

- Fortæring
- Plus/minus tid
- 11t. / Sovedag
- Vagter /vagt set up
- Kpi
- Overtid.
- Trivsel
- Uddannelse
- osv



## 2.4.1.2. Virksomhedsklubben TDC Net Øvrige



*Lone Gudbergsen*  
*fællestillidsrepræsentant*



Døgncentret (i TDC Net Operation) på Borups Alle, hører ind under Technology. Der er sket mange forandringer igen igennem det sidste års tid. Ny ledelse i TDC Net, betyder også forandringer for medarbejderne. En ny strategi, en ny transformationsplan for TDC Net. Vi fik ny administrerende direktør i TDC Net, ved navn Michel Jumeau fra Frankrig, som startede 1. november 2022, efter vores koncerndirektør Andreas Pfister forlod TDC Net i december måned 2022.

Samtidig forlod vores direktør Michael Fränkle også TDC Net Technology i december 2022, hvor der i stedet for kom en ny direktør ind for TDC Net Technology, ved navn Jakob Dirksen. Jakob Dirksen tiltrådte den 15. september 2022, men havde erfaring i TDC Net i forvejen igennem de sidste 5 år inden han tiltræder ny stilling i TDC Net Technology.

I TDC Net Operation måtte vi også sige farvel til vores underdirektør Youness Quriou den 22. marts 2023. Allerede den 23. marts fik vi en ny organisation præsenteret, og her fik vi fortalt at vi fik en ny direktør i Operations ved navn Hans Henrik Bang. Hans Henrik har været en del år i TDC, så han har en bred erfaring.

En ny organisation blev til, tilbage i marts måned 2023, da TDC Net er i gang med næste del af vores transformationsrejse, hvor Technology kommer til at være vigtig spiller på tværs af en række topprioriteter, inkl. at stabilisere vores drift, kommercialisere på 5G, bygge næste generations faste netværk og automatisere for kvalitet.

På Town Hall mødet i december 2022 fortæller Michel Jumeau om at ledelsen er i gang med at lave en gennemgribende transformation af hele TDC Net. Resultatet af flere måneders arbejde vil blive en transformationsplan som vil blive præsenteret i juni 2023. I transformationsplanen vil ledelsen også vise en forretningsstrategi over de kommende år 2023 – 2026 og frem imod år 2030.

Transformationen indeholder bl.a.:

- **Fornyset kundefokus, som betyder alt hvad vi gør skal sætte kunderne i centrum.**
- **Automation & forenkling, som betyder at komplekse og manuelle processer skal fjernes så man kan forenkle og digitalisere, og derved skabe værdi og udvikling.**
- **Bæredygtig omsætning – 75% af vores omsætning kommer i dag fra en kunde. Vi har brug for nye kunder, mersalg til vores eksisterende kunder og vi skal udvikle nye løsninger.**
- **Opgrader ITSM med ét ensartet og moderne fejlmeldingssystem.**

Alle disse tiltag kommer til at påvirke os alle i Døgncentret. Nyt fejlmeldingssystem, automatisering, kan vi skaffe flere kunder? Skal vi være mindre antal medarbejdere? hvad bliver fremtiden for os? Som det er nu er vi pressede på jobbet, da vi har kollegaer der er holdt op, og der er flere på vej ud, og bliver der så nyansættelser eller? Medarbejderne er bekymrede for fremtiden.

### 2.4.1.3. Virksomhedsklubben youSee i Nuuday



*Pia H. Jørgensen*  
*fællestillidsrepræsentant*



Ligesom de forrige år, har det været endnu et turbulent år i youSee. Både organisatorisk og med en større modernisering af vores IT-systemer i Nuuday. Sidstnævnte vil blive en kæmpe omvæltning for kollegerne, da vi skal sige farvel til gamle programmer der er anvendt igennem mange år og goddag til helt nye. Fordele og ulemper – vi håber at de nye systemer vil simplificere vores arbejdsmetoder og forretningsgange.

Under Corona, fik mange kolleger etableret sig med hjemmearbejdspladser. Efter Corona, har det for rigtig mange været svært at slippe disse ”goder”. Derfor er der lavet lokale aftaler rundt omkring, hvor man sidder hjemme et par gange eller mere hver uge, hvis man har lyst til det. Som en konsekvens af dette, er antallet af arbejdspladser i afdelingerne blevet minimeret. ”Flexible seating” er en ordning, hvor man ikke mere har en fast plads på kontoret, men hvor man bare sætter sig hvor der er plads når man møder ind. Dette er der meget delte meninger om hos kollegerne og mange finder en yndlingsplads, da det er det nemmeste og mest praktiske.

Organisatorisk er der lavet mange ændringer i årets løb. Butikker er lukket, ledere i butikkerne har fået ansvar for flere butikker og butikkerne har fået tildelt arbejdsopgaver fra kundeservice og har fået indrettet arbejdspladser i baglokalet, hvor de kan sidde og behandle mails fra kunderne eller tage opkald. Alt dette, for at undgå røde køer og give mere fleksibilitet i kollegernes arbejdsdag og ikke mindst i planlægningen. Der arbejdes på at lave en elev aftale i kundecenteret. Dette ser vi meget frem til i Metal, da der pt. kun er elever i vores butikker.

I kundeservice er vi efter ledelsens mening, de allerbedste til at tage kald. Det er vi åbenbart ikke til chats og derfor har ledelsen outsourcet support chats (i første omgang) til Ghana. Man har lavet en 3-årig aftale med ca. 40 medarbejdere i Ghana. Her besvarer man chats fra kunder vedrørende Support. Meldingen fra ledelsen var oprindelig, at kunderne ikke ville bemærke at det var Ghanesere de chattede med. Grunden til dette var, at man havde lavet en aftale med en ”translation partner” som skulle stå for oversættelsen af chats mellem Ghana og kunden. Det viste sig hurtigt, at dette ikke var nok og at en teknisk oversættelse ikke er nem at forstå. Derfor sidder der nu i youSee et team der får stikprøver ind på chats fra Ghana, for at sikre den rette besvarelse. Foreløbige kundetilfredsheds målinger viser, at tilfredsheden hos kunderne er meget dårlig.

Samarbejdsudvalget i youSee har gjort indsigelse mod denne outsourcing, da vi har meget dårlige erfaringer fra tidligere outsourcing cases.

I årets løb har vi erfaret, at mange specialteams får taget deres arbejdsopgaver fra sig. Arbejdsopgaverne

OG kollegerne bliver dermed indsluset i fronten. Kollegerne, der virkelig har været engagerede og har specialiseret sig i opgaverne, føler deres arbejdsvilkår bliver forringet og de bliver flyttet til knap så spændende arbejdsopgaver. Mange af medarbejderne i vores specialteams har værdsat frihed under ansvar men føler sig nu skemalagt og overvåget. Ledelsen ønsker åbenbart ikke specialister, men ønsker en kunderådgiver, der ved lidt om alt.

Der er en meget høj churn (folk der forlader firmaet) på specialistområdet – også blandt AC'ere (akademikere) hvor churn var helt oppe på 31 % i løbet af året.

## 2.4.1.4. Virksomhedsklubben Erhverv, Finans & Technology i Nuuday



Anne Wildbork-Hansen,  
fællestillidsrepræsentant



Så gik der atter et år, et år som kostede et par overtallige hist og her. Men mht. reorganisering har der været stor aktivitet på nogen områder, herunder NetDesign.

Hvad der ellers er sket af nye og spændende ting kan bla. nævnes:

Starten på året skiftede vi telefoni-setup fra Avaya til Genesys. Det at skifte til nyt system kan være en stor forandring og skabe en del udfordringer, hvilket også blev tilfældet. Der blev arbejdet på højtryk med en del indberettede fejl og ønsker til systemet og vi er så godt som i "mål" med de fejl og ønsker der var på Genesis, taget i betragtning hvad der nu var muligt at få udført og implementeret på Genesys.

Når vi taler om nyt system, ja så kommer vi tættere på at skulle i NetCraker/Trappist. Spændende ny tid og helt sikker anderledes måde at arbejde på i forhold til hvad vi har været vant til. Hvad ændringen får af positive oplevelser, udfordringer, fejl osv., kan kun tiden vise. Men vi håber på det bedste og er sikker på at vi alle med vores oplevelser og bidrag til systemet også nok skal nå i "mål" til et godt og velfungerende system, blot vi har i tanken at "Rom blev ikke bygget på en dag".

### TDC Erhverv

Den 1. oktober 2022, kunne vi sige hjertelig velkommen til 17 nye medarbejdere, IPWAN- og Scale teknikere, som blev overført fra TDC Net til TDC Erhverv. Overflytningen skulle gerne resultere i en bedre kontrol af værdikæden og samtidigt give et bedre fundament til at løfte kundeoplevelsen.

Den 8. februar 2023, blev der gennemført ændringer i 3 områder i Sales & Operation:

### Quality Time-opgaven flytter fra CX til Quality & Implementation

**1 medarbejder** blev overtallig.

**Implementeringsprojektledere og proceskonsulenter samles i Quality & Implementation.**

**4 medarbejdere** skiftede reference og **1 medarbejder** blev overtallig.

**Fulfillment opgaven på Mobil/UC samles i et team og mindre tasteopgaver flyttes til Storkundeservice.**

Medarbejdere der arbejdede i leverancekæden blev samlet i ét fulfillment kompetenceteam.

Mobil ordrehåndtering fik en del flere opgavetyper efter hjemtagelsen af opgaverne fra Accenture og der flyttes derfor enkle ordretastningsopgaver til Storkundeservice det betød at 2 medarbejdere skiftede reference internt i Orders & Service, 15 flyttede/skiftede reference, 2 blev overtallige.

## **NetDesign**

Den 21. marts 2023 blev der i NetDesign indgået aftale om af gøre rådighedsvagt ordningen permanent, denne kørte som prøve ordning tidligere.

Der blev ligeledes indgået aftale om afspadserings mulighed ved merarbejde, denne er en prøve ordning med evaluering januar 2024.

NetDesign har det sidste årstid været en del af 2 forholdsvis store organisationsændringer udført den 1. april og den 6. juni 2023.

Ændringen den 1. april 2023 blev lavet pga. ønske om en kundecentret end-to end service leverance organisation. Organisationsændringen var en større rokering i de tekniske teams og dermed også på ledelses niveau. Der var ifm. denne ændring, ingen overtallige.

Den 6. juni 2023 udføres en sammenlægning af TDC Erhverv og NetDesign under ét TDC Erhverv Brand.

Baggrund for ændringen var et ønske om at binde vores operatør- og integratortorretninger endnu tættere sammen for at opnå en unik position i markedet. NetDesign skifter i denne forbindelse navn til TDC Erhverv Solutions.

Der var ifm. denne ændring heller ikke nogen overtallige, men en ændring ledelsesmæssigt for en stor del af de tekniske ressourcer i NetDesign (ca. 80%)

De strukturelle ændringer som følge af organisationsændringen 6. juni 2023 var som følger:

AI kundeservice i TDC Erhverv flyttes over til Sales & Operation

Samling af alle Product & Partner Development teams over i Product segmentet

Centralisering af Projekt og Service management på tværs af Erhverv ind i det segment der er tilbage i Net Design.

### **Provision:**

Som mange af jer husker, aftalte vi, i samarbejde med ledelsen, at afskaffe provisionen tilbage i marts 2020. Vi stod overfor en meget stor organisationsændring (Enterprise agile) og det eksisterende provisions-setup var meget ugenomsigtigt og administrativt tungt. Det gav hele tiden udfordringer og tvivl omkring provisionen. Vi havde rigtig mange dialoger med ledelsen omkring korrektheden i opgørelserne af den enkelte kollegas provision. Vi var derfor også meget enige med ledelse om, at det var en god ide, at afskaffe provision i TDC Erhverv. Provisionen var endeligt udfaset ved udgangen af 2020.

Derfor blev vi også meget overraskede, da ledelsen i starten af 2022 løftede ønsket om at genindføre provision i TDC Erhverv. Det var med forudsætningen at provisionen ved genindførelsen skulle være let gennemskueligt og motiverende for kollegaerne. Det stod dog meget hurtigt klart, at ledelsen ville

genindføre noget der lå meget tæt op af det gamle provisions-setup med alle de udfordringer dette medførte.

Ledelsen har retten til at genindføre provision, hvilket de gjorde og i den forbindelse blev de gældende varslinger overholdt. Vi sikrede os i forlængelse af dette, at aftalerne omkring provisionen i overenskomsten blev overholdt.

Provisionen blev genindført ved at alle der takkede ja, fik trukket 20% af deres faste løn. De 20% af den faste løn er beløbet svarende til at man kommer 100% i mål på alle parametre i provisionen.

Den reducerede løn startede ved nytårsskifte og beregnes pr kvartal i SMB og halvårligt ved Enterprise. Alt skulle beregnes færdig. Så Q1 bliver udbetalt i Q3 for SMB, men for Enterprise bliver første halvår udbetalt i Q4.

En lang periode at gå med reduceret løn, som samtidigt gav en del uroligheder.

Der skulle gives en underskrift fra medarbejderne for at komme over på provisionen, alternativet var at blive afskediget med gældende opsigelsesvarsel. Der var en del der ikke kunne se sig selv i den nye ordning og takkede nej, hvilket resulterede i ansættelse af nye kollegaer.

Det nye provisions setup er som det gamle meget uigennemsigtig, hvilket vi arbejder på at få bragt i orden.

## 2.5. Interne Tele Øst forhold:

### 2.5.1. Afdelingskontoret

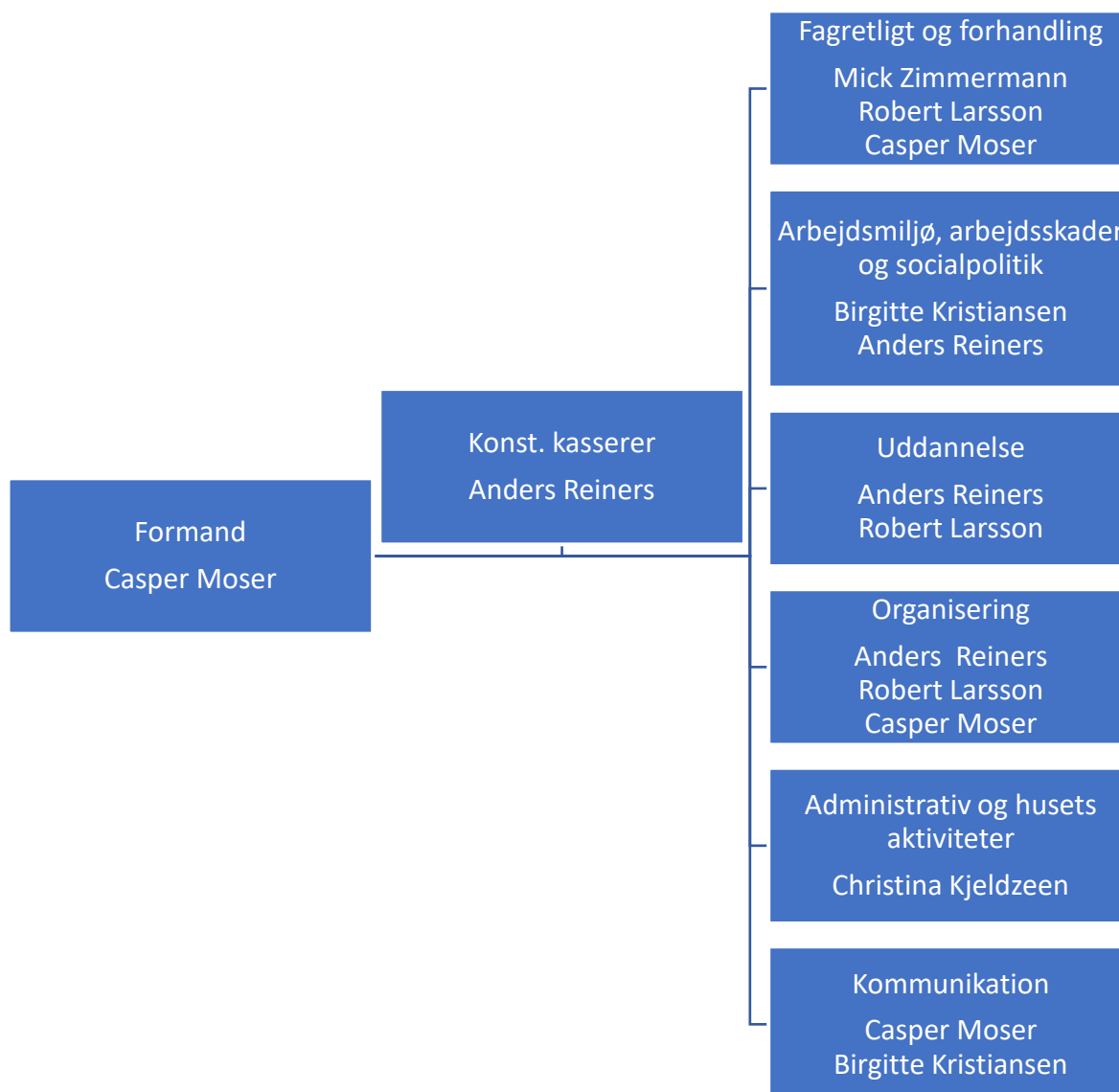


*Casper Moser*  
formand

Der er ingen tvivl om, at vi i Metal Tele Øst igennem de seneste år, har været igennem en omfattende omstrukturering, da flere af de mangeårige faglige har valgt at gå på pension.

Det betyder også, at vi har måttet kigge ind i hvordan vi som afdelingen, fortsat kan sikre at vores medlemmer får den gode rådgivning og hjælp som de altid har fået. Men også om der er områder hvor vi kan forbedre os.

Herunder kan du se den struktur vi i dag arbejder efter fordelt på arbejdsområder.



### **2.5.1.1. Tillidsrepræsentanter (TR) +Arbejdsmiljørepræsentanter (AmR)**

Medlemmerne er fagforeningens vigtigste aktiv. I det daglige støder vi ofte på medlemmer, som fortæller os, at deres leder ikke lytter til deres kritik af trivslen på arbejdspladsen. At dagligdagen er fyldt op med målinger og manglende mulighed for at tage ansvar for egne arbejdsopgaver. Her er vores svar, at man som medlem skal benytte afdelingens mange tillidsrepræsentanter. Tillidsrepræsentanterne og arbejdsmiljørepræsentanterne er fagforeningens næst vigtigste aktiv. Tillidsrepræsentanterne kan f.eks. via samarbejdsudvalgene følge sagen til tops overfor ledelsen. Resultaterne viser sig måske ikke fra den ene dag til den anden. Resultaterne kommer efter vedvarende og konstruktive dialoger mellem medarbejderrepræsentanterne og ledelsen.

Tele Øst har i skrivende stund 26 tillidsrepræsentanter. Der er jævnligt en løbende udskiftning i tillidsrepræsentantkredsen. På afdelingens hjemmeside [www.teleoest.dk](http://www.teleoest.dk) kan alle følge med i, hvor og hvem, der er tillidsrepræsentant for et bestemt område, samt et telefonnummer, så vedkommende kan kontaktes.

Vi har i skrivende stund 24 arbejdsmiljørepræsentanter, der er organiseret i Tele Øst. Hvis du har spørgsmål til arbejdsmiljøet, er du velkommen til at kontakte Anders Reiners på 33 63 29 02.



### 2.5.1.3. Tele Østs visionsmodel

Bestyrelsen har udarbejdet en visionsmodel for Tele Øst som rettesnor for det faglige virke og som løbende bliver debatteret på bestyrelsens møder:

## VISIONSMODEL

for Dansk Metal Tele Øst

Vi er en attraktiv fagforening, fordi

Vi forsvarer og forbedrer medlemmernes dagligdag

- Løn- og ansættelsesforhold
- Understøttelse af tillidsvalgte
- Socialpolitik
- Understøtte og styrke det faglige fællesskab og sammenhold

Vi vil blandt andet

- arbejde for, at medlemmer og tillidsvalgte tilsammen udgør fagforeningen
- fastholde og organisere nye medlemmer
- opsøge arbejdsopgaverne, før de bliver et problem
- være gode til at profilere fagforeningen
- være gode til at støtte og rose hinanden
- synliggøre uddannelse og kompetenceudvikling
- arbejde for ligestilling og være inkluderende overfor minoritetsgrupper.
- afholde sociale medlemsaktiviteter

Det gør vi ved at

- udarbejde ambitiøse, men realistiske mål for pejlemærkerne



Immerkær 42, 2650 Hvidovre  
Telefon: 33 63 29 01    Hjemmeside: teleoest.dk



opdateret 29-5-2018

## 2.5.2. Udvalg

Hvert år på det konstituerende bestyrelsesmøde, efter generalforsamlingen, bliver afdelingsudvalgene revideret i overensstemmelse med Forbundets vedtægter. Det sker naturligvis også løbende på bestyrelsesmøderne, hvis der er behov for at foretage ændringer.

### Udvalgene er i dag:

- Fagretligt udvalg
- Miljø- og Arbejdsskadeudvalg
- Organiserings- & Agitationsudvalg
- Seniorudvalget
- Uddannelsesudvalget
- Ungdomsudvalget

De til enhver tid valgte udvalgsmedlemmer fremgår af afdelingens hjemmeside.

### 2.5.2.1. Fagretligt udvalg



*Mick Zimmermann*  
*næstformand*

### Udvalgets medlemmer:

- Christian Ziegler
- Peter Kronvig
- Ulla M. Johnsson
- Anders Reiners
- Lone Gudbergesen
- Robert Larsson
- Jesper Lohse
- Søren Holme
- Casper Moser
- Mick Zimmermann (formand for afdelingsudvalget og har tillige sæde i forbundsudvalget)

Afdelingen har nedsat et Fagretlig Udvalg, som en slags pendant til Forbundets fagretlige udvalg.

Det fagretlige udvalgs arbejdsfelt er følgende:

- Overenskomst
- Faglig Voldgift/Arbejdsret

- Samarbejdsforhold
- Lovgivning
- Ligestilling

Udvalget er rådgivende for afdelingen i forhold til det fagretlige område. Udvalgets opgave er inden for udvalgets arbejdsfelter - at komme med forslag om overordnede strategier og at komme med forslag til ajourføring af målsætninger og politikker.

### 2.5.2.2. Miljø- og Arbejdsskadeudvalg



*Hanne Trebbien*  
kasserer



*Anders Reiner*  
faglig sekretær

#### Udvalgets medlemmer:

- Marianne Røgilds-Heinsøe
- Maj-Britt Sørensen
- Søren Kristian Løfwall-Thorlund
- Kim Neumann Frederiksen
- Bjørn Bent Larving
- Kenneth Søndergaard Ritzau
- Stig Schlott Hinrichsen
- Lise Selsager
- Birgitte Kristiansen
- Anders Reiners (formand for afdelingsudvalget og har tillige sæde i forbundsudvalget)
- Hanne Trebbien (formand for afdelingsudvalget og har tillige sæde i forbundsudvalget)

I forbindelse med at den nyvalgte bestyrelse i Tele Øst i november måned konstituerer sig bliver der sendt forespørgsel til TR og AmR om nuværende medlemmer ønsker at fortsætte og om der er andre, som gerne vil bidrage til udvalgsarbejdet. Søren meldte sig som interesseret, og samtidig ønskede Jørgen Grønbæk at udtræde. Den ubesatte post efter Tove Jørgensen er nu også fyldt ud. Kenneth Ritzau, der kommer fra samme område.

Hanne Trebbien er stoppet i udvalget som formand. Ny på posten er Anders Reiners, som både er formand i udvalget og arbejdsmiljøansvarlig i afdelingen

Udvalget beskæftiger sig med mange forskellige sager intet er for stort og intet er for småt.

Hvad det er der rør sig derude vil vi meget gerne vide. Vi drøfter tingene, finder somme tider umiddelbare løsninger eller anbefalinger. Ligger det uden for vores ressortområde bliver opgaverne/problemerne kanaliseret frem til de rette fora.

Udvalget havde sammen med Thomas Weyse et punkt på dagsordenen til afdelingens seminar, det drejede sig om psykisk arbejdsmiljø. Et vældig godt indlæg, dog var der nogle TR der gav udtryk for, at de indimellem blev sat af, da der var mange udtryk og termer som de ikke arbejder med til daglig. Så meget desto bedre og vigtigere er det så at AmR og TR arbejder *sammen* om at forbedre det psykiske arbejdsmiljø i deres grupper!

Udvalget har i foråret forsøgt to gange at få arrangeret møde for alle AmR, det er desværre ikke lykket. Et af emnerne skulle omhandle SafetyNet, Net og Nuudays arbejdsmiljøledelsessystem,

som alle AmR skal kunne bruge til indmeldelse af arbejdsmiljøproblemer, både konkrete og tilløb til problemer/ulykker. Der havde udvalget ønsket at få arbejdsmiljølederen fr Net ud, det kræver noget kalenderymnastik.

På nuværende tidspunkt ser det ud til at kunne ske i efteråret 2023.

HUSK arbejdsmiljøspørgsmål er ALTID velkomne til udvalget.

### 2.5.2.3. Organiserings- og Agitationsudvalg



*Anders Reiners*  
*faglig sekretær*

#### **Udvalgets medlemmer:**

- Pia H. Jørgensen
- Søren Holme
- Jesper Lohse
- Lone Gudbergsen
- Anne Wildbork-Hansen
- Robert Larsson
- Benny Andersen
- Casper Moser
- Anders Reiners (formand for afdelingsudvalget og har tillige sæde i forbundsudvalget)

Udvalget har fokus på at skabe synlighed og interesse for Tele Øst samt styrke fællesskabet.

Der har igennem året været en række arrangementer. Fyraftensmøder med emner som IKUF, pension, fritvalgs lønkonto, OK23 og lokal løndannelse. Desuden er vi klar med et fyraftensmøde omkring stress til november.

Igen i år blev der med stor succes holdt sommerfest på Immerkær og vi er klar med Julebingo til december.

Oktoberfesten blev desværre aflyst. Men festen er ikke tabt, så sæt kryds i kalenderen lørdag den 3. februar 2024.

Har du ideer eller input til vores arrangementer eller emner til fyraftensmøder, er du altid meget velkommen til at kontakte udvalget.

Vi arbejder tillige med at de tillidsvalgte er klædt godt på ift. uddannelse, så de kan være med til at sikre en medlemsfremgang i Tele Øst.

## 2.5.2.4. Seniorudvalg



*Casper Moser*  
*formand for Tele Øst*



*Jørgen Bredøl*  
*formand for seniorudvalget*

### Udvalgets medlemmer:

- Jørgen Bredøl (formand for afdelingsudvalget og har tillige sæde i forbundsudvalget)
- Kjeld Bødker
- Tommy Bidstrup
- Casper Moser (varetager kontakten mellem seniorudvalg/pensionistklubberne og Tele Øst)

Udvalgets opgaver er at deltage i Forbundets seniorårsmøde og søge indflydelse på de ting, som kan være til gavn for vores medlemmer og de arrangementer, som berører pensionisterne i Tele Øst. Udvalget forsøger, ved samarbejde med Metal Hovedstaden, at få fælles fodslag til gavn for vores medlemmer ved afholdelse af inspirationsdage.

## 2.5.2.5. Uddannelsesudvalg



*Anders Reiners*  
*faglig sekretær*

### Udvalgets medlemmer:

- Ulla M. Johnsson
- Robert Larsson
- Jesper Lohse
- Pia H. Jørgensen
- Søren Holme
- Anders Reiners (formand for afdelingsudvalget og har tillige sæde i forbundsudvalget)

Udvalget har bl.a. beskæftiget sig med IKUF, samt TR-uddannelse. Udvalget programlægger tillidsrepræsentanternes konferencer i starten af året.

Der er i 2023 afholdt IKUF fyraftensmøde samt afholdt et stort antal uddannelsessamtaler.

Vi har p.t. ikke nogen pladser i skolebestyrelserne eller de Lokale Uddannelses Udvalg (LUU), men Robert Larsson har en plads i TDC Holdings udvalg for selvvalgt uddannelse (IKUF), hvor han gør sin indflydelse gældende.

### 2.5.2.6. Ungdomsudvalget

#### Udvalgets medlemmer:

- Simone Kamp Bentzen (formand for ungdomsudvalget)
- Nadja Rantzau Jensen
- Mick Zimmermann (Svenderepræsentant og afdelingsbestyrelsens repræsentant)

Udvalgets intentioner at skabe et netværk blandt elever, lærlinge og unge op til og med 30 år, hvor der kan deles viden på tværs af de forskellige arbejdsområder. Vi søger løbende nye repræsentanter til ungdomsudvalget. Kontakt derfor Tele Øst og hør mere om, hvordan du kan være med til at øge fællesskabet og sociale aktiviteter blandt de unge.

### 2.5.3. Medlemsaktiviteter



*Robert Larsson  
faglig sekretær*

#### Juletræ

Den 20. november sidste år, var vi igen tilbage på DFDS for at holde juletræs arrangement. Det forløb rigtig godt med 685 deltagere og godt humør. Julemanden og julekonen styrede os godt rundt på skibet og om juletræet.



Vi regner stærkt med at vende tilbage i år, men afventer at få fastlagt en aftale samt dato. Det vil selvfølgelig blive sendt ud med invitation, når tiden nærmer sig.

Der var mange gaver til børnene, og det overskud som var tilbage, tog Jørgen Høyer og jeg selv ud og donerede til Børnediabetes ambulatoriet, på Steno Diabetes ved Herlev Hospital.

Der er ingen tvivl om, at det bragte lykke og glæde til de børn som kom på ambulatoriet i december måned.

## Bowlingdyst

Så blev det igen tid til at samle kollegaer til et hold og udfordre andre i en bowlingdyst med fine præmier.

Arrangementet blev afholdt søndag den 26. marts kl.15.00 i Rødovre Bowlinghal Rødovre Centrum 99. 2610 Rødovre, hvor alle mødte op i god tid til omklædning (sko) og banefordeling nogle med fine trøjer og kasket.

Efter et par gode timers bowling med drikke og snacks blev der talt point og igen i år talte vi de samlede point og fandt derved de 3 bedste og de absolut dårligste og taber holdet blev Livsnyderne som fik et spil kort i gave så de har noget de måske er bedre til, så var der 3 pladsen som gik til hold Kys Frøen og 2 pladsen gik til Seniorrockerne og 1 pladsen gik igen til Musketterne, vi sluttede kl.19.00 og ønsker alle et godt stævne til næste år.



Vi forventer at vende tilbage til næste år med et nyt Bowling stævne (sted ukendt).

## Pensionistskovtur

Onsdag den 14. juni blev den årlige Pensionist skovtur afholdt.

I år gik turen til Borreby Gods som er en af Danmarks ældste og smukkeste Herreborge.

Borreby Gods ligger lige udenfor Skælskør og bliver i dag brugt til møder og konferencer og der drives desuden også landbrug på Godset. Borreby Gods har været i familien Castenschiolds eje siden 1783.

9 busser kom fra forskellige steder på Sjælland med glade og forventningsfulde pensionister.

Dagens program startede med en samling i den gamle lade, som er indrettet til teater, selskaber og koncerter og som kan rumme 450 tilskuere. Teatersalen blev etableret i 2012, og indviet af Hans Kongelige Højhed Prins Henrik. Joachim Castenschiold, som driver Borreby Gods sammen med sin familie, blev inspireret til at opføre teateret af sine 8 år i Hollywood, hvor han uddannede sig som skuespiller.

Borreby Gods har igennem tiderne været brugt til filmoptagelser, bl.a. Baronessen fra benzintanken og Gøngehøvdingen.

Efter en underholdende seance, hvor vi blev indviet i historien om Borreby Gods, var der mulighed for rundvisninger på godset. Meget engagerede medarbejdere og familiemedlemmer, viste os rundt på det fantastiske Gods. Vi besøgte Kapellet, Riddersalen og Indergården, hvor Ghita Nørby i tidernes morgen, kørte rundt i sin lille frække Porsche. Meget spændende at høre om Godsets historie, storhed og myter.

Herefter var det blevet tid til at vi skulle have lidt at spise. Vi tog plads i den flot pyntede fantastiske teatersal. Vi fik en dejlig buffet og alt det vi kunne drikke af øl, vin og vand. Efter maverne var godt fyldte, blev der budt op til dans på de skrå brædder.



Efter en dejlig dag med mange oplevelser, var det tid til at sige farvel til Borreby Gods og familien Castenschiold. Busserne holdt klar til at køre os alle tilbage til hvor vi kom fra.

## 1. maj i Tele Øst.

Der er noget i luften, jeg ved ikke hvad - der er noget i luften der gør mig så glad.

Sådan fornemmede jeg stemningen, da Robert Larsson bød de omkring 180 fremmødte velkommen til 1. maj på Immerkær.

Gode kollegaer, unge som gamle med børn og børnebørn, var mødt op til denne festlige dag.

Efter den fine velkomst, blev der serveret lune hveder, mens et tomandsorkester spillede hyggeligt i baggrunden.

I løbet af dagen blev det også plads til lidt fællessang, herunder Svantes lykkelige dag - og hvem bliver ikke lidt småfornøjet over at synge om Ninna der kommer ud af badet. Når vi er samlet med Tele Øst, er det selvfølgelig også svært at komme udenom solskinsvisen. Det giver altid en dejlig form for samhørighed at synge sammen.

Nu tror jeg nok vi igen var både var sultne og tørstige. Derfor var det jo heldigt, at der blev åbnet for fadølshanerne og grillmesteren havde gjort klar med kylling og pølser, samt pasta, salat og brød.

Uden en tale er det ikke rigtig 1. maj. Derfor var det også på programmet, at vores formand Casper Moser skulle sige et par ord. Han leverede en flot tale, som omhandlede mange af de emner der rør sig i nutidens politik, og samtidig berører os alle sammen. Der fik også sneget sig en enkelt stikpille ind, som var målrettet til politikkerne på Christiansborg om afskaffelsen af fridagen på St. Bededag. Det var nok ikke helt tilfældigt at der blev serveret hveder om formiddagen.

Med popcornsmaskine, fadøl og mætte maver, gik snakken lystigt på kryds og tværs. En herlig dag, hvor mange kollegaer, fik snakket godt og grinet sammen.

Dagen hvor vi fejrer arbejdernes kamp om ordentlige løn og arbejdsvilkår, stod i stor kontrast til den daglige arbejdsdag, uanset om det så er på kontoret eller i teknikerbilen. Verden har ændret sig til fra, at vi som kollegaer var sociale og kom hinanden ved, til digitale møder og hjemmearbejdspladser.

Jeg kan kun opfordre alle til, at deltage i de møder og arrangementer som Tele Øst får stablet på benene. For uden dem, ville der ikke være meget fællesskab tilbage.

## Facelift af Feriehuset i Hou på Langeland



Vores dejlige hus Hou har igen været ”under kniven” denne gang er der købt nye senge til alle værelserne, og i den forbindelse blev det til en dobbeltseng i det store soveværelse.

Alle sengene er blevet 10 cm bredere og er på kold skum med latex topmadrasser.

Der har igen i år været stor udlejning af huset, og til lodtrækningen var der også stor tilslutning.



*Christina Kjeldzeen  
kontorass.*

Udlejningsperioden er blev ændret.

**Ugeleje er fredag kl. 17.00 – fredag kl. 14.00**

**Weekendleje er fredag kl. 17.00 – søndag kl. 23.59**

Prisen for leje af en weekend er 800 kr.

*I forbindelse med weekendleje i lavsæson, kan der være mulighed for at tilkøbe ekstra enkelte dage.*

Prisen for en uge er forsat

Højsæson 3600 kr.

Lavsæson 1900 kr.

Husets tag fik og en omgang, det er blevet vasket og malet, her taler billederne for sig selv. Men meget pyntet det og er selvfølgelig med til at holde på vedligeholdelsen.



Sommerhuset i Hou ligger på nordkysten af Langelang og har udsigt til Storebæltsbroen. Huset ligger i rolige omgivelser, 50 meter fra stranden og dejlig natur.

## **Interesseforeningen afd. 6**

### **Teleferiehuse**

#### **Beretning fra Teleferiehuse.**

Så er der gået endnu et travlt år i Teleferiehuse.

Og igen vil vi i bestyrelsen sige tak for den store interesse og de mange feedback vi får fra alle jer, der benytter feriehusene. Der kommer både ris og ros (mest ros) og vi er glade for hver en feedback.

Bestyrelsen læser og lytter til ALLE kommentarer og de bliver inddraget og drøftet i vores arbejde.

Vi bestræber os på at holde alle ferieboligerne ” up to date ” indenfor de økonomiske rammer, der er til rådighed.

#### **Betingelser for at låne/leje ferieboligerne**

Vi skrev det også sidste år, men vi gentager det, for der kommer heldigvis nye medlemmer til hvert år.

For at kunne leje ferieboligerne skal man være medlem af en **Tele afdeling og være forsikret/kunde i TJM-forsikring.**

Det er overskuddet fra TJM-forsikring (gl. tjenestemændenes forsikring) der gør, at vi medlemmer kan benytte ferieboligerne til meget billige penge (driftsomkostninger)

TJM -forsikring er ene-sponsor på alle vores huse og lejligheder, derfor er det nødvendig, og vel også rimeligt, at tegne en forsikring for at kunne benytte husene.

#### **Rengøring**

Der er nu obligatorisk slutrengøring i alle vores ferieboliger.

Det har været et stort ønske fra medlemmerne, så det er jo herligt, at det nu er lykkedes.

Dog er der, som bekendt ingen roser uden torne:

Selv om der er slutrengøring med i prisen, så betyder det ikke, at man kan efterlade ferieboligen rodet og beskidt.

Det pålægger os alle at sørge for, at køleskabet er tømt og tørret af. Ovnen rengjort og der må ikke stå opvask og skraldespandene skal være tømt.

I vores 2 ” hundehuse ” Fjellerup og Kollund 2 henstiller vi også til, at der lige fejdes de værste hundehår op inden boligen forlades.

Med andre ord alm. orden når man forlader et hus, så sørger rengøringen for, at der bliver vasket gulv og rengjort i alle værelser samt toilet og badeværelser.

#### **Bornholm**

I 2023 købte vi et nyt sommerhus på Bornholm, som er beliggende på Sydbornholm, nærmere betegnet på Balka.

Huset er fra 2021 og på 147 m2. Grunden har et samlet areal på 1000 m2.

Der er god plads med 10 sengepladser.

Netop størrelsen på sommerhuset har været et stort ønske fra medlemmerne, hvor flere generationer kan tage af sted sammen.

Sommerhuset i Allinge på Nordbornholm er i skrivende stund til salg, men skal igennem Interesseforeningen før det kan komme ud i offentlig salg ( det er ifølge vedtægterne)



Billeder fra sommerhuset på Balka

## Prag

Som de fleste er bekendt med, så satte vi de to lejligheder i Prag til salg sidste år. Den lille lejlighed er solgt og vi håber selvfølgelig også, at der er interesse for den store.

## Prisstigning og prislefald.

I kølvandet på energikrisen satte vi sidste år prisen for EL op i de huse, hvor der skal afregnes for EL..., men oplyste samtidig, at når elpriserne blev normaliseret ville de falde igen.

El-priserne er faldet og det er vores også. Vi er tilbage på samme beløb, som før energikrisen.

## Praktisk info

I alle ferieboligerne- danske såvel som udenlandske har vi en tilsynsførende, som kan kontaktes, hvis der opstår problemer i lejeperioden.

Hvem der er tilsynsførende vil fremgå af lejebeviset...

Feriehuskontoret bor på

Dusager 16, 1.

8200 Århus N

Tlf. 29 60 49 44, hverdage kl. 10-12.

Det er Lili Hjortshøj – som passer telefonen og har styr på bookningerne og er behjælpelig, hvis der er noget der driller.

## Bestyrelsen er:



Ida Strøh- Larsen – formand



Eigil Foged – ejendomsinspektør



Claus Stavad - Tele Vest



Birgitte Kristiansen - Tele Øst



Lili Hjortshøj - passer telefon og styrer lejeaftaler

# **Dagsordenens punkt 3**

## **Forelæggelse af årsregnskab**

Årsrapporten for 2022 er et hæfte på mange sider.  
For at begrænse antallet af sider i dette skriftlige materiale, er Årsrapporten vist uden de regnskabsmæssige noter i lighed med tidligere år.

Det gengives på de følgende 8 sider

Medlemmer der ønsker hele rapporten bedes kontakte Tele Østs sekretariat på telefon 33 63 29 01 eller på mail [teleoest@danskmetal.dk](mailto:teleoest@danskmetal.dk).

DANSK METAL TELE  
AFDELING ØST

Årsrapport for 2022

## Ledelsespåtegning

Bestyrelse og daglig ledelse har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for 1. januar 2022 - 31. december 2022 for Metal Tele Øst.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af fagforeningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af fagforeningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Hvidovre, den 1. juni 2023

### Daglig ledelse

Casper Moser  
formand

Mick Zimmermann  
næstformand

Hanne Trebbien  
kasserer

### Bestyrelse i øvrigt

Anders Reiners

Anne Wildbork-Hansen

Birgitte Kristiansen

Jesper Lohse

Lone Gudbergesen

Peter Kronvig

Pia H. Jørgensen

Robert Larsson

Søren Holme

# Den uafhængige revisors revisionspåtegning

*Til medlemmerne i Metal Tele Øst*

## **Konklusion**

Vi har revideret årsregnskabet for Metal Tele Øst for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af fagforeningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af fagforeningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

## **Grundlag for konklusion**

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af fagforeningen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

## **Ledelsens ansvar for årsregnskabet**

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere afdelingens evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at opløse afdelingen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

## **Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet**

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion.



Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes.

Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af fagforeningens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi om, ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om fagforeningens evne til at fortsætte driften.

Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion.

Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at fagforeningen ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

København, den 1. juni 2023

Ri Statsautoriseret Revisionsaktieselskab  
CVR-nr. 53 37 19 14

Lars Rasmussen  
statsautoriseret revisor  
MNE-nr. mne28631

## Bilagskontrollanter

I henhold til fagforeningens love har vi foretaget en kritisk gennemgang af bilagsmaterialet og fundet det i overensstemmelse med bogføringen.

Vi har påset, at udgifterne og indtægterne er disponeret i overensstemmelse med afdelingslovene og bestyrelsens beslutninger.

Vi har ikke foretaget lovpligtig revision i henhold til fonds- og foreningslovgivningen.

Hvidovre, den 1. juni 2023

Marianne Røgilds-Heinsøe  
bilagskontrollant

Thorkild Lund  
bilagskontrollant

Lone V. Madsen  
bilagskontrollant suppleant

Lise Selsager  
bilagskontrollant suppleant

## RESULTATOPGØRELSE FOR ÅRET 2022

Note	2022	2021 t.kr.
Kontingentindtægt	2.826.764	3.071
Tilskud, Forbundet, Teleforeningen m.m.	<u>1.768.251</u>	<u>1.012</u>
<b>Indtægter i alt</b>	<b><u>4.595.015</u></b>	<b><u>4.083</u></b>
<b>1</b> Beregnet organtimeforbrug (TR-tid)	564.191	578
Omkostninger valgte	3.221.615	2.909
<b>2</b> Medlems- og PR-aktiviteter	278.584	51
Medlemsblad, trykning mv. og hjemmeside	162.108	80
Kursusomkostninger	212.968	55
Mødeomkostninger	206.494	109
Medlemsjubilæer og repræsentationer m.v.	113.074	92
Lokaleomkostninger	33.628	116
<b>3</b> Løn- og personaleomkostninger	476.672	464
<b>4</b> Administrationsomkostninger	231.841	187
<b>5</b> Feriehus	<u>185.484</u>	<u>3</u>
<b>Omkostninger i alt</b>	<b><u>5.686.659</u></b>	<b><u>4.644</u></b>
<b>Resultat af ordinær primær drift</b>	<b>-1.091.644</b>	<b>-561</b>
<b>6</b> <b>Finansielle poster</b>		
Indtægter	439.609	1.465
Omkostninger	<u>1.670.116</u>	<u>307</u>
<b>Finansielle poster, netto</b>	<b><u>-1.230.507</u></b>	<b><u>1.158</u></b>
<b>Resultat før skat</b>	<b>-2.322.151</b>	<b>597</b>
<b>7</b> Foreningsskat	<u>-2.571</u>	<u>161</u>
<b>Årets resultat</b>	<b><u>-2.319.580</u></b>	<b><u>436</u></b>

Årets resultat overføres til egenkapitalen

## BALANCE PR. 31. DECEMBER 2022

Note

	2022	2021 t.kr.
<b>AKTIVER</b>		
Hou, feriehus	<u>1.550.000</u>	<u>1.550</u>
<b>Materielle anlægsaktiver</b>	<u><b>1.550.000</b></u>	<u><b>1.550</b></u>
Aktier	<u>231.000</u>	<u>231</u>
<b>Finansielle anlægsaktiver</b>	<u><b>231.000</b></u>	<u><b>231</b></u>
<b>Anlægsaktiver i alt</b>	<u><b>1.781.000</b></u>	<u><b>1.781</b></u>
Tilgodehavender	412.313	375
Obligationer	21.282.388	24.513
Likvide beholdninger	<u>2.634.418</u>	<u>1.938</u>
<b>Omsætningsaktiver i alt</b>	<u><b>24.329.119</b></u>	<u><b>26.826</b></u>
<b>Aktiver i alt</b>	<u><b>26.110.119</b></u>	<u><b>28.607</b></u>
<b>PASSIVER</b>		
Kapitalkonto	22.886.318	25.206
Opskrivningshenlæggelse	<u>830.000</u>	<u>830</u>
<b>Egenkapital</b>	<u><b>23.716.318</b></u>	<u><b>26.036</b></u>
<b>8 Anden gæld</b>	<u><b>2.393.801</b></u>	<u><b>2.571</b></u>
<b>Kortfristet gæld</b>	<u><b>2.393.801</b></u>	<u><b>2.571</b></u>
<b>Passiver i alt</b>	<u><b>26.110.119</b></u>	<u><b>28.607</b></u>

# Dagsordenens punkt 4

## Indkomne forslag

<b>Forslag til dagsordenens punkt 4</b>
Der er ikke modtaget forslag til vedtægtsændringer

# Dagsordenens punkt 5

## Budgetoversigt 2024

Budgetoversigten er udarbejdet på baggrund af afdelingskontingentet for 2024.

Beskrivelse	Regnskab 2022	Regnskab 2021	Budgetoversigt 2024
		t.kr.	
Kontingenter i alt	2.826.764	3.071	2.673.951
Andre indtægter	1.768.251	1.012	1.931.394
<b>Indtægter i alt</b>	<b>4.595.015</b>	<b>4.083</b>	<b>4.605.345</b>
TR-tid	-564.191	-577	- 525.000
Omkostninger valgte	-3.221.615	-2.909	-2.701.046
Omkostninger seniorklubberne	0	0	-135.120
Medlems- og PR-aktiviteter	-278.584	-51	- 250.000
Info (Medlemsblad & hjemmeside)	-162.108	-80	- 110.000
Mødeudgifter m.v.	-206.494	-108	- 210.000
Kurser og konferencer	-212.968	-55	- 250.000
Medlemsjubilæer og repræsentation m.v.	-113.074	-91	- 50.000
Lokaleomkostninger	-33.628	-116	-50.000
Løn- og personaleudgifter	-476.672	-463	-736.777
Administrationsomkostninger	-231.841	-186	-275.000
Feriehus	-185.484	-2	-120.000
<b>Primære udgifter i alt</b>	<b>-5.686.659</b>	<b>-4.644</b>	<b>-5.412.943</b>
<b>Resultat før finansielle poster</b>	<b>-1.091.644</b>	<b>-561</b>	<b>-807.598</b>
Finansielle indtægter	439.609	1.465	821.945
Finansielle udgifter	-1.670.116	-307	-167.432
<b>Finansielle poster netto</b>	<b>-1.230.507</b>	<b>1.157</b>	<b>654.514</b>
<b>Resultat før skat</b>	<b>-2.322.151</b>	<b>596</b>	<b>-153.085</b>
Årets skat, inkl. regulering tidligere år	-2.571	-160	-147.910
<b>Årets resultat</b>	<b>-2.319.580</b>	<b>436</b>	<b>-300.995</b>

# Dagsordenens punkt 6

## Afdelingskontingenter 2024

### Forslag til dagsordenens punkt 6 Afdelingskontingent

Bestyrelsen indstiller til generalforsamlingen, at afdelingskontingent til Tele Øst i 2024 ikke reguleres.

Begrundelse:

Grundet de tidligere stigende energi- og fødevarerpriser, ønsker afdelingen ikke at påføre medlemmerne en øget udgift.



Kontingentsatserne fra 2022 stiger jf. reguleringsordningen i vedtægternes § 49 stk. 1.  
Pr. 1. januar 2023 udgør reguleringen **2,2 %** (afrundet til nærmeste 25 øre).  
(Forbundskontingentet for pensionister og elever/lærlinge følger forbundets beslutninger)

Der tages forbehold for satserne, da vi endnu ikke har modtaget den endelige oversigt fra forbundet.

<b>Kontingentsats pr. måned</b>	<b>Forbund</b>	<b>Afdeling</b>	<b>I alt</b>
Ordinære medlemmer	363,75	210,25	574,00
Deltid 30 timer	234,75	140,25	375,00
Deltid under 15 timer	65,25	45,50	110,75
Efterlønsmodtagere	283,50	12,50	296,00
Tidlig pension (Arne)	207,00	12,50	219,50
Pensionist*	27,50	12,50	40,00
Mere end 22 ugers ledighed /sygdom (fuldtidsforsikret)	302,50	170,25	472,75
Mere end 22 ugers ledighed /sygdom (deltidsforsikret)	173,50	100,25	273,75
Elever/lærlinge	82,50	45,00	127,50

**Som medlem af Dansk Metal omfattes man automatisk af en gruppelivsforsikring der yderligere koster 22,50 kr. pr. mdr. ud over ovennævnte beløb. Man skal aktivt framelde forsikringen, hvis man ikke ønsker denne. Hvis man fravælger gruppelivsforsikringen, kan man ikke senere blive omfattet af forsikringen.**

**Derudover kan tilvælges en fritidsulykkesforsikring der koster 31,50 kr. pr. mdr.**

Kontingenterne til fritidsulykkesforsikringen og gruppelivsforsikringen er ikke fradragsberettiget på selvangivelsen.

**A-kassen opkræver særskilte kontingenter udover ovennævnte beløb.**

\*) Medlemmer der er overgået til pension pr. 1. januar 2010 eller senere betaler kr. 27,50 pr. måned i forbundskontingent. Kontingentet opkræves forud som et halvårskontingent.

# Dagsordenens punkt 7

## Valg til bestyrelsen m.v.

### **Bestyrelsen indstiller følgende personer til valg jf. vedtægternes § 9 stk. 15:**

#### **Afdelings kasserer (vælges for 2 år)**

Anders Reiners, bestyrelsen indstiller til nyvalg.

#### **næstformand (vælges for 2 år)**

Mick Zimmermann, bestyrelsen indstiller til genvalg.

#### **1 faglig sekretær (vælges for 2 år)**

Birgitte Kristiansen er på valg, modtager ikke genvalg.

Pia Holmgaard Jørgensen, bestyrelsen indstiller til nyvalg.

#### **4 faglige bestyrelsesmedlemmer (tre vælges for 2 år og en vælges for 1 år)**

Anne Wildbork-Hansen, opstiller til genvalg.

Jesper Lohse, opstiller til genvalg.

Peter Kronvig, opstiller til genvalg.

Benny Andersen, opstiller til nyvalg.

#### **Øvrige valg jf. vedtægterne § 9 stk. 15.**

#### **1 Bilagskontrollant (vælges for 2 år)**

Thorkild H. Lund, bestyrelsen indstiller til genvalg

#### **1 Bilagskontrollantsuppleant (vælges for 2 år)**

Søren R. Schneider, bestyrelsen indstiller til genvalg.

#### **1 fanebærer (vælges for 2 år)**

Anders Reiners, bestyrelsen indstiller til genvalg.

#### **1 fanebærersuppleant (vælges for 2 år)**

Ulla M. Johnsson, bestyrelsen indstiller til genvalg.

#### **Valg af max 10 Ungdomsrepræsentanter for 1 år:**

*(ungdomsrepræsentanter efterlyses)*

#### **Valg af statsautoriseret revisor**

Revisionsinstituttet, Skagensgade 1, 2630 Tåstrup – bestyrelsen indstiller til genvalg.

#### **Valg af delegerede til Forbundets kongres i september 2024 jf. Forbundets love §22 stk. 4.**

Bestyrelsen foreslår:

*Bestyrelsen bemyndiges til at udpege repræsentanter fra Dansk Metal Tele Øst ift. det antal delegerede, som afdelingen er berettiget til pr. 31. december 2023.*

# **Dagsordenens punkt 8**

Eventuelt

# Tele Østs bestyrelse efter generalforsamlingen 2022



afdelingsformand  
Casper Moser



kasserer  
Hanne Trebbien



faglig sekretær  
Birgitte Kristiansen



faglig sekretær  
Robert Larsson



næstformand  
Mick Zimmermann



faglig sekretær  
Anders Reiners



bestyrelsesmedlem  
Lone Gudbergsen



bestyrelsesmedlem,  
Pia Holmgaard Jørgensen



bestyrelsesmedlem  
Jesper Lohse



bestyrelsesmedlem  
Søren Holme



bestyrelsesmedlem  
Anne Wildbork-Hansen



bestyrelsesmedlem,  
Peter Kronvig

I perioden er Hanne Trebbien gået på velfortjent pension og i den forbindelse har Anders Reiners været konstitueret kasserer i perioden fra den 1. juni 2023 og til nu.

# Praktiske oplysninger