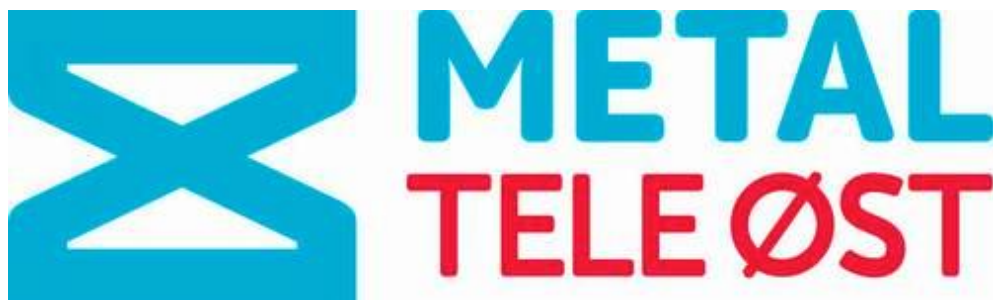


Generalforsamling
og
show i verdensklasse
i
Dansk Metal Tele Øst



*Onsdag den 26. oktober 2022 kl. 17.30. Dørene åbner kl. 16.00 i
Cirkusbygningen, Jernbanegade 8, 1608 København V.*



15. ordinære generalforsamling

Onsdag den 26. oktober 2022 kl. 17.30

i

Cirkusbygningen, Jernbanegade 8, 1608 København V

Dørene åbnes for indskrivning kl. 16.00

Materiale til generalforsamlingen 2022

Indledning	5
Dagsorden	6
Dagsordenens punkt 1	7
Dagsordenens punkt 2	8
2.1. Overenskomstområdet	8
2.1.1. Overenskomstrådets arbejdsopgaver	8
2.1.1.1. Den lokale forhandlingsret i TDC Net og Nuuday	9
2.1.2. Løndannelsen pr. 1. marts 2022	10
2.1.3. Forhandlinger med selskaber uden for TDC Net og Nuuday	10
2.1.3.1. Radioekspedienter i Forsvaret (tidl. Lyngby Radio)	11
2.2. Arbejdsmiljøområdet	12
2.2.1. Arbejdsmiljø i TDC Net og Nuuday	12
2.2.2. Opsplitning af TDC til Nuuday og TDC Net	12
2.2.2.1. Bradley-måling 2020 og 2021	13
2.2.2.2. SafetyNet	14
2.2.2.3. TDC Net	15
2.2.2.4. Nuuday	16
2.2.3. Bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø/ personale og arbejdsmiljøpolitik	17
2.3. Arbejdsskade og det sociale område	18
2.4. Samarbejdet med arbejdsgiverne	25
2.4.1. Samarbejdet med TDC Net og Nuuday	25
2.4.1.1. Virksomhedsklubben Field Service i TDC Net	26
2.4.1.2. Virksomhedsklubben Delivery i TDC Net	27
2.4.1.3. Virksomhedsklubben TDC Net Øvrige	28
2.4.1.4. Virksomhedsklubben youSee i Nuuday	29

2.4.1.5. Virksomhedsklubben Erhverv, Finans & Technology i Nuuday.....	30
2.5. Interne Tele Øst forhold:	32
2.5.1. Afdelingskontoret	32
2.5.1.1. Tillidsrepræsentanter (TR) +Arbejds miljørepræsentanter (AmR)	33
2.5.1.3. Tele Østs visionsmodel.....	34
2.5.2. Udvalg.....	35
2.5.2.1. Fagretligt udvalg	35
2.5.2.2. Miljø- og Arbejdsskadeudvalg	36
2.5.2.3. Organiserings- og Agitationsudvalg	37
2.5.2.4. Seniorudvalg	37
2.5.2.5. Uddannelsesudvalg	38
2.5.2.6. Ungdomsudvalget	38
2.5.2.7. Aktivitetsudvalg.....	39
2.5.3. Medlemsaktiviteter	40
Dagsordenens punkt 3.....	45
Dagsordenens punkt 4.....	57
Dagsordenens punkt 5.....	60
Dagsordenens punkt 6.....	61
Dagsordenens punkt 7.....	63
Dagsordenens punkt 8.....	64
Tele Østs bestyrelse efter generalforsamlingen 2021	65
Praktiske oplysninger.....	66

Indledning

formand John Schwartzbach



Bestyrelsen beskriver i dette skriftlige materiale foreningens arbejde siden sidste generalforsamling i oktober 2021.

Tele Øst har kontor på 1. sal i Immerkær 42, som ligger 300 meter fra Rødovre S-togs station, men indenfor Hvidovre postdistrikt.

Afdelingen har pt. 6 faglige og en ansat kontorassistent. De er fordelt på enkeltmandskontorer og et stort fælleskontor, som også fungerer som reception.

Afdelingskontoret arbejder med faglige opgaver, som dækker alt fra faglige sager, forhandlinger, arbejdsskadesager, sociale sager, uddannelse- og karriererådgivning, overenskomstforhandlinger m.m. til at afholde sociale udflugter og møder for medlemmer.

Tele Øst samarbejder med forskellige arbejdsgivere, hvoraf TDC Net og Nuuday er de største, så vi kan vejlede og hjælpe medlemmerne med spørgsmål.

Metal-jobstarter tilbydes de medlemmer som bliver sagt op, og er et tilbud om afklaring og vejledning til at søge et nyt job og samtidig hjælp til at planlægge eventuelle uddannelsesforløb.

Forhandlinger med TDC Net og Nuuday har også fyldt meget. Der går sjældent en uge, hvor der ikke foregår forhandlinger. Det kan være svært for et medlem at vurdere, hvor meget arbejde der egentlig er med at vedligeholde overenskomsterne. Men overenskomsterne er alfa og omega for en arbejdsplads med ordnede forhold og det må ikke bare være noget, som man vænner sig til, er i orden.

I dette skriftlige materiale kan du læse mere detaljeret om vores indsats gennem denne generalforsamlingsperiode. På generalforsamlingen vil vi berette om det kommende år og de udfordringer, vi skal arbejde med.

Vel mødt på generalforsamlingen
John Schwartzbach

Dagsorden

1. Valg af dirigenter	7
2. Beretning.....	8
3. Forelæggelse af årsregnskab.....	45
4. Indkomne forslag	57
5. Budgetoversigt 2023.....	60
6. Afdelingskontingenter 2023	61
7. Valg til bestyrelsen.....	63
8. Eventuelt	64



Dagsordenens punkt 1

Valg af dirigenter

Forretningsorden

Stk. 1 Formanden åbner generalforsamlingen og forestår valg af 2 dirigenter.

Stk. 2 Dirigenterne skal lede mødet upartisk og er pligtig til nøje at overvåge, at almindelige regler for mødeledelse og afstemning overholdes.

Dirigenterne forestår:

a) konstatering af generalforsamlingens lovlighed.

b) valg af stemmetællere, dirigenterne vurderer antallet dog vælges mindst 3, valget sker ved håndsoprækning.

c) kontrol af og meddelelse om fuldmagter og øvrige stemmeberettigede.

Stk. 3 Derefter oplæses og godkendes dagsordenen.

Stk. 4 Begæring af ordet skal afleveres skriftligt til dirigenten med oplysning om talerens navn og arbejdsplads.

Stk. 5 Forslag om afslutning af debatten af en sag, eller begrænsning af taletiden kan stilles af såvel dirigenten som af medlemmerne hvorefter dirigenterne straks foretager afstemning om afslutning af en debat med de indtegnede talere.

Kritiseres en deltager på generalforsamlingen fra talerstolen, skal denne gives adgang til at udtale sig. Formanden kan altid få ordet til afsluttende bemærkninger.

Stk. 6 Kun forslag, der i henhold til vedtægterne er rettidigt indsendt, kan behandles på generalforsamlingen. Ved behandling af et forslag kan der stilles skriftlige ændringsforslag underskrevet med forslagsstillerens navn og arbejdssted.

Forslagsstilleren og dernæst formanden kan altid få ordet til afsluttende bemærkninger.

Stk. 7 Afstemninger om forslag sker ved håndsoprækning med stemmekort.

Skriftlig afstemning kan begæres jf. vedtægterne.

Hvor vedtægterne ikke giver særlige regler for afstemninger, afgøres disse med simpelt flertal. I tilfælde af stemmelighed er det fremsatte forslag bortfaldet.

Stk. 8 Ved afstemninger om ændringsforslag sætter dirigenterne det mest vidtgående forslag under afstemning først.

Stk. 9 Ved valg til bestyrelse m.m. kan dirigenterne beslutte at det skal ske ved skriftlig afstemning.

Stk. 10 Medlemmer, der ikke deltager i mødet, kan kun modtage valg, såfremt der foreligger skriftlig accept fra den pågældende kandidat.

Stk. 11 Gæster kan begære ordet under punktet "Eventuelt".

Stk. 12 Dirigenterne er pligtige til at fratage en taler ordet, såfremt denne ikke holder sig til det foreliggende punkt.

Stk. 13 Dirigenterne kan udskiftes, såfremt der er simpelt flertal for dette. Dirigenterne forestår denne afstemning.

Stk. 14 Såfremt dagsordenen ikke kan færdigbehandles på den fastsatte generalforsamling, skal bestyrelsen indkalde til en ny generalforsamling, hvor dagsordenen færdigbehandles.

Stk. 15 Der føres protokol over generalforsamlingens beslutninger. Protokollen godkendes og underskrives af dirigenterne.

Stk. 16 Ændringer til den her gældende forretningsorden kan kun ske ved indsendelse af forslag herom. Ændringer vedtages jævnfør stk. 6. Ændringer får først virkning fra den efterfølgende generalforsamling.

Dagsordenens punkt 2

Beretning

De faglige områder

2.1. Overenskomstområdet



*Casper Moser
næstformand*



*Mick Zimmermann
faglig sekretær*



*Robert Larsson
faglig sekretær*

2.1.1. Overenskomstområdets arbejdsopgaver

Overenskomstområdet i Dansk Metal Tele Øst varetager forhandlinger om aftale- og lovbaserede løn- og arbejdsvilkår mv. i de sager, hvor afdelingen er forhandlingspart.

Området bistår desuden Metals Landsklub i TDC med tilhørende virksomhedsklubber samt klubber og tillidsrepræsentanter uden for TDC Net og Nuuday mht.:

- bistand til forhandling med arbejdsgivere om løn-, arbejds- og pensionsvilkår
- support til medlemmer af samarbejdsudvalg
- support til medlemmer af selskabsbestyrelser
- bistand til udarbejdelse af lønstatistikker
- bistand til indberetninger til forbundet i sager som ønskes videreført

Området bistår de medlemmer af afdelingen som ønsker:

- tjek af nye/ændrede ansættelsesbeviser
- tjek af lønsedler
- support i spørgsmål om løn- og ansættelsesvilkår

I sagstyperne indgår også sager om direkte eller indirekte forskelsbehandling i relation til køn, graviditet, ægteskabelig eller familiemæssig stilling, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, alder, handicap, nationalitet, social eller etnisk oprindelse.

Området repræsenterer normalt også afdelingen ved sager i det fagretslige system, f.eks. ved fællesmøder, Arbejdsretten, mæglingmøder, faglige voldgifter, Afskedigelsesnævnet samt ved de almindelige domstole. I de tilfælde, hvor en arbejdsgiver har manglende betalingsevne, fremsætter overenskomstområdet om fornøden konkursbegæring overfor byretterne samt indberetter sagerne til Lønmodtagernes Garantifond (LG).

Afdelingen har bemandet overenskomstområdet med Mick Zimmermann, Robert Larsson og Casper Moser.

2.1.1.1. Den lokale forhandlingsret i TDC Net og Nuuday

Internt i Dansk Metal er der indgået aftale om, at det ikke er teleafdelingerne, men derimod Metals Landsklub i TDC, med dertil hørende virksomhedsklubber, som i overenskomstperioden udøver forhandlingsretten ved de fleste lokale forhandlinger.



Kort fortalt er den lokale forhandlingsret inden for det tilpassede område i TDC Net og i Nuuday delegeret således:

- Ved disciplinære sager – herunder individuelle afskedigelsessager – er det den respektive teleafdeling, som har forhandlingsretten
- Ved sager som kun vedrører én virksomhedsklub, er det den respektive virksomhedsklub, der har forhandlingsretten
- Ved sager som vedrører mere end én virksomhedsklub, er det Landsklubben som har forhandlingsretten
- Ved overenskomstfornyelser – herunder fornyelse af særaftalerne – er det CO-Industri, som har forhandlingsretten, men teleafdelingerne har høringsret.

Der er af fagretslige årsager nogle undtagelser fra ovenstående opstilling. Det er naturligvis nærmere beskrevet og interesserede kan finde beskrivelsen på teleoest.dk/ok - og herefter vælge det såkaldte tilpassede overenskomstområde i TDC.

Delegeringen af forhandlingsretten betyder, at det i de fleste tilfælde er virksomhedsklubberne og Landsklubben, som giver mandat til forhandlingerne, mens afdelingens rolle er at yde support og forhandlingsbistand til Landsklubben og virksomhedsklubberne.

Det hele er gennemført ud fra et ønske om at udøve den lokale forhandlingsret så tæt på medlemmerne som muligt.

2.1.2. Løndannelsen pr. 1. marts 2022

I år har forhandlingerne omkring lønregulering, været en del anderledes end de foregående år. Dette grundet opsplitningen til Nuuday og TDC Net. Ved forhandlingerne mellem TDC Net og Metals Landsklub i TDC blev der den 20. april 2022 opnået enighed om løndannelsesprocessen pr. 1. marts 2022.

I TDC Net blev man enige om, at der pr. 1. marts 2022, blev givet en generel lønstigning på 2,05% af den faste løn, til alle som var ansat 1. marts 2022, og som ikke var fritstillet pr. 1. maj 2022 eller før. Ud over den generelle lønregulering kan der ske individuel lønregulering.

I Nuuday blev man som forsøgsordning, enige om at lønreguleringen skulle ske individuelt, som vil blive evalueret i ved lønforhandlingerne i 2023. I forbindelse med den individuelle regulering, garanterede Nuuday, at der samlet set, på tværs af hele Nuuday, ville blive udmøntet en mindsteregulering på 1,6%.

Udover lønreguleringen i både TDC Net og Nuuday, er fritvalgslønkontoen steget med 1,0 pct-point af den ferieberettigede løn pr. 1. marts 2022.

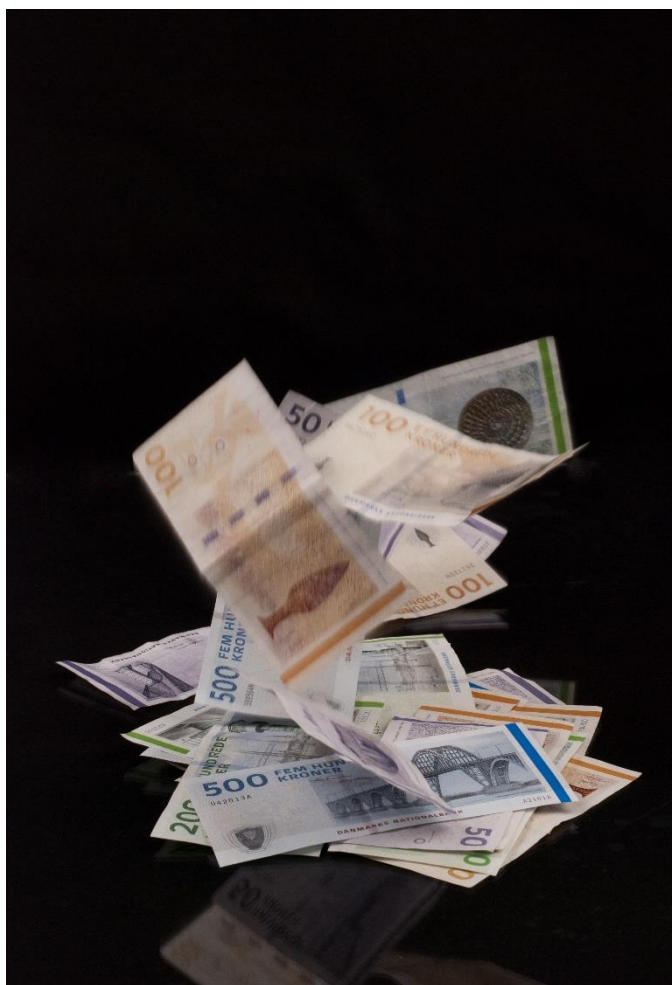
De fleste ulempetillæg og satser mv. blev reguleret med i gennemsnit 1,6% pr. 1. marts 2022.

Det blev særligt aftalt, at alle mindstelønssatserne for elever/lærlinge pr. 1. marts 2022 til 28. februar 2023, reguleres med 0,5%.

TDC Net og Nuuday har sammen med Metals Landsklub udarbejdet en samtaleguide som bilag til den enkelte løn aftale.

2.1.3. Forhandlinger med selskaber uden for TDC Net og Nuuday

De fleste medlemmer af Dansk Metal Tele Øst er ansat i TDC Net eller Nuuday. Men der er også en række medlemmer ansat i virksomheder udenfor TDC-koncernen. Nedenfor gengiver vi forhandlinger med arbejdsgivere uden for koncernen i overenskomstperioden.



2.1.3.1. Radioekspedienter i Forsvaret (tidl. Lyngby Radio)



Radioekspedienter i Forsvaret (tidl. Lyngby Radio) er organiseret hos Dansk Metal Tele Øst og er direkte omfattet af CFU-resultatet, dvs. resultatet af overenskomstforhandlingerne på Statens område.

Overenskomstgrundlaget for radioekspedienterne består af:

- Fællesoverenskomsten mellem OAO og Finansministeriet
- Cirkulære om aftale om Arbejdstid for tjenestemænd i Staten
- Organisationsaftale for radioekspedienter i Forsvaret
- Lokalaftale om arbejdstid for radioekspedienter i Forsvaret
- Lokalaftale om rådighedsvagt for radioekspedienter i Forsvaret



2.2. Arbejdsmiljøområdet



Hanne Trebbien
faglig sekretær

Opsplitning af TDC til Nuuday og TDC Net, Bradley-måling 2020 og 2021, SafetyNet, TDC Net, Nuuday og bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø samt personale og arbejdsmiljøpolitik.

2.2.1. Arbejdsmiljø i TDC Net og Nuuday

Hvis nogle af jer mener, at de emner har I da læst om tidligere, ja så er det ganske rigtigt, for desværre er der rigtig mange af de emner/ problemer som er blevet beskrevet tidligere, som endnu ikke har set en slutning.

2.2.2. Opsplitning af TDC til Nuuday og TDC Net

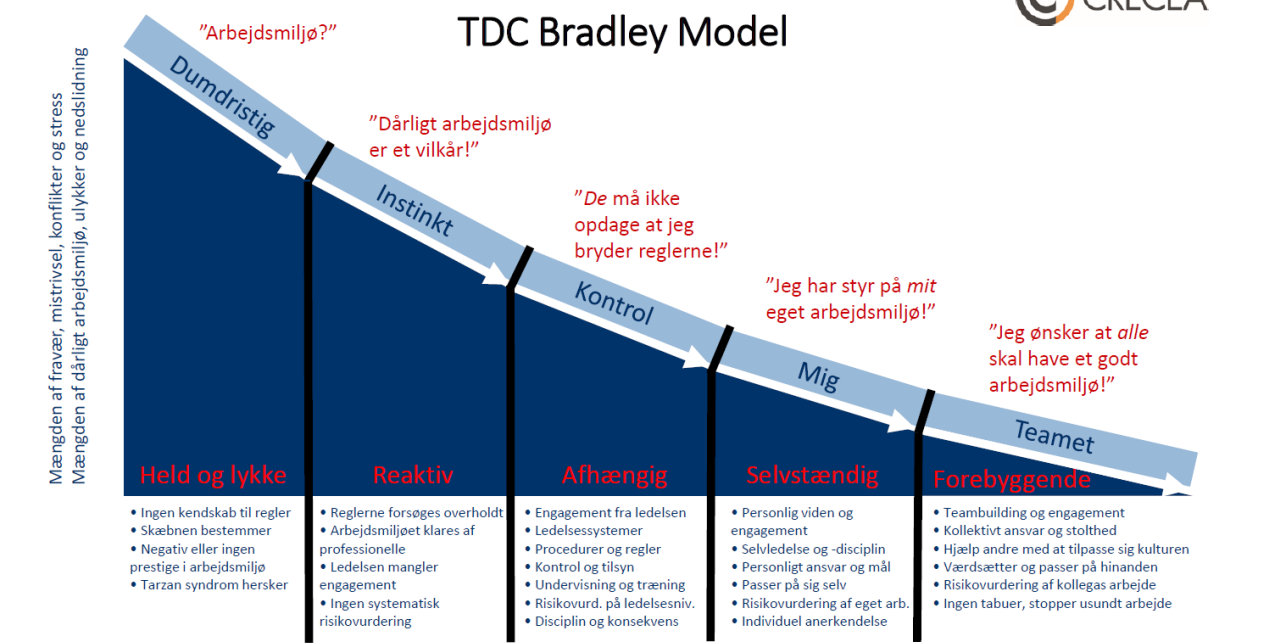
I generalforsamlingsperioden er Nuuday og Net blevet to selvstændige virksomheder og der med også to selvstændige miljøorganisationer

Det sidste kvartal i 2021 var fokuseret på afslutning af den hidtidige arbejdsmiljøorganisation og overgangen til den nye hverdag.

Grundlaget for det daglige arbejdsmiljøarbejde i TDC er Arbejdsmiljøaftalen. Aftalerne blev gennemgået og primært omskrevet med konsekvensrettelser, så der i stedet for TDC blev tilrettet med de nye navne Nuuday og Net. Almindeligvis har revisioner af aftalen været gældende for mindst to år. I denne omgang blev der aftalt at denne gang skulle den være gældende i et kun et år. Det betyder at der endnu en gang, er igangsat revision af begge aftaler. Der er nedsat arbejdsgrupper i begge organisationer som skal fremlægge resultaterne i løbet af efteråret 2022.

2.2.2.1. Bradley-måling 2020 og 2021

TDC's Bradley modellen som den så ud i 2019



Skalaen går fra 0 til 100 hvor 0 er det dårligste og 100 det bedste.

I efteråret 2020, fik alle medarbejdere mulighed for at svare på hvordan de så på det daglige arbejdsmiljø.

Det blev et overraskende rigtig godt resultat en score på 74, det vil sige midt i den næsthøjeste rubrik, der har overskriften "MIG" "jeg har styr på mit eget arbejdsmiljø" med følgende supplerende tekst

- Personlig viden og engagement
- Selvledelse og selvdisciplin
- Personligt ansvar og mål
- Passer på mig selv
- Risikovurdering af eget arbejde
- Individuel anerkendelse.

I 2021 blev resultatet et nyk bedre, det landede på en score på lige over 80, det vil sige, at den højeste kategori nu er nået: "TEAMET" "Jeg ønsker at alle skal have et godt arbejdsmiljø" der bygger på følgende udsagn:

- Teambuilding og engagement
- Kollektivt ansvar og stolthed
- Hjælp andre til at tilpasse sig kulturen
- Værdsætte og passer på hinanden
- Risikovurdering af kollegas arbejde

- Ingen tabuer, stopper usundt arbejde

Håber meget, at alle kan kenkende og identificere sig med disse udsagn, ellers viser resultatet måske ikke det sande billede.

I 2022 vil undersøgelsen bliver gentaget i begge organisationer.

2.2.2.2. SafetyNet

Systemet blev indført i juni 2020

Er nu fuldt implementeret, som det nye arbejdsmiljøledelsessystem.

Tele Øst fik i 2021 rigtig mange henvendelser omkring problematikker med SafetyNet, iværksatte derfor en undersøgelse blandt arbejdsmiljørepræsentanterne i forhold til hvilke problemer de oplevede med systemet i dagligdagen.

De svar der kom tilbage viste stor usikkerhed, manglende instruktion og viden om systemet, decideret utryghed.

Der var ingen tvivl om den store usikkerhed, der kom nemlig svar fra arbejdsmiljørepræsentanter, som normalt aldrig reagerer og svare på henvendelse, så en klar indikation om store problemer.

Det der falder de aller fleste for brystet er at de som arbejdsmiljørepræsentanter ikke længere kan hjælpe en kollega med at anmelde en ulykke. Nu ligger ansvaret udelukkende hos den nærmeste ledere.

Instruktion og vejledning er alfa og omega i et godt arbejdsmiljø!!

Vi vil derfor endnu en gang stærkt opfordre både arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter til, at være meget opmærksomme på ulykkeshændelser og hjælpe kollegaen med at få det anmeldt sammen med lederen.

Det er ligeledes også vigtigt, at I stadig får henvist Jeres kolleger til Tele Øst, så afdelingen kan hjælpe med at få føre sagen i Arbejdsmarkedets Erhverv sikring.

Valg 2022 For begge selskaber har der været store problemer, med at få valgt arbejdsmiljø-repræsentanter og udpeget lederrepræsentanter. For begge gælder det at arbejdsmiljøgrupperne endnu ikke er på plads, nu hvor halvdelen af året 2022 er gået. Det skulle have være overstået i første kvartal.

Begge selskaber arbejder med en organisation med et Arbejdsmiljøudvalg og to arbejdsmiljøfora.

2.2.2.3. TDC Net

Nets overordnede mål og prioriteter for 2022 er.

- **Reducere antallet af ulykker**
- **Udvikle arbejdsmiljøkulturen**, det skal blandt andet ske ved øget fokus på indmeldelse af nærved ulykker, der er blevet lanceret en app, som medarbejdere med arbejdsmobiltelefon har kunnet installere. App'en er knyttet til arbejdsmiljøledelsessystemet SafetyNet. Andre medarbejdere har appen på deres PC.
Ved udvikling af arbejdsmiljøkulturen, lægges der vægt på at alle handler og tager ansvar i forhold deres daglige arbejdsmiljø, er der noget der ikke er som det skal være, så skal der reageres på det. Når anmeldelsen er registreret, meget gerne med billeddokumentation, hvis muligt, skal arbejdsmiljøgrupperne analysere anmeldelsen forholdet og tage hånd om det.
- **Løbende forbedringer af arbejdsmiljøet**, der er igangsat en kampagne STOP som er rettet mod de kørende teknikere et par kampanjer. Baggrunden er mange faldulykker. Net vil gerne have teknikkerne til at se sig for, når de kommer frem til adressen hvor de skal udføre en opgave. Se dig omkring, planlæg den mest hensigtsmæssige vej frem, ikke nødvendigvis den hurtigste.

Net vil i den forbindelse tilbyde forebyggende arbejdsmiljøuddannelse og monitorering!!!!

Vigtigt at bibeholde ISO 4500 certificeringen

- **Arbejdsmiljø fodaftryk**, underleverandørstyring Nets 25 største leverandører skal samarbejde med Net om deres arbejdsmiljø. Det betyder blandt andet, at det skal afleveres diverse rapporter omkring DERES arbejdsmiljø, for der skal være styr på arbejdsmiljøet hos dem der arbejdes tæt sammen med.
- **A new normal**, arbejdsmiljøarbejdet skal tættere på TDC NETS værdier og kerneforretning.

Hvem skal hjælpe Net med at deres mål, her er et godt bud.

Komiteen i TDC Nets bestyrelse, som ”vagthunden”

Topledelserne i Net

Dem der arbejder med arbejdsmiljø til daglig i NET AmU, AmF, AmG og AmL.

Øvrige interessenter, faglige organisationer i TDC, Dansk Erhverv, lokale ledere, ressourcepersoner og forskere.

Hvorfor er faglige organisationer i TDC understreget? Det er de fordi det ofte er det stik modsatte som opleves. Samarbejde, fælles mål og dygtiggørelse går ikke altid hånd i hånd når det gælder arbejdsmiljø

Se strategioplæg i vedhæftede PowerPoint. Oplægget er ikke af ny dato, men det der stadig arbejdes efter i Net



TDC HS Strategi DK
08 10 2019 th.odp

Der er i sommer blevet implementeret PDC 2.0, hvad er så det?

Det er en slags fleksibel seating, som har været kendt i Nuuday igennem flere år.

I Net er det dog ikke lige så fleksibelt, for der er ikke plads til, at alle medarbejderne kan være på job i en TDC-bygning på samme tid. Grunden til det nye mødesystem er, at der er rigtig mange, som også arbejder hjemme, og samtidig kan Net spare mange kvadratmeter.

Lokalerne er opdelt i forskellige zoner, så når medarbejderen skal møde ind, skal der bookes en plads, så er det bare at håbe, at der er en plads og også gerne i den zone der er brug for.

Der skal laves en lokalaftale i forhold til hvad og hvilke bookingoplysninger der må gemmes, hvor længe og hvad de må bruges til.

2.2.2.4. Nuuday

Nuuday er ikke en organisation der er præget af mange voldsomme arbejdsulykker. Til gengæld har det traditionelt været en organisation med mange stresstilfælde af forskellig karakter.

På den baggrund er det også det, der er blevet fokuseret mest på i organisationen.

Der er blevet headhuntet en sociolog fra Crecea Simon Bach Nielsen, som skal stå i spidsen for Nuudays psykiske arbejdsmiljø. Der er store forventninger til synlig forbedring på området.

CAC callcenteret i YouSee, har igennem flere år lidt under en meget stor udskiftning af personalet. Det er ikke til gavn for hverken kunder, kolleger, økonomi eller virksomhedens omdømme.

Ved spørgeundersøgelse, er ledelsen blevet klar over, at der skal tages særlig hånd om mange af de unge mennesker der er i området. For mange af medarbejderne er jobbet i YouSee deres første møde med arbejdsmarkedet, der er ikke den samme frihed som i skolesystemet, og det er nogle andre forventninger de bliver mødt med. På den baggrund er der blevet iværksat et projekt med navnet ”Looking after You and Me” Projektet handler om større opmærksom både fra ledelse og medarbejdere i forhold til unge og nyansattes trivsel.

Når det forhåbentlig med årets udgang har vist nogle gode resultater er det planen, at det skal udbredes til hele virksomheden.

PFA har opgjort antallet af henvendelser af psykiske karakter op, der er registreret 89 i det første halve år af 2022. Om det er mange eller få er ikke til at sige uden sammenligningstal. Men det er da et godt målingspunkt i forhold til at se, om de tiltag der er sat i gang på området, har en positiv effekt.

Der skal i hvert fald lyde ros herfra, med hensyn til kendskabet til den hjælp der er via forsikringsordningen. Fortsæt endelig med at sprede budskabet.

Der er iværksat nye procedurer i forhold til persontrusler, som i første omgang er rettet mod butikker og kundeservice. Ved fremlæggelsen blev der opmærksomhed på, at der ud over de omtalte områder også findes mange andre områder med direkte kundekontakt, hvilket betyder at tilrettede procedurer naturligvis også skal indføres der.

Et andet stort projekt der nu bliver sat igang er **Stress prevential skills**, stressforebyggende færdigheder. Alle ledere som er tilknyttet transformationen af det nye IT- system med projekt-navnet Trappist vil blive undervist i ”Leder under transformation”. Undervisningen foregår med ekstern underviser. Også her er det meningen, at når der er kommet nogle gode erfaringer vil det blive udbredt til hele organisationen.

Vi vil gerne slå endnu et slag for det psykiske arbejdsmiljø.

2.2.3. Bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø/ personale og arbejdsmiljøpolitik

Bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø

Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 1406 af 26. september 2020 om psykisk arbejdsmiljø

Find bekendtgørelsen på www.at.dk eller nedenstående link:

<https://at.dk/regler/bekendtgørelser/psykisk-arbejdsmiljoe-1406>/Et godt sted at starte arbejdet op er i forhold til §5:

§ 5. Arbejdet skal i alle led planlægges, tilrettelægges og udføres således, at påvirkningerne i det psykiske arbejdsmiljø både ud fra en enkeltvis og samlet vurdering er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige på kort og lang sigt.

Som det blev skrevet i beretningen 2021, var der vejledninger til bekendtgørelsen på vej. Den første er kommet, emnet er: STOR ARBEJDSMÆNGDE OG TIDSPRES. Hvem kender ikke til det!!!

Kan ligeledes findes på Arbejdstilsynets hjemmeside el på link:

<https://at.dk/regler/at-vejledninger/stor-arbejdsmaengde-tidspres-4-1-1/#id1908899935>

Vejledningen er rigtig nem at gå til, den er meget henvendt til lederne, det er stort set lige som en ”kageopskrift” med hensyn til hvad man skal være opmærksom på og hvornår der skal gøres hvad.

Opfordringen skal være til alle, sæt Jer sammen med Jeres leder og tal om det.

Den næste vejledning til bekendtgørelsen handler om MODSAT RETTEDE KRAV, hvilket mange også møder i deres dagligdag.

I både Net og Nuuday bør det ikke medføre så store arbejdsbyrder, for de har jo i forvejen en rigtig god Koncernpersonale- og arbejdsmiljøpolitik, som begge er lavet i samarbejde mellem TDC og de faglige organisationer, de er ikke af ny dato, så langt de fleste medarbejdere må allerede have mange af paragrafferne i Bekendtgørelsen under huden!

Rigtig god arbejdslyst til alle.

2.3. Arbejdsskade og det sociale område



Birgitte Kristiansen
faglig sekretær

Så er vi her igen!

Det årlige tilbageblik og status på området vedrørende arbejdsskade og socialpolitik – internt så vel som eksternt.

COVID-19 blev for et øjeblik overhalet af Putins krig i Ukraine og en glad ”cykelmyg” fra Nordjylland i gul trøje.

2 begivenheder i hver sin ende af skalaen, som i den grad har optaget os alle – på godt og ondt.

Nu troede vi ellers, at verden ville blive normal igen, når COVID-19 fik baghjul, men sådan er det desværre ikke gået og smittetallene stiger igen...

Vi skal stadig passe på, selv om vaccinerne har gjort og fortsat gør en forskel...

Og hvad har det med arbejdsskade og socialpolitik at gøre?

Når samfundet på en eller anden måde har udfordringer, så påvirker det os alle, og Tele Øst er ingen undtagelse.

Ude på Immerkær har vi også været ramt af Corona med karantæne, hjemmearbejde og ekstra test til følge, men vi har klaret det uden de store problemer og vi har passet godt på hinanden.

Jobcentrene ude i kommunerne er heldigvis helt åbne, men der er fortsat afstand, sprit og indimellem glasvæg mellem borgeren og sagsbehandler.

Det gør en forskel og ikke til den gode side. Hvis man i forvejen er syg og utryk ved situationen, så bliver det bestemt ikke bedre af afstand og en glasvæg imellem.

Vi ved godt, at det er nødvendigt, men nogle af vores medlemmer føler det som en voldsom barriere og har virkeligt svært med det.

Antal sager

Tele Øst har i skrivende stund 27 åbne sager indenfor arbejdsskade og det socialpolitiske område.

En del af sagerne er medlemmer, som ikke længere er i hverken TDC Net eller Nuuday, men har brug for støtte og hjælp til håndtering af deres sag ude i kommunerne.

Det kan være svært at navigere i de mange love og regler, der findes, så vi prøver at hjælpe, så godt det er muligt.

De nye tilbagetrækningsmuligheder, såsom Seniorpension, Tidlig pension og Efterløn fylder fortsat en del.

Arbejdsskadesager overgår til Forbundet

Siden 2018 har Lind Advokater haft en aftale med Dansk Metal om at tilbyde de enkelte afdelinger af Dansk Metal at varetage sagsbehandlingen af afdelingens sager efter arbejdsskadesikringsloven.

I foråret 2022 blev Tele Øst bestyrelse enige om at tage imod tilbuddet og lade nogle af afdelingens arbejdsskadesager blive behandlet i forbundet.

Tele Øst er fortsat med på sidelinjen og er i kontakt med forbundet, hvis medlemmet henvender sig til os. Det er dog ikke alle arbejdsskadesager, der er overdraget til forbundet.

Vi ser, heldigvis, ikke så mange arbejdsskader mere, men at komme helt ned, hvor der slet ikke er nogen, det er desværre urealistisk...





Misbrugspolitik i TDC Net og Nuuday

TDC Net og Nuuday har længe haft en politik, hvor der ydes hjælp og rådgivning, når det handler om afhængighed af alkohol eller andre former for rusmidler.

Heldigvis er der relativt få sager af den karakter, som vi i Tele Øst er bekendt med.

Men nogle sager har vi haft og her må vi sige, at det vi troede, der var muligt for hjælp fra arbejdsgiver, viste sig at være noget anderledes....

Det er udenfor enhver diskussion, at afhængighed, hvad enten det er alkohol eller andre ting - IKKE ”bare” er en privat sag.

Det rammer, udover den enkelte, også familien og de nærmeste, men i den grad også arbejdspladsen, derfor er det vigtigt, **at der ydes hjælp med det samme, når den enkelte efterspørger det.**

Og det er lige netop her problemet er.....

Vores erfaringer, i de sager vi har haft, viser, at der går alt for lang tid til en behandling starter, efter den enkelte erkender problemet og ønsker hjælp.

Det ”vindue”, hvor problemet erkendes og hjælp efterspørges er forsvindende lille – så der skal handles hurtigt.

Det nytter ikke, at vedkommende selv skal ringe rundt og anmode om henvisninger og udfylde skemaer og papirer, som skal godkendes og først derefter starter en behandling.

I den sårbare tid ringer nogle til Tele Øst og ønsker hjælp til at navigere i det minefelt – det er dog sparsomt, hvad vi kan gøre, fordi GDPR reglerne er skruet sådan sammen, at forskellige instanser kræver fuldmagt for at vi kan gå ind i sagen – og en fuldmagt er bare endnu et stykke papir, som skal håndteres, underskrives og sendes videre i systemet.

Denne problematik har vi drøftet med TDC Net og Nuuday og der er villighed til at ændre på tingene, men vi må konstatere, at det fortsat er ret bøvet.....

I TDC Nuuday er der oprettet en støttefunktion, som rådgiver og formidler, men behandler ikke.

For år tilbage var behandlingsmulighederne den, at lige så snart den enkelte erkendte problemet og bad om hjælp, blev der næsten på stedet taget hånd om det og behandling blev iværksat, enten ambulante eller på et behandlingssted.

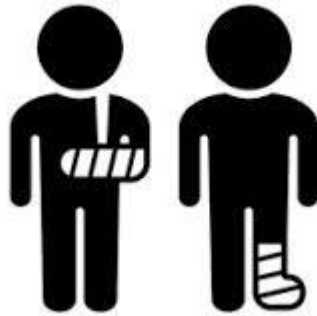
Denne mulighed er der desværre ikke mere.

Behandling er fortsat muligt, men som tidligere skrevet, så er det alt for bureaukratisk og besværligt. Konsekvensen kan blive, at mange opgiver og tænker

” Så kan det også være lige meget”

Det skal vi for alt i verden undgå, så der må gøres noget og tænkes i andre baner.

Det er arbejdsmiljøgruppen der har ansvaret for, at det kommer til at fungere og, at de lovende ord på papiret også holder i virkeligheden.



Arbejdsmarkedets erhvervssikring (AES)

Nyt sagsbehandlingssystem er nu fuldendt

Det nye sagsbehandlingssystem er nu helt implementeret i AES.

Det blev sat rigtigt i gang i foråret 2022.

Nye anmelderegler for anmeldelse af arbejdsulykker

Den 1. juli 2022 trådte nye regler i kraft for anmeldelse af arbejdsulykker.

Indtil juli 2022 har arbejdsgivere skulle forholde sig til tre forskellige kriterier og tre forskellige frister for anmeldelse af arbejdsulykker – da der skal ske anmeldelse efter arbejdsmiljøloven og arbejdsskadesikringsloven.

Fra den 1. juli 2022 skal arbejdsgiverne nu anmelde de samme arbejdsulykker til arbejdsskadeforsikringsselskaberne, som de i dag anmelder til Arbejdstilsynet.

Alle arbejdsulykker skal anmeldes på samme måde i det elektroniske anmeldesystem EASY.

Med de nye regler er fristen for anmeldelse af arbejdsulykker blevet justeret, så alle ulykker skal anmeldes senest 14 dage efter første fraværsdag - ud over tilskadekomstdagen.

Desuden skal der ske anmeldelse, hvis ulykken viser sig at være i sådan et omfang, at der kan være ydelser f.eks. behandlingsudgifter.



Beregning af renter ændres efter Højesteretsdom

Højesteret har den 27. april 2022 afsagt dom, som fastslår, at renter ved for sent udbetalt løbende erstatning for tab af erhvervsevne, skal beregnes af beløbet **før skat** (bruttobeløbet).

Hvis et forsikringsselskab eller AES for sent udbetaler en løbende erstatning for tab af erhvervsevne eller tab af forsørger, skal der betales renter af beløbet.

Det er tilfældet, hvis forsikringsselskabet klager over AES' afgørelse, og Ankestyrelsen tiltræder afgørelsen.

Den løbende erstatning bliver først udbetalt efter Ankestyrelsens afgørelse, og tilskadekomne skal derfor have renter af det for sent udbetalte beløb.

Tidligere blev renterne beregnet af erstatningsbeløbet *efter* skat (nettobeløbet).

Højesteretsdommen betyder nu, at renterne fremover skal beregnes af beløbet *før* skat (bruttobeløbet).

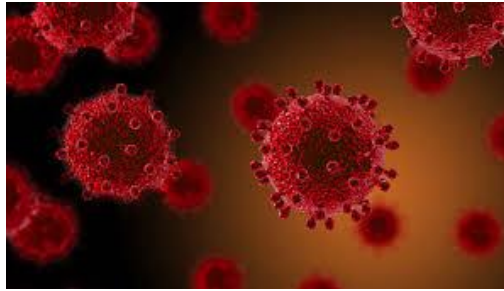
Du kan have ret til yderligere renter:

Hvis du som tilskadekomne - før Højesteretsdommen d. 27. april 2022 har fået renter beregnet af erstatningen *efter* skat (nettobeløbet), kan du, som følge af den ændrede praksis, have ret til at få yderligere renter udbetalt.

Du kan kontakte forsikringsselskabet eller AES, hvis du mener, at der er forhold i din sag som medfører, at dit krav på renter ikke er forældet – også selv om der er gået mere end 3 år fra du modtog meddelelse om beregning af renterne.

Kontakt Birgitte Kristiansen Tele Øst, hvis du har yderligere spørgsmål eller mener, at du kan være berettiget til yderligere renter.

Vi kan sammen gennemgå sagen og den vil så efterfølgende blive sendt videre til forbundet.



Anmeldelser af COVID-19 til Arbejdsmarkedets erhvervssikring.

AES har nu modtaget i alt 16.773 anmeldelser om arbejdsskader relateret til COVID-19.

De 16.476 anmeldelser omfatter dels sager om selve sygdommen, dels sager om fx allergi som følge af brug af værnemidler. Tallet er opdateret pr. 30. august 2022.

Sidste år i beretningen var tallet 9.539 anmeldelser og da var tallet opdateret 23. august 2021.

Det er en pæn stigning, så vi er desværre ikke ude af Coronapandemien endnu....

Af hensyn til anonymitet offentliggør AES ikke det samlede antal afgjorte sager på nuværende tidspunkt – herunder de samlede tal for anerkendte og afviste sager.

Sygemeldinger i TDC på baggrund af COVID-19

I følge vores oplysninger har ca 10% af det samlede sygefravær i TDC-Net været på grund af Covid-19.

Det har desværre ikke været muligt at få tallene fra TDC Nuuday.



Allan Polack takker af som Group CEO i PFA

Allan Polack der har været Group CEO for PFA siden 2015 er stoppet i PFA i marts 2022. Under Allan Polacks ledelse har PFA konsolideret sin rolle som markedsleder og som det største kommercielle pensionsselskab.

Ændringen er en del af et naturligt generationsskifte, hvor der under Allan Polacks ledelse er samlet en dygtig direktion, der med en ny Group CEO vil fortsætte PFA's stærke udvikling. Processen med at finde en ny Group CEO har været i gang i noget tid.

Fra 2015 til 2021 har PFA øget sine kundemidler markant, så de i 2021 er på 647 mia. kr. De årlige indbetalinger er i samme periode steget fra 28,7 mia. kr. til 43,8 mia. kr.

Dertil har PFA i perioden samlet skabt 189 mia. kr. i afkast til kunderne.

Allan Polack overleverer således et solidt PFA i vækst med mere end 6400 virksomheds- og organisationskunder og 1,3 mio. private kunder, hvoraf 350.000 kunder er fra samarbejdet med Letpension. Et samarbejde, der siden 2015 har været i kraftig vækst.

Med den brede kundebase spiller PFA en væsentlig rolle i det danske samfund. En rolle der er baseret på stærke værdier og et ønske om at bidrage til at udvikle samfundet i en bæredygtig retning med et kommercielt afsæt.

Allan Polack udtaler:

”Jeg er glad for og ydmyg over at have stået i spidsen for PFA. Jeg har siden 2015 arbejdet på, at PFA skulle have solide langsigtede afkast, branchens mest kvalificerede rådgivning og det bredeste og bedste udbud af produkter og services. Jeg er ikke et øjeblik i tvivl om, at PFA er det bedste sted at være kunde og blive pensionist. PFA er fyldt med utroligt dygtige kollegaer, og vi har i fællesskab udviklet en omstillingsparat kultur, hvor fleksibilitet er et nøgleord. Både når det kommer til den måde, vi udvikler produkter og digitale løsninger på, men også den måde, vi arbejder sammen i hverdagen.”

(Kilde: Uddrag af pressemeddelelse sendt til kunderådet)

Forbedringer i helbredsforikring ved PFA

Det er vigtigt at få hurtig hjælp, hvis helbredet halter, så selv små skavanker ikke vokser sig store.

Derfor er PFA's Helbredssikring blevet styrket med en bredere dækning.

Du har fået adgang til et langt større landsdækkende behandlernetværk, hvis du får brug for en kiropraktor eller fysioterapeut. Behandlernetværket, som leveres af Falck Health Care, er udvidet fra 135 til 675 behandlingssteder.

Det betyder at den enkelte vil opleve kort vej til behandlingsstedet fra bopæl eller arbejdssted, eftersom den maksimale afstand til behandlingsstedet, fra næsten alle steder i lande, er nedsat fra 30 til 15 km.

Hvis ventetiden på behandling er mere end to dage, kan du stadig få behandling udenfor behandlernetværket. Der bevilges 5 behandlinger ad gangen. Kontakt PFA Sundhedscenter på telefon 70245001 for godkendelse.

På In-house klinikkerne på Tegholmen og Sletvej kan du fremover booke tid til behandling hos en kiropraktor eller fysioterapeut uden forudgående kontakt til PFA eller lægehenviisning. Det gøres direkte vis Falck Portalen. Falck Healthcare på telefon 70102042

Hvis du får akut behov for kiropraktor, har du fortsat mulighed for selv at finde en behandler, hvis du ikke kan komme til akutbehandling via behandlernetværket. Kontakt altid PFA Sundhedscenter på telefon 70245001 for godkendelse.

Gravide er omfattet af helbredssikring, og oplever du gener i forbindelse med graviditet, så tøv ikke med at udnytte mulighederne på din helbredssikring.

Læs mere om din PFA Helbredssikring her [PFA Helbredssikring](#) eller ved at logge på [Mit PFA](#).

Har du de rigtige dækninger...

På mitpfa.dk kan du gå ind med MitID/NemID og se dine forsikringer og pension.

Det er en god ide at kaste et blik på ens egen side for at tjekke om alt er, som det skal være.

Husk, at alle kan ringe og få et møde med en rådgiver, hvis man er i tvivl, om man er rigtig dækket.

Kontakt Tele Øst, hvis du bliver syg

Som afslutning vil vi gøre opmærksom på, at alle medlemmer, som på den ene eller anden måde har behov for en hjælpende hånd i forbindelse med ulykke, sygdom, afskedigelse, kommune eller andet, er hjertelig velkommen til at ringe eller komme ind i afdelingen.

2.4. Samarbejdet med arbejdsgiverne

På trods af at lønmodtagere og arbejdsgivere har fundamentale modsatrettede interesser, når løn- og arbejdsvilkår skal forhandles, har arbejdsgivere og lønmodtagere også store interessefællesskaber.

Ofte er de langsigtede mål for virksomhederne sammenfaldende med medarbejdernes ønsker, men måske lige så ofte opstår uenighederne om midlerne til at opnå målene.

Arbejdsretligt skelner vi normalt mellem det samarbejde, vi har med arbejdsgiverne via egentlige forhandlingsmøder, og de møder vi mere formelt eller uformelt har med arbejdsgiverne i det daglige.

Tele Øst har altid anset det som en af sine opgaver at have et godt og tillidsfuldt samarbejdsforhold med medlemmernes arbejdsgivere. I større virksomheder, som f.eks. TDC Net og Nuuday, er det formelle samarbejde lagt i system via samarbejdsaftaler.

På tillidsrepræsentantkurser uddanner vi tillidsrepræsentanterne i forskellige metoder til at samarbejde med ledelsen. I den praktiske verden er den mest gavnlige samarbejdsform ikke så meget det samarbejde som sker på selve samarbejdsudvalgsmøderne, men derimod det samarbejde som helst skal foregå mellem tillidsrepræsentanten og den lokale leder i det daglige.

2.4.1. Samarbejdet med TDC Net og Nuuday

I forlængelse af opsplitting af TDC A/S til Nuuday og TDC Net, har man overdraget den opgaveportefølje samt ansvarsområder der tidligere lå i det samlede hovedsamarbejdsudvalg (HSU), til enhedssamarbejdsudvalget (ESU) i Nuuday og TDC Net. Det er derfor den enkelte virksomhedens ESU der agerer det øverste samarbejdsorgan.

Det er Metals Landsklub i TDC samt landsklubbens virksomhedsklubber som besætter pladserne i samarbejdsudvalgene.



*Casper Moser
næstformand*



2.4.1.1. Virksomhedsklubben Field Service i TDC Net



*Jesper Lohse
fællestillidsrepræsentant*

TDC Net Field Service København & Sjælland

Teknikerne ansat i region Sjælland og region København er nu samlet i én region med Jan Heltborg som direktør. Sammenlægningen har betydet, at nogle kollager er flyttet væk fra deres gruppe ud til andre grupper. Årsagen til flytningerne begrundes med kompetencer og geografi. Ligeledes er der ansat 115 nye kollager i år, som også er fordelt ud i grupperne.

Det har vi arbejdet med i generalforsamlingsåret:

- COVID-19
- Trivsel og mangel på samme
- Vagter
- 11 timers regel
- Overtid
- Sygdom
- Fratrædelser

Det har bestemt ikke gjort det nemmere, at der ikke været afholdt ordinære samarbejds møder siden sammenlægningen af regionerne. Ledelsen har haft et ønske om at begrænse deltagerantallet på møderne, som med så meget andet, hvor de ønsker at begrænse samarbejdet. Her står vi dog fast på at samarbejdsaftalen skal følges. Den er trods alt underskrevet af begge parter! I skrivende stund ser det dog ud til, at ledelsen imødekommer vores krav.

2.4.1.2. Virksomhedsklubben Delivery i TDC Net



Søren Holme
tillidsrepræsentant



Fiber support.

Fiber support gruppe, der arbejder med løsning af Fallouts på erhvervs fiber og privat fiber, har siden oktober 2021 været gennem mange forandringer. Først valgte vores nærmeste leder at finde nyt arbejde og relativt hurtigt herefter kom en større organisationsændring. Ændringen bestod i at Fiber support gruppen, som hørte til **Technology**, skulle lægges under **Field Service & Delivery**. Gruppen, som er delt over Ålborg, Odense og København, har gennem hele 2021 har været under et enormt arbejdspress.

Underbemanding og mange opgaver har desværre afstedkommet flere stress ramte og deraf sygemeldinger, som så igen skabte større arbejdspress på de tilbageværende. Samtidig med de rigtige mange opgaver, er der inde for det sidste halve år, blevet, indført nye produktionsstyrings systemer og et nyt mailsystem (CHS) som har skabt en del udfordringer. Fra ledelsens side har man dog anerkendt, at vi var stærkt underbemandet i Fiber support og har gennem de sidste 3 måneder ansat 4 nye medarbejdere.

I skrivende stund, ligger vi tæt op af endnu, en organisationsændring. Fra den 01-10-2022 ændre Fiber support gruppen navn til Ordre Management Team (End To End). Her er ønsket at trække kollegaer ind fra andre grupper, for på den måde, hurtigt og med mandat, kunne få div, Fallouts på sporet igen. Generelt mener jeg, det er en god ide` at samle kompetencerne i en gruppe og samtidig kun have en telefon indgang. På den måde, bliver der skabt muligheder for hurtige løsninger på Fallouts til gavn for vores kunder. Mange bolde skal ramme den samme kurv på en gang, men jeg håber og tror på, at jeg og mine gode kollegaer, sammen finder melodien i den nye gruppe.

2.4.1.3. Virksomhedsklubben TDC Net Øvrige



Lone Gudbergsen
fællestillidsrepræsentant



Døgncentret på Borups Alle, har endnu engang fået et nyt navn siden sidste år. VI hedder nu

TDC NET Noc Service Desk og den anden halvdel af gruppen hedder NOC Technology Operations.

Endnu et år med mange forandringer, fokus på flere forskellige ting, og andre ting end ellers.

1. august 2021 forlod vores VP for Operations, Alexander Jenbar TDC Net. Fra 1. august 2021 og frem til 1. februar 2022 havde vi en midlertidig VP, Peter D. Fabricius, som også passede sit eget område her i TDC Net, som VP IT Technology Management.

Den 1. februar 2022 fik vi ny VP for Operations. Youness Quriou. Youness skal fortsætte Alexanders og Peters transformationsrejse i Operation hvor han vil have fokus på Carrier grade Operation og modstandsdygtighed, og der skal være stor fokus på kundeoplevelsen. Kunden skal være i centrum. Dette sker via automatisering, ved at forenkle vores processer og øge forbyggende vedligeholdelse samt reaktive procedurer.

Det lykkedes også at harmonisere IT- og Netværksdriftsprocesserne samt udarbejde grundlaget for "One Network" som er samlet et sted. Der arbejdes også for at harmonisere IT & Netværk infrastructure operation processer, for vores wireline og wireless netværks- og serviceplatforme.

Det er en lang rejse, men Youness har fået sat mange ting i gang allerede og det går den rigtige vej. Vi har ikke så stor procentdel fejl ved planlagt arbejde på de forskellige platforme, som vi havde i 2021. Der er kommet styr på processerne, godkendelsen af det planlagte arbejde og kontrol af arbejdet, inden det sættes i gang. Så procentdelen af fejl i nettet er faldet drastisk.

Vi har mange forskellige slags opgaver i Døgncentret. Overvåge nettet, hele vores infrastructure. Tilkalde on-site teknikere udenfor normal arbejdstid. Passe C & P (Wholesale) opgaver udenfor normal arbejdstid. Passe Alamnettet og passe Kontrolcentralen og overvåge Mobilnettet og mange andre diverse opgaver. Døgncentret arbejder, overvåger nettet 24/7, 365 dage om året.

2.4.1.4. Virksomhedsklubben youSee i Nuuday



Pia H. Jørgensen
fællestillidsrepræsentant



Efter opsplitningen af TDC Net og Nuuday, har vi brugt rigtig meget tid på at opbygge samarbejdssystemet i youSee. Flere omstruktureringer har besværliggjort arbejdet, da der hele tiden ændres i strukturen i ledelsen. Dette giver meget arbejde til de forskellige SU'er og virksomhedsklubben, da det kan være et kæmpe puslespil at få det hele til at hænge sammen.

Fra topledelsen i Nuuday, har man afsat et 3 cifret millionbeløb i den høje ende, til at udskifte flere af vores IT-systemer. Dette vil få stor betydning for vores kolleger, da det drejer sig om systemer, som vi alle anvender i hverdagen. Der har før været lanceret nye IT-systemer, men denne implementering er mere seriøs og der bruges flere penge end der før er afsat.

Der arbejdes på højtryk i alle dele af youSee med kaldsreduktion og simplificering af produkter. Dette er 2 store fokusområder. Ved digitalisering og udvikling af selvbetjenings sites, forsøger youSee at minimere antal opkald og henvendelser til kundeservice. De nye IT-systemer og oprettelse af CHAT funktioner samt lancering af nye produkter, skal hjælpe med til at minimere antal opkald. Selvom der arbejdes hårdt på at få minimeret kaldene, lykkes det ikke i det tempo man havde forudset. Der er ofte lang kø til kundeservice og ledelsen har problemer med at rekruttere og ikke mindst at fastholde personalet i kundeservice. Dette handler oftest om unge mennesker, der kommer ind for at arbejde i deres sabbatår eller voksne medarbejdere der ikke kan forliges med den meget unge kultur der er i centrene og ikke mindst den lave løn.

Lønforhandlingerne i selskabet endte ikke tilfredsstillende. Efter forhandlingerne for hele Nuuday blev afsluttet, lykkedes det dog alligevel at lave generelle lønreguleringer for langt de fleste af youSee Privat kolleger. Kundeservice fik mellem 0-3 % alt efter anciennitet. I butik fik man ikke generel lønstigning, men havde individuelle lønsamtaler.

I butik har vi tidligere set en løbende lukning af flere butikker, især i Jylland. Den tendens er heldigvis for nedadgående. Kollegerne i butik, har igen fået travlt, efter Corona nedlukningerne.

2.4.1.5. Virksomhedsklubben Erhverv, Finans & Technology i Nuuday



*Andes Reiners,
fællestillidsrepræsentant*



Forandring er godt, meget forandring er

Endnu et år er gået og jeg er tilbøjelig til at gentage min selv fra tidligere beretninger. Der har igen været store forandringer. Ikke på måden “nu møder vi alle ind i morgen og ser hvem der er tilbage”. Det var noget man gjorde før Jon James. Nu er det mere på daglig basis der sker mindre reorganiseringer, tilpasninger og mindre overtalligheder. Det er ikke fordi vi ikke bliver færre, vi ligger ligesom ikke rigtig mærke til det for det er ikke mig der er berørt. Men når man begynder at tælle det sammen bliver det til ganske meget. 27 organisationsændringer siden årsskiftet. Så når man kigger sig rundt, er det ikke helt det samme sted som det ved samme tid sidste år.

TDC Erhverv

Vi startede i november med en større reorganisering i NetDesign med tilhørende overtallighed. Vi fortsatte i Enterprise i januar. Igen en reorganisering med overtallighed for at fortsætte i SMB i februar. Igen efter samme opskrift.

Da støvet lige havde lagt sig tog vi lige en ekstra tur i Enterprise og SMB.

Enterprise lavede projekt JEDI. Dette betød at man ændrede radikalt på den måde man arbejder på som sælger/specialist. Man adopterede lidt af arbejdsmåden i SMB og lavede Inside Sales dvs. at sælgere der tidligere var ude og skabe god kundetilfredshed ved kunderne, nu skal gøre det fra kontoret via telefon og video.

I SMB har man længe været på en rejse. Fra at være dedikerede udekørende Account Managere og Løsningskonsulenter til man nu er Rådgivere på kontor, uden egne kunder og på telefon for indgående kald til SMB. Man er også flytte fra at være en selvstændig salgsorganisation til at ligge i Service og Delivery sammen med Erhverv kundefronten.

Man har også valgt at genindfører provision i Enterprise og SMB. Det er jo også næsten 2 år siden vi afskaffede provisionen, fordi det ikke fungerede ordentlig med de systemer og opgørelsesmetoder der blev brugt. Da vi endnu ikke er kommet over på det nye NetCracker blev vi ikke enige med ledelse om indførelsen af dette. For det er et krav fra vores side at det skal være let og gennemskueligt og så skal kollegaerne ikke selv betale for indførelsen af dette.

Selv om at ingen af organisationerne i Nuuday er enig med ledelsen om indførelsen af provision, har ledelsen alligevel valgt at varsle kollegaerne ned i løn for at omlægge nuværende løndele til provision.

Technology

I Technology skal man til at forholde sig til det nye NetCracker system der skal afløse de fleste af de gamle systemer. Det bliver i løbet af de næste år et farvel til NABS, Columbus, RAS og rigtig mange andre systemer vi i dag ikke kan leve uden. Det bliver en kæmpe omvæltning, men det vil i sidste ende gøre vores daglig dag meget nemmere. Man vil kunne skabe nye abonnementer på et par timer, hvis ellers pricing godkender ☺ Og sælge abonnementet inden dagen er omme. Det er en væsentlig ændring i forhold til i dag, hvor det tager 6-9 måneder.

Så er vi tilbage ved mit indledende spørgsmål. Er meget forandring? Det kommer jo altid an på synsvinklen. Det nye system burde give en meget mere smidig hverdag for alle. Det bliver meget nemmere for selskabet at reagere på markedsforhold og forhåbentligt kommer vi hen et sted hvor vi bliver stolte af at måle kundetilfredsheden.

Men vi kommer ikke uden om at hastigheden af forandringer nok ikke bliver mindre i den nærmeste fremtid. Så pas på dig selv og dine kollegaer derude.

Tillidsrepræsentanter i TDC Erhverv:

Fællestillidsrepræsentant Anders Reiners
Tillidsrepræsentant Anne Wildbork-Hansen
Tillidsrepræsentant Benny Andersen

Tillidsrepræsentanter i IT:

Fællestillidsrepræsentant Anders Reiners
Tillidsrepræsentant Marianne Røgilds-Heinsøe
Tillidsrepræsentant Michael Brun Halfter

Tillidsrepræsentanter i Finance:

Fællestillidsrepræsentant Anders Reiners

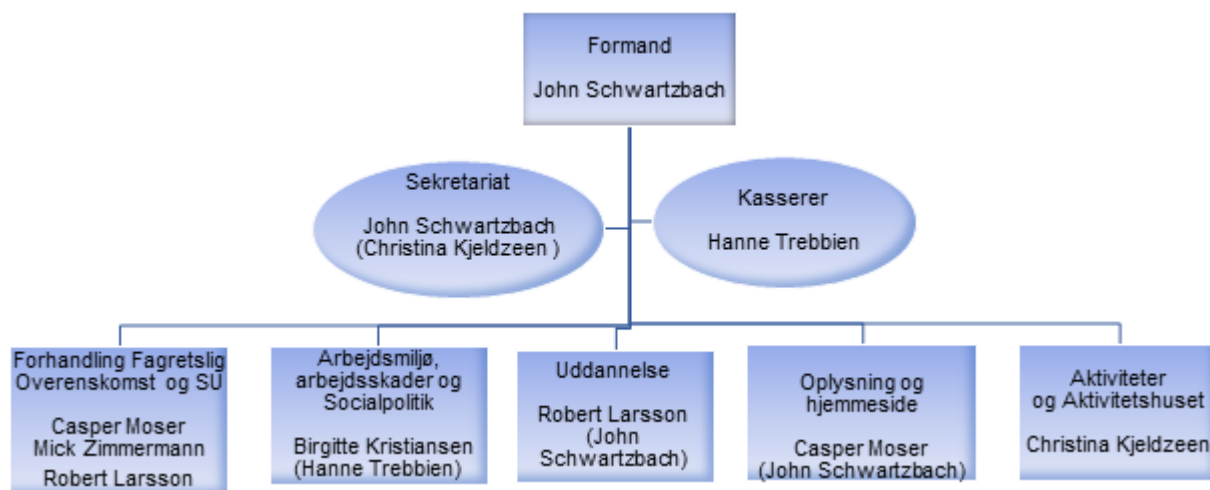
2.5. Interne Tele Øst forhold:

2.5.1. Afdelingskontoret



formand John Schwartzbach

Siden 16. juni 2021 har strukturen i på afdelingskontoret set sådan ud:



Tele Øst har kontor på 1. sal i Aktivitetshuset, Immerkær 42, i Hvidovre. Kontoret ligger kun 300 meter fra Rødovre S-togs station. Huset giver gode fysiske rammer for vores tillidsrepræsentanter.

Der er også mødelokaler til rådighed, hvis der er medlemmer, der ønsker at oprette en faglig netværksgruppe. Medlemmer som har tid, lyst og ideer til andre netværksgrupper skal bare kontakte afdelingskontoret.

Vi lægger hus til, og vi kan være behjælpelig med at finde medlemmer, som kan have interesse i at deltage i en sådan netværksgruppe.

Vi har haft fuld fokus på de faglige opgaver, som dækker alt fra faglige sager, forhandlinger, sociale sager, uddannelse- og karriererådgivning, forhandlinger med arbejdsgivere m.m.

Medlemsmøder, bestyrelsesmøder og andre interne møder

Hvis du eller dine kolleger ønsker at vi holder et medlemsmøde om et specifikt emne, er du altid velkommen til at kontakte din tillidsrepræsentant eller ringe direkte til afdelingskontoret. Hvis emnet drejer sig om forhold i TDC Net eller i Nuuday, vil det være formålstjenstligt, at vi inviterer repræsentanter fra Metals Landsklub i TDC med til mødet.

2.5.1.1. Tillidsrepræsentanter (TR) +Arbejdsmiljørepræsentanter (AmR)

Medlemmerne er fagforeningens vigtigste aktiv. I det daglige støder vi ofte på medlemmer, som fortæller os, at deres leder ikke lytter til deres kritik af trivslen på arbejdspladsen. At dagligdagen er fyldt op med målinger og manglende mulighed for at tage ansvar for egne arbejdsopgaver. Her er vores svar, at man som medlem skal benytte afdelingens mange tillidsrepræsentanter. Tillidsrepræsentanterne og arbejdsmiljørepræsentanterne er fagforeningens næst vigtigste aktiv. Tillidsrepræsentanterne kan f.eks. via samarbejdsudvalgene følge sagen til tops overfor ledelsen. Resultaterne viser sig måske ikke fra den ene dag til den anden. Resultaterne kommer efter vedvarende og konstruktive dialoger mellem medarbejderrepræsentanterne og ledelsen.

Tele Øst har i skrivende stund 30 tillidsrepræsentanter. Der er jævnligt en løbende udskiftning i tillidsrepræsentantkredsen. På afdelingens hjemmeside www.teleoest.dk kan alle følge med i, hvor og hvem, der er tillidsrepræsentant for et bestemt område, samt et telefonnummer, så vedkommende kan kontaktes.

Vi har i skrivende stund 28 arbejdsmiljørepræsentanter, der er organiseret i Tele Øst.

Hvis du har spørgsmål til arbejds miljøet, er du velkommen til at kontakte kasserer Hanne Trebbien på mobiltelefon 23 31 86 83.

2.5.1.3. Tele Østs visionsmodel

Bestyrelsen har udarbejdet en visionsmodel for Tele Øst som rettesnor for det faglige virke og som løbende bliver debatteret på bestyrelsens møder:

VISIONSMODEL

for Dansk Metal Tele Øst

Vi er en attraktiv fagforening, fordi

Vi forsvarer og forbedrer medlemmernes dagligdag

- Løn- og ansættelsesforhold
- Understøttelse af tillidsvalgte
- Socialpolitik
- Understøtte og styrke det faglige fællesskab og sammenhold

Vi vil blandt andet

- arbejde for, at medlemmer og tillidsvalgte tilsammen udgør fagforeningen
- fastholde og organisere nye medlemmer
- opsøge arbejdsopgaverne, før de bliver et problem
- være gode til at profilere fagforeningen
- være gode til at støtte og rose hinanden
- synliggøre uddannelse og kompetenceudvikling
- arbejde for ligestilling og være inkluderende overfor minoritetsgrupper.
- afholde sociale medlemsaktiviteter

Det gør vi ved at

- udarbejde ambitiøse, men realistiske mål for pejlemærkerne



Immerkær 42, 2650 Hvidovre
Telefon: 33 63 29 01 Hjemmeside: teleoest.dk



opdateret 29-5-2018

2.5.2. Udvalg

Hvert år på det konstituerende bestyrelsesmøde efter generalforsamlingen bliver afdelingsudvalgene revideret i overensstemmelse med Forbundets vedtægter. Det sker naturligvis også løbende på bestyrelsesmøderne, hvis der er behov for at foretage ændringer.

Udvalgene er i dag:

- Fagretligt udvalg
- Miljø- og Arbejdsskadeudvalg
- Organiserings- & Agitationsudvalg
- Seniorudvalget
- Uddannelsesudvalget
- Ungdomsudvalget
- Aktivitetsudvalget

De til enhver tid valgte udvalgsmedlemmer fremgår af afdelingens hjemmeside.

2.5.2.1. Fagretligt udvalg



*Mick Zimmermann,
faglig sekretær*

Udvalgets medlemmer:

- Hanne Trebbien
- Christian Ziegler
- Anders Reiners
- Lone Gudbergesen
- Søren Holme
- Casper Moser
- Mick Zimmermann (formand for afdelingsudvalget og har tillige sæde i forbundsudvalget)

Afdelingen har nedsat et Fagretlig Udvalg, som en slags pendant til Forbundets fagretlige udvalg.

Det fagretlige udvalgs arbejdsfelt er følgende:

- Overenskomst
- Faglig Voldgift/Arbejdsret
- Samarbejdsforhold
- Lovgivning
- Ligestilling

Udvalget er rådgivende for afdelingen i forhold til det fagretlige område. Udvalgets opgave er inden for udvalgets arbejdsfelter - at komme med forslag om overordnede strategier og at komme med forslag til ajourføring af målsætninger og politikker.

2.5.2.2. Miljø- og Arbejdsskadeudvalg



Hanne Trebbien
kasserer

Udvalgets medlemmer:

- Marianne Røgilds-Heinsøe
- Maj-Britt Sørensen
- Jørgen Grønbæk Jensen
- Kim Neumann Frederiksen
- Bjørn Bent Larving
- Stig Schlott Hinrichsen
- Lise Selsager
- Birgitte Kristiansen
- Hanne Trebbien (formand for afdelingsudvalget og har tillige sæde i forbundsudvalget)

Udvalget er i generalforsamlingsperioden blevet en færre i det Tove Jørgensen har forladt udvalget, med baggrund i, at hun ikke ønskede at stille op til valg i første kvartal 2022. På nuværende tidspunkt er der ikke kommet nogen ny repræsentant ind, emnet bliver drøftet i udvalget

Udvalget beskæftiger sig med mange forskellige sager intet er for stort og intet er for småt.

Hvad det er der rør sig derude vil vi meget gerne vide. Vi drøfter tingene, finder somme tider umiddelbare løsninger eller anbefalinger. Ligger det uden for vores ressortområde bliver opgaverne/problemerne kanaliseret frem til de rette fora.

I indeværende generalforsamlingsperiode har der ikke været lavet fyraftensmøde med arbejdsmiljø indhold. Det lyder til at der er interesse, der kommer af og til, ryster i den retning, så det er et emne der vil blive sat på dagsordenen i udvalget. Hvis der ønsker om specifikke emner, må der meget gerne rettes henvendelse til udvalget.

HUSK arbejdsmiljøspørgsmål er ALTID velkomne til udvalget.

2.5.2.3. Organiserings- og Agitationsudvalg



*Mick Zimmermann,
faglig sekretær*

Udvalgets medlemmer:

- Pia H. Jørgensen
- Søren Holme
- Jesper Lohse
- Anne Wildbork-Hansen
- Anders Reiners
- Casper Moser
- Mick Zimmermann (formand for afdelingsudvalget og har tillige sæde i forbundsudvalget)

Udvalget har fokus på at skabe synlighed og interesse for Tele Øst. Der har været arrangeret en Sommerfest i på Immerkær, for de arbejdsmarkedsaktive, i forsøg på at genskabe det fællesskab og sammenhold vi kender fra ”de gamle dage”. Vi arbejder på at få flere sociale samt faglige møder i kalenderen for vores medlemmer.

Vi arbejder tillige med at de tillidsvalgte er klædt godt på ift. uddannelse, så de kan være med til at sikre en medlemsfremgang i Tele Øst.

2.5.2.4. Seniorudvalg



*John Schwartzbach
formand for Tele Øst*



*Jørgen Bredøl
formand for seniorudvalget*

Udvalgets medlemmer:

- Jørgen Bredøl (formand for afdelingsudvalget og har tillige sæde i forbundsudvalget)
- Kjeld Bødker
- Jørgen Jensen
- John Schwartzbach (varetager kontakten mellem seniorudvalg/pensionistklubberne og Tele Øst)

Udvalgets opgaver er at deltage i Forbundets seniorårsmøde og søge indflydelse på de ting, som kan være til gavn for vores medlemmer og de arrangementer, som berører pensionisterne i Tele Øst. Udvalget forsøger, ved samarbejde med Metal Hovedstaden, at få fælles forslag til gavn for vores medlemmer ved afholdelse af inspirationsdag men det har ikke været muligt i år heller pga. Corona

2.5.2.5. Uddannelsesudvalg



*Robert Larsson
faglig sekretær*

Udvalgets medlemmer:

- Stig Engelhardt
- Lone Madsen
- Pia H. Jørgensen
- Søren Holme
- Robert Larsson (formand for afdelingsudvalget og har tillige sæde i forbundsudvalget)

Udvalget har bl.a. beskæftiget sig med IKUF, samt TR-uddannelse. Udvalget programlægger tillidsrepræsentanternes konferencer i starten af året.

Vi har p.t. ikke nogen pladser i skolebestyrelserne eller de Lokale Uddannelses Udvalg (LUU), men Robert Larsson har en plads i TDC Holdings udvalg for selvvalgt uddannelse (IKUF), hvor han gør sin indflydelse gældende.

2.5.2.6. Ungdomsudvalget

Udvalgets medlemmer:

- Simone Kamp Bentzen (formand for ungdomsudvalget)
- Nadja Rantzau Jensen
- Rasmus Emerek Kristensen
- Mick Zimmermann (Svenderepræsentant)
- Casper Moser (Svenderepræsentant og afdelingsbestyrelsens repræsentant)

Udvalgets intentioner at skabe et netværk blandt elever, lærlinge og unge op til og med 30 år, hvor der kan deles viden på tværs af de forskellige arbejdsområder.

Vi var netop begyndt at få gang i de unge mennesker, og har haft afholdt mange gode succesfulde

arrangementer, hvilket bare gør det ekstra ærgerligt, at alt lukkede ned. Vi er dog ikke så nemme at slå ud, og det betyder blot, at vi endnu engang trækker i arbejdstøjet. Hold derfor øje med det næste arrangement i Tele Øst ungdom.

2.5.2.7. Aktivitetsudvalg



*Robert Larsson
faglig sekretær*

Udvalgets medlemmer:

- Per Nørskov
- Stig Engelhardt
- Lone Madsen
- Karsten Moritz
- Pia H. Jørgensen
- Brian Roos
- Lone Gudbergesen
- Robert Larsson (formand)

Udvalgets formål er at hjælpe med etablering og afvikling af diverse arrangementer i Tele Øst.

Hvilket er en stor opgave med mange forskellige aktiviteter som Juletræ, Bowling stævne, 1 maj og sommerfest og Generalforsamling sidste år er det dog kun blevet til Generalforsamling pga. Corona.

2.5.3. Medlemsaktiviteter



*Robert Larsson
faglig sekretær*

Juletræ

Sidste år var vi igen ramt af Covid 19 (Corona) så der blev ikke afholdt juletræsfest vi var ellers tæt på, men turde ikke at risikere vores medlemmers ve og vel lige op til jul så den blev aflyst.

Men i år bliver der atter Juletræsfest på DFDS skibet den 20. november hvor vi glæder os til at se jer igen efter et par års aflysninger pga. Corona

Vi havde også en forventning til at kunne afholde Fastelavn i år, men den blev ligeledes aflyst lige inden vi skulle invitere til det på Immerkær, så vi vil kigge på det til næste år, om det kan lade sig gøre.

Bowlingdyst

Så blev det igen tid til at samle kollegaer til et hold og udfordre andre i en bowlingdyst med fine præmier.

Arrangementet blev afholdt søndag den 3. april kl.13.00 i Rødovre Bowlinghal Rødovre Centrum 99. 2610 Rødovre, hvor alle mødte op i god tid til omklædning (sko) og banefordeling.

Efter et par gode timers bowling blev der talt point og i år talte vi de samlede point og fandt derved de 3 bedste og de absolut dårligste og taber holdet blev Team Hygge så var der 3 pladsen som gik til hold Six Pack og 2 pladsen gik til Bydrengene 2. og 1 pladsen gik til Musketterne vi sluttede kl.17.00 og ønsker alle et godt stævne til næste år.



Vi forventer at vende tilbage til foråret med et nyt Bowling stævne igen i Rødovre Bowlinghal.



1. maj

I år blev det igen muligt at afholde 1. maj arrangement på Immerkær.

Så vi startede med morgenmad kl. 9.00 til de morgenfriske hvorefter vi startede med Formand John Schwartzbach som den første taler, også lidt musik imellem indtil den hemmelige gæste taler fra Social demokraterne Maria Durhuus kom på kl. 11.00 og gav en dundertale.

Kl. 12.00 lavede vi det om til sommerfest hvor vi havde tændt op i Grillen og havde Slush Ice og popcorn til børnene og fadøl samt popcorn til de voksne.

Der var en rigt udvalg på grillen til alle og indendørs havde vi live band til at spille op og underholde så vi fik en god sommerfest og 1. maj.

Vi glæder os til næste år.

Pensionistskovtur

Turen gik til samlermuseet Thorsvang hvor vi lander ca. kl. 10.30.

Besøg de gode gamle dage i Thorsvang. Her oplevede vi verden af i går. Gik en tur gennem de gamle butikker og værksteder, der bugnede af alverdens ting fra de skønne dage, hvor farfar var ung.

- en samling af spændende samlinger med alt fra radio butik til frisør og smedje
Hvor vi for eksempel også oplevede luftgyngerne fra en svunden tid. Og dykkede ned i et beskyttelsesrum fra krigstiden.

Samlingerne drives af ildsjæle, der hjælper med at vedligeholde og videreudvikle Thorsvang Samlermuseum til glæde for glade nysgerrige i alle aldre.

Der blev serveret kaffe og kage forskellige steder på Thorsvang samt øl og vand og vin hele dagen.

Det var også muligt at gå en tur i Stege by og havn som er en af Danmarks ældste købstæder og bærer præg af middelalder så vel som mere moderne tider, der var busser som kørte pendulfart fra Thorsvang til Stege havn fra kl. 14.00 til kl. 16.00

Hvor man også oplevede Færgen Møn, hvor det var muligt at få en håndbajer.

• Færgen Møn (*ligger til kaj i Stege havn*) Færgen Møn blev bygget i 1923. Derefter er den blevet restaureret frem til i dag. I 2002 blev der dannet en støtteforening – ”Færgen Møns Venner” – og med hjælp fra denne forening samt sponsorater og lokale kræfter er det lykkedes at få færgen restaureret og udstyret med nutidens krav.

Der var frokost kl. 12.30 som var en udsøgt platte med øl, vand, vin og snaps ad libitum som blev serveret i pakhuset og palmehaven.

Hjemkørsel var kl. 16.30 det var en god tur.

Facelift af Feriehuset i Hou på Langeland



Vores dejlige hus i Hou er nu igen blevet renoveret, denne gang

er det badeværelset der har stået for tur. Og der er nye madrasser på vej til sengene.



*Christina Kjeldzeen
Sekretariat*

Der har igen i år været stor udlejning af huset, og til lodtrækningen var der også stor tilslutning.



Udlejningsperioden er blev ændret.

Ugeleje er fredag kl. 17.00 – fredag kl. 14.00

Weekendleje er fredag kl. 17.00 – søndag kl. 23.59

Prisen for leje af en weekend er 800 kr.

I forbindelse med weekendleje i lavsæson, kan der være mulighed for at tilkøbe ekstra enkelte dage.

Prisen for en uge er forsat

Højsæson 3600 kr.

Lavsæson 1900 kr.

Sommerhuset i Hou ligger på nordkysten af Langelang og har udsigt til Storebæltsbroen. Huset ligger i rolige omgivelser, 50 meter fra stranden og dejlig natur.



Interesseforeningen afd. 6

Teleferiehuse

Beretning fra Teleferiehuse.

Allerførst vil vi i bestyrelsen sige tak for den store interesse og de mange feedback vi får fra alle jer, der benytter feriehusene.

I skal vide, at det er guld værd, da vi jo, i sagens natur, ikke kan være i alle ferieboligerne hele tiden.

Bestyrelsen bestræber sig på at holde alle ferieboligerne ” up to date ” indenfor de økonomiske rammer, der er tilgængelige.

Betingelser for at låne/leje ferieboligerne

For at kunne leje ferieboligerne skal man være medlem af en **Tele afdeling og være forsikret/kunde i TJM-forsikring.**

Det er overskuddet fra TJM-forsikring (gl. tjenestemændenes forsikring) der gør, at vi medlemmer kan benytte ferieboligerne til meget billige penge (driftsomkostninger)

TJM -forsikring er ene-sponsor på alle vores huse og lejligheder, derfor er det nødvendig, og vel også rimeligt, at tegne en forsikring for at kunne benytte husene.

Ændringer i rengøring

Fra 2023 bliver der obligatorisk slutrengøring i alle vores ferieboliger.

På nuværende tidspunkt påhviler det lejerne at slutrengøre i Kollund 1 og 3, Fjellerup samt Bornholm, men det er slut fra 1. januar 2023.

Prisstigninger fra 1. januar 2023

Grundet øgede omkostninger ser vi os nødsaget til at foretage en mindre prisstigning for alle vores **udenlandske boliger**, undtagen Toscana.

Stigningen er på kr. 200,- og er gældende pr. 1. januar 2023.

Blåvand

Grundet øgede omkostninger ser vi os nødsaget til at foretage en stigning for påfyldning af vand i indespa'en.

Stigningen er på kr. 200,- og er gældende pr. 1. januar 2023.

Salg af ferieboliger

Med baggrund i manglende gæster i vores lejligheder i Prag har vi været nødsaget til at sætte lejlighederne til salg.

Indtil salget er en realitet vil der kunne tilbydes fleksible ankomst- og afrejsedage.

Dog skal det bookes i fire sammenhængende dage.

Kontakt venligst feriehuskontoret, hvis du ønsker alternative ankomst- og afrejsedage.

Bornholm

Sommerhuset på Bornholm er til salg.

Vi leder efter et større og mere tidssvarende hus. Mange medlemmer har ytret ønske om et større hus med minimum 2 badeværelser...

Da huset i Allinge ikke må bygges til – og det står foran en større renovering, er det besluttet at sælge og finde et andet og større hus...

Men det er ikke verdens letteste opgave at finde et godt og relativt stort sommerhus med god beliggenhed

på Bornholm.

Vi leder videre og sælger selvfølgelig ikke, før der er fundet det helt rigtige hus.

Ønsker for fremtiden

Bestyrelsen går med tanker om et sommerhus på Sjælland...

Der er i skrivende stund intet fastlagt, men vi har det med i planerne for fremtidige sommerhuse.

Praktisk info

I alle ferieboligerne- danske såvel som udenlandske har vi en tilsynsførende, som kan kontaktes, hvis der opstår problemer i lejeperioden.

Hvem der er tilsynsførende vil fremgå af lejebeviset...

Feriehuskontoret bor på

Dusager 16, 1.

8200 Århus N

Tlf 29 60 49 44, hverdage kl. 10-12.

Det er Lili Hjortshøj – som passer telefonen og har styr på bookningerne og er behjælpelig hvis der er noget der driller.



Skagen 1



Skagen 2

Bestyrelsen er:



Ida Strøh- Larsen – formand



Eigil Foged – ejendomsinspektør



Claus Stavad -
Tele Vest



Birgitte Kristiansen - Tele Øst



Lili Hjortshøj - passer telefon og
styrer lejeaftaler

Dagsordenens punkt 3

Forelæggelse af årsregnskab

Årsrapporten for 2021 er et hæfte på mange sider.
For at begrænse antallet af sider i dette skriftlige materiale, er Årsrapporten vist uden de regnskabsmæssige noter i lighed med tidligere år.

Det gengives på de følgende 8 sider

Medlemmer der ønsker hele rapporten bedes kontakte Tele Østs sekretariat på telefon 33 63 29 01 eller på mail teleoest@danskmetal.dk.

DANSK METAL TELE
AFDELING ØST

Årsrapport for 2021

LEDELSESPÅTEGNING

Bestyrelsen og daglig ledelse har dags dato aflagt årsregnskab for 1. januar - 31. december 2021 for Dansk Metal Tele afdeling Øst.

Årsregnskabet aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af afdelingens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31 december 2021 samt af resultatet af afdelingens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2021.

Årsregnskabet indstilles til generalforsamlingens godkendelse

Hvidovre, den 22.06.2022

Bestyrelse:

John Schwartzbach
formand

Hanne Trebbien
kasserer

Casper Moser
Næstformand

Robert Larsson

Birgitte Kristiansen

Mick Zimmermann

Pia H. Olsen

Søren Holme

Stig Engelhardt

Anders Reiners

Lone Gudbergesen

Jesper Lohse

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til medlemmerne i Dansk Metal Tele Øst

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Dansk Metal Tele Øst for regnskabsåret 1. januar - 31. december , der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af fagforeningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december samt af resultatet af fagforeningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af fagforeningen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere fagforeningens evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at opløse fagforeningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af fagforeningens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om fagforeningens evne til at fortsætte driften.

Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion.

Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at fagforeningen ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

København, den 22. juni 2022

Ri Statsautoriseret Revisionsaktieselskab
CVR-nr. 53 37 19 14

Lars Rasmussen
statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne28631

BILAGSKONTROLLANTER

Som valgte bilagskontrollanter har vi gennemgået bilagene vedrørende året 2021 i henhold til de i vedtægterne udstukne retningslinjer.

Vi har ikke udført lovpligtig revision.

Hvidovre, den 22.06.2022

Anne Wildbork-Hansen
bilagskontrollant

Lone V. Madsen
bilagskontrollant suppleant

Torkil Aabye
bilagskontrollant

Torkild Lund
bilagskontrollant suppleant

RESULTATOPGØRELSE FOR ÅRET 2021

Note		2020 t.kr.
	Kontingentindtægt	3.071.007
	Tilskud, Forbundet, Teleforeningen m.m.	1.012.166
	Indtægter i alt	4.083.173
1	Beregnet organtimeforbrug (TR-tid)	577.843
	Omkostninger valgte	2.909.502
2	Medlems- og PR-aktiviteter	51.168
	Medlemsblad, trykning mv. og hjemmeside	80.507
	Kursusomkostninger	55.449
	Mødeomkostninger	108.584
	Medlemsjubilæer og repræsentationer m.v.	91.809
	Lokaleomkostninger	116.209
3	Løn- og personaleomkostninger	463.879
4	Administrationsomkostninger	186.518
5	Feriehus	2.897
	Omkostninger i alt	4.644.365
	Resultat af ordinær primær drift	-561.192
6	Finansielle poster	
	Indtægter	1.465.250
	Omkostninger	307.462
	Finansielle poster, netto	1.157.788
	Resultat før skat	596.596
7	Foreningsskat	160.382
	Årets resultat	436.214

BALANCE PR. 31. DECEMBER 2021			2020
Note			t.kr.
	AKTIVER		
	Hou, feriehus	<u>1.550.000</u>	<u>1.550</u>
	Materielle anlægsaktiver	<u>1.550.000</u>	<u>1.550</u>
	Aktier	<u>231.000</u>	<u>31</u>
	Finansielle anlægsaktiver	<u>231.000</u>	<u>31</u>
	Anlægsaktiver i alt	<u>1.781.000</u>	<u>1.581</u>
	Tilgodehavender	374.918	490
	Obligationer	24.513.239	23.115
	Likvide beholdninger	<u>1.937.945</u>	<u>3.990</u>
	Omsætningsaktiver i alt	<u>26.826.102</u>	<u>27.595</u>
	Aktiver i alt	<u>28.607.102</u>	<u>29.176</u>
	PASSIVER		
	Kapitalkonto	25.205.898	24.770
	Opskrivningshenlæggelse	<u>830.000</u>	<u>830</u>
	Egenkapital	<u>26.035.898</u>	<u>25.600</u>
8	Anden gæld	<u>2.571.204</u>	<u>3.576</u>
	Kortfristet gæld	<u>2.571.204</u>	<u>3.576</u>
	Passiver i alt	<u>28.607.102</u>	<u>29.176</u>

PEÑÑƏO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift.
Underskrivernes identiteter er blevet registreret, og informationerne er listet herunder.

"Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument."

ANDERS REINERS

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: 19710607xxxx

IP: 92.39.xxx.xxx

2022-06-22 07:15:47 UTC



Thorkild Hans Lund

Bilagskontrollant suppleant

Serienummer: b58ac777-b319-457f-b682-093411f130cd

IP: 80.62.xxx.xxx

2022-06-22 09:05:21 UTC



Birgitte Kristiansen

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: bda4edb8-4912-4709-9f84-823a46bc578a

IP: 87.58.xxx.xxx

2022-06-22 09:56:34 UTC



Lone Madsen

Bilagskontrollant suppleant

Serienummer: 41833688-77f2-4d74-99b2-465c19cb9768

IP: 87.57.xxx.xxx

2022-06-22 13:36:54 UTC



Søren Holme

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: PID:9208-2002-2-105145709109

IP: 2.107.xxx.xxx

2022-06-22 16:06:49 UTC



Torkil Aabye

Bilagskontrollant

Serienummer: PID:9208-2002-2-448933523414

IP: 188.182.xxx.xxx

2022-06-22 16:39:33 UTC



Lone Anette Gudbergsen

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: PID:9208-2002-2-848103314385

IP: 193.3.xxx.xxx

2022-06-22 16:40:30 UTC



Hanne Trebbien

Kasserer

Serienummer: PID:9208-2002-2-618694788832

IP: 93.163.xxx.xxx

2022-06-22 19:47:37 UTC



PEÑÑƏO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registreret, og informationerne er listet herunder.

"Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument."

Stig Engelhardt

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: 2debeb8e-34fe-4d4a-bb89-7e6886ea71cc

IP: 83.93.xxx.xxx

2022-06-23 06:50:14 UTC



Anne Refslund Wildbork-Hansen

Blagskontrollant

Serienummer: PID:9208-2002-2-991353924636

IP: 193.3.xxx.xxx

2022-06-23 07:20:00 UTC



Robert Henning Larsson

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: PID:9208-2002-2-517850410391

IP: 87.62.xxx.xxx

2022-06-23 08:01:18 UTC



Jesper Lohse

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: PID:9208-2002-2-083864605454

IP: 80.167.xxx.xxx

2022-06-23 17:35:29 UTC



John Schwartzbach

Bestyrelsesformand

Serienummer: PID:9208-2002-2-202712933020

IP: 87.49.xxx.xxx

2022-06-23 18:39:58 UTC



Mick Zimmermann

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: 23e1c71a-0d0e-4278-bfb9-5cd8c39383d7

IP: 87.60.xxx.xxx

2022-06-24 09:13:23 UTC



Pia Holmgaard Olsen

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: PID:9208-2002-2-713489421945

IP: 193.3.xxx.xxx

2022-06-28 09:52:45 UTC



Casper Niclas Bøgelund Moser

Næstformand

Serienummer: PID:9208-2002-2-795454094432

IP: 87.62.xxx.xxx

2022-07-11 05:57:56 UTC



PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift.
Underskrivernes identiteter er blevet registreret, og informationerne er listet herunder.

"Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument."

Lars Rasmussen

Statsautoriseret revisor

Serienummer: CVR:53371914-RID:43377670

IP: 212.112.xxx.xxx

2022-07-11 06:06:20 UTC

NEM ID 

Dagsordenens punkt 4

Indkomne forslag

Vedtægt	§3 Organisations- tilhørsforhold Stk. 5 Æresmedlemmer Der optages ikke æresmedlemmer, men æresmedlemmer fra før 1. juni 2008 beholder deres status og rettigheder efter de af bestyrelsens vedtagne beslutninger.
<i>Forslag</i>	§3 stk. 5 udgår, da vi ikke længere har æresmedlemmer i Tele Øst.

Vedtægt	<p>§5 Indmeldelse og udmeldelse</p> <p>Stk. 3</p> <p>Udmeldelse/overflytning skal ske ved skriftlig henvendelse til afdelingen og med et varsel på en måned til udgangen af en kalendermåned.</p> <p>Dette kan kun ske såfremt gæld eller ekstrakontingent til forbund og afdeling, som følge af konflikt er tilbagebetalt.</p> <p>Hvis forbundet accepterer kortere udmeldelsesfrist, vil udmeldelsen kunne ske med kortere varsel.</p> <p>Udmeldelse/overflytning kan ikke foregå efter varsling af eller under konflikt, medmindre vedkommende overgår til beskæftigelse uden for IT og telesektoren.</p> <p>Et medlems eventuelle økonomiske krav over for afdelingen og/eller dens fonde bortfalder ved udmeldelse.</p> <p>Afdelingens/forbundets krav imod medlemmet for kontingent til og med udmeldelsesdagen bortfalder ikke ved udmeldelse.</p>
<i>Forslag</i>	<p>Udmeldelse/overflytning skal ske ved skriftlig henvendelse til afdelingen og med et varsel på en måned til udgangen af en kalendermåned.</p> <p>Dette kan kun ske såfremt gæld eller ekstrakontingent til forbund og afdeling, som følge af konflikt er tilbagebetalt.</p> <p>Hvis forbundet accepterer kortere udmeldelsesfrist, vil udmeldelsen kunne ske med kortere varsel.</p> <p>Udmeldelse/overflytning kan ikke foregå efter varsling af eller under konflikt, medmindre vedkommende overgår til beskæftigelse uden for IT og telesektoren.</p> <p>Et medlems eventuelle økonomiske krav over for afdelingen og/eller dens fonde bortfalder ved udmeldelse.</p> <p>Afdelingens/forbundets krav imod medlemmet for kontingent til og med udmeldelsesdagen bortfalder ikke ved udmeldelse.</p>

Vedtægt	§6 Medlemmers rettigheder og pligter Stk. 6 Afdelingen afholder årligt en skovtur for afdelingens efterlønsmodtagere og ekstraordinære medlemmer. Stk. 7 Afdelingen afholder årligt en juletræsfest.
<i>Forslag</i>	§6 stk. 6 og stk. 7 udgår, samt efterfølgende stk. 8-15 konsekvensrettes.

Dagsordenens punkt 5

Budgetoversigt 2023

Budgetoversigten er udarbejdet på baggrund af afdelingskontingentet for 2023.

Beskrivelse	Regnskab 2021	Regnskab 2020	Budgetoversigt 2023
		t.kr.	
Kontingenter i alt	3.071.007	3.169	3.884.002
Andre indtægter	1.012.166	969	869.310
Indtægter i alt	4.083.173	4.138	3.753.312
TR-tid	-577.843	-566	- 525.000
Omkostninger valgte	-2.909.502	-3.263	-3.093.937
Omkostninger seniorklubberne	0	0	-138.360
Medlems- og PR-aktiviteter	-51.168	-66	- 250.000
Info (Medlemsblad & hjemmeside)	-80.507	-102	- 110.000
Mødeudgifter m.v.	-108.584	-117	- 210.000
Kurser og konferencer	-55.449	-99	- 200.000
Medlemsjubilæer og repræsentation m.v.	-91.809	-68	- 10.000
Lokaleomkostninger	-116.209	-56	-50.000
Løn- og personaleudgifter	-463.879	-465	-504.868
Administrationsomkostninger	-186.518	-205	-275.000
Feriehus	-2.897	-220	-120.000
Primære udgifter i alt	4.644.365	-5.227	-5.487.165
Resultat før finansielle poster	-561.192	-1.089	-1.733.853
Finansielle indtægter	1.465.250	4.027	529.420
Finansielle udgifter	-307.462	-314	-110.000
Finansielle poster netto	1.157.788	3.712.557	419.420
Resultat før skat	596.596	2.623.357	-1.314.433
Årets skat, inkl. regulering tidligere år	-160.382	-710.674	-82.825
Årets resultat	436.214	1.913	-1.397.258

Dagsordenens punkt 6

Afdelingskontingenter 2023

Forslag til dagsordenens punkt 6 Afdelingskontingent

Bestyrelsen indstiller til generalforsamlingen, at kontingent til Tele Øst i 2023 ikke reguleres.

Begrundelse:

Grundet de stigende energi- og fødevarerpriser, ønsker afdelingen ikke at påføre medlemmerne en øget udgift.

Kontingentsatserne fra 2022 stiger jf. reguleringsordningen i vedtægternes § 49 stk. 1.
Pr. 1. januar 2023 udgør reguleringen **2,0 %** (afrundet til nærmeste 25 øre).
(Forbundskontingentet for pensionister og elever/lærlinge følger forbundets beslutninger)

Der tages forbehold for satserne, da vi endnu ikke har modtaget den endelige oversigt fra forbundet.

Kontingentsats pr. måned	Forbund	Afdeling	I alt
Ordinære medlemmer	356,00	210,25	566,25
Deltid 30 timer	229,75	140,25	370,00
Deltid under 15 timer	63,75	45,50	109,25
Efterlønsmodtagere	275,50	12,50	288,00
Tidligpension (Arne)	202,50	12,50	215,00
Pensionist*	27,50	12,50	40,00
Mere end 22 ugers ledighed /sygdom (fuldtidsforsikret)	296,00	170,25	466,25
Mere end 22 ugers ledighed /sygdom (deltidsforsikret)	169,75	100,25	270,00
Elever/lærlinge	82,50	45,00	127,50

Som medlem af Dansk Metal omfattes man automatisk af en gruppelivsforsikring der yderligere koster 22,50 kr. pr. mdr. ud over ovennævnte beløb. Man skal aktivt framelde forsikringen, hvis man ikke ønsker denne. Hvis man fravælger gruppelivsforsikringen, kan man ikke senere blive omfattet af forsikringen.

Derudover kan tilvælges en fritidsulykkesforsikring der koster 31,50 kr. pr. mdr.

Kontingenterne til fritidsulykkesforsikringen og gruppelivsforsikringen er ikke fradragsberettiget på selvangivelsen.

A-kassen opkræver særskilte kontingenter udover ovennævnte beløb.

*) Medlemmer der er overgået til pension pr. 1. januar 2010 eller senere betaler kr. 27,50 pr. måned i forbundskontingent. Kontingentet opkræves forud som et halvårskontingent.

Dagsordenens punkt 7

Valg til bestyrelsen

Bestyrelsen indstiller følgende personer til valg jf. vedtægternes § 9 stk. 15:

formand (vælges for 2 år)

Casper Moser, bestyrelsen indstiller til nyvalg.

næstformand (vælges for 1 år)

Mick Zimmermann, bestyrelsen indstiller til nyvalg.

2 faglige sekretærer (vælges for 2 år)

Robert Henning Larsson, bestyrelsen indstiller til genvalg.

Anders Reiners, bestyrelsen indstiller til nyvalg.

5 faglige bestyrelsesmedlemmer (tre vælges for 2 år og to vælges for 1 år)

Pia Holmgaard Jørgensen, opstiller til genvalg.

Søren Holme, opstiller til genvalg.

Lone Gudbergsen, opstiller til genvalg.

Anne Wildbork-Hansen, opstiller til nyvalg.

Joy Skov Kristensen, opstiller til nyvalg.

Peter Zacho, opstiller til nyvalg.

Stig Engelhardt, har valgt at trække sig, for at give plads til nye kræfter, da han ikke længere er ansat i TDC Net.

Øvrige valg jf. vedtægterne § 9 stk. 15.

1 Bilagskontrollant (vælges for 2 år)

Marianne Røgilds-Heinsøe, opstiller til nyvalg

Thorkild H. Lund, opstiller til nyvalg

1 Bilagskontrollantsuppleant (vælges for 2 år)

Lone Vestergaard Madsen, bestyrelsen indstiller til genvalg.

1 fanebærer (vælges for 2 år)

Marianne Røgilds-Heinsøe, bestyrelsen indstiller til genvalg.

1 fanebærersuppleant (vælges for 2 år)

Christian Emil Ziegler, bestyrelsen indstiller til genvalg.

Valg af max 10 Ungdomsrepræsentanter for 1 år:

Nadja Rantzau Jensen, bestyrelsen indstiller til genvalg.

Simone Kamp Bentzen, bestyrelsen indstiller til genvalg.

(flere ungdomsrepræsentanter efterlyses)

Valg af statsautoriseret revisor

Revisionsinstituttet, Skagensgade 1, 2630 Tåstrup – bestyrelsen indstiller til genvalg.

Dagsordenens punkt 8

Eventuelt

Tele Østs bestyrelse efter generalforsamlingen 2021



afdelingsformand
John Schwartzbach



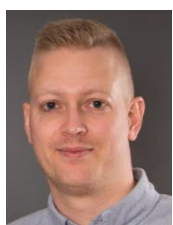
kasserer
Hanne Trebbien



faglig sekretær
Birgitte Kristiansen



faglig sekretær
Robert Larsson



næstformand
Casper Moser



faglig sekretær
Mick Zimmermann



bestyrelsesmedlem
Lone Gudbergsen



bestyrelsesmedlem,
Pia Holmgaard Jørgensen



bestyrelsesmedlem
Jesper Lohse



bestyrelsesmedlem
Søren Holme



bestyrelsesmedlem
Stig Engelhardt



bestyrelsesmedlem,
Anders Reiners

Praktiske oplysninger